

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE BASILICATA



VERBALE N° 92 del 25 giugno 2025

***Parere del Collegio dei Revisori sul “Piano Triennale
dei Fabbisogni di personale 2025-2027”***

L'organo di revisione

DOTT. SSA SAPONARA Donatella

PRESIDENTE

DOTT. SSA ALA Annalisa

COMPONENTE

DOTT. ALIBERTI Costantino

COMPONENTE

Il giorno 25 del mese di giugno dell'anno 2025, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Apt Basilicata, estratto a sorte in data 30/12/2019, ai sensi dell'art. 28, comma 2 della L.R. n. 7/2013, e nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale della Basilicata del 30/12/2019 n. 31, nelle persone di:

Dott.ssa SAPONARA Donatella	Presidente
Dott.ssa ALA Annalisa	Componente
Dott. ALIBERTI Costantino	Componente

Il Collegio dei Revisori dà atto che è stato trasmesso, a mezzo pec, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, che sarà inserito nel P.I.A.O. a norma dell'art. 6 del decreto-legge n. 80/2021 e con esso approvato, per il rilascio del parere di cui all'art. 239 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Visti:

- l'art. 39, comma 1 della Legge 449/1997, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e nel rispetto del principio di riduzione delle spese;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, che richiede all'organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che ogni Amministrazione adotti un piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter.;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo, secondo il quale il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il duplice profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, e qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e di competenze professionali, meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- il DPR n. 81 del 24 giugno 2022, con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal P.I.A.O. e il Decreto interministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, con cui sono stati definiti i contenuti del P.I.A.O., la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

CONSIDERATO che la “dotazione organica” dell’Ente, nella nuova visione introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, deve essere intesa come “dotazione” di spesa potenziale, che rappresenta esclusivamente un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, per cui l'assunzione del personale per gli anni 2025/2027 rimane subordinata al rispetto dei vincoli posti dalla normativa in materia:

- di quanto previsto dall’art. 3, commi 5 e ss., del Decreto-legge 25/06/2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla Legge 11/08/2014, n. 114 e ss.mm.ii, per quanto riguarda le facoltà assunzionali per le assunzioni a tempo indeterminato, e dal comma 5-sexies secondo cui le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”, non essendo applicabili all’Ente le nuove norme di cui all’ art. 33, comma 1, del D.L. n. 34/2019 per la peculiarità delle sue entrate correnti;
- di quanto previsto dall' art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, che impone per le assunzioni a tempo determinato il rispetto del principio di non superare la spesa sostenuta nel 2009 in riferimento alle medesime tipologie contrattuali;
- di quanto disposto dall' art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

IL COLLEGIO

PRESO ATTO che l’Ente:

- ha eseguito, ai sensi dell’art.16 della legge 183/2011, la ricognizione delle eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria con deliberazione del D.G. n.77 del 16.05.2025 relativamente all’anno 2025, comunicata al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota di trasmissione del 19 maggio 2025, prot. n. 3443/2025, a seguito del quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- ha determinato le capacità assunzionali a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027 in base a quanto previsto dell’art. 3, commi 5 e 5-sexies, del D.L. n. 90/2014;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale prevedendo per il triennio 2025-2027 le assunzioni riportate nel Piano che si rendono necessarie considerate le difficoltà del personale in servizio presso l’Agenzia ad assolvere i numerosi compiti ad essa affidati, sia in relazione all’attività ordinaria e istituzionale, sia per la realizzazione di ulteriori specifiche attività;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027;

Visto il Bilancio di Previsione 2025 e pluriennale 2025/2027, approvato dal Direttore Generale con deliberazione n. 38 del 17/03/2025, dalla Giunta Regionale con DGR n. 171 del 01/04/2025 e dal Consiglio Regionale con Legge Regionale 27 maggio 2025, n. 26, pubblicata sul BUR n. 28 del 27/05/2025 (Supplemento Speciale);

CONSIDERATO

- che le assunzioni programmate consentono il rispetto della normativa relativa alle facoltà assunzionali, oltre che la riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, in quanto l'aumento di spesa relativo previsto per il triennio 2025-2027 è contenuta nel limite del valore medio della spesa del personale sostenuta dall'APT nel triennio 2011-2013 previsto dall'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/2006 ed è compatibile con i vincoli pluriennali di bilancio,
- che nel piano non sono previste, per il triennio 2025-2027, assunzioni con forme contrattuali flessibili;

ESPRIME parere favorevole

all'Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, raccomandando che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio. Rammenta che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani, entro trenta giorni dalla loro adozione, al Dipartimento della funzione pubblica e che in assenza di tale comunicazione e delle trasmissioni dei bilanci alla BDAP, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Il presente verbale viene chiuso e, previa lettura, approvato, sottoscritto digitalmente da ciascun componente in seduta telematica ed inviato all'Ente a cura del presidente.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

dott.ssa SAPONARA Donatella Presidente



Firmato digitalmente da:
Saponara Donatella
Firmato il 25/06/2025 19:37
Seriale Certificato: 2186911
Valido dal 12/02/2023 al 12/02/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

dott. ssa ALA Annalisa Componente

Firmato digitalmente da
ANNALISA ALA
SerialNumber =
TINIT-LAANLS75H68A893J
C = IT

dott. ALIBERTI Costantino Componente



**Costantino
Aliberti**