

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 30/09/2020

Atto N. 154

OGGETTO

D. Lgs. n° 150/2009 e ss.mm.ii.
Modifica Piano della
Performance per il triennio
2020-2022. Approvazione.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventi il giorno Trenta del mese di settembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n° 9, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n° 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n° 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO il *Bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022*, adottato con propria deliberazione n° 62 del 20/03/2020 ed approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n° 234 del 9/04/2020 e dal Consiglio Regionale con L.R. 4/06/2020, n° 13 di cui al B.U.R. n° 54 (Sez. Speciale) del 5/06/2020;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n° 176 del 25/10/2010 e n° 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "*Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.*";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165/2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge 4.03.2009, n° 15 “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*”;

ESAMINATO il D. Lgs. 27.10.2009, n° 150 e ss.mm.ii. “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTA la L.R. 25.10.2010, n° 31 e ss.mm.ii., recante “*Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (...)*”;

CONSIDERATO che il D. Lgs. n° 150/2009 ha previsto la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale quale strumento per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni e far crescere le competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per risultati perseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

PRESO ATTO che il D. Lgs. n° 150/2009 ha previsto, in particolare, che, ai fini dell’attuazione dei principi generali di cui sopra, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della *performance*;

RICHIAMATO l’art. 4 del D. Lgs. n° 150/2009 in base al quale il ciclo di gestione della *performance* ha durata annuale e si articola in più fasi, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, al monitoraggio in corso di esercizio con l’attivazione di eventuali interventi correttivi, alla misurazione e valutazione della *performance* in base all’apposito Sistema adottato, alla rendicontazione dei risultati;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n° 150/2009, per l’anno 2020 l’Agenzia ha provveduto all’adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (SMVP) previsto dall’art. 7 del D. Lgs. n° 150/2009 (deliberazione n° 74 dell’11/05/2020) e del Piano della *Performance* 2020-2022 previsto dall’art. 10 dello stesso D. Lgs. n° 150/2009 (deliberazione n° 79 del 22/05/2020);

DATO ATTO, inoltre, che, conformemente a quanto previsto dall’art. 6 del D. Lgs. n° 150/2009 e dal vigente SMVP, l’Agenzia ha effettuato il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi strategici ed operativi previsti per l’anno 2020;

CONSTATATO che, a seguito del monitoraggio intermedio di cui sopra, si è reso necessario apportare alcune piccole modifiche al Piano della *performance* 2020-2022, consistenti, da un lato, nella correzione di alcuni errori materiali commessi in sede di redazione del documento e, dall’altro, nella rimodulazione o specificazione di alcune azioni di alcuni obiettivi operativi con riferimento o alle modalità di realizzazione dell’azione o al personale coinvolto;

RITENUTO di dover approvare, di conseguenza, il Piano della *performance* 2020-2022 nel testo che risulta a seguito delle suddette modifiche e che viene allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di apportare al Piano triennale della *performance* dell'Agenzia per il triennio 2020-2022 le modifiche che si sono rese necessario a seguito del monitoraggio intermedio previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n° 150/2009 e ss.mm.ii. e dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'A.P.T.;
- 3) di approvare il **Piano Triennale della Performance dell'A.P.T. per il triennio 2020-2022** nel testo che risulta a seguito delle modifiche di cui al precedente punto 2) e che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 4) di disporre la pubblicazione integrale della presente deliberazione nell'Albo pretorio *online* del sito web dell'Agenzia <http://www.aptbasilicata.it> e la pubblicazione del solo Piano della *Performance* nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Performance*" dello stesso sito web;
- 4) di disporre che copia della presente deliberazione sia inviata, a cura del Responsabile del Servizio "*Risorse Umane*", all'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito - O.I.V. di cui all'art. 3 della L.R. n. 31/2010 e ss.mm.ii. e ai Responsabili dei Servizi dell'A.P.T. per quanto di rispettiva competenza;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio "*Affari Generali e Servizio di Segreteria della Direzione*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online* e al Servizio "*Risorse Umane*" per quanto di competenza.

Il Responsabile della P.O. "Risorse Umane"
(Dott.ssa. Adele Anna Schirosa)

Adele Anna Schirosa



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicoletti)

Antonio Nicoletti

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.

Il Funzionario incaricato
