

Regione Basilicata
APT Basilicata
=====

Deliberazione del
Direttore Generale
=====

Data 20/09/2023

Atto n. 192
=====

OGGETTO

C.C.N.L. Funzioni Locali del
21/05/2018 _ C.C.D.I. APT 2022.
Avviso di selezione, riservata al
personale dipendente dell'Agenzia,
per la progressione economica
all'interno delle categorie.
Annualità 2022.

Approvazione graduatoria e
attribuzione PEO.
=====

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
=====

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di settembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo **tecnico-operativo** e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTO il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T." approvato con la propria deliberazione n. 50 del 9/03/2022;

VISTA la dotazione organica dell'A.P.T. adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009;

VISTA la propria deliberazione n°72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, approvato dalla Giunta

VISTO il bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, adottato con deliberazione del Direttore Generale APT n°98 del 15/05/2023 e approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n.318 del 08/06/2023 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 27 del 01/08/2023 (BUR n. 44 suppl. ordin. del 01/08/2023);

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 recante *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto *“Funzioni Locali”* del 21/05/2018 e in particolare l’art. 16 che disciplina la *“progressione economica all’interno della categoria”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto *“Funzioni Locali”* del 16/11/2022 e in particolare l’art. 13, co. 4, che stabilisce che *“Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*

CONSIDERATO che la progressione economica relativa all’anno 2022 è disciplinata dal contratto integrativo del 29/12/2022, quindi sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), con l’effetto che ad essa troverà applicazione il previgente ordinamento professionale, in virtù di quanto previsto dal citato art. 13, co. 4, CCNL del 16/11/2022

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 295 del 22/12/2022 con la quale si è proceduto alla costituzione, per l’anno 2022, del Fondo Risorse Decentrate di cui all’art 67 del suddetto C.C.N.L., dando atto che la spesa a tal fine necessaria risultava già impegnata sul capitolo U00100 del bilancio di previsione 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l’annualità 2022, sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022 giusta l’autorizzazione di cui alla deliberazione dello scrivente n. 315 del 29/12/2022 e, in particolare, l’art. 5 che disciplina, in conformità alle disposizioni del C.C.N.L. del 21/05/2018, le *“nuove progressioni economiche orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)”*;

DATO ATTO che con il suddetto C.C.D.I. l’A.P.T.: (1) ha quantificato in € 7.269,74 le risorse, a valere sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all’art 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, da destinare per l’anno 2022 alle nuove progressioni economiche orizzontali di cui all’art. 16 dello stesso C.C.N.L.; (2) ha fissato al 1° gennaio 2022 la decorrenza dell’attribuzione delle nuove progressioni economiche; (3) ha determinato nel 50% degli aventi diritto al 31/12/2021, la quota dei dipendenti a cui riconoscere le nuove posizioni economiche; (4) ha stabilito di procedere alla selezione per l’attribuzione delle nuove progressioni economiche utilizzando i medesimi criteri già utilizzati per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 e, quindi, già noti a tutti i dipendenti; (5) ha demandato ad apposito Avviso predisposto dal Servizio *“Risorse Umane”* la definizione dei posti da mettere a selezione nonché la disciplina della modalità e dei termini di svolgimento di questa;

VERIFICATA la sussistenza di tutti i presupposti per procedere alla selezione per l’attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, delle nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei limiti delle risorse effettivamente disponibili come quantificate nel predetto C.C.D.I. del 29/12/2022;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 124 del 20/06/2023, con la quale è stato approvato l’avviso di selezione, riservato al personale dell’Agenzia, per l’attribuzione nuove progressioni economiche nella categoria di appartenenza per l’anno 2022;

DATO ATTO che l'avviso di selezione è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia www.aptbasilicata.it in data 20 giugno 2023, oltre che portato a conoscenza degli interessati nelle rispettive caselle di posta elettronica istituzionali;

PRESO ATTO che, nel termine fissato dall'avviso di selezione, sono pervenute le seguenti domande:

- Leonardo Bollettino, inquadrato nella posizione economica C4;
- Valentino Berterame, inquadrato nella posizione economica C3;
- Laura Arcieri, inquadrata nella posizione economica D2.

RILEVATO CHE la procedura di selezione di cui sopra è stata espletata in conformità a tutte le disposizioni di riferimento e si è conclusa con la redazione, da parte del Servizio "Risorse Umane", delle graduatorie, distinte per posizione economica da attribuire, di seguito riportate:

Per la categoria C)

Nominativo	Progressione richiesta	Punteggio
Leonardo Bollettino	da C4 a C5	89
Valentino Berterame	da C3 a C4	80

Per la categoria D)

Nominativo	Progressione richiesta	Punteggio Totale
Laura Arcieri	da D2 a D3	62

Ritenuto, in relazione al numero di progressioni economiche da attribuire come definito nell'avviso di selezione, di attribuire la nuova posizione economica ai dipendenti sottoelencati, con decorrenza 01/01/2022:

Per la categoria C)

Nominativo	Nuova economica	P.	Decorrenza 2022	Somma 2022 comp. 13 [^]	Decorrenza 2023	Somma 2023 comp. 13 [^]
Leonardo Bollettino	C5		Da Gennaio a Dicembre	908,58	Da Gennaio a Settembre	629,02
Valentino Berterame	C4		Da Gennaio a Dicembre	738,11	Da Gennaio a Settembre 2023	511

Per la categoria D)

Nominativo	Nuova economica	P.	Decorrenza 2022	Somma 2022 comp. 13 [^]	Decorrenza 2023	Somma 2023 comp. 13 [^]
Laura Arcieri	D3		Da Gennaio a Dicembre	2432,87	Da Gennaio a Settembre	1684,30

Atteso che le somme necessarie per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche, quantificate complessivamente in € 6903.88, trovano copertura finanziaria sul Fondo risorse decentrate sul Cap. U00100 del Bilancio dell'Agenzia, giusta delibera del Direttore Generale n. 315 del 29/12/2022;

Ritenuto che le somme relative ai restanti mesi dell'annualità 2023 saranno liquidate a regime con decorrenza da Ottobre 2023;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato predisposto dall'ufficio "risorse umane";

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato, ai sensi dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018, dell'art. 13, co. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.c.n.l.) del Comparto "Funzioni Locali" del 16/11/2022, dell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 sottoscritto in data 29/12/2022, nonché dell'avviso di selezione approvato con Delibera D.G. n. 124 del 20/06/2023 le graduatorie per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale avente diritto dell'Agenzia, come segue:

Per la categoria C)

Nominativo	Progressione richiesta	Punteggio Totale
Leonardo Bollettino	da C4 a C5	89
Valentino Berterame	da C3 a C4	80

Per la categoria D

Nominativo	Progressione richiesta	Punteggio Totale
Laura Arcieri	da D2 a D3	62

3. di attribuire, conseguenzialmente, ad esito della selezione oggetto della presente deliberazione, la nuova posizione economica ai dipendenti individuati nella tabella che segue, secondo le indicazioni ivi contenute:

Per la categoria C)

Nominativo	Nuova economica	P.	Decorrenza 2022	Somma 2022 comp. 13 [^]	Decorrenza 2023	Somma 2023 comp. 13 [^]
Leonardo Bollettino	C5		Da Gennaio a Dicembre	908,58	Da Gennaio a Settembre	629,02
Valentino Berterame	C4		Da Gennaio a Dicembre	738,11	Da Gennaio a Settembre 2023	511

Per la categoria D)

Nominativo	Nuova economica	P.	Decorrenza 2022	Somma 2022 comp. 13^	Decorrenza 2023	Somma 2023 comp. 13^
Laura Arcieri	D3		Da Gennaio a Dicembre	2432,87	Da Gennaio a Settembre	1684,30

- di imputare la somma complessiva di € 6903.88 sul Cap. U00100 del Bilancio di Previsione, giusta delibera del Direttore Generale n. 315 del 29/12/2022;
- di dare atto che la spesa a regime delle nuove progressioni economiche troverà copertura sulla parte stabile dello stesso Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come annualmente costituito;
- di disporre che le graduatorie di cui al precedente punto 2) siano pubblicate nella sezione "Area Operatori/Servizi al Personale" e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Agenzia aptbasilicata.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge ai dipendenti che hanno partecipato alla selezione.

Copia del presente atto viene trasmesso al Servizio "Segreteria e Affari Generali" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "Risorse Umane"; al Servizio "Bilancio, Patrimonio, Sicurezza" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per quanto di competenza.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.


Il DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicoletti)

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.


Il Funzionario incaricato