



**Regione Basilicata**  
**AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE – A.P.T.**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL' AGENZIA  
DI PROMOZIONE TERRITORIALE - BASILICATA  
E PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2014**

**INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL  
COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 25.05.2009, biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11-04-2008 e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31-07-2009;

**AD INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO:**

del CCDI 2013 del personale dell' A.P.T. sottoscritto in data 28.04.2014  
(delibera del Direttore Generale n. 74 del 28-04-2014)

**DELIBERA del DIRETTORE GENERALE n. 84 del 26/03/2015**

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **ART. 1**

#### **CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D dell'A.P.T. - Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso l'A.P.T. e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa. Per le materie e gli istituti non disciplinati e/o integrati dal presente contratto si rinvia al C.C.D.I. 2006-2009 e/o a quelli precedenti.
2. Il presente contratto ha validità fino al 31.12.2014. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo tranne che una delle parti, almeno tre mesi prima della scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

### **ART.2**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE, STABILI E VARIABILI**

Le risorse finanziarie decentrate, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.05.2006 e dal CCNL 11.04.2008 biennio economico 2006-2007 nonché dal CCNL 31.07.2009 biennio economico 2008-2009, per l'anno 2014 sono le seguenti:

# Fondo per la contrattazione integrativa - ANNO 2014

## PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione

### Fondo unico per le risorse decentrate

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	91.760,00	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	6.059,00	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.675,00	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.162,00	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	108.948,00	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	21.648,00	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	12.021,00	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		0
ALTRE DECURTAZIONI PRECEDENTI DEL FONDO/ PARTE FISSA	-8.445,00	
<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico</b>	<b>240.828,00</b>	<b>0</b>
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ARTI 4 C. 1 CCNL 98-01)	12.524,00	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	5.600,00	0
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2009 E PRECEDENTI	59.735,00	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO/ PARTE VARIABILE		
<b>totale Risorse variabili Fondo unico</b>	<b>77.859,00</b>	<b>0</b>
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	240.828,00	
totale Risorse variabili Fondo unico	77.859,00	
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013</b>	<b>318.687,00</b>	

Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	10.775,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	40.613,00
<b>totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico</b>	<b>0</b>	<b>51.388,00</b>
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	107.290,00
INDENNITA' DI RISULTATO Titolari di PO/PAP		29.222,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE di nuova istituzione		4.361,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	12.264,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	51.638,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	45.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA 1 PRECEDENTI - CONTR	0	5.000,00
<b>totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico</b>	<b>0</b>	<b>306.163,00</b>
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA REGOLARE	12.524,00	
<b>totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>318.687,00</b>

Art. 31 - comma 3 - Risorse decentrate variabili

**INTEGRAZIONE**

<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico</b>	<b>240.828,00</b>
FABBISOGNO RISORSE <b>STABILI</b> - ANNO 2014	163.039,00
<b>Disponibilità risorse stabili da poter contrattare nel 2014</b>	<b>77.789,00</b>
FABBISOGNO RISORSE <b>VARIABILI</b> - ANNO 2014	143.124,00
Disponibilità risorse variabili	77.859,00
<b>Risorse stabili utilizzate ad integrazione delle Risorse Variabili</b>	<b>65.265,00</b>

**VERIFICA FONDO DI PRODUTTIVITÀ' ALLA LUCE DELL'ART.9 comma 2 BIS DEL D.L. 31.5-2010 n.78**

(circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.12 del 15.4.2011)

	ANNO 2010	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
<b>Unico importo consolidato</b>	102.380	102.380	102.380	91.760
Altre risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità	12.021	12.021	12.021	12.021
Incrementi 04-05(CCNL 9.5.2006-Art. 4 CC 1-4 5)	4.675	4.675	4.675	4675
Incrementi 02-05(CCNL 22.1.2004-Art. 32 CC 1-2 C 7)	6.059	6.059	6.059	6.059
RIA e Ass. ad Personam Pers. Cessato (Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)	21.648	21.648	21.648	21.648
Incrementi 06-09(CCNL 11.4.2008-Art. 8 CC 2-5-6-7)	4.162	4.162	4.162	4.162
INCR. 98-01 DOT ORG/RIORG.TRASF. SERVIZI (Art.15 c 5 ccnl 01.4.1999)	141.047	141.047	141.047	108.948
<b>TOTALE FONDO RISPRSE STABILI</b>	<b>291.992</b>	<b>291.992</b>	<b>291.992</b>	<b>249.273</b>
Decurtazione Fondo parte fissa riduzione proporzionale Pers. L. 122/2010			-10.620	
Decurtazione fondo anni precedenti		-26.889	-32.099	-8445
Altre decurtazione Fondo parte fissa		-5.210		
<b>FONDO NETTO RISORSE STABILI DA CONFRONTARE</b>	<b>291.992</b>	<b>259.893</b>	<b>249.273</b>	<b>240.828</b>

Risorse variabili	ANNO 2010	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ARTI 4 C. 1 CCNL 98-01)	12.524	12.524	12.524	12.524
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	5.600	5.600	5.600	5.600
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.242	6.242	6.242	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	59.735	59.735	59.735	59.735
ALTRE DECURTAZIONI FONDO PARTE VARIABILE			-6.242	
<b>totale Risorse variabili Fondo unico</b>	<b>84.101,00</b>	<b>84.101,00</b>	<b>77.859,00</b>	<b>77.859,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>376.093,00</b>	<b>343.994,00</b>	<b>327.132,00</b>	<b>318.687,00</b>

**IL FONDO NETTO 2014 E' INFERIORE AL CORRISPONDENTE IMPORTO DEL 2010**

**CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO IN MISURA PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO**

	1.1.2010	31.12.2010	1.1.2014	31.12.2014
personale in servizio (occupati) tempo indeterminato	17	20	19	17
CONSISTENZA MEDIA 2010	18,50			
CONSISTENZA MEDIA 2014	18			
differenza numerica	-0,50			
<b>RIDUZIONE DEL FONDO 2014 RISPETTO AL 2010 DEL 18,01%</b>				

**ART. 3**  
**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL**  
**PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**  
**DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITÀ E AL**  
**MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – PRGOGRAMMI ANNUALI**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è determinato per l'anno 2014 in **€ 51.638,00**

L'utilizzo di detta disponibilità è finalizzato al miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione dell'Agenzia, alla razionalizzazione delle risorse e delle attività, alla flessibilità e ad una puntuale efficacia dell'azione amministrativa e promozionale dell'Agenzia nell'erogazione dei servizi, all'innovazione e all'accrescimento professionale, al fine di conseguire gli obiettivi predefiniti dagli strumenti di programmazione annuali e pluriennali dell'A.P.T.

Le modalità di individuazione degli obiettivi di partecipazione del personale e di valutazione, nonché gli strumenti operativi da utilizzare per la determinazione e l'erogazione degli incentivi della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n. 1575 del 25.07.2005 avente per oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del Personale della Giunta Regionale.

Nelle more della riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione, secondo quanto disposto dal D.lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2014 sarà disposta sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dal Direttore Generale ed, eventualmente, convalidato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto **(Allegato 1)**.

Per l'anno 2014 sono previsti **€ 45.000,00** per compensare le prestazioni lavorative del personale dipendente non titolare di P.O., rese in eccesso rispetto al normale orario di servizio e in giornate festive in occasione di manifestazioni, borse, fiere, workshop turistici, educational-press tour. A tali prestazioni eccezionali e particolari concorrono in misura diversa sia i dipendenti che seguono specifiche iniziative nei luoghi di svolgimento sia quelli che assicurano la loro preparazione e realizzazione attraverso le proprie prestazioni amministrative e logistico-organizzative svolte in sede.

Modalità, criteri e misura del grado di partecipazione dei dipendenti e commisurazione del compenso spettante sono ricavate attraverso un'apposita griglia di valutazione predisposta dal servizio Personale e valutata dal Direttore Generale.

Nelle more della riforma del sistema dei controlli e della valutazione nella P.A., secondo le disposizioni del D. Lgs. 150/2009, l'erogazione degli incentivi della produttività per l'annualità 2014 è basata sull'esito del processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale, calcolata sulla combinazione tra la categoria di

appartenenza e il punteggio conseguito in sede di valutazione individuale ed, eventualmente, convalidato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

#### **ART. 4**

### **LAVORO STRAORDINARIO DA RISCRIVERE**

La retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per il 2014 è quantificata in **€ 12.524,00**

Tuttavia non si prevede di dare corso alla erogazione del compenso per lavoro straordinario in quanto tali prestazioni sono vengono considerate ai fini della partecipazione alla realizzazione dei programmi annuali di cui all'art. 3 del presente contratto.

Pertanto detta somma è da considerarsi di fatto una economia di bilancio.

#### **ART. 5**

### **COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI RISCHIO e/o DISAGIO**

Per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di rischio e/o disagio si prevedono, per l'anno 2014, **€ 12.264,00**

Detti compensi sono attribuiti a tutti i dipendenti delle categorie A, B e C, e a quelli di categoria D non titolari di Posizione Organizzativa, che svolgono una delle attività individuate nella tabella "**Allegato 2**", meglio individuati nell'allegato al verbale sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 27-03-2013. Tali compensi sono erogabili mensilmente.

- Il compenso per il disagio è fissato, di norma, in **€ 78,00** mensili, corrisposte in proporzione ai giorni di effettivo servizio e quindi di svolgimento dell'attività, stimando convenzionalmente, per l'orario articolato su 5 giornate lavorative, in 20 le giornate mensili utili per il calcolo, mentre per l'orario articolato su 6 giornate sono 25 le giornate mensili utili per il calcolo.
- Ai dipendenti, regolarmente autorizzati, che svolgono attività di organizzazione, promozione e marketing delle manifestazioni fieristiche alle quali l'A.P.T. partecipa, tale compenso è fissato in **€130,00** mensili.
- L'indennità di rischio è riservata ai dipendenti che fanno uso sistematico e continuativo degli automezzi aziendali ed è determinata in **€ 30,00** mensili.

#### **ART. 6**

### **COMPENSI PER INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ'**

(Art. 17 comma 2 lettera f) -CCNL 1.4.99 – art. 7 CCNL 9.5.2006)

Per la retribuzione degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art 7 del CCNL 9.5.2006 –

biennio economico 2004-2005 sono stanziati € **5.000,00** e secondo le indicazioni dell'ARAN (Bozza di disciplinare).

Tali specifiche responsabilità sono individuate tenendo conto di criteri oggettivi e circostanze operative particolari, ma particolarmente rilevanti in riferimento alle caratteristiche delle attività.

Il compenso annuale, fissato in € 2.500,00 per ciascun incarico, e l'attribuzione avviene previa assegnazione di specifiche responsabilità al personale appartenente alla Categoria D non titolare di Posizione Organizzativa, da parte del Direttore Generale, con atti di conferimento delle relative funzioni. L'erogazione del compenso può essere mensile.

#### **ART. 7**

##### **INDENNITA' di COMPARTO.**

Per il finanziamento dell'istituto relativo alla Indennità di Comparto si prevedono € **10.775,00**.

#### **ART. 8**

##### **POSIZIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Per il mantenimento delle attuali posizioni economiche all'interno delle categorie si destinano € **40.612,00**.

Si prevede, inoltre, di dare corso a nuove selezioni tra il personale dipendente per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie di appartenenza e pertanto, si prevedono € **4.361,00**

Le progressioni, sulla base di quanto stabilito dalla L.122/2010 e dalla delibera della Corte dei Conti a Sezioni riunite n. 24 del 24.10.2012, saranno determinate ai soli fini giuridici e senza valenza economica, fino al superamento dell'attuale fase di blocco contrattuale di comparto, ai sensi del D.L. 31 maggio 2010 n° 78, convertito nella Legge 30/07/2010 n° 122 e ss.mm.ii.. La decorrenza dei relativi benefici economici coinciderà con lo sblocco dei relativi istituti contrattuali di comparto, senza possibilità di recupero retroattivo.

#### **ART. 9**

##### **INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO P.O./P.A.P.**

Per il finanziamento dell'area delle posizioni organizzative e di alta professionalità dell'A.P.T, ivi compresa l'indennità di risultato, si prevedono € **136.512,00** per l'anno 2014.

Gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta Professionalità sono quelli conferiti dal Direttore Generale, con decorrenza 1° gennaio 2013, secondo la nuova disciplina delle P.O. approvata con delibera n. 230 del 03.12.2012.



## **ART. 10**

### **MISSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE**

A seguito delle recenti emanazioni normative in materia di missioni del personale dipendente, previste dal D.L. n° 78 del 31-05-2010, convertito nella legge 30-07-2010, n° 122, con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art. 6, si ritiene utile e necessario fissare e regolare i termini economici dei viaggi di missione per il personale dipendente non dirigente dell'APT.

Al personale inviato in missione è riconosciuto il rimborso documentato delle spese di pernottamento, se non sostenute direttamente dall'amministrazione, secondo i criteri di legge, e un rimborso documentato per le spese di vitto, come segue:

- nella misura massima di € 22,26 in Italia (€ 28,89 all'estero) per 1 pasto se la missione ha durata superiore ad 8 ore, fino a 12 ore;
- nella misura massima di € 44,26 in Italia (€ 57,49 all'estero) per 2 pasti giornalieri se la missione ha durata superiore alle 12 ore.

Spetta il rimborso documentato delle spese di viaggio su mezzi pubblici (treno, aereo, autobus, metro, etc.). E' altresì riconosciuto il rimborso del trasporto a mezzo taxi limitatamente agli spostamenti da e per gli aeroporti e qualora sopraggiunte difficoltà o impedimenti non consentano l'utilizzo dei mezzi pubblici.

L'amministrazione può autorizzare per i viaggi di missione, in particolari e determinate circostanze (impraticabilità dei mezzi pubblici in relazione agli orari e ai tempi di percorrenza e concomitante indisponibilità di autovetture aziendali, convenienza economica), l'uso del mezzo proprio, riconoscendo un rimborso spese non superiore a 1/5 del costo della benzina s.p., oltre al rimborso di eventuali spese di pedaggio, parcheggio.

Il personale inviato in missione può chiedere all'amministrazione un'anticipazione non inferiore al 75% delle spese previste, salvo conguaglio finale.

## **ART. 11**

### **DISCIPLINA BUONI PASTO**

Il buono pasto, sostitutivo del servizio mensa è erogato per ogni giornata di rientro pomeridiano in ufficio o fuori Sede, con una pausa non superiore a 2 ore e non inferiore a trenta minuti, restando comunque esclusa qualsiasi sovrapposizione con il corrispondente trattamento di missione laddove spettante.

La medesima disciplina si applica anche per i rientri pomeridiani aggiuntivi per lavoro straordinario o per recupero, regolarmente autorizzati e nel limite massimo annuo di n. 120 pro-capite. Per circostanze particolari e/o eccezionali detto limite pro-capite può essere elevato a n. 150, fermo restando il limite massimo annuale complessivo (n. 120 moltiplicato il numero dei dipendenti in servizio).

## **Dichiarazione Congiunta n. 1**

Premesso che l'APT è chiamata ad assolvere compiti istituzionali ed operativi di elevata complessità e di contenuti fortemente diversificati, per la cui realizzazione è coinvolto il personale di tutte le categorie con alti e differenziati livelli di responsabilità, la delegazione trattante di parte sindacale (OO.SS. ed RSU), in merito a quanto previsto in materia di specifiche responsabilità, di cui all'art. 6 del presente accordo, concorda nel richiedere all'APT l'estensione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999 anche alle categorie C e B.

L'APT (delegazione trattante di parte pubblica) si impegna a verificare le esigenze di servizio ai fini dell'estensione richiesta dalle OO.SS.-RSU per l'eventuale individuazione delle specifiche responsabilità e delle relative figure professionali a cui attribuirle nel corso dell'anno 2015.

---