

Regione Basilicata  
APT Basilicata

Deliberazione del  
Direttore Generale

Data 15/05/2023

Atto n. 099

### OGGETTO

Programmazione del fabbisogno del personale. Copertura n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – Categoria D.

Procedura di utilizzo di graduatorie esterne in corso di validità.

Cap. .... Imp. n° .....  
€ .....  
Creditore .....

Cap. .... Imp. n° .....  
€ .....  
Creditore .....

Cap. .... Imp. n° .....  
€ .....  
Creditore .....

Cap. .... Imp. n° .....  
€ .....  
Creditore .....

  
**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Roberta Laurino



## REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di maggio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

**Visto** il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

**Visto** il DPGR n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 avente ad oggetto "D.Lgs. 18 aprile 2016, n°50 e ss.mm.ii. Nomina RUP. Modifica deliberazione n.191 del 12/11/2020";

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022 relativa al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

**Vista** la propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 188 del 08/04/2022 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 20 del 29.07.2022, pubblicata sul BUR n. 41 del 02/08/2022 (Supplemento ordinario);

**Vista** la delibera del D.G. n. 267 del 29/11/2022 avente ad oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022 e Pluriennale 2022/2024", approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 902 del 21/12/2022;

**Vista** la deliberazione n. 311 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024 per assegnazioni regionali relative alla DGR n.471/2022 e DDR 16BL.2022/D.00846 del 15/12/2022;

**Vista** la propria deliberazione n. 98 del 15/05/2023 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, inviata alla Regione Basilicata per l'approvazione secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 2 della L.R. n. 11/2006 e dall'art. 22 della L.R. n. 7 del 04/06/2008;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la DGR n. 1626 del 22/10/2008;

VISTO il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 50 del 9/03/2022;

VISTA la dotazione organica dell'A.P.T. adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009

VISTO l'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, ove si prevede che: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4.";

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 96 del 03/05/2022, avente ad oggetto "D Lgs. 165 20021 e ss.mm.ii. Adozione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P. 2022-2024) e rideterminazione della dotazione organica dell'Agenzia in termini di spesa potenziale massima", approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 295 del 26/05/2022;

**DATO ATTO** che il suddetto P.T.F.P. 2022-2024 dell'Agenzia prevede tra le altre per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 1) Funzionario giuridico amministrativo, annualità 2022 da assegnare alle funzioni dell'Ufficio del Servizio Risorse umane presso la sede operativa di Matera;

Vista la Delibera del Direttore Generale n.135 del 15.06.2022 con la quale sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n.165/2001 e la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per le figure professionali previste;

**Dato atto** che all'APT non è pervenuta alcuna comunicazione da parte dei soggetti di cui all'art. 34 commi 2 e 3 del predetto decreto legislativo, nonché dei soggetti di cui all'art. 30, d.lgs. 165/2001;

Visto l'Avviso Pubblico n. prot. 3618 del 16.06.2022 relativo alla mobilità volontaria dall'esterno riservato ai dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni per il trasferimento presso l'Agenzia di promozione Territoriale della Basilicata;

Rilevato che in adesione all'avviso pubblico perveniva quale unica candidatura quella della dr.ssa *omissis*, dipendente del Comune di Altamura (Ba);

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 223 del 30.09.2022 con la quale, si formalizza ed approva lo schema di convenzione per la co-utilizzazione della dr.ssa *omissis*;

Vista la nota prot. 6493 del 25.10.2022 con la qual la dr.ssa *omissis* comunicava all'APT "la rinuncia alla mobilità in uscita dal Comune di Altamura" e di "rinunciare agli effetti della graduatoria della procedura di selezione per la mobilità volontaria posta in essere dall'APT di Basilicata";

**DATO ATTO** che, in ragione della necessità di coprire i posti vacanti per garantire il normale funzionamento dell'Agenzia, si ritiene necessario dare attuazione alla programmazione annuale del fabbisogno del personale 2022-2023, attivando le procedure per i profili non ancora coperti;

**Preso atto** della necessità di acquisire con urgenza n.1 profilo di funzionario giuridico amministrativo da destinare al Servizio Risorse Umane presso la sede dell'Agenzia di Matera, a decorrere presumibilmente dal 1° luglio 2023;

**Preso atto** che nella Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica si sottolinea che le Pubbliche Amministrazioni che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere.

**RITENUTO** pertanto di attivare una nuova procedura per attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardanti concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

**Richiamato** l'orientamento della giurisprudenza amministrativa (*ex multis* TAR Veneto Sent. n. 574/2011) in materia di possibile utilizzo delle graduatorie di altri enti anche successivamente alla relativa approvazione, indirizzo confermato anche dalla giurisprudenza contabile (Corte Conti Umbria n. 124/2013/PAR) la quale ha, altresì, stabilito che ai fini della corretta applicazione della procedura in argomento: 1) occorre omogeneità tra posto da ricoprire e quello previsto dalla graduatoria che si intende utilizzare. Tanto è pacificamente ammesso con riferimento al “profilo ed alla categoria professionale del posto che si intende coprire”, che devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare. La medesima omogeneità, però, deve sussistere, secondo il Collegio, anche per ogni altro elemento che connota e caratterizza profondamente i posti in comparazione (quello da coprire e quelli messi a concorso), come il regime giuridico dei posti stessi, e che perciò hanno riflessi anche sulla partecipazione dei candidati e, quindi, sul numero dei concorrenti; 2) L'accordo tra gli enti può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni tanto restrittive da ancorare il “previo accordo”, di cui all'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003, a una data anteriore all'approvazione della graduatoria o, addirittura, all'indizione della procedura concorsuale;

**Visto** il “Regolamento per il reclutamento del personale”, approvato con Delibera del Direttore Generale n. 94 del 12/05/2023, che prevede tra le modalità di reclutamento anche l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

**VISTI** l'“Avviso per l'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti” per la copertura di 1 posto di Funzionario amministrativo – Servizio risorse umane - categoria D, PEO D/1, a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio “Risorse Umane”, sede di Matera, unitamente allo schema della domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di procedere all'approvazione dell'avviso sopra citato e, **successivamente**, garantirne una idonea pubblicità, nel rispetto dei criteri di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

#### DELIBERA

1. Di considerare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di attivare, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 (*P.T.F.P. 2022-2024*) e *rideterminazione della dotazione organica dell'Agenzia in termini di spesa potenziale massima*, approvato con Delibera dello scrivente n. 96 del 3/05/2022 e, da ultimo, dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 295 del 26/05/2022, la procedura per l'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti relativamente all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della seguente figura professionale:

| N. posti | Cat. | Profilo professionale                | Sede di lavoro                  | Decorrenza presumibile |
|----------|------|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------|
| 1        | D    | Funzionario giuridico amministrativo | Servizio Risorse Umane - Matera | 01 luglio 2023         |

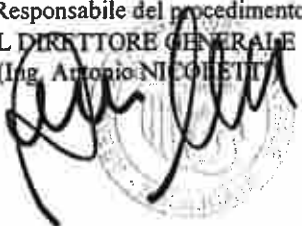
3. Di approvare l'allegato “AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PUBBLICI (All. “A”) e lo “Schema di domanda” (All. A1);

4. Di pubblicare all'Albo Pretorio "on line" dell'Agenzia gli allegati Avvisi con decorrenza dal giorno successivo alla pubblicazione, oltre che sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.aptbasilicata.it](http://www.aptbasilicata.it), nell'apposita sottosezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente;

5. Di dare atto che eventuali impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento trovano copertura sui capitoli del macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativo alla spesa del personale e del macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'ente" relativo all'Irap del Bilancio dell'Agenzia.

Copia del presente atto viene trasmessa al competente Ufficio per la pubblicazione all'albo pretorio online e alle P.O. alle P.O. Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali e P.O. Bilancio, Patrimonio, Sicurezza, a ciascuno per le proprie competenze.

Il Responsabile del procedimento  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio NICOLETTI)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio Nicoletti)



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato