



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

VERBALE N. 97-AUTORITA'REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO

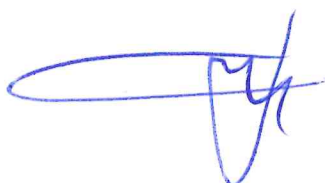
Il giorno 4 del mese di giugno dell'anno 2026, alle ore 12.00, si è riunita, al primo piano del Palazzo della Giunta Regionale della Basilicata, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, nelle persone di:

- Dott. Paolo Albano - Presidente;
- Dott.ssa Concetta Santarsiero – Componente
- Dott. Francesco Zirpoli - Componente

La seduta è stata convocata per concludere l'esame della documentazione e procedere alla validazione della Relazione sulla Performance dell'Agenzia di Promozione Territoriale - APT della Basilicata, relativa all'annualità 2023, approvata con Delibera del Direttore Generale n. 29 del 23/02/2026 e trasmessa, via PEC in data 24.02.2026 (Prot. n. 39360), con notevole ritardo rispetto a quanto stabilito dalla normativa di riferimento.

Si evidenzia che la Relazione sulla Performance 2023, come già segnalato in occasione della validazione della Relazione sulla Performance 2022, risulta pubblicata nella Sotto-sezione Performance della Sezione Amministrazione Trasparente dell'Agenzia, in assenza della preventiva validazione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, in difformità rispetto a quanto stabilito dalla normativa vigente.

Facendo seguito agli incontri già svolti, l'Autorità, essendo emerse, in fase di analisi e verifica della documentazione acquisita, alcune criticità, legate non solo al notevole ritardo con cui il documento è stato approvato, con un impatto negativo sulla gestione dell'intero ciclo della performance, oltre che sulla funzione di rendicontazione sociale che è propria del documento medesimo, nell'ambito del processo di validazione, ha provveduto ad inoltrare una nota di richiesta chiarimenti ed integrazioni (Prot. N. 103023 del 08/05/2026), che di seguito si riporta:

  1



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

1. La Relazione sulla Performance 2023 avrebbe dovuto essere approvata e validata entro il 30 giugno 2024. Pur essendo indicate alcune motivazioni del ritardo, non risulta chiaro il motivo per cui si è proceduto all'elaborazione del documento solo a settembre 2025 e all'approvazione a febbraio 2026, visto che il DG allora in carica ha terminato il suo incarico il 31.1.2025 e che la data riportata sulle schede (All.1-2-3-4) è quella del 31.12.2023.
2. Non sono state allegate le schede di sintesi complessiva, come avvenuto per la Relazione sulla Performance 2022, che rendicontavano in modo chiaro il grado di raggiungimento degli obiettivi, strategici ed operativi, i target, etc. Si chiede di trasmettere un'integrazione.
3. Nella tabella n. 6 (pag. 16 della Relazione sulla Performance 2023), l'obiettivo OS 7.1 risulta raggiunto al 100%, mentre nella scheda allegata alla Relazione non risulta raggiunto; la scheda non riporta alcuna data e non risulta firmata dal DG allora in carica, ma si rileva solo una presa d'atto da parte della DG attualmente in carica. Si chiede di spiegare le motivazioni di tale incongruenza e, in caso di conferma del mancato raggiungimento dell'obiettivo suindicato, di modificare le tabelle relative alla % di raggiungimento degli obiettivi e di conseguenza le schede e di trasmetterle nuovamente all'ARVM.
4. Come già comunicato lo scorso anno, in occasione della validazione della Relazione sulla Performance 2022, la Relazione sulla Performance 2023 deve essere pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente, solo a seguito della validazione da parte dell'ARVM, unitamente al documento di validazione.
5. Il Piano della Performance 2023-2025 risulta pubblicato, ma non il PIAO 2023-2025. Nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Performance risulta pubblicato il PIAO 2022-2024 ed il PIAO 2025-2027, mentre il PIAO 2026-2028 risulta pubblicato nella sottosezione - Disposizioni generali. Si chiede di dare conto dell'approvazione del PIAO



REGIONE BASILICATA

Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

2023-2025 e di pubblicare i documenti nelle sezioni stabilite dalla normativa di riferimento.

6. Il SMVP valido nel 2023 risulta essere quello del 2022 (come indicato nella Relazione), ma la presa d'atto avviene solo nel 2025 (DDG n. 185 del 13.10.2025), con carattere retroattivo per i cicli della performance, a partire dal 2023. Tale atto andava adottato/approvato precedentemente; quali sono le motivazioni per la mancata approvazione/adozione, da parte del DG allora in carica.
7. Il Piano di Prevenzione della Corruzione 2023-2025 non è pubblicato né nella sezione apposita né nel PIAO 2023-2025. Si chiede di acquisire il documento e la DDG di approvazione.
8. Nella sottosezione Controlli e rilevamenti sull'amministrazione -OIV per il 2023 non risulta pubblicato alcun documento (Relazione annuale, attestazioni trasparenza). Si chiede di provvedere a popolare la sottosezione con i documenti previsti dalla normativa di riferimento.

L'Ente, con Prot. N. 106291 del 13/05/2026, ha trasmesso la nota, avente ad oggetto: *Relazione Performance Esercizio 2023. Richiesta chiarimenti. Riscontro alla Vostra nota U.0103023.08-05-2026 nostro prot. gen. n. 3035 del 8 maggio 2026*, precisando quanto segue:

1. Per quanto attiene al primo punto – ovvero i motivi del ritardo nell'approvazione della Relazione annuale 2023- si rappresenta che sin dal momento del suo insediamento il Direttore Generale attuale ha richiesto di evadere tutte le pratiche che presentavano un ritardo, ancorché complesse. La redazione della relazione 2023 è stata avviata solo dopo la ricezione della validazione della relazione 2022 avvenuta il 27 giugno 2025, per evitare che si accavallassero i procedimenti, ed in ragione del periodo feriale oramai alle porte la stesura è proseguita solo a far data da settembre 2025. Il conseguenziale ritardo è stato dovuto alla necessità di condividere alcuni contenuti con il D.G. uscente che, ricoprendo la carica di Sindaco della Città di Matera, non poteva garantire sempre un costante



REGIONE BASILICATA

Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

contributo (basti pensare tra gli altri alla difficoltà oggettiva di recuperare i suoi dati patrimoniali da pubblicare in AT) per cui dopo innumerevoli volte si è dato seguito procedendo all'invio della relazione nei termini da Ella evidenziati. La data al 31 dicembre è tale perché alcune schede erano state firmate in quel momento storico laddove altre sono state acquisite con le firme solo successivamente. Per avere coerenza tra i documenti, è stata riportata per tutti quella data.

2. Per quanto attiene alle schede di sintesi, si allega la scheda di sintesi che invero all'atto del primordiale invio era sfuggita nella sua definizione. Ci si scusa per l'accaduto (**all. A**).
3. Per quanto riguarda l'Obiettivo OS7, lo stesso non è stato raggiunto come dimostra la scheda riportante il punteggio 0. Tanto rinvia da una strutturazione della relazione in momenti differenti caratterizzati da una collaborazione a tempi alterni del D.G. uscente che ha finito per generare errori tanto nella compilazione quanto nella collazione del documento finale. Di questo si è già dato atto sopra. Se in un primo momento infatti era stata evidenziato il suo raggiungimento, solo successivamente è stato cristallizzato il contrario. Questo ha determinato, pertanto, nella programmazione dell'annualità 2025 la cassazione dell'OS7 da parte dell'attuale Governance. Pertanto, nel merito, in ragione dei chiarimenti richiesti da codesto Organo e dei riscontri forniti in questa nota si ritrasmette la intera relazione (**all. B**) con i valori della relazione modificati unitamente al documento denominato nella Relazione "Allegato 4" e che costituirà l'allegato "**C**" di questa richiesta di chiarimenti che di conseguenza risulta altresì rivisitato (con conseguenziale abbassamento del valore di performance del DG).
4. Per quanto concerne il PIAO 2023-2025, approvato con Delibera del D.G. n.328/2023, esso è stato pubblicato correttamente nella sottosezione dedicata visibile al link: <https://aptbasilicata.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/performance/piao.html>
5. Per quanto concerne lo SVMP, l'approvazione postuma da parte del Direttore Generale in carica rinvia dalla necessità di dare una regola atta ad effettuare una valutazione del



REGIONE BASILICATA

Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

personale dipendente, in assenza di recepimento in corso di anno da parte del D.G. uscente che non aveva né previsto la prorogatio del sistema di valutazione delle performance per l'anno 2023- biennale in linea con la Regione Basilicata - né aveva adottato una delibera di presa d'atto del sistema previgente o di un nuovo sistema.

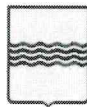
6. Per quanto riguarda il Piano anticorruzione 2023-2025 si è provveduto alla corretta pubblicazione nella sottosezione dedicata visibile al link:

<https://aptbasilicata.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/piao-piano-integrato-di-attivita-ed-organizzazione-di-apt-basilicata-2023-2025.html>

7. Per quanto riguarda da ultimo alla Relazione della performance, si provvederà a toglierla dall'Amministrazione Trasparente e ripubblicarla solo all'atto della Vostra validazione.

A seguito dell'acquisizione della Nota suindicata e della documentazione allegata, consistente nella Relazione sulla Performance, contenente le integrazioni relative al mancato raggiungimento dell'OS7.1 e i relativi impatti sulla Performance organizzativa, nelle schede di sintesi e nella scheda di valutazione della performance organizzativa del Direttore Generale allora in carica, l'Autorità ha esaminato la seguente documentazione:

1. Il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*, approvato con DDG n. 224 del 30.09.2022, valido anche per il 2023, anche se la presa d'atto viene effettuata, in modo anomalo, solo nel 2025 (DDG n. 185 del 13.10.2025) con carattere retroattivo per i cicli di performance precedenti, a partire dal 2023, per le motivazioni esplicitate nella Nota suindicata (Prot. N. 106291 del 13/05/2026);
2. Il *Piano della Performance 2023-2025*, approvato con DDG n. 123 del 20.06.2023. In riferimento al PIAO 2023 – 2025, dalla DDG n. 328 del 29.12.2023, avente ad oggetto *"Art. 6 della L.113/2021 ed art. 6 comma 2 del D.M. del 24.06.2022. Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 di APT Basilicata. Conferma per l'anno 2023"*, si rileva che, <<l'art. 6 del D.M.del 24 giugno 2022, pubblicato in G.U.n. 151 del 30 giugno 2022, recante la



REGIONE BASILICATA

Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

regolamentazione per la redazione del PIAO per tutti gli Enti unitamente all'adozione della bozza tipo, stabilisce all'art. 6 comma 2 (dedicato agli Enti sotto i 50 dipendenti) che *"L'aggiornamento nel triennio di vigenza avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio">>* e che *<<nel corso dell'anno 2023 non sono intervenuti eventi corruttivi - anche alla luce del carattere dimensionale dell'ente, dell'integrità dei dipendenti, della dislocazione degli uffici e dell'assenza di contatto con l'esterno - né sono intervenuti processi organizzativi importanti di rivisitazione della Macrostruttura tali da necessitare una rivisitazione del documento primordiale, anche ai fini della definizione degli obiettivi di performance che sono stati aggiornati nel testo della Delibera del D.G. APT n.123 del 20 giugno 2023, non modificando gli obiettivi a protezione del valore pubblico>>*.

Premesso che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito si è insediata in una fase avanzata del ciclo della performance, quando i principali documenti di programmazione e rendicontazione risultavano già approvati, seppur, questi ultimi, in notevole ritardo rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente, l'Autorità prende atto della Relazione sulla Performance 2023, formulando alcune osservazioni di carattere generale.

Osservazioni:

1. Il rispetto della tempistica del ciclo della performance è fondamentale e non derogabile. Una sequenza temporale rigorosa è necessaria per assicurare il coordinamento effettivo tra le fasi del ciclo stesso. La Relazione sulla Performance 2023 risulta approvata a febbraio 2026, con notevole ritardo rispetto ai termini previsti dalla normativa vigente; ritardo dovuto anche alle dimissioni del DG, che non ha provveduto nei tempi alla conclusione del ciclo della performance e all'approvazione del documento, oltre che alle difficoltà del DG attualmente in carica, che si è assunta l'onere di portare a conclusione il processo, di acquisire le



REGIONE BASILICATA

Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

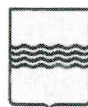
informazioni e la documentazione relativa al processo valutativo del 2023. A tal proposito, si richiama con fermezza l'esigenza di rispettare la tempistica, per garantire l'efficacia del ciclo della performance;

2. La significatività del processo di misurazione e valutazione della performance risulta compromessa da una eccessiva concentrazione dei risultati nella fascia più alta (fascia A) e da una limitata differenziazione nei giudizi, senza adeguata evidenza di elementi critici o aree di miglioramento. Infatti, l'86,68% delle valutazioni si colloca in fascia A e il 7,14% in fascia B, senza apportare alcuna motivazione;
3. Il coinvolgimento degli stakeholder e dei cittadini, nella fase di valutazione dei risultati raggiunti, appare insufficiente. Si raccomanda di attivare forme strutturate di partecipazione e consultazione.

Con riferimento specifico alla Relazione sulla Performance 2023, si rileva quanto segue:

- È presente la coerenza tra i contenuti della Relazione e quelli del Piano della Performance 2023-2025;
- Gli obiettivi risultano chiaramente individuabili e valutabili, anche se non sempre significativi in termini di impatto;
- Tutti gli obiettivi presenti nel Piano della Performance 2023-2025 sono stati oggetto di misurazione, valutazione e rendicontazione nella Relazione 2023;
- È presente una rendicontazione adeguata degli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza;
- La Relazione è conforme alle disposizioni normative vigenti e risulta sufficientemente chiara e comprensibile.

Le osservazioni sopra esposte costituiscono elementi di miglioramento da considerare nei prossimi cicli di gestione della performance.



REGIONE BASILICATA

Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

Alla luce di quanto sopra, l'Autorità, preso atto della Relazione sulla Performance 2023, ne dispone la validazione.

La riunione termina alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto

AUTORITÀ REGIONALE VALUTAZIONE E MERITO

Dott. Paolo Antonio Albano - Presidente

Dott.ssa Concetta Santarsiero – Componente

Dott. Francesco Zirpoli – Componente