

Regione Basilicata  
APT Basilicata

Deliberazione del  
Direttore Generale

Data 31/07/2025

Atto n. 156

OGGETTO

C.C.D.I. 2022

Liquidazione della retribuzione di  
risultato anno 2022 ai titolari di  
Posizione Organizzativa

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

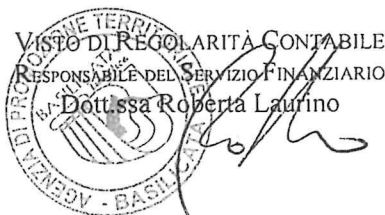
€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventicinque addì trentuno del mese di luglio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, la Dott.ssa Margherita Sarli – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

**Visto** il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

**Vista** la DGR n.28 del 22/01/2025, così come modificata dalla DGR n. 51 del 30/01/2025, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona della Dott.ssa Margherita Sarli;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 e dalla delibera n. 211 del 10/10/2023 avente ad oggetto "D.Lgs. 31 marzo 2023 n°36 art.15. Nomina RUP. Modifica Deliberazione n°258 del 11/11/2022 e della Deliberazione n°191 del 12/11/2020";

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022, n. 65 del 31/03/2023 e n. 65 del 06/05/2025 relative al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

**Vista** la propria deliberazione n. 38 del 17/03/2025 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025/2027, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 171 del 01/04/2025 e dal Consiglio Regionale con Legge Regionale 27 maggio 2025, n. 26 pubblicata sul BUR n. 28 del 27/05/2025 (Supplemento Speciale);

**Vista** la propria deliberazione n. 58 del 15/04/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative alla DGR n. 128/2025;

**Vista** la propria deliberazione n. 130 del 09/07/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative ad un contributo per iniziative culturali di rilevanza strategica per la Regione Basilicata;

**Visto** il D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione";

**Visto** il D. Lgs. N.150 del 27/10/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di organizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

**Vista** la L.R. Basilicata n.31 del 27/10/2010 recante “Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150...”;

**Dato atto** che, per espressa previsione del D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

**Esaminato** l’art. 4 del suddetto D.Lgs n.150/2009 che descrive il ciclo di gestione della performance, l’art.7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l’art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l’art.14 che, al comma 6, subordina l’accesso agli strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell’organismo indipendente di valutazione;

**Vista** la Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 31/01/2022 avente ad oggetto “*Approvazione Piano della Performance 2022-2024*”;

**Vista** la Deliberazione del Direttore Generale n.225 del 30/09/2022 avente ad oggetto “*D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii. Approvazione Piano della Performance 2022/2024. Adeguamento al nuovo modello organizzativo*”;

**Vista** la Deliberazione del Direttore Generale n. 224 del 30/09/2022 avente ad oggetto “*D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii. Delibera n.74 dell’11/05/2020 e Delibera n.216 del 07/12/2021, Ciclo di gestione della Performance - Approvazione nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance - Modifica*”

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che, agli artt. 13 e 15, ha dettato la disciplina dell’Area delle Posizioni Organizzative;

**Rilevato** che l’Agenzia ha dato attuazione alle disposizioni del sopra citato C.C.N.L istituendo e disciplinando l’Area delle Posizioni Organizzative;

**Atteso che** all’art.10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2022, giusta Deliberazione del Direttore Generale n.315 del 29/12/2022, è stato stabilito che “*...anche per l’anno 2022, la retribuzione di risultato da corrispondere al personale titolare di Posizione Organizzativa è determinata nella misura nel 30% della retribuzione di posizione*”;

**Considerato** che a conclusione del ciclo di gestione della performance 2022 si è proceduto, a norma degli artt. 4 e 10 del D.Lgs. n.150/2009:

1. alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l’anno 2022;
2. alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell’Agenzia per l’anno 2022;
3. alla redazione della Relazione sulla performance dell’Agenzia per l’anno 2022, approvata con la Deliberazione n. 214 del 22/11/2024, ed inviata all’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito OIV per la validazione prevista dall’art. 14, comma 2, lett. c), del D.Lgs n.150/2009;

**Preso atto** che l’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito OIV ha validato la Relazione sulla Performance dell’Agenzia per l’annualità 2022, giusto verbale OIV di validazione n.11 del 27/06/2025, nostro protocollo n. 4419/2025 del 30/06/2025;

**Considerato** che è quindi possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D.Lgs. n.150/2009, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all’anno 2022, a favore dei dipendenti incaricati di Posizioni Organizzativa;

**Preso atto** del prospetto di liquidazione della retribuzione di risultato per l’anno 2022 ai titolari di Posizione Organizzativa, predisposto dall’Ufficio Risorse Umane da cui risulta che l’importo complessivo da liquidare ammonta ad euro 19.107,60;

**Accertato** che la suddetta spesa risulta impegnata sul capitolo U00099 del bilancio dell’Agenzia;

**Ritenuto** di poter procedere, quindi, alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 negli importi riportati nel prospetto allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

#### **DELIBERA**

1. Di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di liquidare, a favore dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2022 negli importi riportati nel prospetto predisposto dall'Ufficio Risorse Umane che viene allegato sub "A" alla presente deliberazione, per complessivi euro 19.107,60 mediante l'inserimento delle suddette spettanze in busta paga ;
3. Di dare atto che le suddette spettanze trovano copertura finanziaria sull'impegno n. 202500316 (Riacc.Imp.202201012) del capitolo U00099 del bilancio dell'Agenzia e nei corrispondenti capitoli e impegni relativi agli oneri previdenziali e contributivi e all'Irap;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio "Affari Generali" per la pubblicazione all'albo pretorio, al Servizio "Risorse Umane", al Servizio "Bilancio, Patrimonio e Sicurezza" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

Firmato:



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Margherita SARLI

*Margherita Sarli*

---

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



IL FUNZIONARIO INCARICATO

**CCDI 2022 - Area delle Posizioni Organizzative - Prospetto di liquidazione della retribuzione di risultato anno 2022**  
**Delibera Direttore Generale n. 156 del 31/07/2025**

**Allegato A**

| Prog. | Matricola | Retribuzione di Posizione percepita nell'anno | Retribuzione di risultato massima spettante (30% retribuzione di posizione) | Quota retribuzione risultato max spettante performance organizzativa (60%) | Quota retribuzione risultato max spettante performance individuale (40%) | Quota retribuzione risultato spettante in base alla VALUTAZIONE performance organizzativa (60%) | Quota retribuzione risultato spettante in base alla VALUTAZIONE performance individuale (40%) | Retribuzione di risultato complessiva spettante DA EROGARE |
|-------|-----------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1     | 25        | 13.869,00                                     | 4.160,70                                                                    | 2.496,42                                                                   | 1.664,28                                                                 | 2.496,42                                                                                        | 1.664,28                                                                                      | <b>4.160,70</b>                                            |
| 2     | 75        | 16.000,00                                     | 4.800,00                                                                    | 2.880,00                                                                   | 1.920,00                                                                 | 2.880,00                                                                                        | 1.920,00                                                                                      | <b>4.800,00</b>                                            |
| 3     | 69        | 7.957,00                                      | 2.387,10                                                                    | 1.432,26                                                                   | 954,84                                                                   | 1.432,26                                                                                        | 954,84                                                                                        | <b>2.387,10</b>                                            |
| 4     | 12 (7015) | 11.997,00                                     | 3.599,10                                                                    | 2.159,46                                                                   | 1.439,64                                                                 | 2.159,46                                                                                        | 1.439,64                                                                                      | <b>3.599,10</b>                                            |
| 5     | 5         | 13.869,00                                     | 4.160,70                                                                    | 2.496,42                                                                   | 1.664,28                                                                 | 2.496,42                                                                                        | 1.664,28                                                                                      | <b>4.160,70</b>                                            |
|       |           | 63.692,00                                     | 19.107,60                                                                   | 11.464,56                                                                  | 7.643,04                                                                 | 11.464,56                                                                                       | 7.643,04                                                                                      | <b>19.107,60</b>                                           |