

Agenzia di Promozione Territoriale-A.P.T.) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020 (personale non dirigente). Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.

L'art. 40, comma 3-*sexies*, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, dello stesso D. Lgs. n. 165/2001.

L'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" del 21.05.2018, dal canto suo, dispone (1) che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001; (2) che, a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo; (3) e che, solo in mancanza di rilievi da parte di tale organo, gli enti possono autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto

Il presente documento, redatto secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19.07.2012 e successivamente aggiornati, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo decentrato



integrativo, definito dalla delegazione trattante dell'A.P.T. nella seduta del 17.12.2020 e relativa alla utilizzo, per l'anno 2020, delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per la prescritta certificazione di cui al citato art. 8, comma 6, dello stesso CCNL 21.05.2018.



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 2020 – Parte normativa fino alla stipula del contratto collettivo decentrato normativo integrativo del CCNL 21.05.2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale dell'Agenda (decreto del Presidente della Giunta regionale n. 281 del 22.11.2019) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL/FP UIL/FP Organizzazioni sindacali firmatarie: - RSU: Leonardo Bollettino, Stefania Bruni, Marcella Di Feo - Rappresentanti territoriali CGIL Carmen Sabbatella, CISL Giovanni Sarli, UIL Giuseppe Verrastro
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'A.P.T. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale in posizione di comando e/o distacco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Utilizzo, per l'anno 2020, del Fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, costituito con la deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 09.12.2020 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di posizione organizzativa - Fasce temporali di flessibilità ulteriori rispetto a quelle già adottate dall'A.P.T.



<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Si è in attesa della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia</p>
		<p>Rilievi del Collegio dei Revisori dei Conti</p>
		<p>E' stato adottato il Piano della <i>Performance</i> 2020-2022, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (v. deliberazioni del Direttore Generale n. 76 del 22.05.2020 e n. 154 del 30.09.2020)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020-2022 (con la prescritta Sezione sulla Trasparenza) previsto dall'art. 1, comma 8, Legge n. 190/2012 (v. deliberazione del Direttore Generale n. 20 del 30.01.2020)</p>
		<p>Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. (a seguito dell'abrogazione dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009)</p>
	<p>La Relazione sulla <i>Performance</i> 2019 è in corso di validazione da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009</p>	



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo

Artt. 1 e 2 - Nella riunione del 17.12.2020 le parti hanno concordato di rinviare al 2021 la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo dell'Agenzia, in considerazione del fatto che tale stipula necessita di un'attenta riflessione e di un approfondito confronto fra le parti, che finora, per ragioni contingenti, non sono stati possibili. Di conseguenza, nelle more della stipula del contratto integrativo normativo di cui sopra, le parti hanno deciso di procedere alla stipula di un contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto: (1) la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 68 dello stesso C.C.N.L.; (2) la specificazione, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), del C.C.N.L. del 21.05.2018, dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di posizione organizzativa; (3) la definizione, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e della normativa emergenziale in materia di COVID-19, di fasce temporali di flessibilità ulteriori rispetto a quelle già adottate dall'A.P.T. Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal C.C.D.I. 2020 le parti hanno rinviato al C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e a quelli precedenti per le parti ancora in vigore, nonché alle disposizioni dei C.C.D.I. 2018 e 2019 (in materia di missioni, buoni pasto, etc.) in quanto compatibili. Hanno conseguentemente stabilito che il C.C.D.I. 2020 conserva



la sua efficacia, per la parte economica, per l'anno 2020, e, per la parte normativa, fino alla stipula del contratto integrativo normativo.

Artt. 3 e 4 - All'esito della ricognizione delle risorse disponibili (art. 3), le parti hanno concordato le modalità di utilizzo delle stesse (art. 4), che hanno poi analiticamente illustrato negli **artt. 5-9**, dando atto del rispetto delle disposizioni contrattuali di riferimento [progressioni economiche orizzontali (art. 5); indennità specifiche responsabilità (art. 6); indennità condizioni di lavoro (art. 7); premi correlati alla *performance* organizzativa ed individuale (art. 8); differenziale del premio individuale (art. 9)].

Art. 10 - Le parti hanno confermato la misura massima della retribuzione di risultato da corrispondere ai dipendenti titolari di incarichi di posizione organizzativa e ne hanno specificato i criteri per l'attribuzione all'esito del processo di valutazione e misurazione della *performance* 2020 secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* adottato dall'Agenzia.

Art. 11 - In considerazione delle disposizioni della normativa nazionale in materia di emergenza epidemiologica da covid-19, le parti hanno, infine, concordato un ampliamento delle fasce temporali di flessibilità oraria sia in entrata che in uscita.



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020

L'utilizzo, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 2018, delle risorse del Fondo 2020, definito all'art. 3 dell'ipotesi di C.C.D.I. 2020, è quello riportato nella tabella che segue

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 (ART. 68 CCNL 21.05.2088)	
RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2018)	IMPORTO
- Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) (art. 68, comma 1, del CCNL 2018)	€ 57.918
- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.01.2004)	€ 10.152
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 68.070
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 2, CCNL 2018)	IMPORTO
- Progressioni economiche orizzontali annualità 2020 (art. 16 del CCNL 2018)	€ 1.618
- Indennità di specifica responsabilità (art 70-quinquies CCNL 2018)	€ 30.500
- indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 14.09.2000)	€ 13.560
- Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale (artt. 68, comma 2, lettere a) e b) e art. 69, CCNL 2018), di cui:	€ 96.423
- premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 2018)	€ 57.854
- premi correlati alla <i>performance</i> individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 2018)	€ 30.855
- differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€ 7.714
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 140.101
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020	€ 208.171

C) Effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi impliciti.



D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la *performance* individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni normative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità. L'attribuzione dei premi correlati alla *performance* organizzativa ed individuale, infatti, è subordinata all'esito del processo di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia per l'anno 2020, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 74 dell'11.05.2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In linea con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e dell'ARAN, le risorse destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali sono state quantificate in misura corrispondente alla presumibile spesa necessaria per l'attribuzione della nuova posizione economica al 50% degli aventi diritto al 31.12.2019. Le progressioni saranno attribuite, con decorrenza dal 01.01.2020, in base agli stessi criteri definiti nel C.C.D.I. 2018 e utilizzati per le progressioni 2018 e 2019 e, quindi, sulla base delle risultanze della valutazione della *performance* individuale nel triennio precedente, tenendo conto anche dell'esperienza professionale maturata e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La pre-intesa di contratto integrativo, definita dalla delegazione trattante del 17.12.2020, interviene alla fine di un anno particolarmente difficile che ha visto tutto



il personale dell'Agenzia fortemente impegnato, nonostante le difficoltà legate all'emergenza epidemiologica in atto, nel conseguimento degli obiettivi definiti sia nel piano annuale delle attività di cui all'art. 5 della L.R. n. 7/2008 che nel Piano della *Performance* di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009. Anche attraverso la sottoscrizione del presente contratto integrativo, quindi, e soprattutto attraverso l'utilizzo delle risorse decentrate secondo le modalità nello stesso previste, ci si attende di giungere all'effettivo miglioramento della *performance* dell'Agenzia, a partire dal pieno raggiungimento degli obiettivi definiti per il 2020 nel Piano della *performance* 2020-2022.



Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Adele Anna Schirosa)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Adele Anna Schirosa".

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il “*Fondo Risorse Decentrate*” dell’Agenzia per l’anno 2020 è stato costituito con deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 09.12.2020 ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali di riferimento. Le risorse che costituiscono il fondo sono state, pertanto, distinte in risorse fisse e risorse variabili ai sensi dell’art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e sono state quantificate nel rispetto del limite previsto dall’art. 67, comma 7, dello stesso C.C.N.L. 2018 (*“la quantificazione delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 15, comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017”*).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2017 al netto delle risorse destinate nel 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa (art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2018): **€ 127.378**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il suddetto importo è stato incrementato dell’importo di € 1.436 ai sensi dell’art. 67, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 2018 e dell’importo di € 1.498 ai sensi dell’art. 67, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 2018, per un incremento complessivo di **€ 2.934**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Voce non pertinente



Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2020 sono state messe a disposizione del Fondo risorse decentrate le risorse variabili riportate nella tabella che segue, per un importo complessivo di € 77.859

FONTE	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 67, comma 3, lett. e), del C.C.N.L. 2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01.04.1999	€ 12.524
Art. 67, comma 3, lett. h), del C.C.N.L. 2018	Risorse stanziati ai sensi del comma 4 (incremento max 1,2% monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)	€ 5.600
Art. 67, comma 3, lett. i), del C.C.N.L. 2018	Risorse stanziati ai sensi del comma 5 lettera b) per il conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance	€ 59.735

Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non si è proceduto ad alcuna decurtazione del Fondo, in quanto l'unico incremento operato è quello previsto dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b), del C.C.N.L., che non è soggetto al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 130.312
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 77.859
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 208.171

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente Contratto Integrativo somme, per un importo totale di € 68.070, relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Differenziali progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, del CCNL 2018)	€ 57.918
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.01.2004)	€ 10.152

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono regolate dal presente contratto integrativo le somme, per un importo di € 140.101, relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali 2020 (art. 16 CCNL 2018)	€ 1.800
Indennità specifiche responsabilità (art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 2018)	€ 28.500
Indennità condizioni di lavoro (art. 70- <i>bis</i> CCNL 2018)	€ 13.560
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale e differenziale premio individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e art. 69 CCNL 2018)	
di cui:	
➤ Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 2018)	€ 57.854
➤ Premi correlati alla <i>performance</i> individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 2018)	€ 30.855
➤ Differenziale premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€ 7.714
	€ 96.423

Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente



Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 68.070
B) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 140.101
c) Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 208.171

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del Fondo ammontano ad **€130.312**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche e spesa prevista per le progressioni orizzontali da effettuare nell'anno 2020) ammontano ad **€ 69.870**. Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono, pertanto, **tutte finanziate con risorse stabili**.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Tutti gli incentivi economici previsti sono erogati nel **rispetto del principio di attribuzione selettiva previsto dalle disposizioni normative e contrattuali di riferimento**. In particolare: (1) l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* organizzativa ed individuale previsti dall'art. 68, comma 2, lett. a) e b), del c.c.n.l.



2018 avviene sulla base delle risultanze del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dell'A.P.T. ed è subordinata alla validazione, da parte dell'O.I.V., della Relazione sulla *performance* 2020 ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009; (2) la maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 69 del C.C.N.L. 2018, quantificata in misura pari al 50% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti a tutto il personale valutato positivamente secondo il richiamato SMVP dell'Agenzia, è riconosciuta ad una percentuale limitata del 50% del personale che consegua la valutazione più elevata secondo quanto previsto dal suddetto SVMP, collocandosi nella fascia di merito A (fascia di eccellenza -9/10 punti).

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali previste dal Contratto Integrativo è limitata al 50% dei dipendenti aventi diritto al 31.12.2019 ed è effettuata nel **rispetto del principio di selettività**, secondo criteri meritocratici basati sulle risultanze della valutazione della *performance* individuale nel triennio precedente, tenendo conto anche dell'esperienza professionale maturata e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.



Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di Costituzione del Fondo 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 130.312	€ 130.312	€ 0,00
Risorse variabili	€ 82.961	€ 77.850	- € 5.102
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	€ 213.273	€ 208.171	- € 5.102

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di Utilizzo del Fondo 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 2018)	€ 49.897,51	€ 57.918	+ € 8.020,49
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.01.2004)	€ 10.152,12	€ 10.152	- € 0,12
Nuove progressioni economiche orizzontali (art. 16 CCNL 2018)	€ 8.020,35	€ 1.618,00	- € 6.402,35
Indennità di specifica responsabilità (art 70- <i>quinqies</i> CCNL 2018)	€ 22.717,00	€ 28.500,00	+ € 5.783,00
Indennità condizioni di lavoro (art 70- <i>bis</i> CCNL 2018)	€ 13.200,00	€ 13.560,00	+ € 360,00
<i>Performance</i> organizzativa ed individuale (comprensiva del differenziale del premio individuale)	€ 106.966,00	€ 96.423,00	- € 10.543,00
Compensi per lavoro straordinario	€ 2.320,00	€ 0,00	- € 2.320,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 213.273,00	€ 208.171,00	- € 5.101,98



Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme del Fondo delle risorse decentrate (*"unico importo consolidato"* di cui all'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 2018) dell'importo di € 208.171 sono state imputate su un apposito capitolo di spesa (n. 100) del Bilancio di previsione per l'anno 2020, la qual cosa consente la verifica costante tra il sistema contabile e i dati del fondo delle risorse decentrate.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2020 risulta rispettato secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del C.C.N.L. 2018 ai sensi del quale *"la quantificazione delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017"*.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme necessarie per il finanziamento degli istituti contrattuali sono state impegnate, sul capitolo n. 100 del Bilancio di previsione 2020.

Poiché il Fondo delle Risorse Decentrate è costituito al netto dei cd. *"oneri riflessi"* e dell'IRAP, sono state impegnate, sui pertinenti capitoli di bilancio, anche tali ulteriori somme.



Risultano beneficiari delle risorse per l'anno 2020 nr. 19 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 11.000.

Matera, 17/12/2020

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Adele Anna Schirosa)



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Roberta Laurino)

