

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 16 DIC. 2025

Atto n. 251

OGGETTO

Piano Welfare Integrativo.
Individuazione delle risorse
utilizzabili per l'anno 2026 e della
quota individuale per dipendente di
cui all'art.3 del Regolamento del
Piano Welfare Aziendale approvato
con delibera APT n. 150 del
30/07/2024.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Roberta Laurino



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventicinque addì Sesleri del mese di dicembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, la Dott.ssa Margherita Sarli – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

Visto il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

Vista la DGR n.28 del 22/01/2025, così come modificata dalla DGR n. 51 del 30/01/2025, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona della Dott.ssa Margherita Sarli;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 e dalla delibera n. 211 del 10/10/2023 avente ad oggetto "D.Lgs. 31 marzo 2023 n°36 art.15. Nomina RUP. Modifica Deliberazione n°258 del 11/11/2022 e della Deliberazione n°191 del 12/11/2020";

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022, n. 65 del 31/03/2023 e n. 65 del 06/05/2025 relative al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

Vista la propria deliberazione n. 38 del 17/03/2025 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025/2027, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 171 del 01/04/2025 e dal Consiglio Regionale con Legge Regionale 27 maggio 2025, n. 26 pubblicata sul BUR n. 28 del 27/05/2025 (Supplemento Speciale);

Vista la propria deliberazione n. 58 del 15/04/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative alla DGR n. 128/2025;

Vista la propria deliberazione n. 130 del 09/07/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative ad un contributo per iniziative culturali di rilevanza strategica per la Regione Basilicata;

Vista la propria deliberazione n. 184 del 13/10/2025 di variazione di bilancio 2025-2027 per assegnazioni regionali relative al progetto P.A.R.T.I. biennio 2025-2026 e al progetto "B4A-BASILICATA FOR ALL 2.0";

Vista la propria deliberazione n. 227 del 20/11/2025, avente per oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2025 e Pluriennale 2025/2027" trasmessa alla Regione Basilicata per l'approvazione a norma della L.R. n. 11 del 14/07/2006;

Vista la propria deliberazione n. 231 del 27/11/2025 avente per oggetto "Variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025/2027 per assegnazioni regionali relative alla DGR n.685/2025 e DDR n.15BA.2025/D.02965";

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 art. 82 "Welfare integrativo" che prevede che "Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

- a) Iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) Anticipazioni, sovvenzioni, prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale."

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 150 del 30/07/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Regolamento del Piano Welfare Integrativo e del Fondo Welfare Aziendale di cui all'accordo sindacale del 10/07/2024", con la quale si stabilisce, tra l'altro, che il Fondo *de quo* risulta pari ad euro 104.208,83;

Richiamato l'art. 3 del Regolamento del Piano Welfare Integrativo cita testualmente: "Il credito welfare sarà utilizzato secondo le modalità previste dal presente regolamento. Gli importi saranno determinati dalla Delibera annuale del Direttore Generale dell'APT che fissa le risorse complessive per l'anno di riferimento nonché la quota individuale di welfare beneficiabile per ciascun anno dai dipendenti, i quali avranno a disposizione dei "crediti welfare" da utilizzare secondo le modalità del presente Regolamento"; ed inoltre "L'importo della quota individuale di welfare beneficiabile per ciascun dipendente per ciascun anno sarà uguale per tutti i dipendenti";

Considerato che con Deliberazione n. 205 del 28/10/2024 si è proceduto all'affidamento del servizio di gestione della piattaforma Piano Welfare APT per 36 mesi alla Day Ristoservice S.p.A. e che, pertanto, lo stesso piano welfare decorrerà dall'esercizio finanziario 2024;

Preso atto della Deliberazione n.220 del 14/11/2024 avente ad oggetto "Piano Welfare Integrativo. Individuazione delle risorse 2024 e della quota individuale per dipendente di cui all'art. 3 del Regolamento del Piano Welfare Aziendale approvato con Deliberazione n. 150 del 30/07/2024" nella quale si stabilisce per ogni dipendente la somma individuale di € 2.500,00 per l'annualità 2024;

Preso atto, altresì, della Deliberazione n. 263 del 17/12/2024 avente ad oggetto "Piano Welfare Integrativo. Individuazione delle risorse 2024 e della quota individuale per dipendente di cui all'art. 3 del Regolamento del Piano Welfare Aziendale approvato con Deliberazione n. 150 del 30/07/2024" nella quale si stabilisce per ogni dipendente la somma individuale di € 2.500,00 per l'annualità 2025;

Atteso che è volontà dell'Agenzia stanziare anche per l'annualità 2026 una somma individuale per ogni dipendente pari ad € 2.500,00 per il Piano Welfare Aziendale;

Preso atto che l'informativa di cui sopra è stata comunicata alle Organizzazioni Sindacali, durante la riunione del giorno 9/12/2025, giusto verbale dell'incontro prot. n. 8300 del 15/12/2025;

DELIBERA

1. che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di stabilire per l'annualità 2026 quale quota welfare individuale per ciascun dipendente la somma di € 2.500,00;
3. di stabilire, pertanto, quale ammontare complessivo delle risorse spendibili a valere sul fondo welfare aziendale per l'anno 2026 la somma di € 30.000,00 per i 12 dipendenti dell'Agenzia beneficiari del Fondo Welfare;
4. di dare atto che le risorse trovano copertura finanziaria sui fondi del capitolo U00100 già impegnati a tal fine con la deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 28/10/2024;

5. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Giovanni Desantis del Servizio Risorse Umane;
6. di demandare il Funzionario Dott. Giovanni Desantis agli adempimenti necessari e consequenziali per il caricamento ad ogni singolo dipendente dell'Agenzia del credito welfare aziendale annualità 2026;
7. di disporre la pubblicazione del piano nella sezione "*Amministrazione Trasparente/Altri contenuti*" del sito web istituzionale dell'Agenzia;
8. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Servizio "Segreteria e Affari Generali per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio, al Servizio "Risorse Umane e al Servizio "Bilancio e Patrimonio" per quanto di rispettiva competenza.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

Firmato:



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Margherita SARL

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



IL FUNZIONARIO INCARICATO