



Regione Basilicata
AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE – A.P.T.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA
DI PROMOZIONE TERRITORIALE – APT - BASILICATA
E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019**

**INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL
COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**
CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21/05/2018

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE n. 200 del 17/12/2019

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D dell'A.P.T. Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso l'A.P.T. e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa. Per le materie e gli istituti non disciplinati e/o integrati dal presente contratto si rinvia al CCNL per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, recepito dall'APT Basilicata con deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 15/06/2018, e/o a quelli precedenti.
2. Il presente contratto ha validità fino al 31/12/2019. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo, fatto salvo il caso in cui una delle parti, almeno tre mesi prima della scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

ART. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE, STABILI E VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate, costituite da un unico importo consolidato, con le integrazioni di cui al CCNL 21 maggio 2018 sono le seguenti:

Fondo per la contrattazione integrativa - ANNO 2019 **PERSONALE NON DIRIGENTE – APT BASILICATA**

Voci di spesa:	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione

Fondo unico per le risorse decentrate

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018)	205.237,00	
Incrementi Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	1.436,00	
Incrementi Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	1.498,00	
TOTALE PARTE STABILE 2019	208.171,00	
PARTE VARIABILE - Incrementi Art. 67 comma 4 CCNL 2016-2018	5.102,00	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019	213.273,00	

[Handwritten signatures and initials]

2

Istituti Contrattuali aventi carattere fisso e continuativo		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		49.897,51
PROGRESSIONI ECONOMICHE di nuova istituzione		8.020,35
INDENNITA' DI COMPARTO		10.152,12
Totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		68.069,98
Istituti Contrattuali aventi carattere variabile		
COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO		2.320,02
INCARICHI di Specifiche Responsabilità		22.717,00
INDENNITÀ TURNO, DISAGIO ECC.		12.120,00
INDENNITÀ DI RISCHIO		720,00
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI		360,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		61.966,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		34.600,00
MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE		10.400,00
Totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		145.203,02
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		0,00
TOTALE 2019		213.273,00

ART. 3

CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – PROGRAMMI ANNUALI

Il fondo per retribuire i premi correlati alla performance organizzativa, di cui all'art. 68, comma 2 lettera a), del CCNL 2016/2018 è determinato per l'anno 2019 in **€ 61.966,00**.

L'utilizzo di detta disponibilità è finalizzato al conseguimento degli obiettivi strategici posti a base della performance 2019 (delibera del D.G. n. 139 del 26.07.2019), attraverso l'attività gestionale dell'amministrazione dell'Agenzia, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una puntuale efficacia dell'azione amministrativa e promozionale dell'Agenzia nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale.

Le modalità di individuazione degli obiettivi di partecipazione del personale e di valutazione, nonché gli strumenti operativi da utilizzare per la determinazione e l'erogazione degli incentivi della performance organizzativa sono quelli del nuovo Sistema permanente di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.P.T. Basilicata, adottato con delibera del Direttore Generale n. 122 del 12/06/2019.

Secondo quanto disposto dal d. lgs. n. 150/2009, l'erogazione della quota di performance organizzativa e di performance individuale, nonché l'indennità di risultato ai titolari di P.O. per l'annualità 2019, sarà disposta sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dal Direttore Generale e, validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione; la performance organizzativa sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (**Allegato 1**).

Per l'anno 2019 sono previsti **€ 34.600,00** per retribuire i premi legati alla performance individuale, di cui all'art. 68, comma 2 lettera b) del CCNL 2016/2018, destinati al personale dipendente non titolare di P.O. Sono inoltre previsti **€ 10.400,00** per retribuire le n. 7 maggiorazioni del premio individuale, di cui all'art. 69 (differenziazione premio individuale) del CCNL 2016/2018, secondo quanto previsto dal SMVP in vigore nell'anno 2019, approvato con delibera D.G. n. 122 del 12/06/2019. In caso di parità nel punteggio della valutazione utile per dette attribuzioni, le

maggiorazioni saranno attribuite anche al personale in ex-aequo, sempre nei limiti della somma stanziata (€ 10.400,00).

ART. 4 LAVORO STRAORDINARIO

La retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per il 2019 è quantificata in **€ 2.320,02**.

Pertanto detta somma, qualora non utilizzata come tale, potrà essere utilizzata per eventuali maggiori esigenze delle altre voci di spesa ricadenti sulla parte variabile.

ART. 5 COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

Per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di disagio si prevedono, per l'anno 2019, **€ 12.120,00**.

Tale tipologia di indennità, prevista dall'art. 70/bis, comma 1 lett. a) del CCNL 21/05/2018, è riconosciuta ai dipendenti appartenenti delle categorie A, B e C., che svolgono attività lavorative "particolarmente disagiate", meglio individuate nella tabella "**Allegato 2**". Tale compenso, nella misura prevista dall'art. 70/bis, comma 2, può essere erogato mensilmente.

- Il compenso per il disagio è fissato, di norma, in € 90,00 mensili, corrisposte in proporzione ai giorni di effettivo servizio e quindi di svolgimento dell'attività, stimando, convenzionalmente, per l'orario articolato su 5 giornate lavorative in 20 le giornate mensili utili per il calcolo, mentre per l'orario articolato su 6 giornate sono 25 le giornate mensili utili per il calcolo.
- Ai dipendenti, regolarmente incaricati, che svolgono attività di organizzazione, promozione e marketing delle manifestazioni fieristiche alle quali l'A.P.T. partecipa, tale compenso è fissato in € 130,00 mensili.

ART. 6 COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI RISCHIO

Per la retribuzione dei compensi per le attività svolte in particolari condizioni di rischio, di cui all'art. 70/bis, comma 1 lett. b), si prevedono, per l'anno 2019, **€ 720,00**.

L'indennità di rischio, nella misura prevista dall'art. 70/bis, comma 2, è riservata ai dipendenti che fanno uso sistematico e continuativo degli automezzi aziendali, individuati nella tabella "**Allegato 2**" ed è determinata in € 30,00 mensili, corrisposte in proporzione ai giorni di effettivo servizio, stimando, convenzionalmente, per l'orario articolato su 5 giornate lavorative in 20 le giornate mensili utili per il calcolo, mentre per l'orario articolato su 6 giornate sono 25 le giornate mensili utili per il calcolo. Tale compenso può essere erogato mensilmente

ART. 7 INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Per la retribuzione dei compensi per attività che comportano il maneggio di valori di cassa si prevedono, per l'anno 2019, **€ 360,00**.

Detta indennità, prevista dall'art. 36 del CCNL 1/4/1999 e confermata dall'art. 70/bis, comma c), erogabile mensilmente, è riconosciuta, nella misura prevista dall'art. 70/bis, comma 2, ai dipendenti appartenenti delle categorie B e C, che svolgono attività di maneggio valori di cassa ed è determinata in € 30,00 mensili, corrisposti in proporzione ai giorni di effettivo servizio, stimando, convenzionalmente, per l'orario articolato su 5 giornate lavorative in 20 le giornate mensili utili per il calcolo, mentre per l'orario articolato su 6 giornate sono 25 le giornate mensili utili per il calcolo.

ART. 8

COMPENSI PER INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITA'

Per la retribuzione degli incarichi di specifica responsabilità, di cui all'art 7 del CCNL 9.5.2006 – biennio economico 2004-2005, così come modificato dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2016/2018, così come modificato sono stanziati **€ 22.717,00**.

Tali specifiche responsabilità sono individuate tenendo conto di criteri oggettivi e di circostanze operative particolari, ma rilevanti per le caratteristiche delle attività e il grado di autonomia tecnica e amministrativa occorrente.

L'attribuzione avviene previa assegnazione di specifiche responsabilità al personale appartenente alla Categoria B, C e D non titolare di Posizione Organizzativa, da parte del Direttore Generale, con atti di conferimento delle relative funzioni. L'erogazione del compenso può essere mensile.

Il compenso annuale è articolato per il 2019 nel seguente modo:

- Personale di categoria B € 2.300,00;
- Personale di categoria C € 2.700,00;
- Personale di categoria D € 3.000,00;



ART. 9

INDENNITA' DI COMPARTO.

Per il finanziamento dell'istituto relativo alla Indennità di Comparto, di cui all'art. 68, comma 1, si prevedono **€ 10.152,12**.

ART. 10

POSIZIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Per il mantenimento delle attuali posizioni economiche all'interno delle categorie, di cui all'art. 68, comma 1, si destinano **€ 49.897,51**.

Per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie di appartenenza, a valere sull'annualità 2019, di cui all'art. 68, comma 2 lettera j), sono state previsti **€ 8.020,35**.

ART. 11

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI **TITOLARI DI P.O – Art. 7, comma 4 lettera v) del CCNL 21/05/2018.**

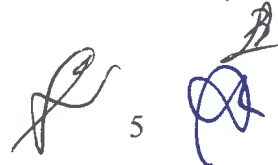
In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 4 lettera v) del CCNL 21/05/2018, la retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è stabilita nella misura massima del 30% dell'indennità di posizione.



ART. 12

MISSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Con riferimento alla normativa in materia di missioni del personale dipendente, prevista dal D.L. n° 78 del 31/05/2010, convertito nella legge 30/07/2010, n° 122, con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art. 6, si ritiene utile e necessario fissare e regolare i termini economici dei viaggi di missione per il personale dipendente non dirigente dell'APT.



Al personale inviato in missione è riconosciuto il rimborso documentato delle spese di pernottamento, se non sostenute direttamente dall'amministrazione, secondo i criteri di legge, e un rimborso documentato per le spese di vitto, come segue:

- a) nella misura massima di € 22,26 in Italia (€ 28,94 all'estero) per 1 pasto se la missione ha durata superiore ad 8 ore, fino a 12 ore;
- b) nella misura massima di € 44,26 in Italia (€ 57,54 all'estero) per 2 pasti giornalieri se la missione ha durata superiore alle 12 ore;
- c) è consentito un rimborso per piccoli pasti o bevande nella misura massima di € 5,00 al giorno e comunque entro il limite massimo giornaliero spettante;
- d) è riconosciuto al personale impossibilitato a fruire del servizio di ristorazione, per particolari e comprovate patologie o per mancanza di esercizi nel luogo della missione, il rimborso per l'acquisto di alimenti in luogo del pasto, sempre nel rispetto dei limiti di cui ai punti a) e b);
- e) è altresì consentito, in presenza di particolari e comprovate patologie, l'utilizzo della quota per la colazione, qualora scomputata dall'hotel sul costo della camera, per consumare la colazione alternativa.

Spetta il rimborso documentato delle spese di viaggio su mezzi pubblici (treno, aereo, autobus, metro, navi, aliscafi, etc.). E' altresì riconosciuto il rimborso del trasporto a mezzo taxi limitatamente agli spostamenti da e per aeroporti/stazione e qualora sopraggiunte difficoltà o impedimenti non consentono l'utilizzo dei mezzi pubblici.

L'amministrazione può autorizzare per i viaggi di missione, in particolari e determinate circostanze (impraticabilità dei mezzi pubblici in relazione agli orari e ai tempi di percorrenza e concomitante indisponibilità di autovetture aziendali, convenienza economica), l'uso del mezzo proprio, riconoscendo un rimborso spese non superiore a € 0,20 per ogni km percorso, calcolato come distanza ufficiale della trasferta, (riferimento DGR n. 495 dell'08/05/2012), oltre al rimborso di eventuali spese di pedaggio, parcheggio.

Il personale inviato in missione può chiedere all'amministrazione un'anticipazione fino al 75% delle spese previste, salvo conguaglio finale.

ART. 12 DISCIPLINA BUONI PASTO

Il buono pasto, sostitutivo del servizio mensa è erogato per ogni giornata di rientro pomeridiano in ufficio o fuori sede, anche nei giorni festivi, con una pausa minima di 30/minuti, con orario di lavoro minimo di 1 ora e trenta minuti, restando comunque esclusa qualsiasi sovrapposizione con il corrispondente trattamento di missione laddove spettante.

La medesima disciplina si applica anche per i rientri pomeridiani aggiuntivi per lavoro straordinario, regolarmente autorizzati e nel limite massimo annuo di n. 120 rientri pomeridiani pro-capite.

Per circostanze particolari e/o eccezionali detto limite pro-capite può essere elevato a n. 150, fermo restando il limite massimo annuale complessivo (n. 120 moltiplicato per il numero dei dipendenti in servizio).

Dichiarazione Congiunta n. 1
Ulteriori indicazioni procedurali per l'attribuzione delle PEO

Considerata l'esiguità dei contingenti di personale dipendente dell'APT in servizio nelle diverse fasce di appartenenza, che talvolta portano all'individuazione una sola unità in possesso dei requisiti per l'attribuzione della PEO (Progressione Economica Orizzontali) e al fine di non svantaggiare il personale che si trovi in tale condizione, le parti concordano di applicare la seguente modalità operativa:

“nell'applicazione della percentuale sul numero di aventi diritto, di cui all'art. 10 del presente CCDI, in caso di determinazione decimale inferiore all'unità (da 0,1 a 0,9) si arrotonda sempre all'unità superiore”.

Dichiarazione Congiunta n. 2
Attribuzione incarichi di specifiche responsabilità

Premesso che l'APT è chiamata ad assolvere compiti istituzionali ed operativi di elevata complessità e di contenuti fortemente diversificati, per la cui realizzazione è coinvolto il personale di tutte le categorie con alti e differenziati livelli di responsabilità, la delegazione trattante, in merito a quanto previsto in materia di specifiche responsabilità, di cui all'art. 6 del presente accordo, concorda nell'estensione dell'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21/05/2018 a tutto il personale delle categorie D, C e B non titolare di P.O.

Bo... - RSU FP CGIL
... - UIL FPL
... RSU - CGIL FP
... RSU CGIL FPS
... RSU UIL
... FP CGIL
... CISL - FPS

Regione Basilicata - AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

PARAMETRI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - CCDI 2019

VALUTAZIONE POSSIBILE

Sistema permanente di valutazione del personale A.P.T. CCDI - INTEGRATIVO 2019

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2016																		
61.966,00																		
CGT	Parametro	Dipendente	Prodotto	Spettante per categoria	Q. T. annua per n. dipendenti	1		2		3		4		5		6		7
						Da	a	Da	a	Da	a	Da	a	Da	a	Da	a	
b)	c)	d)	e)=c*d			100%		90%		80%		75%		60%		50%		0%
A	110	2	220	4.057	8.114	€ 4.057		€ 3.651		€ 3.246		€ 3.043		€ 2.434		€ 2.029		€ 0
B	120	1	120	4.426	4.426	€ 4.426		€ 3.983		€ 3.541		€ 3.320		€ 2.656		€ 2.213		€ 0
C	130	6	780	4.795	28.770	€ 4.795		€ 4.316		€ 3.836		€ 3.596		€ 2.877		€ 2.398		€ 0
D	140	4	560	5.164	20.656	€ 5.164		€ 4.648		€ 4.131		€ 3.873		€ 3.098		€ 2.582		€ 0

Regione Basilicata - AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT -
 Elenco Attività Svolte in Condizioni di lavoro Particolari (art. 77 bis CCNL 2016/2018) - ANNO 2019
 CCDI 2019 (Verbale del 18/12/2019)

cod.	Mansioni svolte in maniera prevalente durante l'ordinario orario di lavoro	Maneggio valori	Rischio	Disagio	Calcolo convenzionale su 5 gg. lavorativi 1/20	Calcolo convenzionale su 6 gg. lavorativi 1/25
					per ogni giorno di presenza	per ogni giorno di presenza
1	Autisti		€ 30,00	€ 130,00	€ 8,00	€ 6,90
2	Personale di supporto al servizio MKT che nell'ambito della propria attività svolge le prestazioni spesso fuori dalla sede di lavoro partecipando a Manifestazioni fieristiche - Educational - Work Shop ecc..occupandosi anche di attività manuali quale sistemazione di materiale negli appositi spazi espositivi e spazi di magazzino negli stand			€ 130,00	€ 6,50	€ 6,83
3	Addetti a fotocopiatore, addetti al ritiro e consegna di documenti e materiale promo-pubblicitario all'esterno			€ 90,00	€ 4,50	€ 3,60
4	Addetti alla posta la cui attività comporta l'esercizio prevalente e/o continuativo di trasporto con impiego di automezzi o altri veicoli			€ 90,00	€ 4,50	€ 3,60
5	Personale di supporto al servizio MKT e al servizio Amministrazione che nell'ambito della propria attività svolge prestazioni, prevalentemente fuori dalla sede di lavoro e che utilizzano in maniera sistematica gli automezzi dell'Ente		€ 30,00	€ 130,00	€ 8,00	€ 6,90
6	Addetti ai magazzini che effettuano operazioni accessorie di carico e scarico merci			€ 90,00	€ 4,50	€ 3,60
7	Addetti alla gestione di data-base specifici, in maniera fissa e continuativa, anche interconnessi con i Dipartimenti della Giunta Regionale di Basilicata			€ 90,00	€ 4,50	€ 3,60
8	Posizioni di lavoro caratterizzate da carichi di lavoro particolarmente pesanti accompagnati da scadenze fisse ed inderogabili e dalla necessità di rispetto di vincoli rigidi ed improcastinabili con orario di lavoro flessibile e adattabile alle esigenze dell'Ente			€ 90,00	€ 4,50	€ 3,60
9	Addetti con compiti di supporto alla Direzione in ragione della complessità derivante dalla peculiarità delle relazioni che intrattengono con l'utenza interna ed esterna e dalla esigenza di far fronte a picchi di lavoro non programmabili con orario di lavoro flessibile e adattabile alle esigenze dell'Ente			€ 90,00	€ 4,50	€ 3,60
10	Addetti alla gestione del servizio economato, con responsabilità legate al fondo di cassa e conseguente maneggio valori	€ 30,00			€ 1,50	€ 1,20