

Allegato 1

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE ALL'ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO IN MODALITÀ AGILE

Artt. 18 e segg. della L. 22 maggio 2017, n. 81

IL/LA SOTTOSCRITTO/A

| | |
|---|--|
| Cognome | |
| Nome | |
| Luogo di nascita | |
| Data di nascita | |
| Codice fiscale | |
| Telefono\cellulare | |
| E- mail | |
| Residente in (Via, Piazza...), n. | |
| Cap di residenza | |
| Comune di residenza | |
| Provincia di residenza | |
| DIPENDENTE DELL'A.P.T. - BASILICATA | |
| Ufficio\Servizio presso cui presta servizio | |
| Profilo professionale | |
| Nominativo del proprio Responsabile Apicale | |
| Indirizzo e-mail del proprio Responsabile Apicale | |

PREMESSO CHE:

L'Amministrazione ha adottato il “*DISCIPLINARE PER LA REGOLAMENTAZIONE DEL LAVORO AGILE*” (in seguito il «Disciplinare»), approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 58 del 12/03/2024,

MANIFESTA

il proprio interesse a svolgere la sua prestazione di lavoro nella modalità di Lavoro Agile, alle condizioni e nei termini di cui al Disciplinare e, a tal fine,

DICHIARA

ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, la sussistenza delle seguenti condizioni di priorità per l'accesso al lavoro agile, depositando la relativa documentazione probatoria (*qualora non presente nel fascicolo personale*):

dipendente disabile in situazione di gravità accertata ai sensi della L.104/1992 oppure sofferente di patologie autoimmuni, farmaco-resistenti, degenerative e/o certificate come malattie rare;

dipendente assistente di soggetti conviventi affetti da handicap grave, debitamente certificato nei modi e con le forme previste dalla Legge 5 febbraio 1992 n.104 oppure sofferenti di patologie autoimmuni, farmaco-resistenti, degenerative e/o certificate come malattie rare;

dipendente madre nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'art. 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 – detta priorità va estesa anche ai lavoratori padri nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di paternità previsto dall'art. 42, comma 4, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, purché tale opportunità, nello stesso ambito familiare, non sia stata già attribuita alla madre in quanto lavoratrice dipendente (il maggior numero di figli disabili dà diritto a priorità);

dipendente con figli fino a 12 anni di età (il maggior numero di figli dà diritto a priorità);

dipendente in stato di gravidanza;

dipendente non residente nel Comune di Matera/Potenza, ma nel Comune di _____;

Le tecnologie necessarie e/o che si prevede di utilizzare:

- Tipologia strumentazione: _____
- Tipologia connessione dati: _____
- Applicativi (Atti e Protocollo, Web- mail, ecc.): _____



ALLEGA

la seguente documentazione:

- _____
- _____
- _____

Il/la sottoscritto/a è consapevole delle responsabilità penali in caso di false dichiarazioni, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000.

Luogo, data _____

Firma del dipendente

Il/la sottoscritto/a, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), dà il consenso al trattamento dei propri dati personali, anche "particolari" (es. relativi al proprio stato di salute), per le necessità organizzative dell'Amministrazione relative alla gestione del lavoro Agile.

Luogo, data _____

Firma del dipendente

Il Responsabile Apicale _____, verificati tutti i presupposti di competenza ai sensi del *DISCIPLINARE PER LA REGOLAMENTAZIONE DEL LAVORO AGILE*, dichiara che nulla osta alla prestazione dell'attività lavorativa in lavoro agile da parte del dipendente.

Luogo, data _____

Firma del Responsabile
