

ANNO 2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Parametro 1 – Grado di raggiungimento obiettivi strategici (Peso= 50% Dir. Generale; Peso=100% altri)

Descrizione obiettivo	% raggiungimento Ob. Strategico (a)	Peso Obiettivo strategico (b) (*) (**)	Punteggio	Totale (Σ@)	Valutazione parametro 1 (Σ@/10)
			© = (a) x (b)		
OSE1	100	8,5714	8,571428571	100	10
OSE2	100	5,7143	5,714285714		
OS1	100	14,2857	14,28571429		
OS2	100	14,2857	14,28571429		
OS3	100	14,2857	14,28571429		
OS4	100	14,2857	14,28571429		
OS5	100	14,2857	14,28571429		
OS6	100	14,2857	14,28571429		

Parametro 2 – Indicatori “Salute Organizzativa” (Peso= 50% Dir. Generale)

Descrizione	Scala di Valutazione (da 0 a 10)	Valutazione parametro 2
	0 = insufficiente – 10 = eccellente (y)	
Tasso di assenteismo (***)	7	8
Tempi medi dei pagamenti (Indice annuale di tempestività dei pagamenti = -20,47) (****)	9	

Valutazione complessiva	<i>Media aritmetica ponderata delle valutazioni dei parametri (Direttore Generale)</i>	9	Fascia di merito	A
	Valore parametro 1 (altri dipendenti)	10	Fascia di merito	A

NOTA (*): somma dei pesi=100

NOTA (**): Il PdP 2019/2021 è stato sviluppato in coerenza anche con il SMVP della Regione, in quanto il SMVP personalizzato dell'APT, pur essendo stato adottato con D.D.G. n° 122 del 12/06/2019, non era stato ancora "validato" dall'OIV. In ragione di ciò, sono stati previsti obiettivi strategici "di Ente" assegnati al Direttore Generale, e obiettivi strategici "di struttura" assegnati ai Responsabili dei Servizi dell'Agenzia, titolari di P.O. Agli obiettivi "di Ente" è stato assegnato un peso specifico, mentre agli obiettivi "di struttura" non è stato assegnato alcun peso. Ai fini della misurazione del grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi, gli "obiettivi di Ente" sono considerati, quindi, come 1 unitario, ma al loro interno hanno pesi differenti.

Nota (***) - Dato "6" il valore di 50gg/anno per persona (media nazionale), la scala di valutazione utilizzata è la seguente: da 19 a 1gg=10; da 29 a 20gg=9; da 39 a 30gg=8; da 49 a 40gg=7; 50gg=6; da 51 a 60gg=5; da 61 a 70 gg=4; da 71 a 80gg=3; da 81 a 90gg=2; da 91 a 100gg=1; > 100g=0 _ La media/persona in A.P.T. nel 2019 è stata pari a **41gg => la valutazione è pari a 7**

Nota (****) - Dato "6" il valore massimo di 30gg previsto dalla normativa di riferimento, la scala di valutazione utilizzata è la seguente: < 5gg=10; da 9,99 a 5gg=9; da 19,99 a 10gg=8; da 29,99 a 20gg=7; 30gg=6; da 30,01 a 35gg=5; da 35,01 a 40 gg=4; da 40,01 a 45gg=3; da 45,01 a 50gg=2; da 50,01 a 60gg=1; > 60g=0 _ Il valore in A.P.T. nel 2019 è stato pari a **9,51 gg => la valutazione è pari a 9**