

ANNO 2020

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Parametro 1 – Grado di raggiungimento obiettivi strategici (Peso= 50% Dir. Generale; Peso=100% altri)

Descrizione obiettivo	% raggiungimento Ob. Strategico (a)	Peso Obiettivo strategico (b) (*)	Punteggio	Totale (Σ©)	Valutazione parametro 1 (Σ©/10)
			© = (a) x (b)		
OS1	100	10	10	93,75	9,375
OS2	100	15	15		
OS3	100	15	15		
OS4	100	10	10		
OS5	75	25	18,75		
OS6	100	5	5		
OS7	100	10	10		
OS8	100	10	10		

Parametro 2 – Indicatori “Salute Organizzativa” (Peso= 50% Dir. Generale)

Descrizione	Scala di Valutazione (da 0 a 10)	Valutazione parametro 2
	0 = insufficiente – 10 = eccellente (y)	
Tasso di assenteismo (**)	10	9
Tempi medi dei pagamenti (Indice annuale di tempestività dei pagamenti = -18,14) (***)	8	

Valutazione complessiva	Media aritmetica ponderata delle valutazioni dei parametri (Direttore Generale)	9,1875	Fascia di merito	A
	Valore parametro 1 (altri dipendenti)	10	Fascia di merito	A

NOTA (*): somma dei pesi=100

Nota (**)- Dato "6" il valore di 50gg/anno per persona (media nazionale), la scala di valutazione utilizzata è la seguente: da 19 a 1gg=10; da 29 a 20gg=9; da 39 a 30gg=8; da 49 a 40gg=7; 50gg=6; da 51 a 60gg=5; da 61 a 70 gg=4; da 71 a 80gg=3; da 81 a 90gg=2; da 91 a 100gg=1; > 100g=0 _ La media/persona in A.P.T. nel 2020 è stata pari a 16,82 gg => la valutazione è pari a 10

Nota (***) - Dato "6" il valore massimo di 30gg previsto dalla normativa di riferimento, la scala di valutazione utilizzata è la seguente: < 5gg=10; da 9,99 a 5gg=9; da 19,99 a 10gg=8; da 29,99 a 20gg=7; 30gg=6; da 30,01 a 35gg=5; da 35,01 a 40 gg=4; da 40,01 a 45gg=3; da 45,01 a 50gg=2; da 50,01 a 60gg=1; > 60g=0 _ Il valore in A.P.T. nel 2020 è stato pari a 12 gg => la valutazione è pari a 8