



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE POTENZA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. di Prot.

Deliberazione
del Direttore Generale

Data 06/10/2016

Atto n° 234

OGGETTO
Piano della Performance
2016/2018:
Aggiornamento

CAP.....

Stanziamento £.....

Aumento per storni
Vedi Delib. N. ... £.....

TOTALE £.....

Diminuzi. Per storni
Vedi delib. N. £.....

RIMANENZA £.....

Ammontare degli impegni
Deliberati ad oggi £.....

RIMANENZA £.....

Importo dell'impegno di cui
Alla presente delibera £.....

DISPONIBILITA' al £.....

L'anno duemilasedici addì sei del mese di Ottobre, negli Uffici dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, via del Gallitello 89, il Dott. Mariano Luigi Schiavone – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

Visto il comma 2 dell'art. 10 della L.R. n° 7/08 che ha istituito l'Agazia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

Vista la DGR n. 1626 del 22/10/2008, con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo Statuto dell'Agazia di Promozione Territoriale, adottato con delibera del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008;

Vista la delibera del D.G. n° 81 del 9.12.2008 con la quale è stato adottato il Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici;

Visto il DPGR n. 143 del 29/06/2016, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agazia nella persona del Dott. Mariano Luigi Schiavone;

Richiamata la deliberazione del D.G. n° 32 del 15/02/2016 di adozione del "Bilancio di Previsione" per l'esercizio finanziario 2016 e pluriennale 2016/2018, trasmesso alla Giunta Regionale di Basilicata, con nota n° 857 del 15/02/2016, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 249 dell'08/03/2015 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 10 del 13/05/2016, BUR n. 19 del 17/05/2016;

Vista la delibera n° 80 del 24/04/2009, approvata con D.G.R. n° 987 del 29.05.2009, con la quale è stata determinata la dotazione organica dell'Agazia di Promozione Territoriale;

Vista la delibera del D.G. n. 203 del 02/10/2013 concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo con l'assegnazione del personale a Uffici e Servizi;

Considerato che l'APT nel corso dell'anno 2016 è stata oggetto, a seguito delle dimissioni del Direttore Generale, Dr. Gianpiero Perri, di cambiamenti di vertice con la nomina temporanea di un Commissario straordinario e successivamente con la nomina del nuovo Direttore Generale, nella persona del Dott. Mariano Luigi Schiavone, giusto DPGR n° 143 29/06/2016;

Dato atto che con l'insediamento del nuovo Direttore Generale sono stati rivisitati gli obiettivi strategici e operativi dell'Ente;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare l'art. 7, comma 1, in base al quale *"le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine adottano con specifico provvedimento il Sistema di Misurazione e valutazione della performance"*;

Vista la delibera del D.G. n. 21 dell'1.2.2016 di adozione del Piano della Performance dell'APT BASILICATA 2016-2018;

Visto altresì il D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare l'art. 10, comma 3 che recita *"Eventuali variazioni durante l'esercizio e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della Performance"*

Atteso che l'APT, con delibera del D.G. n. 63 del 02/04/2014, ha adottato il "Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità" e, con delibera del D.G. n. 69 del 16/04/2014, ha adottato il "Codice di Comportamento dei Dipendenti";

Richiamata la DGR n. 559 del 29.04.2015, concernente "Sistema di misurazione e Valutazione del personale, dei Dirigenti Generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub Regionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata";

Atteso che l'APT, quale Ente strumentale della Regione Basilicata, negli anni, per la valutazione del proprio personale ha applicato gli strumenti di valutazione adottati dalla stessa Regione con le stesse schede obiettivo;

Ribadito che con l'insediamento del nuovo Direttore Generale alcuni obiettivi aziendali sono stati rideterminati e pertanto il documento programmatico annuale con proiezione triennale dovrà essere aggiornato, in coerenza con gli strumenti e il ciclo della programmazione generale, che definisce, tra l'altro, la prestazione organizzativa e esplicita gli obiettivi individuali del personale coinvolto dell'A.P.T. Basilicata;

Dato Atto che l'APT ha cominciato un processo di confronto interno tra la Direzione e le RSU aziendali sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di aggiornare e ridefinire il Piano triennale della Performance 2016/2018 con le relative schede obiettivo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nonché di applicare, per i propri dipendenti, il sistema di Misurazione e Valutazione del personale della Regione Basilicata, di cui alla DGR n. 559/2015;

Visto l'allegato "Piano della Performance" dell'APT Basilicata, così come ridefinito e aggiornato;

Dato atto che responsabile del presente procedimento è il Rag. Francesco Papapietro, P.O. Risorse Umane;

DELIBERA

1. la premessa è parte del deliberato;

2. di aggiornare e ridefinire, per quanto detto in premessa, il "Piano della Performance" dell'APT per il triennio 2016/2018, con le relative schede obiettivo, così come nell'allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Regione Basilicata;
3. di applicare, per il proprio personale dipendente il sistema di Misurazione e Valutazione del personale della Regione Basilicata, di cui alla DGR 559/2015;
4. di trasmettere il presente aggiornamento del Piano della Performance 2016/2018 all'Organo Indipendente di Valutazione (OIV) e di pubblicare lo stesso sul sito internet dell'APT e dell'Amministrazione Trasparente;
5. di dare atto che responsabile del presente procedimento è il Rag. Francesco Papapietro, P.O. Risorse Umane..

Copia del presente atto è trasmessa all'albo pretorio per la prevista affissione e al responsabile della P.O. Personale dell'APT per quanto di competenza.

P.O. N° 02
Rag. Francesco PAPAPIETRO

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mariano Schiavone

A handwritten signature in black ink, appearing to be "MS", written over a horizontal line.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.

Francesco PAPAPIETRO

A handwritten signature in black ink, appearing to be "FP", written below the printed name.