

L'APT BASILICATA si ispira a principi e obiettivi volti ad avviare un percorso sistemico di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione sistematica che tenga conto dei seguenti principi base:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
2. adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee;
4. promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia;
5. adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità.

L'APT BASILICATA si impegna, in tutti i settori, con particolare riferimento all'area della gestione del personale, delle carriere, della comunicazione, a:

- Comunicare internamente ed esternamente, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con l'Ente stesso, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati;
- Creare un ambiente lavorativo in cui non sussistano discriminazioni di genere;
- Diffondere la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- Adottare procedure di Recruitment, Job Rotation, Training e Career Development non discriminatorie;
- Favorire l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- Adottare una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership di alto livello;
- Applicare processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

- Favorire opportunità di crescita ed inclusione delle donne nell'Ente; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- Garantire che i generi, quando possibile, siano equamente rappresentati tra i relatori in occasione di tavole rotonde, eventi, convegni, o altro evento anche di carattere scientifico, promosso dall'APT BASILICATA;
- Definire KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione promosse tenendo conto dei principi guida della presente politica.

L'Agenzia si impegna nell'adozione delle misure più diffuse per il sostegno alla genitorialità (es. smart working, contributi monetari, asili nido e altri spazi, voucher e rimborsi e servizi di coaching) e per valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Tutti i principi guida sopra elencati rappresentano la base sulla quale l'**APT BASILICATA** definirà gli obiettivi relativi alla parità di genere, oggetto del Sistema di Gestione di cui la presente politica fa parte, monitorati da appositi KPI definiti, e l'Alta Direzione assicura tutte le risorse necessarie (finanziarie, strumentali, umane) per il loro raggiungimento.

La presente Politica sarà aggiornata e coordinata dal **Coordinatore per la Parità di Genere**, figura designata dall'Alta Direzione per tale mansione.

La presente politica, definita dal **Direttore Generale**, in coordinamento con il **Comitato Guida**, viene diffusa a tutto il personale interno per mezzo di apposite bacheche a disposizione di tutto il personale, nelle lingue appropriate. Oltre a ciò, la presente politica viene resa disponibile alla Comunità, ai fornitori ed in generale a tutte le parti interessate, tramite sito web dell'Agenzia.

IL DIRETTORE GENERALE APT BASILICATA

Dott.ssa Margherita SARLL

