

Regione Basilicata
APT Basilicata
=====

Deliberazione del
Direttore Generale
=====

Data 20 GIU. 2023

Atto n° 123
=====

OGGETTO

D. Lgs. n. 150/2009 e
ss.mm.ii. Approvazione Piano
della Performance 2023/2025.
=====

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
=====

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di giugno, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello n. 89, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Vista la propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 188 del 08/04/2022 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 20 del 29.07.2022, pubblicata sul BUR n. 41 del 02/08/2022 (Supplemento ordinario);

Vista la delibera del D.G. n. 267 del 29/11/2022 avente ad oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022 e Pluriennale 2022/2024", approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 902 del 21/12/2022;

Vista la deliberazione n. 311 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024 per assegnazioni regionali relative alla DGR n.471/2022 e DDR 16BL.2022/D.00846 del 15/12/2022;

Vista la propria deliberazione n. 98 del 15/05/2023 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, inviata alla Regione Basilicata per l'approvazione

secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 2 della L.R. n. 11/2006 e dall'art. 22 della L.R. n. 7 del 04/06/2008 e approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 318 del 08/06/2023;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 avente ad oggetto "D.Lgs. 18 aprile 2016, n°50 e ss.mm.ii. Nomina RUP. Modifica deliberazione n.191 del 12/11/2020";

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022 relativa al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

Vista la Legge Regionale 5 giugno 2023, n. 12 di approvazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023 - 2025;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n° 150 e ss.mm.ii. recante "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTA la L.R. Basilicata 25/10/2010, n° 31 recante "*Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n° 150 (...)*";

VISTA la legge 7/08/2015, n° 124 recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";

CONSIDERATO che il D. Lgs. n° 150/2009 ha previsto la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale quale strumento per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni e far crescere le competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati conseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

PRESO ATTO che il D. Lgs. n° 150/2009 ha previsto, in particolare, che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui sopra, le **amministrazioni** pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della *performance*,

CONSIDERATO che, in base all'art. 4 del D. Lgs. n° 150/2009, il ciclo di gestione della *performance* ha durata annuale e si articola in più fasi, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, alla misurazione e valutazione della *performance* in base all'apposito Sistema adottato, alla rendicontazione dei risultati;

VISTO l'art. 10 del D. Lgs. n° 150/2009, ai sensi del quale la definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori avviene mediante l'adozione, da parte delle amministrazioni, del Piano della *performance*, un documento programmatico triennale da aggiornare ogni anno;

ESAMINATO l'art. 14, comma 1, della Legge n° 124/2015, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del D.L. 19/05/2020, n° 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17/07/2020, n° 77;

VISTO l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, da ultimo modificato con D.L. 30 dicembre 2021, n.° 228, ove si prevede che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.”...* Comma 6) *“Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è' adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti...”*;

PRESO ATTO che l'altrove citato art. 14, comma 1, della Legge n° 124/2015 stabilisce che, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30% dei dipendenti che ne facciamo richiesta;

VISTO il *“Regolamento in materia di lavoro agile o smart working”* dell'Agazia, adottato con la propria deliberazione n° 61 del 18/03/2020, che, in considerazione del sottodimensionamento dell'organico dell'ente, limita l'accesso al lavoro agile a non più del 30% dei dipendenti in servizio che ne facciano richiesta;

RITENUTO fondamentale definire per gli anni 2023/2025 gli obiettivi da raggiungere cui correlare la valutazione della performance dell'amministrazione ed individuali, nel rispetto delle direttive del Sindaco, con la collaborazione dei Responsabili;

CONSIDERATO che, in attuazione delle disposizioni del D. Lgs. n° 150/2009, l'Agazia ha predisposto, comunque, in raccordo con tutti i suoi strumenti di indirizzo e programmazione ed in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* di cui alla deliberazione n° 74 dell'11/05/2020, modificato con Delibera n. 216 del 7/12/2021, l'aggiornamento per l'anno 2023 del proprio Piano della *Performance*;

VISTO il Piano della Performance 2023/2025, elaborato dal Direttore Generale in collaborazione con tutti i Responsabili di Servizi, contenente sia gli OBIETTIVI STRATEGICI, sia gli OBIETTIVI OPERATIVI, aventi valenza annuale secondo le proposte di ogni singolo Responsabile;

DATO ATTO che eventuali integrazioni/modificazioni richieste dalla Struttura Tecnica Permanente della Regione Basilicata saranno prontamente implementate;

RITENUTO di procedere all'approvazione del suddetto piano nel testo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n° 241 e ss.mm.ii. è l'ing. Antonio Nicoletti, nella sua qualità di Direttore Generale svolgente ad interim le funzioni di Responsabile del Servizio *“Risorse Umane”*;

DELIBERA

1. che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare, in specifica attuazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n° 150 e ss.mm.ii., il *Piano della Performance dell'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata (APT) per il triennio 2023-2025*, nel testo che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre che il suddetto Piano venga pubblicato nella Sezione "*Amministrazione Trasparente Performance*" del sito web dell'Agenzia e trasmesso all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito (OIV) di cui all'art. 3 della L.R. n° 31/2010, ai Responsabili dei Servizi dell'Agenzia, alle OO.SS. e alle R.S.U.;
4. di dare atto che i Responsabili di Servizio sono incaricati dell'esecuzione e traduzione operativa degli obiettivi individuati ed approvati col presente atto, ciascuno per la parte di rispettiva competenza e funzione, attraverso il coinvolgimento del Personale assegnato alla propria Struttura;
5. di precisare che il raggiungimento degli obiettivi stessi permetterà di valutare l'attività di ciascun Responsabile e di misurare la performance del Settore di appartenenza, circostanza altresì utile per valutare l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti assegnati a ciascun Servizio.

Copia della presente deliberazione viene trasmessa al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "*Risorse Umane*" e al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" per quanto di rispettiva competenza.



Il Responsabile del procedimento
IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicolotti)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicolotti)

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato