



20 GIU. 2023

Prot. N. 4748/2.1

AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATA AL PERSONALE DELL'APT DI BASILICATA, PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (P.E.O.) _ ANNO 2022

Articolo 1
(Finalità)

1. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto "Funzioni Locali" del 21.05.2018, nonché dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.c.n.l.) del Comparto "Funzioni Locali" del 16.11.2022 e dell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2022 sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022, è indetta procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2022, riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato dell'A.P.T. della Basilicata.
2. L'art. 13, co. 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.c.n.l.) del Comparto "Funzioni Locali" del 16.11.2022 stabilisce che "*Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina*". Pertanto, poiché la progressione economica di cui al presente avviso è disciplinata dal contratto integrativo sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022, quindi sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), ad essa troverà applicazione il previgente ordinamento professionale.
3. In base alle risorse disponibili e ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 16, co. 6, del C.C.N.L. del 21.05.2018, il numero massimo di progressioni economiche (P.E.O.) disponibili è quello di seguito riportato:

Categoria	Numero posizioni disponibili
Cat. C	2
Cat. D	1
TOTALE GENERALE	3

4. Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie finali della selezione oggetto del presente Avviso, fino a concorrenza del contingente massimo come specificato al precedente comma 3.

Articolo 2
(Requisiti di partecipazione alla selezione)

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato dell'A.P.T., in servizio alla data del 1° gennaio 2022, che
 - a) abbiano maturato, alla data del 31/12/2021, almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a quindici giorni);



- b) non abbiano subito, nel biennio 2020 / 2021 e nel corso dell'anno 2022, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.
 - c) aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2021.
 - d) aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascuno dei due anni precedenti a quello cui si riferisce, un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente.
2. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente procedente.

Articolo 3

(Modalità e termini per la presentazione delle domande)

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2 possono presentare apposita **Domanda di partecipazione alla selezione**, redatta secondo lo schema allegato A al presente Avviso, in formato .pdf, non modificabile o editabile, e sottoscritta in forma autografa ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. o con firma digitale ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. Nel caso sia sottoscritta in forma autografa, alla domanda deve essere allegata, a pena di inammissibilità, la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
2. La domanda deve essere **inviata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.aptbasilicata.it** oppure **consegnata a mano all'ufficio protocollo dell'Agenzia** e deve pervenire **entro il termine di dieci giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'A.P.T.** Il rispetto del termine di presentazione è attestato, per le domande inviate via pec, dalla ricevuta di consegna del messaggio pec inviato e, per le domande consegnate all'ufficio protocollo, dal timbro a data apposto sulla domanda dall'addetto al protocollo.
3. Il termine indicato al precedente comma 2 per la presentazione delle domande è perentorio. **La ricezione delle domande oltre tale termine è motivo di esclusione.**
4. Non sono ammesse successive regolarizzazioni o integrazioni della domanda e/o degli allegati presentati. E', però, facoltà degli interessati ripresentare, **per una sola volta ed entro lo stesso termine di cui al comma 2**, integrale nuova domanda di partecipazione alla selezione, con i relativi eventuali allegati, a seguito della quale la precedente viene automaticamente annullata.
5. L'Agenzia si riserva la facoltà di procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., a verifiche a campione sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.



Art. 4

(Esame delle domande ai fini dell'ammissione alla selezione)

1. Scaduto il termine di cui all'art. 3, comma 2, del presente Avviso, il Servizio "Risorse Umane" dell'Agenzia procederà all'esame delle domande pervenute, al fine di verificarne l'ammissibilità, la regolarità e la completezza.
2. Saranno escluse immediatamente dalla procedura le domande:
 - trasmesse con modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso;
 - pervenute oltre il termine indicato nel presente Avviso;
 - prive della sottoscrizione con firma autografa o digitale;
 - non corredate della fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (in caso di sottoscrizione autografa della domanda);
 - prive degli allegati eventualmente indicati nella domanda;
 - dalle quali risulti evidente la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione indicati nell'articolo 2 del presente Avviso.
3. Nel caso, invece, di mere irregolarità delle domande e/o degli allegati, il Servizio "Risorse Umane" provvederà a chiederne la regolarizzazione agli interessati fissando, a tal fine, un congruo termine - in ogni caso non inferiore a cinque giorni - entro il quale far pervenire la documentazione richiesta. Decorso inutilmente tale termine, le domande saranno escluse.

Articolo 5

(Criteri di selezione)

1. Le domande ritenute ammissibili ai sensi del precedente articolo 4 saranno esaminate dal Direttore Generale dell'Agenzia quale Responsabile ad interim del Servizio "Risorse Umane", ai fini dell'attribuzione dei punteggi secondo i "*Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria*" di cui all'allegato 1 al C.C.D.I. per l'anno 2018, richiamato dall'art. 5 del C.C.D.I. per l'anno 2022, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti.
2. La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2021.
2. L'esclusione dalla selezione ovvero l'ammissione e il punteggio ottenuto saranno resi noti ai partecipanti mediante comunicazione individuale alla casella di posta elettronica istituzionale. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
3. Eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, con le medesime modalità previste per la presentazione delle domande, a pena di inammissibilità, entro il termine perentorio di cinque giorni dalla comunicazione di cui al comma 2, in analogia a quanto previsto dall'art. 5, lettera f),



“Procedura di valutazione e conciliazione” del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’APT.

Articolo 6 (Graduatorie)

1. Le graduatorie degli aventi diritto alla progressione economica nella categoria saranno redatte dal Servizio “Risorse Umane”, per singola posizione economica da attribuire/per singola categoria, sulla base dei punteggi ottenuti dai dipendenti partecipanti alla selezione. In caso di parità di punteggio, saranno applicati, nell’ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 3) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 4) maggiore età anagrafica.

2. Le graduatorie definitive saranno approvate con atto del Direttore Generale e pubblicate nella sezione “Area Operatori/Servizi al Personale” e nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso” del sito web istituzionale dell’Agenzia. La pubblicazione avrà valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.

3. Ai sensi di quanto disposto dall’art. 16, comma 8, del C.C.N.L. del 21.05.2018, l’esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno 2022 per il quale è stata prevista l’attribuzione della progressione economica.

Articolo 7 (Trattamento dati personali)

1. Ai fini dell’applicazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016, di seguito GDPR) e del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii., l’A.P.T. opera in qualità di “Titolare” in relazione al trattamento dei dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso.

2. Ai sensi dell’art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di cui o comunque acquisiti a tal fine dall’A.P.T. in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato allo svolgimento della procedura per cui sono dichiarati, ed avverrà, nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR e dal D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., a cura delle persone preposte al procedimento, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è facoltativo, ma, in mancanza, non sarà possibile adempiere alle finalità per cui sono richiesti.



3. L'invio della domanda di partecipazione alla selezione equivale ad esplicita espressione del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi delle disposizioni del GDPR e del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., nonché all'eventuale accesso di altri candidati a tutta la documentazione presentata.

4. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda e di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile del Trattamento dei Dati dell'A.P.T. all'indirizzo privacy@apfbasilicata.it

5. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 dello stesso GDPR, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del GDPR.

Articolo 8 (Accesso agli atti)

1. Il diritto di accesso agli atti della presente procedura è esercitabile in presenza dei presupposti e con le modalità previsti dalla normativa di riferimento.
2. Viene, in ogni caso, consentito solo al termine della procedura.

Articolo 9 (Disposizioni finali e rinvio)

1. Il presente Avviso con i relativi allegati sarà pubblicato, fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, nella sezione "*Area Operatori/Servizi al Personale*" del sito web istituzionale dell'Agenzia, nonché, per il periodo prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. nella sezione "*Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso*" dello stesso sito.
2. All'intera procedura sarà data, poi, idonea pubblicità sullo stesso sito istituzionale dell'A.P.T.
3. L'Agenzia si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura oggetto del presente Avviso, a suo insindacabile giudizio, dandone comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che coloro che abbiano presentato domanda di partecipazione possano vantare alcuna pretesa. La pubblicazione della suddetta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni del C.C.N.I. del 21.05.2018 e del C.C.D.I. dell'A.P.T. per l'anno 2022 e, in particolare, ai "*Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria*" richiamati all'art. 5 del suddetto C.C.D.I., nonché alle norme di legge vigenti in materia.

Articolo 10



(Responsabile del procedimento)

1. Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è il Responsabile ad interim del Servizio "Risorse Umane", Ing. Antonio Nicoletti - email: nicoletti@aptbasilicata.it
2. La durata massima del procedimento è di 60 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'Agenzia.

Articolo 11
(Allegati)

Costituisce parte integrante del presente Avviso l'Allegato A – Schema di domanda di partecipazione alla selezione.

Matera, li 20-06-2027



IL DIRETTORE GENERALE
(ING. ANTONIO NICOLETTI)