

Verbale di incontro
Approvazione del Regolamento e relativa costituzione del Fondo Welfare Aziendale presso
l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata.

Il giorno 10 luglio 2024, alle ore 10, presso la sede dell'APT di Potenza in presenza ed in video collegamento si sono incontrati:

- il Direttore Generale dell'APT, Ing. Antonio Nicoletti;
- Il Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Roberta Laurino;
- Il Dott. Giovanni Desantis del Servizio Risorse Umane;
- i rappresentanti delle segreterie sindacali della Funzione Pubblica Carmen Sabbatella per FP CGIL, Giuseppe Verratro per FPL UIL e Vincenzo Perneti per CISL FP.

In occasione di detto incontro le parti si sono confrontate sull'ipotesi di istituire presso l'Agenzia il Welfare Integrativo (art. 83 del C.C.N.L del 16/11/2022), come da accordo sottoscritto in data 28/12/2023 in occasione della firma del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'APT Basilicata, relativamente all'annualità 2023 (art. 13).

Il Direttore Generale ha dato lettura della materia *de quo*, dichiarando la volontà dell'Agenzia di voler attivare a favore dei propri dipendenti il welfare integrativo sia come sottoscritto in contrattazione sia come già precedentemente concordato in una recente riunione con il personale del 21/06/2024.

In merito alla costituzione del fondo welfare oltre alla quota di euro 15.000,00 - già stabilita nel C.C.D.I del 28/12/2023 - si sommano anche i 32.000,00 euro dell'integrazione "fondo elevata qualificazione annualità 2023", in quanto non più utilizzabili (art. 14 del C.C.D.I del 28/12/2023); a cui si aggiungono residui certi (economie) rinvenienti dalle annualità 2021 e precedenti per un totale di euro di 104.208,83. (si allega prospetto economico).

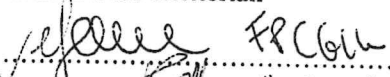
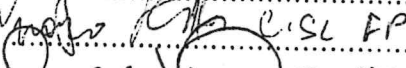
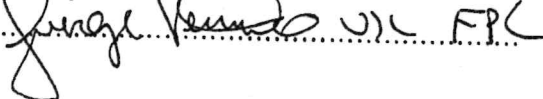
A tal proposito si stabilisce, d'ora in poi, di destinare in modo permanente, ad incremento del fondo welfare, oltre alla quota annua che verrà decisa di volta in volta in contrattazione, tutte le economie che residueranno di anno in anno dopo la liquidazione di tutte le relative spettanze dovute ai dipendenti.

In merito alla bozza del Regolamento presentata dall'APT sono state apportate delle modifiche relative agli aventi diritto nonché l'eliminazione della quota massima cadauno la quale sarà concordata di anno in anno con i sindacati.

Le organizzazioni sindacali sollecitano l'erogazione della performance e dell'indennità di risultato a favore dei dipendenti dell'Agenzia dell'annualità 2022.

Delegazione di parte sindacale:

firme OO.SS territoriali


.....

.....

.....

Delegazione parte pubblica:

Il Direttore Generale

Giovanni Desantis

Roberta Laurino

| IMPEGNO | Data | Residui Fondo Risorse decentrate capitolo U00100 | Rimanenza |
|--|------------|---|-------------------|
| | 28/12/2023 | ANNO 2023 - INTEGRAZIONE FONDO ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Fondo Posizioni Organizzative) | 32.000,00 |
| 202301018 | | | |
| 202301016 | 28/12/2023 | ANNO 2023 - WELFARE INTEGRATIVO | 15.000,00 |
| 202300685 | 19/06/2023 | Riacc.Imp.202200835: Riacc.Imp.202101081: STIPENDI 2021 - Nuova Progressione Economica Orizzontale 2021 da contrattazione | 3.230,12 |
| 202300684 | 19/06/2023 | Riacc.Imp.202200834: Riacc.Imp.202101080: STIPENDI 2021 - Somme da impiegare da contrattazione 2021 | 16.902,03 |
| 202300655 | 19/06/2023 | Riacc.Imp.202200783: Riacc.Imp.202100784: Riacc.Imp.202001075: ANNO 2020 - ECONOMIE ISTITUTI CONTRATTUALI VARI DA RIDESTINARE | 18.412,17 |
| 202300654 | 19/06/2023 | Riacc.Imp.202200782: Riacc.Imp.202100782: Riacc.Imp.202001073: ANNO 2020 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE | 18.664,51 |
| Totale risorse destinabili al fondo piano welfare | | | 104.208,83 |

21/05/2024
Per il solo 2023 tornano nel fondo risorse decentrate in quanto non utilizzabili (dirlo nell'accordo sindacale)

TOTALE FONDI DISPONIBILI PER FONDO PLURIENNALE WELFARE: 104.208,83

ULTIMA PERFORMANCE E RISULTATO EROGATI SONO DEL 2021 (pagati nel 2023)
Per cui sono stati presi in considerazione solo i residui certi (economie) rinvenienti dalle annualità 2021 e precedenti + l'accantonamento per le PO fatto per il 2023 in quanto non utilizzabile per il 2023 (per il 2024 il fondo PO è già stato incrementato della quota a regime dei 32mila), nonché l'apposito accantonamento per il welfare fatto nella contrattazione 2023 per 15 mila euro.

Nell'accordo sindacale proporre di destinare in modo permanente ad incremento del fondo welfare, oltre alla quota annua che verrà decisa di volta in volta in contrattazione, tutte le economie che residueranno di anno in anno dopo la liquidazione di tutte le relative spettanze dovute ai dipendenti

Soggetti beneficiari:

- N. 13 DIPENDENTI DI RUOLO
- N. 7 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Antonio Nicoletti

Segretario Regionale UIL FPL BASILICATA

Giuseppe Verrastro

Via del Gallitello, 47 - 85100 Potenza

FCGW
CISL FP
Vincenzo Pato

Dott.ssa Roberta...

DOTT. GIOVANNI...