

Azione positiva 3 dell'obiettivo 1 del PAP 2021-2023

Ricognizione degli strumenti e delle buone prassi adottate dall'Agenzia al fine di verificarne ed eventualmente migliorarne la rispondenza alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita-lavoro

Strumenti - buone prassi adottate	Esigenze di conciliazione dei tempi di vita-lavoro emerse dai questionari somministrati	Interventi/correttivi da apportare/sottoporre all'attenzione del D.G.
<u>Orario di lavoro</u> articolato su cinque giorni alla settimana con due rientri pomeridiani	==	==
<u>Fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita</u> Entrata: h 7.30-9.30 / h 14.30-16.30 Uscita: h 13.00-15.30 / h 17.30-19.30 <u>Fascia oraria di presenza obbligatoria</u> Mattina: h 9.30-13.00 Pomeriggio: h 16.30-17.30 (fasce di flessibilità ampliate e fascia di presenza obbligatoria rimodulata con il C.C.D.I. 2020)	Aumento delle fasce di flessibilità	Valutare la fattibilità di un ulteriore aumento delle fasce di flessibilità oraria
Ricorso all'istituto del <u>riposo compensativo</u> per il recupero delle prestazioni di lavoro straordinario	==	==
Possibilità di <u>recupero di ritardi e permessi</u> tutti i giorni, compreso il sabato mattina (previa comunicazione al Servizio "Risorse Umane")	==	==
<u>Lavoro agile</u> "ordinario" consentito a non più del 30% dei dipendenti (Regolamento adottato con D.D.G. n. 61 del 18.03.2020)	Accesso al lavoro agile	Predisporre una circolare per informare il personale circa condizioni e termini per l'accesso al lavoro agile "ordinario"

