



## REGIONE BASILICATA

### AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE POTENZA

#### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. di Prot. ....

Deliberazione  
del Direttore Generale

Data 28/01/2016

Atto n° 15

#### OGGETTO

Piano Triennale di Prevenzione  
della Corruzione e per la  
Trasparenza e l'integrità"  
2016/218.

CAP.....

Stanziameto €.....

Aumento per storni  
vedi Delib. N..... €.....

TOTALE €.....

Diminuizi. Per storni  
vedi delib. N. €.....

RIMANENZA €.....

Ammontare degli impegni  
deliberati ad oggi €.....

RIMANENZA €.....

Importo dell'impegno di  
cui alla presente delibera €.....

DISPONIBILITA' al €.....

**IL RESPONSABILE P.O.**

Contabilità - Sicurezza - Economato  
Rag. Antonio CUCCARO

L'anno duemilasedici addì ventotto del mese di gennaio, negli Uffici dell'APT Basilicata, Potenza, via del Gallitello 89, il Dott. Gianpiero Perri - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

**Vista** la L.R. n° 7/08, con la quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01.07.2008;

**Vista** la DGR n° 852 dell'8/7/2015 di nomina del Direttore Generale dell'APT;

**Vista** la D.G.R. n. 1626 del 22.10.2008, con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo Statuto dell'Agenzia di Promozione Territoriale, adottato con delibera del Direttore Generale n. 30 del 22.09.2008;

**Vista** la propria delibera n° 81 del 9.12.2008 con la quale è stato adottato il Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici;

**Vista** la legge 6 novembre 2012, n° 190, recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**Visto** il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., concernente il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CIVIT, oggi ANAC, n. 72/2013, che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell'illegalità, individuando tra le azioni e le misure per la prevenzione, l'adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Vista** la determinazione dell'ANAC n. 12 del 28/10/2015 avente per oggetto "Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione;

**Viste** la nomine temporanee del Rag. Francesco Papapietro, quale Responsabile della Prevenzione della corruzione e del Rag. Antonio Cuccaro quale Responsabile della Trasparenza, a norma dell'Art. 43 del D. Lgs. n° 33/2013, prot. n° 4241/3.1;

**Ritenuto** pertanto opportuno e necessario approvare il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità a valere

per il triennio 2016/2018 dell'APT Basilicata e le relative 4 schede sinottiche, allegate alla presente deliberazione, redatte secondo le indicazioni della legge 6-11-2012 n° 190 e la delibera CIVIT n. 72/2013;

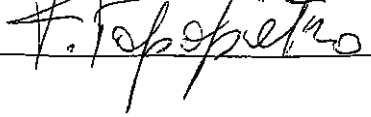
## DELIBERA

1. la premessa è parte del deliberato;
2. di approvare il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza" per il periodo 2016/2018 dell'APT Basilicata, con le 4 schede sinottiche, allegate al presente atto deliberativo e predisposte sulla base di quanto previsto dalla legge 6-11-2012 n° 190 e dalla delibera CIVIT n. 72/2013 ed alla determinazione ANAC n. 12/2015 "Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione";
3. di disporre la pubblicazione del Piano Triennale della Corruzione e per la Trasparenza 2016/2018 con le relative schede sinottiche nel sito istituzionale dell'APT Basilicata, Sezione Amministrazione Trasparente, nonché l'invio dello stesso all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) e all'O.I.V. regionale.

Copia del presente atto è trasmessa all'albo pretorio per la prevista affissione, e ai responsabili di P.O. dell'APT per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE P.O. RISORSE UMANE

Rag. Francesco Papapietro



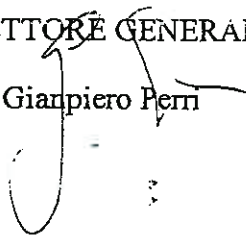
Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

Firmato:



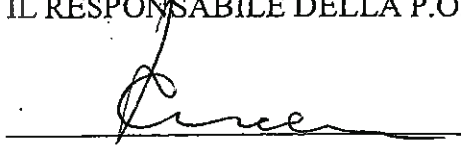
IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianpiero Ferri



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DELLA P.O.





**Agenzia di Promozione Territoriale – APT Basilicata**

**PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE  
DELLA CORRUZIONE E PER LA  
TRASPARENZA  
2016/2018**

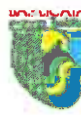
Adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 15 del 28/01/2016



*Agenzia di Promozione Territoriale – APT Basilicata*

**PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE  
DELLA CORRUZIONE E PER LA  
TRASPARENZA  
2016/2018**

Adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 15 del 28/01/2016

**INDICE****PARTE PRIMA - PREMESSE**

- Art. 1 Oggetto del piano
- Art. 2 Entrata in vigore
- Art. 3 Destinatari del Piano
- Art. 4 Elenco dei Reati
- Art. 5 Il Responsabile della prevenzione della corruzione
- Art. 6 Procedure di formazione e adozione del piano

**PARTE SECONDA - MISURE DI PREVENZIONE**

- Art. 7 Mappatura dei processi
- Art. 8 Individuazione delle attività a rischio
- Art. 9 Misure di prevenzione comuni a tutti i settori a rischio
- Art. 10 Personale impiegato nei settori a rischio
- Art. 11 Misure di prevenzione riguardanti tutto il personale
- Art. 12 Monitoraggio
- Art. 13 Sanzioni

**PARTE TERZA - TRASPARENZA ED ACCESSO**

- Art. 14 La trasparenza
- Art. 15 L'accesso al sito istituzionale
- Art. 16 L'accesso civico
- Art. 17 Il programma triennale della trasparenza e dell'integrità
- Art. 18 La pubblicazione dei dati relativi agli appalti pubblici
- Art. 19 La pubblicazione dei dati relativi ai provvedimenti adottati dal D.G. – dirigenti -titolari di posizione organizzativa
- Art. 20 La pubblicazione dei dati degli organi di indirizzo politico
- Art. 21 La pubblicazione dei dati dei titolari di incarichi dirigenziali
- Art. 22 La conservazione ed archiviazione dei dati

**PARTE QUARTA – NORME TRANSITORIE E FINALI**

- Art. 23 Iniziative di comunicazione della Trasparenza
- Art. 24 Conclusioni
- Art. 25 Entrata in vigore

## PARTE PRIMA PREMESSE

### Articolo 1 Oggetto del Piano

Il presente piano triennale dà attuazione alle disposizioni di cui alla L. 190 del 6 novembre 2012, attraverso l'individuazione di misure finalizzate a prevenire la corruzione nell'ambito dell'attività amministrativa dell'APT Basilicata.

1. Il piano realizza tale finalità attraverso:

- a) l'individuazione delle attività dell'ente nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione;
- b) la previsione, per le attività individuate ai sensi della lett. a), di meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni, idonei a prevenire il rischio di corruzione;
- c) la previsione di obblighi di comunicazione nei confronti del Responsabile chiamato a vigilare sul funzionamento del piano;
- d) il monitoraggio, in particolare, del rispetto dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti;
- e) il monitoraggio dei rapporti tra l'APT Basilicata e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, anche verificando eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dirigenti e i dipendenti;
- f) l'individuazione di specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge.

2. Destinatari del piano, ovvero soggetti chiamati a darvi attuazione, sono:

- a) amministratori;
- b) dipendenti;
- c) concessionari e incaricati di pubblici servizi e i soggetti di cui all'art. 1, comma 1-ter, della L. 241/90.

### Articolo 2 Entrata in vigore, validità ed aggiornamenti

Il PTPC, che entra in vigore successivamente alla consultazione *online* sul sito istituzionale ed alla conseguente adozione definitiva, ha una validità triennale e sarà aggiornato annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno, in ottemperanza di quanto previsto dall'art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012. L'aggiornamento annuale del PTPC dovrà tenere conto dei seguenti fattori:

1. l'eventuale mutamento o integrazione della disciplina normativa in materia di prevenzione della corruzione, del PNA e delle previsioni penali;
2. i cambiamenti normativi e regolamentari che modificano le finalità istituzionali, le attribuzioni, l'attività o l'organizzazione dell'APT (es.: l'attribuzione di nuove competenze);
3. l'emersione di nuovi fattori di rischio che non sono stati considerati in fase di predisposizione del P.T.P.C.;

4. le modifiche intervenute nelle misure predisposte dall'Autorità per prevenire il rischio di corruzione.

Come previsto dal dell'art. 1, comma 10, della legge n. 190/2012, il RPC provvederà, inoltre, a proporre al Direttore Generale la modifica del Piano ogniqualvolta siano accertate significative violazioni delle prescrizioni in esso contenute. Il RPC potrà, inoltre, proporre delle modifiche al presente documento qualora ritenga che delle circostanze esterne o interne all'ente possano ridurre l'idoneità del Piano a prevenire il rischio di corruzione o limitarne la sua efficace attuazione.

### Art. 3

#### Destinatari del Piano – Obbligatorietà

In base alle indicazioni contenute nella legge n. 190/2012 e nel PNA sono stati identificati come destinatari del PTPC:

1. il Direttore Generale;
2. il personale dell'APT;
3. i collaboratori dell'APT;
5. i consulenti;
6. i revisori dei conti;
7. i titolari di contratti per lavori, servizi e forniture.

È fatto obbligo a tutti i soggetti indicati nel presente articolo di osservare scrupolosamente le norme e le disposizioni contenute nel presente Piano.

### Art. 4

#### Elenco dei Reati

Il PTPC costituisce il principale strumento adottato per favorire il contrasto della corruzione e promuovere la legalità dell'azione dell'APT, allo scopo di prevenire le situazioni che possono provocarne un malfunzionamento.

Il PTPC è stato redatto per favorire la prevenzione di una pluralità di reati. Nel corso dell'analisi dei rischi si è fatto riferimento ad un'accezione ampia di corruzione, prendendo in considerazione i reati contro la Pubblica Amministrazione disciplinati nel Titolo II, Capo I, del codice penale e, più in generale, tutte quelle situazioni in cui, a prescindere dalla rilevanza penale, potrebbe emergere un malfunzionamento dell'APT a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite, ovvero l'inquinamento dell'azione amministrativa *ab externo*, sia che tale azione abbia successo sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

Sebbene nel corso dell'analisi del rischio siano stati considerati tutti i delitti contro la pubblica amministrazione, date le attività svolte dall'Autorità, in fase di elaborazione dello strumento, l'attenzione si è focalizzata in particolare sulle seguenti tipologie di reato.

1. Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.);
2. Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.);
3. Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.);
4. Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.);
5. Concussione (art. 317 c.p.);
6. Indebita induzione a dare o promettere utilità (art. 319-quater c.p.);
7. Peculato (art. 314 c.p.);



8. Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316 c.p.);
9. Abuso d'ufficio (art. 323 c.p.);
10. Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (art. 328 c.p.).

## Articolo 5

### Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

1. Il Responsabile della prevenzione della corruzione (in seguito solo Responsabile), a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 è il Dirigente dell'Ufficio, attualmente per l'APT Basilicata, data l'assenza di Dirigenti in organico, è la P.O. Rag. Francesco Papapietro, nominato con delibera del D. G. n° 188 del 07/08/2014;
2. Il Responsabile esercita i compiti attribuiti dalla legge e dal presente piano; in particolare:
  - a) elabora la proposta di piano triennale di prevenzione della corruzione ed i successivi aggiornamenti da sottoporre alla Dirigenza Generale ai fini della successiva approvazione, secondo le procedure di cui al successivo art.3;
  - b) verifica l'efficace attuazione del piano e la sua idoneità e ne propone la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti rilevanti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;
  - c) verifica, d'intesa con il Dirigente competente o Titolare di P.O., l'attuazione del piano di rotazione degli incarichi di cui al successivo art. 6 negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
  - d) definisce le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori individuati quali particolarmente esposti alla corruzione.
3. L'individuazione dei soggetti della struttura di supporto spetta al Responsabile della prevenzione della corruzione, che la esercita autonomamente, su base fiduciaria, previa verifica della insussistenza di cause di incompatibilità.
4. Il Responsabile nomina ogni anno, entro 15 giorni dell'approvazione del piano, per ciascun settore amministrativo in cui si articola l'organizzazione dell'ente, un referente. I referenti curano la tempestiva comunicazione delle informazioni nei confronti del Responsabile, secondo quanto stabilito nel piano anticorruzione dell'ente. I referenti coincidono con le PP.OO. assegnate ai Servizi in cui è articolata l'APT.

## Articolo 6

### Procedure di Formazione e Adozione del Piano

1. Entro il 30 settembre di ogni anno ciascun Titolare di P.O. trasmette al Responsabile della prevenzione le proprie proposte aventi ad oggetto l'individuazione delle attività nelle quali è più elevato il rischio di corruzione, indicando, altresì, le concrete misure organizzative da adottare dirette a contrastare il rischio rilevato. Qualora tali misure comportino degli oneri economici per l'ente, le proposte dovranno indicare la stima delle risorse finanziarie occorrenti.
2. Entro il 30 ottobre il Responsabile della Prevenzione, anche sulla scorta delle indicazioni raccolte ai sensi del precedente comma, elabora il Piano di prevenzione della corruzione, recante l'indicazione delle risorse finanziarie e strumentali occorrenti per la relativa attuazione, e lo trasmette al Direttore Generale.

3. Entro il 31 gennaio dell'anno successivo il Direttore Generale approva il Piano.
4. Il Piano, una volta approvato, viene pubblicato in forma permanente sul sito internet istituzionale dell'ente in apposita sottosezione all'interno di quella denominata "Amministrazione Trasparente".
5. Nella medesima sottosezione del sito viene pubblicata, a cura del Responsabile, entro il 15 dicembre di ciascun anno la relazione recante i risultati dell'attività svolta.
6. Il Piano può essere modificato anche in corso d'anno, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione, allorché siano state accertate significative violazioni delle prescrizioni, ovvero quando intervengano rilevanti mutamenti organizzativi o modifiche in ordine all'attività dell'amministrazione.

---

---

## PARTE SECONDA MISURE DI PREVENZIONE

### Articolo 7 Mappatura dei Processi

Per garantire al RPC una visione complessiva del ciclo degli acquisti e degli affidamenti, si rende necessario definire una mappatura dei processi procedendo alla scomposizione del sistema di affidamento prescelto nelle seguenti fasi: programmazione, progettazione della gara, selezione del contraente, verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto, esecuzione e rendicontazione:



Una volta selezionati i processi, verranno identificati i correlati eventi rischiosi, in modo da programmare, per tempo, le misure più idonee a prevenirli. Tra le misure verrà data particolare evidenza a quelle di trasparenza, ritenendo che la pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli previsti dal d.lgs. 33/2013 rivesta un'importanza nevralgica per la corretta impostazione della strategia di prevenzione della corruzione.

### Articolo 8 Individuazione delle Attività a Rischio

1. In via generale ed esemplificativa, costituiscono attività a maggior rischio di corruzione, quelle che implicano:
  - a) l'erogazione di benefici e vantaggi economici da parte dell'ente, anche mediati;
  - b) il rilascio di concessioni o autorizzazioni e atti similari;
  - c) le procedure di impiego e/o di utilizzo di personale; progressioni in carriera; incarichi e consulenze;

- d) l'affidamento di commesse pubbliche, specie quelle con più elevato livello di discrezionalità.
2. In particolare, anche sulla scorta delle proposte formulate dai Titolari di P.O., il piano individua i settori amministrativi maggiormente a rischio, così come indicati nelle allegate schede, recanti, per ciascuno di essi:
- a) i singoli procedimenti e attività a rischio;
  - b) il livello di valutazione del rischio (se alto, medio o basso);
  - c) le specifiche misure organizzative di contrasto da attuare.

### **Articolo 9** **Misure di Prevenzione Comuni a Tutti i Settori a Rischio**

1. Oltre alle specifiche misure indicate nelle allegate schede, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente piano, si individuano, in via generale, per il triennio 2016-2018, le seguenti attività finalizzate a contrastare il rischio di corruzione nei settori di cui al precedente articolo:

a) Meccanismi di formazione e attuazione delle decisioni

Per ciascuna tipologia di attività e procedimento a rischio dovrà essere redatta, a cura del Responsabile di Settore P.O. competente, una *check-list* delle relative fasi e dei passaggi procedurali, completa dei relativi riferimenti normativi (legislativi e regolamentari), dei tempi di conclusione del procedimento e di ogni altra indicazione utile a standardizzare e a tracciare l'*iter* amministrativo.

Ciascun responsabile del procedimento avrà cura di compilare e conservare agli atti apposita scheda di verifica del rispetto degli standard procedurali di cui alla predetta *check-list*.

b) Meccanismi di controllo delle decisioni e di monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti

Salvi controlli previsti dai regolamenti adottati ai sensi e per gli effetti di cui al D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, con cadenza quadrimestrale i referenti individuati ai sensi del precedente art. 2, comma 4, dal Responsabile della prevenzione della corruzione, comunicano a quest'ultimo un report indicante, per le attività a rischio afferenti il settore di competenza:

- il numero dei procedimenti per i quali non sono stati rispettati gli standard procedurali di cui alla precedente lett. a);
- il numero dei procedimenti per i quali non sono stati rispettati i tempi di conclusione dei procedimenti e la percentuale rispetto al totale dei procedimenti istruiti nel periodo di riferimento;
- la segnalazione dei procedimenti per i quali non è stato rispettato l'ordine cronologico di trattazione.

Il Responsabile della prevenzione e della corruzione, entro un mese dall'acquisizione dei report da parte dei referenti di ciascun settore, pubblica sul sito istituzionale dell'ente i risultati del monitoraggio effettuato.

c) Monitoraggio dei rapporti, in particolare quelli afferenti i settori di cui al precedente art. 4, tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere.

Con cadenza quadrimestrale i referenti comunicano al Responsabile della prevenzione un report circa il monitoraggio delle attività e dei procedimenti a rischio del settore di appartenenza, verificando, anche sulla scorta dei dati ricavabili dai questionari di cui al successivo art. 7, comma

5, eventuali relazioni di parentela o affinità fino al secondo grado, sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti dei soggetti che con l'Ente stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere e i Dirigenti/Titolari di P.O. e i dipendenti che hanno parte, a qualunque titolo, in detti procedimenti.

d) Individuazione di specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge

Nelle schede allegate vengono individuati per ciascun procedimento e/o attività a rischio gli obblighi di trasparenza aggiuntivi rispetto a quelli già previsti dalla legge.

e) Archiviazione informatica e comunicazione

Gli atti ed i documenti relativi alle attività ed ai procedimenti di cui al precedente art. 4, devono essere archiviati in modalità informatica mediante scannerizzazione.

### Articolo 10

#### Personale Impiegato nei Settori a Rischio

1. La scelta del personale da assegnare ai settori individuati a rischio, ai sensi dell'art. 4, deve prioritariamente ricadere su quello appositamente selezionato e formato.
2. A tal fine, entro il 30 settembre di ogni anno i Titolari di P.O. propongono al Responsabile della Prevenzione della Corruzione i nominativi del personale da inserire nei programmi di formazione da svolgere nell'anno successivo, ai fini dell'assegnazione nei settori a rischio.
3. Entro il 30 ottobre il Responsabile della Prevenzione, sentiti i Dirigenti/Titolari di P.O., redige l'elenco del personale da inserire prioritariamente nel programma annuale di formazione e ne dà comunicazione ai diretti interessati.
4. In sede di prima attuazione, gli adempimenti di cui ai precedenti commi, dovranno effettuarsi rispettivamente entro 30 e 60 giorni dalla definitiva approvazione del presente piano.
5. La partecipazione al piano di formazione da parte del personale selezionato rappresenta un'attività obbligatoria.
6. Entro il 30 novembre di ogni anno il Responsabile della prevenzione della corruzione definisce, sentiti i Titolari di P.O., il programma annuale della formazione da svolgersi nell'anno successivo.
7. In sede di prima attuazione, il programma di formazione da svolgersi nell'anno in corso verrà definito entro 90 giorni dalla definitiva approvazione del presente piano.
8. Il Responsabile della prevenzione può richiedere supporto tecnico ed informativo al Prefetto, anche al fine di garantire che il piano dell'Agenzia sia formulato ed adottato nel rispetto delle linee guida contenute nel Piano nazionale.
9. Il personale impiegato nei settori a rischio deve, ove possibile, essere sottoposto a rotazione periodica, secondo un intervallo compreso fra tre e cinque anni, salvaguardando comunque l'efficienza e la funzionalità degli uffici.



10. A tal fine ogni Responsabile di Settore, comunica al Responsabile della prevenzione della corruzione, entro il 30 settembre di ogni anno, il piano di rotazione relativo al settore di competenza.
11. Nel piano devono essere indicati per ciascun dipendente interessato il tempo di permanenza nello specifico ruolo/funzione considerati a rischio. La maggior durata dell'incarico ricoperto, rappresenta un criterio di priorità nell'individuazione del personale da sottoporre a rotazione.
12. In sede di prima attuazione, il piano di rotazione di cui al precedente comma 10, dovrà essere definito entro 90 giorni dalla definitiva approvazione del presente piano di prevenzione.

#### Articolo 11

#### Misure Di Prevenzione Riguardanti Tutto Il Personale

1. Ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001, così come introdotto dall'art. 46 della L. 190/2012, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
  - a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
  - b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
  - c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.
2. Il dipendente, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, è tenuto a comunicare – non appena ne viene a conoscenza – al Responsabile della prevenzione, di essere stato sottoposto a procedimento di prevenzione ovvero a procedimento penale per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.
3. Ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/90, così come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 190/2012, il responsabile del procedimento e i titolari dei servizi competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, ai loro superiori gerarchici. I Titolari di P.O. formulano, altresì, la segnalazione riguardante la propria posizione al Dirigente Generale dell'APT Basilicata.
4. Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001, così come introdotto dall'art. 1, comma 51, della L. 190/2012, fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia. Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente

indispensabile per la difesa dell'incolpato. La denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 24, e successive modificazioni.

5. A tutti i dipendenti in servizio presso l'APT Basilicata è sottoposto, con cadenza annuale, un questionario, ove dovranno essere indicati e attestati ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/00:

a) i rapporti di collaborazione, sia retribuiti che a titolo gratuito, svolti nell'ultimo quinquennio e se sussistono ancora rapporti di natura finanziaria o patrimoniale con il soggetto per il quale la collaborazione è stata prestata;

b) se e quali attività professionali o economiche svolgono le persone con loro conviventi, gli ascendenti e i discendenti e i parenti e gli affini entro il secondo grado;

c) eventuali relazioni di parentela o affinità fino al secondo grado, sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti dei soggetti che con l'APT stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, limitatamente agli ambiti di lavoro di competenza.

I dati acquisiti dai questionari avranno in ogni caso carattere riservato, nel rispetto di quanto previsto in materia di tutela della privacy. Sarà cura del Direttore Generale adottare, nel caso in cui si ravvisino possibili conflitti d'interessi, le opportune iniziative in sede di assegnazione dei compiti d'ufficio, ai sensi dell'art. 53, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 42, della L. 190/2012.

6. Restano ferme le disposizioni previste dal D. Lgs. 165/2001 in merito alle incompatibilità dei dipendenti pubblici, e in particolare l'articolo 53, comma 1 bis, relativo al divieto di conferimento di incarichi di direzione di strutture organizzative deputate alla gestione del personale (cioè competenti in materia di reclutamento, trattamento e sviluppo delle risorse umane) a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici ovvero in movimenti sindacali oppure che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

I dipendenti che cessano dal servizio, nei tre anni successivi alla cessazione, non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari di provvedimenti emessi o di atti negoziali assunti dall'ufficio cui è appartenuto il dipendente negli ultimi tre anni di servizio. In caso di violazione di questa disposizione, i contratti conclusi e gli incarichi conferiti risultano nulli e i soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti non potranno avere rapporti contrattuali né affidamenti da parte dell'ente per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati. A tal proposito, si acquisirà da parte degli operatori economici destinatari di contratti pubblici apposita dichiarazione sulla questione. Le dichiarazioni effettuate saranno poi verificate a campione a cura del responsabile dell'anticorruzione.

Ai sensi dell'articolo 53, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 e altresì vietato ai dipendenti dell'APT Basilicata svolgere anche a titolo gratuito i seguenti incarichi:

a) Attività di collaborazione e consulenza a favore di soggetti ai quali abbiano, nel biennio precedente, aggiudicato ovvero concorso ad aggiudicare, per conto dell'Ente, appalti di lavori, forniture o servizi;

a) Attività di collaborazione e consulenza a favore di soggetti con i quali l'Ente ha in corso di definizione qualsiasi controversia civile, amministrativa o tributaria;

b) Attività di collaborazione e consulenza a favore di soggetti pubblici o privati con i quali l'Ente ha instaurato o è in procinto di instaurare un rapporto di partenariato.

7. A tutto il personale dell'APT Basilicata, indipendentemente dalla categoria e dal profilo professionale, si applica il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012.

8. Alla stregua dell'art. 4, comma 4, del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", per regali o altre utilità di modico valore si intendono quelle di valore non superiore, in via orientativa, ad euro 100, anche sotto forma di sconto. Tale valore non deve essere superato nemmeno dalla somma di più regali o utilità nel corso dello stesso anno solare, da parte dello stesso soggetto.
9. I regali e le altre utilità, comunque ricevuti fuori dai casi consentiti, sono immediatamente restituiti, a cura dello stesso dipendente cui siano pervenuti.
10. Tale limite non si applica nel caso di regali o altre utilità elargite nei confronti dell'Ente e dalle quali il dipendente può trovare indiretto giovamento (convenzioni, tessere omaggio, etc.).
11. Tutti i dipendenti dell'ente, all'atto dell'assunzione e, per quelli in servizio, con cadenza annuale, sono tenuti a dichiarare, mediante specifica attestazione da trasmettersi al Responsabile della prevenzione, la conoscenza e presa d'atto del piano di prevenzione della corruzione e dell'illegalità in vigore, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.
13. Le misure di prevenzione di cui al presente piano costituiscono obiettivi strategici, anche ai fini della redazione del piano delle performance.

## **Art. 12 Monitoraggio**

Il monitoraggio sarà condotto su base trimestrale dal RPC. Tra le attività di monitoraggio rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. la verifica dell'attuazione delle misure definite nel Piano;
2. l'esame delle informazioni sulle modalità di svolgimento dei processi a rischio;
3. l'analisi e la successiva verifica di segnalazioni relative alla commissione di reati di corruzione pervenute tramite il meccanismo del *whistleblowing* o attraverso fonti esterne;
4. la verifica dell'adeguatezza delle misure previste dal Piano sulla base di eventuali segnalazioni pervenute al RPC da parte di soggetti esterni o interni o attraverso gli esiti dell'attività di monitoraggio. In questa prima fase, qualora dall'attività di verifica emergessero elementi di criticità particolarmente significativi, è previsto l'eventuale aggiornamento del Piano.

Il RPC riferisce all'Autorità sull'esito dei monitoraggi e delle iniziative adottate in occasione della prima seduta di ciascun trimestre e ogni qualvolta sia necessaria una maggiore tempestività nell'informazione.

La relazione annuale che il RPC deve redigere entro il 15 dicembre di ogni anno, secondo quanto previsto dalla l. n. 190/2012, è presentata al Direttore Generale dell'APT e pubblicata sul sito istituzionale.

## **Articolo 13 Sanzioni**

1. Il Responsabile della prevenzione della corruzione, risponde ai sensi dell'art. 1, commi 12, 13 e 14 primo periodo, della L. 190/2012.
2. Ai sensi dell'art. 1, comma 14, secondo periodo, della L. 190/2012, la violazione, da parte dei dipendenti dell'ente, delle misure di prevenzione previste dal presente piano costituisce illecito disciplinare.



## PARTE TERZA TRASPARENZA ED ACCESSO

### Articolo 14 LA TRASPARENZA

1. La trasparenza dell'attività amministrativa, che costituisce livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione, è assicurata mediante la pubblicazione, nel sito web istituzionale dell'Ente, delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto di Stato, di segreto d'ufficio e di protezione dei dati personali.

2. La trasparenza deve essere finalizzata a:

- a) Favorire forme di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;
- b) Concorrere ad attuare il principio democratico ed i principi costituzionali di uguaglianza, imparzialità e buon andamento, responsabilità, efficacia ed efficienza nell'utilizzo delle risorse pubbliche.

3. Le informazioni pubblicate sul sito devono essere accessibili, complete, integre e comprensibili. I dati devono essere pubblicati secondo griglie di facile lettura e confronto. Qualora questioni tecniche (estensione dei file, difficoltà all'acquisizione informatica, etc.) siano di ostacolo alla completezza dei dati pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, deve essere reso chiaro il motivo dell'incompletezza, l'elenco dei dati mancanti e le modalità alternative di accesso agli stessi dati. L'APT deve, comunque, provvedere a dotarsi di tutti i supporti informatici necessari a pubblicare sul proprio sito istituzionale il maggior numero possibile di informazioni.

### Articolo 15 L'ACCESSO AL SITO ISTITUZIONALE

1. Chiunque ha diritto di accedere direttamente ed immediatamente al sito istituzionale dell'APT. L'APT si impegna a promuovere il sito istituzionale ed a pubblicizzarne, con le forme ritenute più idonee, le modalità di accesso.

2. E' fatto divieto richiedere autenticazioni ed identificazioni per accedere alle informazioni contenute nel sito istituzionale dell'APT Basilicata. Le autenticazioni ed identificazioni possono essere richieste solo per fornire all'utenza specifici servizi, per via informatica.

3. I dati pubblicati sul sito istituzionale dell'APT possono essere riutilizzati da chiunque. Per riuso si intende l'utilizzazione della stessa per scopi diversi da quelli per le quali è stata creata e, più precisamente, l'uso di documenti in possesso di enti pubblici da parte di persone fisiche o giuridiche a fini commerciali o non commerciali diversi dallo scopo iniziale per i quali i documenti sono stati prodotti.

### Articolo 16 L'ACCESSO CIVICO

1. Chiunque ha diritto di richiedere i documenti, dati ed informazioni che l'APT ha omesso di pubblicare, nonostante questa sia stata prevista dalla normativa vigente come obbligatoria. La



richiesta di accesso civico non richiede una motivazione e tutti possono avanzarla, non essendo prevista la verifica di una situazione legittimante in capo all'istante (un interesse diretto, concreto ed attuale).

2. L'amministrazione risponde al richiedente entro 30 giorni, procedendo alla pubblicazione sul sito di quanto richiesto. In caso di ritardo o mancata risposta scattano i poteri sostitutivi dei soggetti preposti nell'amministrazione (ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis l. n. 241/90).

3. Il regime dell'accesso civico si applica anche agli altri documenti e informazioni qualificati come pubblici da altre norme di legge, fermo restando le esclusioni previste dalla normativa sull'accesso ai documenti amministrativi di cui all'art. 24 della L. n. 241/90.

4. Per gli atti e documenti per i quali non è prevista l'obbligatorietà della pubblicazione, l'accesso si esercita secondo le modalità ed i limiti previsti dalla L. n. 241/90 e ss.mm.ii.

### Articolo 17

#### IL PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

1. Il Programma triennale della trasparenza e l'integrità costituisce parte integrante del Piano di prevenzione della corruzione e deve essere adottato dall'APT, sentite le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti ed operative sul territorio provinciale.

2. Il Programma triennale della trasparenza e l'integrità dovrà essere aggiornato annualmente, unitamente al Piano per la prevenzione della corruzione.

3. Ove possibile, compatibilmente con l'adozione degli altri strumenti programmatori dell'APT, nella giornata della trasparenza, l'Amministrazione presenterà la Relazione sulla performance (di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) e b) del D. Lgs. n. 150/2009). Qualora ciò non sia possibile, la Relazione sulla performance verrà presentata in altra giornata della trasparenza.

4. In sede di prima attuazione del presente Regolamento, il Piano e la Relazione sulla performance verranno presentati entro 45 giorni dalla loro approvazione.

### Articolo 18

#### LA PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI AGLI APPALTI PUBBLICI

1. Per quanto attiene al settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, al fine di garantire un maggior controllo sull'imparzialità degli affidamenti, nonché una maggiore apertura alla concorrenza degli appalti pubblici, oltre al bando e alla determina di aggiudicazione definitiva (pubblicati integralmente), dovranno essere pubblicati sul sito web le seguenti "informazioni":

- a) la struttura proponente,
- b) l'oggetto del bando,
- c) l'oggetto dell'eventuale delibera a contrarre,
- d) l'importo di aggiudicazione,
- e) l'aggiudicatario,
- f) l'eventuale base d'asta,
- g) la procedura e la modalità di selezione per la scelta del contraente
- h) il numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento,
- i) i tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura,
- m) l'importo delle somme liquidate,
- n) le eventuali modifiche contrattuali,

o) le decisioni di ritiro e il recesso dei contratti.

2. Con specifico riferimento ai contratti di lavori, è richiesta la pubblicazione anche del processo verbale di consegna, del certificato di ultimazione e del conto finale dei lavori (artt. 154, 199 e 200 DPR n. 207/2010). Le amministrazioni pubbliche devono altresì pubblicare la delibera a contrarre nell'ipotesi di procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando di gara di cui all'art. 57, comma 6, del Codice dei contratti pubblici.

#### Articolo 19

### LA PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI AI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAL DIRETTORE GENERALE – DIRIGENTE - TITOLARI DI P.O.

Per quanto attiene invece alla restante attività dell'APT, è obbligatoria la pubblicazione degli elenchi dei provvedimenti adottati dal Direttore Generale, dal dirigente e dai titolari di P.O.

#### Articolo 20

### LA PUBBLICAZIONE DEI DATI DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO

Rispetto all'organizzazione dell'APT, oltre alle informazioni di base, sul sito devono essere pubblicate anche alcune informazioni che riguardano il Direttore Generale. In particolare, devono essere pubblicati: l'atto di nomina o di proclamazione, il *curriculum*, i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica e gli importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici, gli altri incarichi con oneri a carico della finanza pubblica, le dichiarazioni relative alla situazione patrimoniale propria, del coniuge dei parenti sino al secondo grado con il loro consenso.

#### Articolo 21

### LA PUBBLICAZIONE DEI DATI DEI TITOLARI DI INCARICHI DIRIGENZIALI

1. Per i titolari di incarichi dirigenziali e di collaborazione o consulenza devono essere pubblicati: gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico, il *curriculum vitae*, i dati relativi ad incarichi esterni in enti di diritto privato finanziati dalla P.A. o lo svolgimento dell'attività professionale, i compensi.

2. Laddove si tratti di incarichi a soggetti estranei all'APT, di contratti di collaborazione o consulenza a soggetti esterni, la pubblicazione dei dati indicati diviene condizione di efficacia dell'atto di conferimento dell'incarico e per la liquidazione dei relativi compensi.

3. In caso di omessa pubblicazione, il pagamento del corrispettivo determina responsabilità disciplinare e contabile.

#### Articolo 22

### LA CONSERVAZIONE ED ARCHIVIAZIONE DEI DATI

1. La pubblicazione sui siti ha una durata di cinque anni e, comunque, segue la durata di efficacia dell'atto (fatti salvi termini diversi stabiliti dalla legge).

2. Scaduti i termini di pubblicazioni sono conservati e resi disponibili nella sezione del sito di archivio.



## PARTE QUARTA NORME TRANSITORIE E FINALI

### Articolo 23

#### Iniziative di comunicazione della trasparenza

Anche per il 2016 l'APT metterà in campo iniziative e strumenti di comunicazione per la diffusione dei contenuti del Programma e dei dati pubblicati.

Tra le iniziative per la legalità e per la promozione della cultura dell'integrità, si prevedono le seguenti:

- una giornata di informazione e dibattito con tutti i dipendenti dell'Ente;
- la rotazione dei dipendenti dell'Ente in sede di commissione di gara;
- l'utilizzo di un regolamento per gli acquisti in economia;
- la già richiamata pubblicazione di tutti gli atti più significativi dell'Ente, in particolare per gli atti di gestione di contratti pubblici, di riconoscimento di contributi, di resa di pareri e autorizzazioni;
- l'obbligo delle istruttorie firmate, comprensive di conformè proposta di provvedimento, per tutti i provvedimenti a valenza esterna dell'Ente; tutti tali provvedimenti sono adottati dal direttore; per tutti questi provvedimenti è prevista, quindi, una manifesta responsabilità di più soggetti, il dirigente e il responsabile del procedimento, oltre che del responsabile del settore contabile, per gli atti comportanti impegni di spesa o pagamenti, con un conseguente innalzamento dei controlli.

La Giornata della Trasparenza, è a tutti gli effetti considerata dall'Ente la sede opportuna per fornire informazioni sul Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, sul Piano e Relazione della Performance, nonché sul Piano anticorruzione a tutti i soggetti a vario titolo interessati e coinvolti (gli stakeholder).

### Articolo 24 CONCLUSIONI

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità già previsto dal d. lgs. 150 del 2009 ha integrato, in un unico strumento, tutta una serie di obblighi, per la pubblica amministrazione, in tema di accessibilità alle informazioni da parte dei cittadini, in tema di comunicazioni on-line di una notevole mole di informazioni, come mai ne era stata disponibile in passato, in tema di dialogo tra utenti e istituzioni. Gli obblighi che il d. lgs. 150 del 2009 e le successive norme hanno previsto attraverso la realizzazione del Programma per la trasparenza sicuramente contribuiranno a migliorare il rapporto tra gli utenti e le istituzioni. Parallelamente, la disponibilità pubblica di tutti i dati previsti dal decreto fa di molto aumentare il controllo sociale sulle attività della pubblica amministrazione. Le aumentate consapevolezza e conoscenza dei cittadini rispetto alle agenzie pubbliche potrà anche costituire un serio deterrente rispetto a rischi di cattiva gestione della cosa comune e di commissione di reati penali.

Per le pubbliche amministrazioni, l'applicazione del decreto sta causando un impatto notevole, in termini di adempimenti, ore lavorate, possibili sanzioni e contenziosi. Si aggiunga, rispetto ad un impatto negativo sugli amministratori e, soprattutto, dipendenti pubblici, che:

- da un lato, il decreto aumenta le attività e i profili di responsabilità per il pubblico dipendente;
- dall'altro, l'attuale quadro del lavoro pubblico registra una forte restrizione in termini di riconoscimenti economici, un lungo blocco di rinnovi contrattuali, non recuperabili in futuro,

un limite alla progressioni di carriera, una comunicazione che concentra la causa di disservizi e sprechi, innanzitutto sul dipendente pubblico.

Un'ottimale applicazione del Programma della trasparenza, come di molte altre previsioni del decreto, passa anche attraverso una modifica di abitudini e del bagaglio di conoscenze, sostituendo:

- la percezione dell'applicazione del decreto come adempimento obbligatorio che, in mancanza, comporta sanzioni o penalità;
- con la percezione che l'applicazione del decreto costituisce la resa di un servizio pubblico, provoca l'innalzamento della qualità del lavoro, aumenta il senso di appartenenza ad un'istituzione, avvicina utenti e operatori delle istituzioni, i quali ultimi, comunque, fuori dall'ufficio, diventano anche utenti.

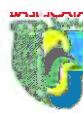
La rinnovata consulenza e collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione Regionale e la disponibilità di ulteriori risorse umane con un maggiore coinvolgimento del personale dipendente, sono elementi indispensabili, affinché si possa diffondere e assimilare maggiormente un modo nuovo di comunicare con i cittadini.

L'APT nel corso del 2015 ha realizzato un ammodernamento dell'impianto tecnologico, cui seguirà un valido riferimento metodologico ed organizzativo, al fine di garantire il continuo rispetto degli obblighi di trasparenza e al fine di costituire un baluardo per la prevenzione e la lotta alla corruzione.

## **Articolo 25 ENTRATA IN VIGORE**

Il presente piano entra in vigore a seguito della esecutività della relativa Delibera di approvazione da parte della Direzione Generale.

**Il Responsabile della Corruzione**  
(P.O Rag. Francesco Papapietro)



**INDICE**

**PARTE PRIMA - PREMESSE**

- Art. 1 Oggetto del piano
- Art. 2 Entrata in vigore
- Art. 3 Destinatari del Piano
- Art. 4 Elenco dei Reati
- Art. 5 Il Responsabile della prevenzione della corruzione
- Art. 6 Procedure di formazione e adozione del piano

**PARTE SECONDA - MISURE DI PREVENZIONE**

- Art. 7 Mappatura dei processi
- Art. 8 Individuazione delle attività a rischio
- Art. 9 Misure di prevenzione comuni a tutti i settori a rischio
- Art. 10 Personale impiegato nei settori a rischio
- Art. 11 Misure di prevenzione riguardanti tutto il personale
- Art. 12 Monitoraggio
- Art. 13 Sanzioni

**PARTE TERZA - TRASPARENZA ED ACCESSO**

- Art. 14 La trasparenza
- Art. 15 L'accesso al sito istituzionale
- Art. 16 L'accesso civico
- Art. 17 Il programma triennale della trasparenza e dell'integrità
- Art. 18 La pubblicazione dei dati relativi agli appalti pubblici
- Art. 19 La pubblicazione dei dati relativi ai provvedimenti adottati dal D.G. – dirigenti -titolari di posizione organizzativa
- Art. 20 La pubblicazione dei dati degli organi di indirizzo politico
- Art. 21 La pubblicazione dei dati dei titolari di incarichi dirigenziali
- Art. 22 La conservazione ed archiviazione dei dati

**PARTE QUARTA – NORME TRANSITORIE E FINALI**

- Art. 23 Iniziative di comunicazione della Trasparenza
- Art. 24 Conclusioni
- Art. 25 Entrata in vigore

**INDICE****PARTE PRIMA - PREMESSE**

- Art. 1 Oggetto del piano
- Art. 2 Entrata in vigore
- Art. 3 Destinatari del Piano
- Art. 4 Elenco dei Reati
- Art. 5 Il Responsabile della prevenzione della corruzione
- Art. 6 Procedure di formazione e adozione del piano

**PARTE SECONDA - MISURE DI PREVENZIONE**

- Art. 7 Mappatura dei processi
- Art. 8 Individuazione delle attività a rischio
- Art. 9 Misure di prevenzione comuni a tutti i settori a rischio
- Art. 10 Personale impiegato nei settori a rischio
- Art. 11 Misure di prevenzione riguardanti tutto il personale
- Art. 12 Monitoraggio
- Art. 13 Sanzioni

**PARTE TERZA - TRASPARENZA ED ACCESSO**

- Art. 14 La trasparenza
- Art. 15 L'accesso al sito istituzionale
- Art. 16 L'accesso civico
- Art. 17 Il programma triennale della trasparenza e dell'integrità
- Art. 18 La pubblicazione dei dati relativi agli appalti pubblici
- Art. 19 La pubblicazione dei dati relativi ai provvedimenti adottati dal D.G. – dirigenti -titolari di posizione organizzativa
- Art. 20 La pubblicazione dei dati degli organi di indirizzo politico
- Art. 21 La pubblicazione dei dati dei titolari di incarichi dirigenziali
- Art. 22 La conservazione ed archiviazione dei dati

**PARTE QUARTA – NORME TRANSITORIE E FINALI**

- Art. 23 Iniziative di comunicazione della Trasparenza
- Art. 24 Conclusioni
- Art. 25 Entrata in vigore



**SCHEDA N. 1 : AFFIDAMENTI BENI E SERVIZI**

<b>Procedimenti</b> (art. 9, lett. a))	<b>Livello di rischio</b> (art. 5, lett. a))	<b>Misure di prevenzione</b> (art. 9, lett. a))
Beni e Servizi eseguiti in somma urgenza	Medio	1) Registro delle somme urgenze, recante le seguenti informazioni: - Estremi provvedimento di affidamento - Oggetto della fornitura - Operatore economico affidatario - Importo impegnato e liquidato Pubblicazione del registro sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione Trasparenza 2) Report semestrale da trasmettersi, a cura delle P.O del servizio al Responsabile della prevenzione su: - nr. di somme urgenze/affidamenti effettuati - somme spese/stanziameti assegnati
Affidamenti diretti (ex art. 57 e 125 del d. lgs 163/2006)	Medio	1) Registro degli affidamenti diretti, recante le seguenti informazioni: - Estremi provvedimento di affidamento - Oggetto della fornitura - Operatore economico affidatario - Importo impegnato e liquidato Pubblicazione del registro sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione Trasparenza 2) Report semestrale da trasmettersi, a cura del Dirigente/Responsabile del servizio al Responsabile della prevenzione su - nr. di affidamenti diretti/forniture effettuati - somme spese/stanziameti assegnati
Transazioni, accordi bonari e arbitrati	Medio	Elenco, da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'APT, delle transazioni, degli accordi bonari e degli arbitrati di cui agli artt. 239, 240 e 241 del d.lgs. 163/2006, Transazioni ex art. 1965 c.c. e Accordi procedurali ex art. 11 L. 241/1990, contenenti le seguenti informazioni: - oggetto - importo - soggetto beneficiario - responsabile del procedimento - estremi del provvedimento di definizione della procedura

Procedimenti di gare per l'affidamento di beni e servizi	Basso	Espressa indicazione negli avvisi, bandi di gara o lettere di invito che il mancato rispetto delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità, costituisce causa di esclusione dalla gara.
----------------------------------------------------------	-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>SCHEDA N. 2 : GESTIONE PATRIMONIO</b>		
<b>Procedimenti (art. 9, lett. a))</b>	<b>Livello di rischio (art. 5, lett. a))</b>	<b>Misure di prevenzione (art. 9, lett. a))</b>
Concessione in uso beni immobili	Basso	Pubblicazione sul sito internet dell'ente dell'elenco dei beni immobili di proprietà dell'Apt, concessi in uso a terzi, indicante le seguenti informazioni. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descrizione del bene concesso</li> <li>- Estremi del provvedimento di concessione</li> <li>- Soggetto beneficiario</li> <li>- Oneri a carico del beneficiario</li> <li>- Durata della concessione</li> </ul>

<b>SCHEDA N. 3 : CONTRIBUTI</b>		
<b>Procedimenti (art. 9, lett.a))</b>	<b>Livello di rischio (art. 5, lett.a))</b>	<b>Misure di prevenzione (art. 9, lett. a))</b>
Concessione contributi	Medio	Pubblicazione sul sito internet dell'ente dell'elenco dei beneficiari indicante le seguenti informazioni. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descrizione del contributo concesso</li> <li>- Estremi del provvedimento di concessione</li> <li>- Soggetto beneficiario</li> <li>- Oneri a carico del beneficiario</li> </ul> Durata della concessione



**SCHEDA N. 4: ASSUNZIONE DEL PERSONALE**

Procedimenti (art. 9, lett. a))	Livello di rischio (art. 5, lett. a))	Misure di prevenzione (art. 9, lett. a))
Concorsi, comandi, altre fonti, trasferimenti Enti Pubblici	Basso	Pubblicazioni sul sito internet dell'Ente Bando e procedura concorsuale Pubblicazione B.U.R. Regione Basilicata e G.U. Delibere e relativa pubblicazione per trasferimenti e comandi
Attribuzione competenze accessorie al personale Apt	Basso	Pubblicazioni sul sito internet dell'Ente dei criteri di attribuzione e valutazione