

Curriculum Vitae

Informazioni personali

Nome/ Cognome **Angela Paschino**
E-mail **angela.paschino@libero.it**

Settore professionale
Dottore Commercialista
Revisore Legale
Consulente Gestionale
Docente Alta Formazione

Esperienza professionale

Date	dal 2003 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Dottore Commercialista
Principali attività e responsabilità	Budgeting, Analisi di bilancio, Reportistica, Pianificazione e controllo di gestione, H.R.M., Operazioni di finanza ordinaria e straordinaria, Trasformazioni societarie, Procedure concorsuali.
Tipo di attività o settore	Libero professionista
Date	21/10/2013 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Regione Basilicata - Giunta Regionale, Consiglio Regionale, Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura (ALSIA), Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata (APT), Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Basilicata (ARDSU), Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (ARPAB), Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Matera, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, Ente Parco Archeologico Storico Naturale delle Chiese Rupestri del Materano, Ente Parco Gallipoli Cognato e Piccole Dolomiti Lucane, Autorità di Bacino della Basilicata, Società Energetica Lucana (SEL).
Principali attività e responsabilità	D.G.R. 10 settembre 2013, n. 1064 pubblicato su B.U.R. Basilicata n. 36 del 01/10/2013 Controllo strategico delle attività degli Enti; supporto alla valutazione dell'attività dei direttori generali e di tutti i dirigenti apicali degli Enti; monitoraggio del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni; validazione delle metodologie di graduazione e di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dirigenti e del personale degli Enti; progettazione, gestione, monitoraggio del sistema di misurazione della performance del Sistema Basilicata e attività di benchmarking e benchlearning fra territori, amministrazioni, sistemi di governance; validazione delle metodologie di valutazione della performance; supporto, qualora richiesto, ai dirigenti regionali e ai dirigenti degli Enti ed organismi subregionali di cui al L.R. 14 luglio 2006 n.11, nella valutazione di propria competenza del personale assegnato; ogni altro compito ad esso conferito dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Basilicata – Via Verrastro,4 – 85100 Potenza
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	30/09/2013 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Commissario Liquidatore Mediarecord Società Cooperativa con sede in Matera (MT), D.M. 30/09/2013 n. 406/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative

Date **30/09/2013 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Liquidatore** Società Cooperativa Edilizia Bernalda Nuova con sede in Bernalda (MT), D.M. 30/09/2013 n. 407/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date **30/09/2013 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Liquidatore** Croce Azzurra Soc. Coop. a mutualità prevalente con sede in Matera (MT), D.M. 30/09/2013 n. 409/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date **30/09/2013 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Liquidatore** Arcas Società Cooperativa con sede in Rionero in Vulture (PZ), D.M. 30/09/2013 n. 410/2013, pubblicato su G.U. numero 256 del 31/10/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date **05/07/2012 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Liquidatore** Società Cooperativa Sociale Servizi Auto Posteggio in sigla S.A.P. con sede in Firenze (FI), D.M. 05/07/2012 n. 575/2012, pubblicato su G.U. numero 225 del 26/09/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date **05/07/2012 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Liquidatore** Soc. Coop. Zara TSC - Piccola Società Cooperativa con sede in Pisa (PI), D.M. 05/07/2012 n. 573/2012, pubblicato su G.U. numero 225 del 26/09/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date **05/07/2012 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Commissario Liquidatore** Soc. Coop. Euro Service S.C.R.L. Piccola Società Cooperativa a.r.l. con sede in Campiglia Marittima (LI), D.M. 05/07/2012 n. 572/2012, pubblicato su G.U. numero 225 del 26/09/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date **05/07/2012 – in corso**
Lavoro o posizione ricoperti **Presidente Comitato di Sorveglianza** Soc. Coop. Società Cooperativa Agricola Agriser in liquidazione con sede in Mattinata (FG), D.M. 05/07/2012 n. 618/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore **Liquidazioni Coatte Amministrative**

Date	05/07/2012 – 09/05/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Comitato di Sorveglianza Soc. Coop. "Società Cooperativa a.r.l. Ammiraglio Luigi Rizzo" con sede in Taranto (TA), D.M. 05/07/2012 n. 616/2012.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione – Direzione Generale per le Piccole e Medie Imprese e gli Enti Cooperativi – Divisione VI
Tipo di attività o settore	Liquidazioni Coatte Amministrative
Date	01/01/2014 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff alla Direzione Generale per supporto all'elaborazione delle Politiche di Bilancio.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio
Date	01/01/2013 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Definizione, valutazione e misurazione dell'efficacia dell'attività aziendale del Gruppo OH con la predisposizione di strumenti di supporto nella gestione strategica del gruppo (Balanced Scorecard – KPI – KPA – C.S.F.) – Redazione periodica Relazione di Bilancio – Strutturazione nuovi report – Analisi e controllo report periodici su base triennale – Controllo, manutenzione e aggiornamento report esistenti, analisi processi aziendali non ancora formalizzati.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	01/01/2013 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff all'Ufficio del personale per selezione risorse umane – Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione – Analisi gap di competenze – Allineamento strategico delle risorse umane, gestione aziendale del Talent Management e programmi di Change Management.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Misurazione della Performance organizzativa e individuale
Date	01/12/2013 – 31/12/2015
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Predisposizione del Piano di gestione del rischio societario – Aggiornamento periodico situazione rischi aziendali – Predisposizione di sistemi/strumenti di procure per partecipazione di rappresentanti aziendali a CdA di società collegate.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Risk Management
Date	03/2015 – 10/2015
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione - Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nell'Azione Specialistica del Progetto "Tecnico Strumentista" nell'ambito del PO FSE Basilicata 2007-2013. Pianificazione e gestione aziendale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Pianificazione

Date	06/10/2014 – 29/11/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo “ La trasformazione dei modelli organizzativi nella P.A. - Verso un approccio per risultati ”. L’attività della sottoscritta è stata rivolta ai dirigenti e ai responsabili degli uffici di cancelleria e di segreteria, ai direttori e ai funzionari in servizio presso il distretto della Corte di Appello di Potenza per coinvolgerli nell’elaborazione di un modello organizzativo funzionale da sottoporre al Ministero della Giustizia quale elemento di riflessione sulla nuova riorganizzazione degli uffici giudiziari.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Corte d’Appello di Potenza – Ufficio Formazione Distrettuale - via Nazario Sauro,71 - Potenza
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance
Date	10/09/2013 – 30/07/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione - Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di Docente nel percorso formativo - Manager Tecnico Esperto nella Gestione delle Filiere Agroalimentari - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L’attività di docenza è stata focalizzata principalmente sulla gestione delle filiere agroalimentari con particolare riferimento alla pianificazione delle attività strategiche ed operative delle aziende interessate. Il percorso formativo ha fornito strumenti operativi utili agli allievi in termini di metodologie da applicare in fase di verifica di fattibilità degli investimenti con dettaglio a report di attività svolte.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ELDAIFP – Corso Umberto I, 61 – Potenza - Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	10/07/2013 – 11/04/2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo Human Resources Management - Esperto in analisi, valutazione e sviluppo del lavoro - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n. 402/08). La docenza ha riguardato principalmente le tecniche di valutazione, la valutazione della posizione, della persona e della prestazione ed in particolare Job Evaluation, skill evaluation e sistemi misti. Durante il corso sono somministrati questionari di inserimento per formare gruppi omogenei e successivamente questionari per valutare il grado di apprendimento dei partecipanti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	15/01/2013 – 30/10/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo - Human Resources Management - presente nel Catalogo Interregionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n. 997/12). L’attività di docenza ha riguardato principalmente la descrizione delle varie strutture organizzative dell’azienda focalizzando l’attenzione dei discenti sui sistemi di misurazione e valutazione della Performance sia individuale che organizzativa.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza - Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	12/2012 – 05/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Operatore interventi Professionali
Principali attività e responsabilità	Promozione, sensibilizzazione e diffusione del “Buono Lavoro” verso il sistema della domanda e dell’offerta di lavoro. Progetto Lavoro Occasionale Accessorio Basilicata (LOA).

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro S.p.A. – via Guidubaldo del Monte, 60 – Roma - Agenzia Tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Tipo di attività o settore	Politiche attive del Lavoro
Date	01/09/2012 – 31/07/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo - Esperto per la produzione, gestione, sviluppo e promozione attività teatrali e cinematografiche – PO Basilicata FSE 2007-2013 – Avviso Pubblico Cultura in Formazione. L'attività di docenza è stata principalmente finalizzata al trasferimento dei concetti base per redigere un coerente Business Plan.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Mediterraneo delle Arti – Corso Garibaldi, 103 – Rivello (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	04/04/2011 – 14/10/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Elaborazione Progetto Value Management – Definizione di metodi aziendali cui parametrare la creazione di Valore aziendale (Value Index) – Collegamento di tale metodo alla Governance, al sistema premiante delle risorse e più in generale ai rapporti tra soci e CdA e tra CdA e collaboratori – Analisi organizzative (supporto ai responsabili di linea) per formazione risorse presenti, job rotation, nuovi inserimenti e/o ristrutturazioni. I risultati del progetto sono stati funzionali allo sviluppo organizzativo e culturale dell'azienda e presupposto al Value Management.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA Zona Industriale – Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	09/02/2011 – 16/12/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo Human Resources Management - Esperto in analisi, valutazione e sviluppo del lavoro - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata articolata in lezioni che hanno visto gli allievi impegnati in simulazioni, role playing, discussioni guidate e casi di studio pratici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	16/02/2011 – 31/07/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Senior inserito nel Catalogo Regionale Alta Formazione – Regione Basilicata
Principali attività e responsabilità	Incarico di Docente nel percorso formativo - Manager Tecnico Esperto nella Gestione delle Filiere Agroalimentari - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata focalizzata sull'importanza della corretta definizione della strategia d'impresa e di una strutturata Corporate Governance. Sono stati organizzati in aula gruppi di lavoro suddivisi per settore di attività allo scopo di produrre proposte di Business Plan con relativi stati di avanzamento progetti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ELDAIFP – Corso Umberto I, 61 – Potenza – Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Basilicata
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	01/06/2010 – 31/05/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Operatore Interventi Professional
Principali attività e responsabilità	Check-up aziendale, Piano Strategico, Piano Operativo. Laboratorio di Servizio Turismo n. 37 Basilicata – Marketing Strategico – Programma AR.CO. L'attività svolta ha riguardato il Laboratorio di Servizio di Marketing Strategico nel settore Turismo in collaborazione con Confesercenti e Confcommercio Basilicata per implementare un progetto sperimentale di servizi di consulenza e

assistenza alle piccole e medie imprese del settore turistico della Regione. Il progetto denominato "Value" - Valorizzare le azioni locali delle unità economiche - si è basato sull'erogazione di servizi volti a creare ed implementare metodi efficaci ed efficienti di programmazione e gestione delle attività di marketing strategico/operativo. L'analisi è stata condotta su circa 100 aziende del settore turistico, localizzate sul territorio della Basilicata. L'attività si è conclusa con la presentazione del Piano Strategico di Progetto, definito modello di riferimento in occasione del Seminario Nazionale organizzato da Italia Lavoro nel 2011.

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro S.p.A. – via Guidubaldo del Monte, 60 – Roma - Agenzia Tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Tipo di attività o settore	Pianificazione – Politiche e Piani di Marketing Territoriale – Artigianato e Commercio
Date	11/2010 – 12/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Interventi presso Università degli Studi della Basilicata corso di laurea in Economia Aziendale su Pianificazione, Start Up aziendale e Swot Analysis nell'ambito del Programma di sviluppo del territorio per la crescita dell'occupazione per favorire lo sviluppo territoriale sostenibile e determinare un aumento dei livelli di occupazione nei settori dell'artigianato e commercio. Simulazione con allievi di una ipotetica start up aziendale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNIBAS - Potenza
Tipo di attività o settore	Pianificazione – Attività formativa
Date	07/06/2010 – 30/11/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Incarico di docente nel percorso formativo - Food Marketing e Commercializzazione Agroalimentare -, finanziato dal Fondo Sociale Europeo PO FSE 2007-2013 Regione Basilicata "Nuovi Saperi e Professionalità", rivolto agli iscritti all'Ordine dei Tecnologi Alimentari di Basilicata e Calabria. Unità didattiche trattate: Le ricerche di Marketing per una lettura delle evoluzioni, Le strategie di comunicazione ed il sistema informativo.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	S.S. CONSULTING S.a.s. - Napoli
Tipo di attività o settore	Pianificazione – Attività formativa
Date	18/01/2010 – 31/12/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Consulenza fiscale con predisposizione di strumenti di controllo dei risultati – Raffronto risultati di periodo con previsionale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MODIS Srl – Via L. Ciminelli, 19 – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	12/10/2009 – 20/09/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Pianificazione triennale 2010/2012 per attività di produzione prodotti freschi – Studio di fattibilità nuovi investimenti annualità 2012/2013.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Lucana snc di Molfese e Pagano & C. – C.da Pietrapica – 85022 Chiaromonte (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	04/02/2008 – 31/12/10
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Analisi e controllo Report periodici triennio 2008/2010 – Componente Collegio Sindacale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Frantoio Oleario F.lli Pace Srl – C.da San Nicola – 85020 Pietragalla (PZ)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione

Date	20/06/2007 – 20/12/2007
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Definizione Progetto di controllo di Auditing aziendale – Valutazione di un nuovo investimento in provincia di Frosinone.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Risk Management
Date	20/03/2007 – 04/04/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Elaborazione Linee guida Piano Finanziario annualità 2008.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio
Date	19/09/2006 – 20/02/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Elaborazione Business Model – Pianificazione strategica 2007/2009 GDA Group con focalizzazione sul Portafoglio Immobiliare e sui processi interni.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Group SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	30/03/2006 – 30/09/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	MODIS Srl – Via Luigi Ciminelli, 19 – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Pianificazione economico-finanziaria di medio periodo 2007/2008 – Analisi di bilancio – Verifica report periodici per le annualità dal 2006 al 2010.
Tipo di attività o settore	Programmazione finanziaria e di bilancio
Date	10/03/2006 – 31/12/2006
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff al CdA per predisposizione Piano delle attività anno 2006.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Solena Srl – Via Trento, 73 – 38019 Tuenno (TN)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	09/01/2006 – 30/01/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Predisposizione strumenti per il controllo finanziario e di tesoreria – Analisi di fattibilità nuovi investimenti con individuazione di strumenti finanziari di medio termine – Affiancamento in Staff al CdA per verifica polizze assicurative All Risk settore fotovoltaico.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)
Tipo di attività o settore	Risk Management
Date	25/11/2005 – 10/11/2007
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Definizione ruoli, deleghe e relativa politica retributiva – Individuazione criteri di misurazione della Performance individuale ed organizzativa.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale

Date	08/11/2005 – 15/02/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Affiancamento in Staff al CdA - Definizione Linee Strategiche 2006/2008 Progetto fotovoltaico.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	10/10/2005 – 14/07/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Analisi struttura organizzativa con predisposizione di mansionari – Individuazione di gap di competenze – Elaborazione mappa rischio risorse umane: individuazione delle posizioni critiche e predisposizione del piano organizzativo per le relative sostituzioni – Valutazione delle prestazioni anno 2009 e conseguenti Piani di formazione e sviluppo – Costruzione nuove schede di valutazione per Area aziendale – Formazione dei valutatori al nuovo sistema di valutazione –Costruzione del modello delle competenze.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Via Santa Lucia, 2 – 85058 Vietri di Potenza (PZ)
Tipo di attività o settore	Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	12/02/2003 – 30/05/2004
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Progetto ampliamento aziendale – Business Plan e rendicontazione stati di avanzamento progetto legge 488.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Rossi Piero – C.da S. Domenico – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	03/02/2003 – 31/12/2005
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Supporto alla definizione delle Linee Strategiche triennio 2003/2005. Piano di sviluppo A.S.A. – Ampliamento rete vendita canale Cash & Carry.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GDA Retail SpA – Via Santa Lucia, 2 – 85058 Vietri di Potenza (PZ)
Tipo di attività o settore	Pianificazione
Date	12/02/2003 – 30/06/2003
Lavoro o posizione ricoperti	Libero professionista/Consulente
Principali attività e responsabilità	Analisi scostamenti su contrattualistica per centrale acquisti. Verifica report periodici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIRIO Soc. Cons. a r.l. – Via Dei Missaglia (MI)
Tipo di attività o settore	Controllo di gestione
Date	04/04/2001 – 31/12/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Amministratore
Principali attività e responsabilità	<ol style="list-style-type: none"> 1- Predisposizione di strumenti di analisi e previsione finanziaria, di documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, proposte di rimodulazione ai documenti di programmazione a seguito di successive variazioni intervenute. 2- Operazioni di assistenza nella realizzazione di investimenti nel capitale di rischio di aziende di medie dimensioni operanti nei settori industria, commercio e servizi. 3- Assistenza alla reportistica e alla formazione di budget, analisi di bilancio, organizzazione aziendale, pianificazione e controllo di gestione. 4- Affiancamento in staff aziendale nel processo di Riorganizzazione e Replacement a seguito di ricambio generazionale con definizione di nuovi Modelli di Governance. 5- Applicazione delle metodologie del Sistema Valutativo, Valutazione della Performance individuale e organizzativa, Gestione Strategica delle risorse umane, Talent Assessment, Sviluppo della Leadership ed Efficienza Organizzativa (definizione dei Modelli di Competenze, Organizational Assessment, sviluppo del Modello di Leadership, Performance Management, allineamento strategico delle Risorse Umane e programmi di Change Management).

Nome e indirizzo del datore di lavoro	ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)
Tipo di attività o settore	1-Programmazione finanziaria e di bilancio 2-Risk Management 3-Controllo di gestione 4-Pianificazione 5-Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale
Date	01/1993 – 10/2000
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente amministrativo con compiti esecutivi
Principali attività e responsabilità	Gestione contabilità fornitori/clienti, reportistica al Consiglio di Amministrazione, assistenza alla redazione del Bilancio e delle Relazioni di gestione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	DIGROSS S.r.l. – Atena Lucana (SA)
Tipo di attività o settore	Settore amministrativo
Date	02/1991 – 12/1992
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente amministrativo
Principali attività e responsabilità	Funzioni di tipo impiegatizio, relativamente alla gestione dei contratti di acquisto e al controllo dei margini su acquisti/vendite.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italtipici S.r.l. – Buccino (SA)
Tipo di attività o settore	Settore Amministrativo

Istruzione e formazione

Date	Anno 2006 Iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili al n. 141800 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° serie speciale, n. 89 del 21/11/2006
Date	Anno 2003 Iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Potenza (Circoscrizioni dei Tribunali di Lagonegro e Potenza) al n. A0330 Sezione A
Date	Anno 1993 Abilitazione professionale ottenuta nella seconda sessione dell'anno 1992
Date	Anno 1992
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Economia e Commercio - indirizzo di specializzazione in Economia delle Amministrazioni Pubbliche con votazione 108/110
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Economia, Finanza e Gestione delle aziende pubbliche, Governance dei sistemi complessi in aziende pubbliche, Sistemi di organizzazione e gestione del personale nelle Istituzioni pubbliche, Tecnica amministrativa delle imprese di pubblici servizi, Ragioneria generale, Diritto amministrativo.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea vecchio ordinamento
Date	Anno 1985
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale con votazione 56/60
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Acquisizione di conoscenze di base relative ad aspetti aziendali di tipo economico, giuridico, organizzativo e contabile.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ITGC Sinisgalli di Senise (PZ)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Diploma scuola secondaria superiore

Date **05/2016**
Titolo della qualifica rilasciata **Relatore**
Principali tematiche/competenze professionali possedute 3° Congresso Nazionale SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione) UN FUTURO MIGLIORE. LA PSICOLOGIA DEL LAVORO PER LE PERSONE, LE ORGANIZZAZIONI, LE ISTITUZIONI.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia - Università degli Studi di Firenze

Date **03/2016**
Titolo della qualifica rilasciata **Relatore**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Incontro di studio - RISULTATI E PROSPETTIVE PER I SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: CONFRONTO TRA GLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - Regione Calabria

Date **11/2015**
Titolo della qualifica rilasciata **Relatore**
Principali tematiche/competenze professionali possedute LA VALUTAZIONE E IL CAMBIAMENTO DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE - La valutazione della Performance e le politiche di sviluppo professionale nelle amministrazioni pubbliche: esperienze a confronto
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università degli Studi Aldo Moro di Bari – Piazza Umberto I

Date **11/2015**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute STORY MAKER. Prendere l'iniziativa - Lezioni da un imprenditore ribelle - Prosperare nell'economia della connessione - Coltivare la creatività - Una storia di sopravvivenza e speranza - Accogliere il dono dell'insuccesso - Sfruttare il genio collettivo della propria organizzazione - Costruire una squadra vincente
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione World Business Forum – HSM – Milano

Date **01/2015**
Titolo della qualifica rilasciata **Relatore**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Seminario - GIORNATE DELLA TRASPARENZA – SISTEMA BASILICATA. Trasparenza: il nuovo rapporto di fiducia con il cittadino; La Trasparenza negli enti subregionali; Il Controllo come opportunità di cambiamento; Trasparenza, Performance e Valutazione: il percorso di cambiamento della Regione Basilicata; L'importanza degli Open Data per la trasparenza; Anticorruzione e P.A.; Conciliare Privacy e Trasparenza.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Regione Basilicata - Dipartimento Presidenza della Giunta

Date **12/2014**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Seminario - AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO. VARIABILI DI CONTESTO E COMPETENZE. Quale strategia per la crescita? Variabili di contesto e Amministrazione, finanza e controllo: il fabbisogno di nuove o diverse competenze; L'evoluzione dei sistemi contabili e l'impatto sulle competenze nel settore pubblico; La gestione ed il controllo della variabile finanziaria e le competenze del Chief Financial Officer nelle PMI; Lo sviluppo dei sistemi di amministrazione finanza e controllo nell'ottica di un CEO: le competenze aziendali da potenziare.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Deloitte e Unione Industriali Napoli - Piazza dei Martiri, 58 - Napoli

Date **10/2014**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute PROVOCATEURS. OPEN YOUR MIND TO THINKING DIFFERENTLY. Trova il tuo limite e fai la differenza: la rivoluzione dei punti di forza. Come far emergere il meglio dai propri collaboratori; Il miglioramento della Performance individuale ed organizzativa: individuare i punti di forza dei dipendenti come strumento per aumentare l'efficienza e per consentire il raggiungimento degli obiettivi; L'innovazione dall'interno: creatività ed ingegno; Il mondo che verrà: società ed economia in movimento; Come far convergere tecnologia e relazioni umane per rafforzare il Sistema dei Valori.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione World Business Forum – HSM – Milano

Date **05/2014**
Titolo della qualifica rilasciata **Relatore**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Corso di Formazione - LEGGE 190/2012 – D.LGS. 33/2013. Trasparenza quale veicolo di conoscenza diffusa degli andamenti gestionali e dell'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali da parte degli enti pubblici nonché strumento di attuazione della lotta all'illegalità nella Pubblica Amministrazione. Profili applicativi e riflessioni ad un anno dall'entrata in vigore del D.Lgs. 33/2013"
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Sede Centrale ARPAB - Potenza

Date **11/2013**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute BUILDING BETTER BUSINESSES, BETTER PEOPLE, A BETTER WORLD. La ricerca dell'eccellenza: generare idee in grado di dare ulteriore forza alla creazione del Valore. Come sfruttare la forza degli introversi per Migliorare, essere Leader e Innovare. L'intelligenza emotiva. Idee in controtendenza su Motivazione, Innovazione e Leadership. Le Crisi fondamentali per la crescita.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione World Business Forum – HSM – Milano

Date **09/2013**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Corso di formazione - LA FINANZA STRAORDINARIA: UN'ESIGENZA PER LE IMPRESE ED UN'OPPORTUNITÀ PER I COMMERCIALISTI. Il Venture Capital per la nascita delle start up, Il Private Equity per lo sviluppo delle aziende, Operatori e strumenti di Private Equity, Due Diligence e metodologie di valutazione nelle operazioni di Private Equity e di Venture Capital.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Ordine Dottori Commercialisti ed esperti Contabili Napoli – Circondario Tribunale di Napoli

Date **01/2013**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Seminario - BASILICATA 2020: LAVORO, FORMAZIONE E COMPLEMENTARIETÀ TRA I FONDI EUROPEI
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Regione Basilicata – Dipartimento Formazione, Lavoro, Cultura e Sport

Date **01/2012**
Titolo della qualifica rilasciata **Premio Donne dell'anno 2012**
Principali tematiche/competenze professionali possedute Riconoscimento per l'attività professionale svolta
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Associazione ANDE con la collaborazione del Comune di Potenza ed il Patrocinio della Regione Basilicata e della Provincia di Potenza

Date **12/2011**
Titolo della qualifica rilasciata **Relatore**
Principali tematiche/competenze professionali possedute **STRESS DA LAVORO CORRELATO E BENESSERE SUL LUOGO DI LAVORO, UNA QUESTIONE ANCHE DI GENERE**
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **Comitato Pari Opportunità Decentrato presso il Consiglio Giudiziario della Corte di Appello di Potenza e Ufficio della Consigliera Regionale di Parità della Regione Basilicata**

Date **11/2011**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute **INSPIRING LEADERS. Amministrazione e Controllo. High Performance Leadership, la gestione dei Team & dei Talenti. Le sfide della Leadership Globale. Leadership tradizionale contro Leadership aperta: come costruire pratiche per sostenere la trasparenza nella propria organizzazione. Connect and Develop: "Andare oltre la Performance".**
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **World Business Forum – HSM – Milano**

Date **09/2011**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute **IL NETWORK NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE. Politiche attive del lavoro in Italia le azioni dell'agenzia tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della fondazione dei Consulenti per il Lavoro – programma PON – qualificazione dei servizi per il lavoro e supporto alla Governance regionale: Focus sulla Regione Basilicata.**
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **Fondazione Consulenti per il Lavoro – Roma**

Date **06/2011**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute **BASILEA 3. L'IMPRENDITORE, LA MEDIA IMPRESA E LA FINANZA OGGI. La finanza per la media impresa e Basilea 3 – Valore sociale dell'impresa e sviluppo delle risorse umane – La famiglia, l'impresa, il valore e il rischio dei passaggi generazionali – Venture Capital e il Nuovo Fondo Italiano di Investimento.**
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **Deloitte & Touche S.p.A. – Napoli**

Date **05/2011**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute **EFFICACIA E REGOLARITA' NELL'IMPIEGO DEI FONDI STRUTTURALI. FINANZIAMENTI EUROPEI 2007/2013. La gestione regionale dei fondi europei, i fondi a gestione diretta – I fondi strutturali: Fse, Fesr e Fondo di Coesione – La Guardia di Finanza nel contrasto alle frodi comunitarie**
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **Presidenza Consiglio dei Ministri, Dipartimento per il Coordinamento Politiche Sociali – Roma**

Date **05/2011**
Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
Principali tematiche/competenze professionali possedute **PMI E RETI PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE: ITINERARI DI SVILUPPO E MAGGIORE COMPETITIVITA'. Le relazioni internazionali della piccola e media imprenditoria italiana – Il Contratto di Rete: esperienze, prospettive e proposte di modifica – Il ruolo delle Camere di Commercio e delle Istituzioni Pubbliche – Politiche nazionali e regionali a confronto - Case History – Private Equity e Borsa Italiana: sostegno alla crescita e sviluppo della cultura di rete di impresa – Quali politiche industriali e finanziarie? – Il ruolo del Sistema Bancario Italiano – Il ruolo delle Associazioni di Categoria**
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **Focus PMI – Lexjus Sinacta e Istituto Tagliacarne - Bologna**

<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>04/2011</p> <p>Attestato di partecipazione</p> <p>LE OPPORTUNITA' PER I FUTURI IMPRENDITORI AGRICOLI E PER CHI E' GIA' IMPRENDITORE AGRICOLO. Oiga quale strumento a sostegno di interventi per: ricambio generazionale in agricoltura, attività di formazione dei giovani per la creazione dell'impresa agricola, monitoraggio e analisi delle politiche e delle azioni attuate nel settore agricolo dallo Stato, dalle Regioni e dall'Unione Europea.</p> <p>OIGA – Osservatorio per l'Imprenditorialità Giovanile in Agricoltura – Regione Basilicata</p>
<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>10/2010</p> <p>Attestato di partecipazione</p> <p>STRATEGIA E LEADERSHIP. La Leadership nell'era dell'incertezza economica. Il nuovo approccio di strategia "Blue Ocean Strategy", essere competitivi creando nuovi spazi di mercato. L'impatto strategico dell'Information Technology su Innovazione, Marketing e Talento. Analisi del rischio: Risk Management. Il ruolo della cultura della collaborazione: "Create a Culture of Collaboration". Investire in Leadership: "A Leadership Brand". Business Strategy: innovazione e creazione di ricchezza nell'economia della conoscenza.</p> <p>World Business Forum – HSM – Milano</p>
<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>09/2010</p> <p>Attestato di partecipazione</p> <p>LA RISTRUTTURAZIONE DELL'IMPRESA COME OPPORTUNITA' DI SVILUPPO E CREAZIONE DI VALORE. Ristrutturazione dell'impresa ed operazioni di finanza straordinaria – Operazioni propedeutiche all'ingresso di un investitore nel capitale d'impresa – Applicazione delle principali tecniche di valutazione – Evoluzione dei principi contabili in ambito internazionale.</p> <p>Top Legal – Lexjus Sinacta - Roma</p>
<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>10/2009</p> <p>Attestato di partecipazione</p> <p>CAPIRE, ANTICIPARE, INNOVARE. INNOVAZIONE E TALENT MANAGEMENT. Come gestire la creatività: il miglior uso delle analogie provenienti da contesti inusuali che ampliano la definizione di ciò che è possibile (uso creativo dell'analogia per trasformare pratiche anomale in progetti per l'innovazione del management). Ten Rules of Strategic Innovators. L'economia comportamentale. Development Organization: "Trovare la scintilla del cambiamento nell'attuale contesto economico".</p> <p>World Business Forum – HSM – Milano</p>
<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenze professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>12/2004</p> <p>Attestato di partecipazione</p> <p>OTTIMIZZARE LA QUALITA' IN AZIENDA – CONOSCERE ED APPLICARE IL SIX SIGMA PER L'ECCELLENZA DEI PROCESSI. Il corso ha analizzato l'approccio al Six Sigma dalla fase di introduzione in azienda alla sua implementazione, puntando sul raggiungimento della soddisfazione del cliente al minor costo, sulla riduzione drastica dei costi, sul miglioramento dei processi aziendali.</p> <p>Il Sole 24Ore - Milano</p>

Date **11/2004**
 Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
 Principali tematiche/competenze professionali possedute LABORATORIO DI LEADERSHIP – 2ªEDIZIONE. Argomenti trattati: la Leadership quale sistema di competenze che fa parte del Ruolo che ciascun manager esprime secondo stili e modalità differenti ogni qualvolta si trova a dover pianificare, organizzare, motivare e coordinare le proprie risorse. Leadership relazionale come modalità efficace per promuovere il coinvolgimento nei processi aziendali strategici attraverso “direttive chiave” per favorire un giusto processo di feedback.
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Il Sole 24Ore – Milano

Date **10/2004**
 Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
 Principali tematiche/competenze professionali possedute L'ANALISI DI BILANCIO PER I NON ADDETTI. Il corso articolato in cinque giornate formative ha trattato i seguenti argomenti: Lettura di bilancio come strumento di valutazione della gestione aziendale. Il Bilancio quale strumento di informazione attraverso la riclassificazione, l'analisi di bilancio tramite indici, l'analisi di bilancio per flussi finanziari, la compilazione e l'interpretazione del rendiconto finanziario, le analisi previsionali e i risultati delle analisi.
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Il Sole 24Ore - Milano

Date **09/2004**
 Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
 Principali tematiche/competenze professionali possedute IL BILANCIO PER I NON ADDETTI. Il corso articolato in quattro giornate formative ha fornito basi per una corretta lettura e interpretazione del bilancio, soprattutto in seguito alle modifiche introdotte dalla riforma del diritto societario e alle novità inerenti l'applicazione IAS.
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Il Sole 24Ore - Milano

Date **10/2002**
 Titolo della qualifica rilasciata **Attestato di partecipazione**
 Principali tematiche/competenze professionali possedute IL GRID DELLA LEADERSHIP – IL POTERE DI CAMBIARE. Il corso articolato in tre moduli ha analizzato l'impatto del comportamento sull'ambiente organizzativo, in particolare ha aumentato l'efficacia con cui svolgere la critica, prendere l'iniziativa, raccogliere informazioni, difendere le proprie ragioni, risolvere il conflitto e reagire alle negatività. Il livello di consapevolezza personale acquisito durante il corso è stato confrontato con una teoria organica degli stili di leadership.
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Grid Italia di Helmut Rauch &C. snc - Verona

Capacità e competenze personali

Madrelingua Italiano

Altra lingua Inglese

Autovalutazione

Livello europeo

Lingua Inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C1	avanzato	C2	avanzato	B2	intermedio	B2	avanzato	C1	avanzato

Capacità e competenze sociali

Capacità relazionali e di mediazione, Ascolto/Riflessione.
 Consigliere Rotary Club Senise Sinnia - Distretto 2120 Puglia e Basilicata.

Capacità e competenze organizzative

Lavoro di gruppo, flessibilità operativa, capacità di conduzione di team, problem solving, orientamento al risultato. Leadership riconosciuta, intesa come capacità di creare una visione condivisa.

Capacità e competenze tecniche	<p>Elevata competenza sui Sistemi di Controllo (controllo e misurazione dei risultati mediante misuratori di Performance e di Area – KPI e KPA) e sui Sistemi di Valutazione delle prestazioni del personale.</p> <p>Ottima capacità di intervento per il miglioramento dei processi aziendali e approfondita conoscenza delle metodologie PDCA – SIX SIGMA – DMAIC.</p> <p>Elevate capacità didattiche.</p> <p>Elevate competenze di analisi delle Organizzazioni acquisite in oltre quindici anni di esperienza lavorativa.</p>
Capacità e competenze informatiche	<p>Ottima conoscenza sistemi operativi Windows e MAC e gestione data base.</p> <p>Buona conoscenza di software gestionali.</p>

Ulteriori informazioni

Esperienze professionali specifiche riferite ad attività di componente OIV e attività di formazione e consulenza relativa agli ambiti della Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, Pianificazione, Controllo di Gestione, Programmazione Finanziaria e di Bilancio, Risk Management.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	
<p>Attività svolta dal 21/10/2013 in corso Regione Basilicata – Via Verrastro, 4 – 85100 Potenza</p>	<p>Presidente Organismo Indipendente di Valutazione Giunta Regionale della Basilicata, Consiglio Regionale della Basilicata, Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura (ALSIA), Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata (APT), Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Basilicata (ARDSU), Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (ARPAB), Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Matera, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, Ente Parco Archeologico Storico Naturale delle Chiese Rupestri del Materano, Ente Parco Gallipoli Cognato e Piccole Dolomiti Lucane, Autorità di Bacino della Basilicata, Società Energetica Lucana (SEL). L'attività svolta riguarda: Controllo strategico attività Sistema Basilicata. Monitoraggio del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni. Proposta valutativa attività Direttori Generali e Dirigenti apicali degli Enti. Valutazione Dirigenti, validazione processi valutativi dipendenti comparto Enti vigilati; attività di benchmarking sistemi valutativi e sistemi di governance Regione Basilicata e altre Regioni italiane; supporto, qualora richiesto, ai dirigenti regionali e ai dirigenti apicali nella valutazione di propria competenza del personale assegnato; ogni altro compito ad esso conferito dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Per gli approfondimenti di tutte le attività svolte dalla sottoscritta in qualità di Presidente dell'O.I.V. della Regione Basilicata, e in considerazione della corposità della relativa documentazione, si informa che presso l'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione – Dipartimento Presidenza della Giunta Regionale, sono disponibili tutte le Relazioni periodiche (trimestrali) redatte dal 21/10/2013 ad oggi nelle quali sono ben evidenziati i risultati raggiunti e gli aspetti specifici del lavoro svolto.</p>
<p>Attività svolta dal 01/01/2013 in corso Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S.Antuono – 84035 Polla (SA)</p>	<p>Affiancamento in Staff all'Ufficio del personale per selezione risorse umane – Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione – Analisi gap di competenze – Allineamento strategico delle risorse umane, gestione aziendale del Talent Management e programmi di Change Management.</p>
<p>Attività svolta dal 06/10/2014 al 29/11/2014 Corte d'Appello di Potenza – Ufficio Formazione Distrettuale Via Nazario Sauro,71 - Potenza</p>	<p>Incarico di docente nel percorso formativo “La trasformazione dei modelli organizzativi nella P.A. - Verso un approccio per risultati”. L'attività della sottoscritta è stata rivolta ai dirigenti e ai responsabili degli uffici di cancelleria e di segreteria, ai direttori e ai funzionari in servizio presso il distretto della Corte di Appello di Potenza per coinvolgerli nell'elaborazione di un modello organizzativo funzionale da sottoporre al Ministero della Giustizia quale elemento di riflessione sulla nuova riorganizzazione degli uffici giudiziari.</p>

Attività svolta dal 10/07/2013 al 11/04/2014 SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza	Incarico di docente nel percorso formativo Human Resources Management - Esperto in analisi, valutazione e sviluppo del lavoro - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n. 402/08). La docenza ha riguardato principalmente le tecniche di valutazione, la valutazione della posizione, della persona e della prestazione ed in particolare Job Evaluation, skill evaluation e sistemi misti. Durante il corso sono somministrati questionari di inserimento per formare gruppi omogenei e successivamente questionari per valutare il grado di apprendimento dei partecipanti.
Attività svolta dal 15/01/2013 al 30/10/2013 SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza	Incarico di docente nel percorso formativo - Human Resources Management - presente nel Catalogo Interregionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n. 997/12). L'attività di docenza ha riguardato principalmente la descrizione delle varie strutture organizzative dell'azienda focalizzando l'attenzione dei discenti sui sistemi di misurazione e valutazione della Performance sia individuale che organizzativa.
Attività svolta dal 04/04/2011 al 14/10/2011 GDA Retail SpA Zona Industriale - Polla (SA)	Elaborazione Progetto Value Management – Definizione di metodi aziendali cui parametrare la creazione di Valore aziendale (Value Index) – Collegamento di tale metodo alla Governance, al sistema premiante delle risorse e più in generale ai rapporti tra soci e CdA e tra CdA e collaboratori – Analisi organizzative (supporto ai responsabili di linea) per formazione risorse presenti, job rotation, nuovi inserimenti e/o ristrutturazioni. I risultati del progetto sono stati funzionali allo sviluppo organizzativo e culturale dell'azienda e presupposto al Value Management.
Attività svolta dal 09/02/2011 al 16/12/2011 SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza	Incarico di docente nel percorso formativo Human Resources Management - Esperto in analisi, valutazione e sviluppo del lavoro - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata articolata in lezioni che hanno visto gli allievi impegnati in simulazioni, role playing, discussioni guidate e casi di studio pratici.
Attività svolta dal 25/11/2005 al 10/11/2007 Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)	Definizione ruoli, deleghe e relativa politica retributiva – Individuazione criteri di misurazione della Performance individuale ed organizzativa.
Attività svolta dal 10/10/2005 al 14/07/2009 GDA Retail SpA – Via Santa Lucia, 2 – 85058 Vietri di Potenza (PZ)	Analisi struttura organizzativa con predisposizione di mansionari – Individuazione di gap di competenze – Elaborazione mappa rischio risorse umane: individuazione delle posizioni critiche e predisposizione del piano organizzativo per le relative sostituzioni – Valutazione delle prestazioni anno 2009 e conseguenti Piani di formazione e sviluppo – Costruzione nuove schede di valutazione per Area aziendale – Formazione dei valutatori al nuovo sistema di valutazione – Costruzione del modello delle competenze.
Attività svolta dal 04/04/2001 al 31/12/2009 ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)	Applicazione delle metodologie del Sistema Valutativo, Valutazione della Performance individuale e organizzativa, Gestione Strategica delle risorse umane, Talent Assessment, Sviluppo della Leadership ed Efficienza Organizzativa (definizione dei Modelli di Competenze, Organizational Assessment, sviluppo del Modello di Leadership, Performance Management, allineamento strategico delle Risorse Umane e programmi di Change Management).

PIANIFICAZIONE

Attività svolta dal 03/2015 – 10/2015 SIT Sistem Italia Territory S.a.s. – Via della Tecnica – Potenza	Incarico di docente nell'Azione Specialistica del Progetto "Tecnico Strumentista" nell'ambito del PO FSE Basilicata 2007-2013. Pianificazione e gestione aziendale.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Attività svolta dal 09/2013 – 07/2014 ELDAIFP – Corso Umberto I, 61 – Potenza</p>	<p>Incarico di Docente nel percorso formativo - Manager Tecnico Esperto nella Gestione delle Filiere Agroalimentari - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata focalizzata principalmente sulla gestione delle filiere agroalimentari con particolare riferimento alla pianificazione delle attività strategiche ed operative delle aziende interessate. Il percorso formativo ha fornito strumenti operativi utili agli allievi in termini di metodologie da applicare in fase di verifica di fattibilità degli investimenti con dettaglio a report di attività svolte.</p>
<p>Attività svolta dal 01/09/2012 – 31/07/2013 Centro Mediterraneo delle Arti – Corso Garibaldi,103 Rivello (PZ)</p>	<p>Incarico di docente nel percorso formativo - Esperto per la produzione, gestione, sviluppo e promozione attività teatrali e cinematografiche – PO Basilicata FSE 2007-2013 – Avviso Pubblico Cultura in Formazione. L'attività di docenza è stata principalmente finalizzata al trasferimento dei concetti base per redigere un coerente Business Plan.</p>
<p>Attività svolta dal 02/2011 – 07/2011 ELDAIFP – Corso Umberto I, 61 – Potenza</p>	<p>Incarico di Docente nel percorso formativo - Manager Tecnico Esperto nella Gestione delle Filiere Agroalimentari - presente nel Catalogo Regionale di Alta Formazione - Regione Basilicata (D.G.R. n.402/08). L'attività di docenza è stata focalizzata sull'importanza della corretta definizione della strategia d'impresa e di una strutturata Corporate Governance. Sono stati organizzati in aula gruppi di lavoro suddivisi per settore di attività allo scopo di produrre proposte di Business Plan con relativi stati di avanzamento progetti.</p>
<p>Attività svolta dal 01/06/2010 al 31/05/2011 Italia Lavoro S.p.A. – via Guidubaldo del Monte, 60 – Roma - Agenzia Tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali</p>	<p>Operatore Interventi Professional - Check-up aziendale, Piano Strategico, Piano Operativo. Laboratorio di Servizio Turismo n. 37 Basilicata – Marketing Strategico – Programma AR.CO. L'attività svolta ha riguardato il Laboratorio di Servizio di Marketing Strategico nel settore Turismo in collaborazione con Confesercenti e Confcommercio Basilicata per implementare un progetto sperimentale di servizi di consulenza e assistenza alle piccole e medie imprese del settore turistico della Regione. Il progetto denominato "Value" - Valorizzare le azioni locali delle unità economiche - si è basato sull'erogazione di servizi volti a creare ed implementare metodi efficaci ed efficienti di programmazione e gestione delle attività di marketing strategico/operativo. L'analisi è stata condotta su circa 100 aziende del settore turistico, localizzate sul territorio della Basilicata. L'attività si è conclusa con la presentazione del Piano Strategico di Progetto, definito modello di riferimento in occasione del Seminario Nazionale organizzato da Italia Lavoro nel 2011.</p>
<p>Attività svolta dal 11/2010 al 12/2010 UNIBAS - Potenza</p>	<p>Interventi presso Università degli Studi della Basilicata corso di laurea in Economia Aziendale su Pianificazione, Start Up aziendale e Swot Analysis nell'ambito del Programma di sviluppo del territorio per la crescita dell'occupazione per favorire lo sviluppo territoriale sostenibile e determinare un aumento dei livelli di occupazione nei settori dell'artigianato e commercio. Simulazione con allievi di una ipotetica start up aziendale.</p>
<p>Attività svolta dal 07/06/2010 al 30/11/2010 S.S. Consulting S.a.s - Napoli</p>	<p>Incarico di docente nel percorso formativo - Food Marketing e Commercializzazione Agroalimentare -, finanziato dal Fondo Sociale Europeo PO FSE 2007-2013 Regione Basilicata "Nuovi Saperi e Professionalità", rivolto agli iscritti all'Ordine dei Tecnologi Alimentari di Basilicata e Calabria. Unità didattiche trattate: Le ricerche di Marketing per una lettura delle evoluzioni, Le strategie di comunicazione ed il sistema informativo.</p>
<p>Attività svolta dal 12/10/2009 al 20/09/2013 Lucana snc di Molfese e Pagano & C. – C.da Pietrapica – 85022 Chiaromonte (PZ)</p>	<p>Pianificazione triennale 2010/2012 per attività di produzione prodotti freschi – Studio di fattibilità nuovi investimenti annualità 2012/2013.</p>
<p>Attività svolta dal 19/09/2006 al 20/02/2008 GDA Group SpA – Zona Industriale – 84035 Polla (SA)</p>	<p>Elaborazione Business Model – Pianificazione strategica 2007/2009 GDA Group con focalizzazione sul Portafoglio Immobiliare e sui processi interni.</p>

Attività svolta dal 10/03/2006 al 31/12/2006 Solena Srl – Via Trento, 73 – 38019 Tuenno (TN)	Affiancamento in Staff al CdA per predisposizione Piano delle attività anno 2006
Attività svolta dal 08/11/2005 al 15/02/2008 Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)	Affiancamento in Staff al CdA - Definizione linee strategica 2006/2008 Progetto fotovoltaico.
Attività svolta dal 12/02/2003 al 30/05/2004 Rossi Piero – C.da S. Domenico – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)	Progetto ampliamento aziendale – Business Plan e rendicontazione stati di avanzamento progetto legge 488
Attività svolta dal 03/02/2003 al 31/12/2005 GDA Retail SpA – Via Santa Lucia, 2 – 85058 Vietri di Potenza (PZ)	Supporto alla definizione delle Linee Strategiche triennio 2003/2005. Piano di sviluppo A.S.A. – Ampliamento rete vendita canale Cash & Carry.
Attività svolta dal 04/04/2001 al 31/12/2009 ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)	Affiancamento in staff aziendale nel processo di Riorganizzazione e Replacement a seguito di ricambio generazionale con definizione di nuovi Modelli di Governance

CONTROLLO DI GESTIONE

Attività svolta dal 01/01/2013 in corso Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)	Definizione, valutazione e misurazione dell'efficacia dell'attività aziendale del Gruppo OH con la predisposizione di strumenti di supporto nella gestione strategica del gruppo (Balanced Scorecard – KPI – KPA – C.S.F.) – Redazione periodica Relazione di Bilancio – Strutturazione nuovi report – Analisi e controllo report periodici su base triennale – Controllo, manutenzione e aggiornamento report esistenti, analisi processi aziendali non ancora formalizzati.
Attività svolta dal 18/01/2010 al 31/12/2012 MODIS Srl – Via L. Ciminelli, 19 – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)	Consulenza fiscale con predisposizione di strumenti di controllo dei risultati – Raffronto risultati di periodo con previsionale.
Attività svolta dal 04/02/2008 al 31/12/2010 Frantoio Oleario F.lli Pace Srl – C.da San Nicola – 85020 Pietragalla (PZ)	Analisi e controllo Report periodici triennio 2008/2010 – Consulente componente Collegio Sindacale
Attività svolta dal 12/02/2003 al 30/06/2003 SIRIO Soc. Cons. a r.l. – Via Dei Missaglia (MI)	Analisi scostamenti su contrattualistica per centrale acquisti. Verifica report periodici.
Attività svolta dal 04/04/2011 al 31/12/2009 ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)	Assistenza alla reportistica e alla formazione di budget, analisi di bilancio, organizzazione aziendale, pianificazione e controllo di gestione.

PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO	
Attività svolta dal 01/01/2014 in corso Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)	Affiancamento in Staff alla Direzione Generale per supporto all'elaborazione delle Politiche di Bilancio.
Attività svolta dal 20/03/2007 al 04/04/2008 GDA Retail SpA Zona Industriale - Polla (SA)	Elaborazione Linee guida Piano Finanziario per l'annualità 2008.
Attività svolta dal 30/03/2006 al 30/09/2010 MODIS Srl – Via L. Ciminelli, 19 – 85034 Francavilla in Sinni (PZ)	Pianificazione economico-finanziaria di medio periodo 2007/2008 – Analisi di bilancio – Verifica report periodici per le annualità dal 2006 al 2010.
Attività svolta dal 04/04/2001 al 31/12/2009 ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)	Predisposizione di strumenti di analisi e previsione finanziaria, di documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, proposte di rimodulazione ai documenti di programmazione a seguito di successive variazioni intervenute.

RISK MANAGEMENT	
Attività svolta dal 01/12/2013 al 31/12/2015 Orizzonti Holding SpA – Zona Industriale Località S. Antuono – 84035 Polla (SA)	Predisposizione del Piano di gestione del rischio societario – Aggiornamento periodico situazione rischi aziendali – Predisposizione di sistemi/strumenti di procure per partecipazione di rappresentanti aziendali a CdA di società collegate.
Attività svolta dal 20/06/2007 al 20/12/2007 GDA Retail SpA Zona Industriale - Polla (SA)	Definizione Progetto di controllo di Auditing aziendale – Valutazione di un nuovo investimento in provincia di Frosinone.
Attività svolta dal 09/01/2006 al 30/01/2008 Energy Italia06 Srl – Via Messina-Trav.24 maggio – 85013 Genzano di Lucania (PZ)	Predisposizione strumenti per il controllo finanziario e di tesoreria – Analisi di fattibilità nuovi investimenti con individuazione di strumenti finanziari di medio termine – Affiancamento in Staff al CDA per verifica polizze assicurative All Risk settore fotovoltaico.
Attività svolta dal 04/04/2001 al 31/12/2009 ORIENTA S.r.l. – Via Luigi Ciminelli, 21 – Francavilla in Sinni (PZ)	Operazioni di assistenza nella realizzazione di investimenti nel capitale di rischio di aziende di medie dimensioni operanti nei settori industria, commercio e servizi.

Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel Curriculum Vitae ai sensi della normativa vigente e dichiaro che, le notizie riportate nel medesimo, corrispondono al vero ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Francavilla in Sinni (PZ), 20/04/2017

Dot.ssa Angela Paschino

