

Regione Basilicata
APT Basilicata
=====

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 31/07/2025

Atto n. 155

=====

OGGETTO
C.C.D.I. 2022

Liquidazione premi correlati alla
performance 2022.

=====

Cap..... Imp. n°.....
€.....
Creditore

Cap..... Imp. n°.....
€.....
Creditore

Cap..... Imp. n°.....
€.....
Creditore

Cap..... Imp. n°.....
€.....
Creditore

Cap..... Imp. n°.....
€.....
Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Roberta Laurino



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

=====

L'anno duemilaventicinque addì trentuno del mese di luglio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, la Dott.ssa Margherita Sarli – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

Visto il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

Vista la DGR n.28 del 22/01/2025, così come modificata dalla DGR n. 51 del 30/01/2025, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona della Dott.ssa Margherita Sarli;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 e dalla delibera n. 211 del 10/10/2023 avente ad oggetto "D.Lgs. 31 marzo 2023 n°36 art.15. Nomina RUP. Modifica Deliberazione n°258 del 11/11/2022 e della Deliberazione n°191 del 12/11/2020";

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022, n. 65 del 31/03/2023 e n. 65 del 06/05/2025 relative al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

Vista la propria deliberazione n. 38 del 17/03/2025 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025/2027, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 171 del 01/04/2025 e dal Consiglio Regionale con Legge Regionale 27 maggio 2025, n. 26 pubblicata sul BUR n. 28 del 27/05/2025 (Supplemento Speciale);

Vista la propria deliberazione n. 58 del 15/04/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative alla DGR n. 128/2025;

Vista la propria deliberazione n. 130 del 09/07/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative ad un contributo per iniziative culturali di rilevanza strategica per la Regione Basilicata;

Visto il D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione";

Visto il D. Lgs. N.150 del 27/10/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di organizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Vista la L.R. Basilicata n.31 del 27/10/2010 recante “Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150”;

Dato atto che, per espressa previsione del D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

Esaminato l’art. 4 del suddetto D.Lgs n.150/2009 che descrive il ciclo di gestione della performance, l’art.7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l’art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l’art.14 che, al comma 6, subordina l’accesso agli strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell’organismo indipendente di valutazione;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 31/01/2022 avente ad oggetto “*Approvazione Piano della Performance 2022-2024*”;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 30/09/2022 avente ad oggetto “*D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii. Approvazione Piano della Performance 2022/2024. Adeguamento al nuovo modello organizzativo*”;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 224 del 30/09/2022 avente ad oggetto “*D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii. Delibera n.74 dell’11/05/2020 e Delibera n.216 del 07/12/2021, Ciclo di gestione della Performance - Approvazione nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance - Modifica*”

Preso atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 295 del 22/12/2022 si è preceduto, a norma dell’art.67 del C.C.N.L del 21/05/2018, alla Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l’anno 2022 dell’importo complessivo di euro 208.171,00;

Atteso che in conformità a quanto previsto dagli artt. 8 e 68 del C.C.N.L del 21/05/2028, con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.), sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2022 giusta Deliberazione del Direttore Generale n.315 del 29/12/2022, è stato definito la somma complessiva di euro 96.423,00 ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

Visto il valore parametro da applicare alle diverse categorie di cui di cui all’art.4 comma 4 e alla tabella “*Distribuzione dei premi relativi alla performance organizzativa e individuale 2022*” allegato 1 al CCDI 2022 della Regione Basilicata sottoscritto in data 10/11/2022 e autorizzato dalla Giunta Regionale con DGR n. 281/2023 e le modifiche apportate al suddetto accordo in data 05/06/2023 rispetto alle percentuali di performance attribuibili per le fasce di valutazione previste;

Considerato che a conclusione del ciclo di gestione della performance 2022 si è proceduto, a norma degli artt. 4 e 10 del D.Lgs. n.150/2009:

1. alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l’anno 2022;
2. alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell’Agenzia per l’anno 2022;
3. alla redazione della Relazione sulla performance dell’Agenzia per l’anno 2022, approvata con la Deliberazione n. 214 del 22/11/2024, ed inviata all’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito OIV per la validazione prevista dall’art. 14, comma 2, lett. c), del D.Lsg n.150/2009;

Preso atto che l’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito OIV ha validato la Relazione sulla Performance dell’Agenzia per l’annualità 2022, giusto verbale OIV di validazione n.11 del 27/06/2025, nostro protocollo n. 4419/2025 del 30/06/2025;

Considerato che è quindi possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D.Lgs. n.150/2009, procedere alla liquidazione, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, dei premi correlati alla performance previsti dal C.C.D.I 2022 dell’Agenzia;

Preso atto del prospetto di liquidazione dei premi correlati alla performance, predisposto dall'Ufficio Risorse Umane da cui risulta che l'importo complessivo da liquidare, al netto della decurtazione per i giorni di malattia prevista dal D.L. n.112/2008 convertito dalla Legge n.113/2008 e ss.mm.ii., ammonta ad € 94.444,69;

Accertato che la suddetta spesa risulta impegnata sul capitolo U00100 del bilancio dell'Agenzia;

Ritenuto di poter procedere, quindi, alla liquidazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022 negli importi riportati nel prospetto allegato alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

1. Di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di liquidare, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, i premi correlati alla performance previsti dal C.C.D.I. 2022, negli importi riportati nel prospetto predisposto dall'Ufficio Risorse Umane che viene allegato sub "A" alla presente deliberazione, per complessivi € 94.444,69 mediante l'inserimento dei suddetti premi performance in busta paga;
3. Di dare atto che le suddette spettanze trovano copertura finanziaria sull'impegno n. 202500317 (ex Riacc.Imp.202201013) del capitolo U00100 del bilancio dell'Agenzia e nei corrispondenti capitoli e impegni relativi agli oneri previdenziali e contributivi e all'Irap;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio "Affari Generali" per la pubblicazione all'albo pretorio, al Servizio "Risorse Umane", al Servizio "Bilancio, Patrimonio e Sicurezza" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

Firmato:



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Margherita SARLI

Margherita Sarli

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



IL FUNZIONARIO INCARICATO

Premi performance 2022 - Delibera del Direttore Generale n. 155 del 31/07/2025

Allegato A

Prog.	Matricola	CAT.	Performance organizzativa	Performance individuale	Differenziale premio individuale	Premi performance complessivi	Giorni malattia	Decurtazione premi performance per malattia	PREMI PERFORMANCE DA EROGARE (importi al netto delle decurtazioni per malattia)
1	71	D	5.057,00	2.805,00	2.167,31	10.029,31	28	900,07	9.129,24
2	55	B	4.653,00	2.404,00		7.057,00			7.057,00
3	67	C	4.855,00	2.605,00		7.460,00	10	239,10	7.220,90
4	17	C	4.855,00	2.605,00		7.460,00	6	143,46	7.316,54
5	26	A	4.450,00	2.204,00		6.654,00			6.654,00
6	31	C	4.855,00	2.605,00	2.167,31	9.627,31	14	431,99	9.195,32
7	72 (7026)	C	4.612,25	2.474,75		7.087,00	7	159,00	6.928,00
8	69	D	2.107,08	1.168,75	2.167,31	5.443,14	6	104,68	5.338,46
9	66	C	4.855,00	2.605,00	2.167,31	9.627,31			9.627,31
10	2341 RB	D	5.057,00	2.805,00	2.167,31	10.029,31			10.029,31
11	27 (7014)	A	4.227,50	2.093,80		6.321,30			6.321,30
12	16	C	4.855,00	2.605,00	2.167,31	9.627,31			9.627,31
			54.438,83	28.980,30	13.003,86	96.422,99		1.978,30	94.444,69