

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 31 MAR. 2023

Atto n. 065

OGGETTO

Avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzative – Approvazione esito selezione e individuazione dei destinatari di incarico.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dot.ssa Roberta Laurino



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventitre addì tre e cinque del mese di marzo, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

Visto il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

Visto il DPGR n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 avente ad oggetto "D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. Nomina RUP. Modifica deliberazione n. 191 del 12/11/2020";

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022 relativa al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

Vista la propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 188 del 08/04/2022 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 20 del 29.07.2022, pubblicata sul BUR n. 41 del 02/08/2022 (Supplemento ordinario);

Vista la delibera del D.G. n. 267 del 29/11/2022 avente ad oggetto "Assesamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022 e Pluriennale 2022/2024", approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 902 del 21/12/2022;

Vista la Legge Regionale 29 dicembre 2022 n. 45 avente ad oggetto "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali, per l'esercizio finanziario 2023";

Vista la delibera del D.G. n. 312 del 29.12.2022 avente ad oggetto "Esercizio Provvisorio 2023";

Visto l'art. 1, comma 5, lett. f) della L. 7.06.2000 n. 150, il quale prevede che le attività di comunicazione delle pubbliche amministrazioni sono finalizzate a: "promuovere l'immagine delle amministrazioni, nonché quella dell'Italia, in Europa e nel mondo, conferendo conoscenza e visibilità ad eventi d'importanza locale, regionale, nazionale ed internazionale";

Visto l'art. 11 della L.R. 4.06.2008 n. 7, il quale dispone che: "L'Agenzia di Promozione Territoriale, in raccordo con la programmazione regionale, promuove lo sviluppo turistico delle risorse locali e regionali, attraverso azioni tese a caratterizzare, valorizzare e pubblicizzare, in maniera integrata, l'insieme delle risorse storiche, naturali, culturali e paesaggistiche locali, compresi i prodotti dell'agricoltura e dell'artigianato locale, per aumentare l'attrattività;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

Vista la Legge 11/04/2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Vista la Legge 4 marzo 2009, n. 15 recante "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto dell'APT adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

Vista la dotazione organica dell'APT adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009;

Vista la Deliberazione di Giunta regionale del 17.09.2021 n.721 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Basilicata (PTFP) per il triennio 2021-2023;

Vista la Deliberazione di Giunta regionale del 16 dicembre 2021 n. 1023 "DGR n. 721/2021. Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023. Linee di indirizzo ed attuazione";

Vista la Deliberazione di Giunta regionale del 14.3.2022 n. 93 "DGR n.1023/2021 recante DGR n.721/2021: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023. Linee di indirizzo ed attuazione. Modifica parziale della tabella all.2";

Visto il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 50 del 9/03/2022;

Visto il nuovo CCNL del Personale del comparto Regioni e autonomie locali del 21/05/2018 ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15 che disciplinano rispettivamente l'area, il conferimento e revoca degli incarichi, la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative;

Visto l'art. 15 del nuovo CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, che al comma 2 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi;

Richiamata la Deliberazione del D.G. n. 84 del 20/04/2022, con cui il Direttore Generale ha approvato la nuova Disciplina delle Posizioni Organizzative dell'APT, definendone il numero, la graduazione, individuazione e il contenuto, nell'ottica del riassetto organizzativo di cui alla delibera n. 50 del 9/3/2022;

Richiamata la Deliberazione del D.G. n. 2 del 11/1/2023, con cui è stato approvato l'Avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per "Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali" e "Servizio Risorse Umane" sino al 20/05/2025, salvo i casi di decadenza, revoca e rinuncia espressamente previsti dall'art. 7 della Disciplina sopra richiamata;

Dato atto che l'avviso *de quo* (prot. n. 0234/2.1) è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia www.aptbasilicata.it in data 11/01/2023, con comunicazione della pubblicazione a tutti i dipendenti dell'APT di categoria D ai rispettivi indirizzi e-mail istituzionali e con scadenza per la presentazione di domande di partecipazione fissata alla data del 25/01/2023;

Atteso che, ai sensi del vigente Regolamento della dotazione organica e degli uffici dell'Agenzia e della citata Disciplina delle Posizioni Organizzative:

- Il "Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali" (PO di tipo A) ha la seguente declaratoria:
 - Supporto organizzativo e di coordinamento alla Direzione Generale;
 - Ideazione coordinamento e gestione progetti strategici;
 - Gestione, istruttoria, valutazione e controllo Progetti regionali e sovraregionali;
 - Gestione, istruttoria, valutazione e controllo Progetti di **promo-commercializzazione**;
 - Gestione, istruttoria, valutazione e controllo Progetti integrati;
 - Gestione, istruttoria, valutazione e controllo eventi regionali;
 - Gestione contributi Tavolo Paritetico;
 - Coordinamento e gestione partenariati di promozione territoriale;
 - Gestione relazioni istituzionali ed esterne;
 - Supporto e coordinamento delle attività degli Uffici APT di Potenza;
- Il "Servizio Risorse Umane" (PO di tipo C) ha la seguente declaratoria:
 - Gestione giuridica ed economica del Personale;
 - Coordinamento e gestione CCDI Aziendale;
 - Relazioni sindacali;
 - Supporto per la predisposizione dei PdP APT e sistema premiante del personale;
 - Gestione rilevazione presenze/assenze Personale;
 - Gestione Previdenza e Fiscalità dell'Agenzia;
 - Gestione Long list e reclutamento risorse umane;
 - Coordinamento atti amministrativi;

Dato atto che, entro la scadenza fissata dall'avviso, per la P.O. "Servizio Risorse Umane" (PO di tipo C) non sono pervenute candidature, come si seguito specificato:

P.O. "Servizio Risorse Umane" – Tipo (C)

Candidati	Punteggio servizio e titoli	Punteggio curriculum	Punteggio complessivo
-			

Dato atto che, entro la scadenza fissata dall'avviso, per la P.O. "Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali" (PO di tipo A), è pervenuta la sola ed unica candidatura della Dott.ssa Rosa Mancaniello, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria D/1 della dotazione organica di questa Amministrazione, come di seguito specificato:

P.O. "Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali" – Tipo (A)

Candidati	Valutazione del D.G. e del Dirigente dell'Ufficio interessato al CV	Punteggio curriculum	Punteggio complessivo
Rosa Mancaniello	42	18	60

Dato atto che la Dott.ssa Rosa Mancaniello è in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'Avviso di selezione;

Ritenuto, quindi, di approvare l'esito della selezione, con conseguente conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa alla dott.ssa Rosa Mancaniello, secondo lo *schema di atto di conferimento* allegato alla presente come parte integrante;

Dato atto che il predetto incarico di Posizione Organizzativa trova copertura sulla disponibilità finanziaria del capitolo U00099 e sui corrispondenti capitoli degli oneri previdenziali e contributivi del bilancio dell'Agenzia;

Visto il vigente Regolamento Amministrativo - Contabile dell'APT;

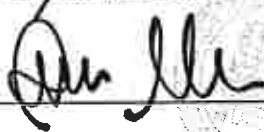
Dato atto che il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore Generale dell'APT Antonio Nicoletti;

DELIBERA

- 1) Che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di dare atto, per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato, che per l'Avviso di selezione per il conferimento della Posizione Organizzativa "Servizio Risorse Umane", non sono pervenute candidature;
- 3) Di approvare, per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato, l'esito della selezione indetta con l'Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa per "Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali";
- 4) Di affidare conseguentemente l'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali" (PO di tipo A) alla Dott.ssa Rosa Mancaniello, secondo lo schema di atto di conferimento allegato alla presente quale parte integrante;
- 5) Di approvare lo schema di atto di conferimento allegato alla presente;
- 6) Di dare atto che l'incarico de quo, salvo i casi di decadenza, revoca e rinuncia espressamente previsti all'art. 7 della Disciplina sopra richiamata e dal contratto fra le parti, avrà decorrenza dal giorno della firma dell'allegato atto di conferimento sino al giorno 20/05/2025;
- 7) Di dare atto che il Direttore Generale dell'APT Antonio Nicoletti assume la reggenza ad interim del Servizio Risorse Umane, per il quale non sono pervenute candidature;
- 8) Di dare atto che l'incarico di Posizione Organizzativa oggetto della presente deliberazione trova copertura sulla disponibilità finanziaria del capitolo U00099 e sui corrispondenti capitoli degli oneri previdenziali e contributivi del Bilancio dell'Agenzia;
- 9) Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'APT Antonio Nicoletti;

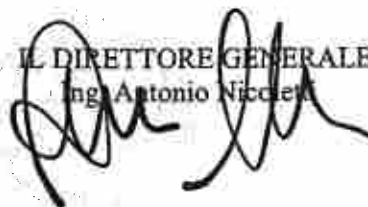
Copia del presente atto viene affissa all'albo pretorio e trasmessa alla P.O. Bilancio-Patrimonio-Sicurezza per quanto di propria competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore Generale
Antonio Nicoletti



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Antonio Nicoletti



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

**SCHEMA ATTO DI CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**

Tra

L'Ing. **Antonio Nicoletti**, nato a Bari (BA) il 22/02/1974 e residente a Matera, nella sua qualità di Direttore Generale e Rappresentante Legale dell'APT Basilicata, di seguito per brevità definita anche "APT";

e

La _____, nata ad _____) il _____ e residente in Potenza (PZ) alla via del Gallitello n. 271/A, dipendente di APT di Basilicata, inquadrato nella categoria D1, di seguito definito per brevità anche "dipendente"

PREMESSO CHE

L'APT in attuazione della L.R. n. 7/2008 ha ridefinito la struttura organizzativa e rideterminato la propria dotazione organica;

Con deliberazione del Direttore Generale n. 84 del 20/04/2022 è stata approvata la disciplina delle Posizioni Organizzative, secondo quanto previsto dagli articoli 13, 14 e 15 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 21/05/2018;

A seguito di procedura selettiva interna, indetta con Delibera del D.G. n. 2 del 11/1/2023, la _____ è stata individuata quale destinatario dell'incarico della P.O. **Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali – PO Grado (A)**, con Deliberazione del D.G. n. ___ del ___/___/_____

Il dipendente svolgerà nell'ambito dell'organizzazione dell'APT le funzioni di Responsabile di posizione di lavoro di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia e gestionale, essendo posto a capo del Servizio "**Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali**".

Si conviene e si stipula quanto segue

1. INCARICO

L'APT Basilicata conferisce al dipendente l'incarico per la Posizione Organizzativa "**Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali**" – **PO Grado (A)**, posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1, lettera a) del nuovo CCNL 2016/2018, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e di elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

2. FUNZIONI E COMPITI

- Supporto organizzativo e di coordinamento alla Direzione Generale;
- Ideazione coordinamento e gestione progetti strategici;
- Gestione, istruttoria, valutazione e controllo Progetti regionali e sovraregionali;
- Gestione, istruttoria, valutazione e controllo progetti di promo-commercializzazione;
- Gestione, istruttoria, valutazione e controllo Progetti integrati;
- Gestione, istruttoria, valutazione e controllo eventi Regionali;
- Gestione contributi Tavolo Paritetico;
- Coordinamento e gestione partenariati di promozione territoriale;
- Gestione relazioni istituzionali ed esterne;
- Supporto e coordinamento delle attività degli Uffici APT di Potenza.

3. DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL 21.05.2018, l'incarico decorre dal giorno della stipula del presente atto di conferimento e scade il 20/05/2025, salvo i casi di decadenza, revoca e rinuncia espressamente previsti all'art. 7) della Disciplina delle Posizioni Organizzative sopra richiamata, nonché le fattispecie di cui al successivo punto 7).



4. RETRIBUZIONE

Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione di € 16.000,00 lorde su base annua, rapportata a tredici mensilità.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, in misura compresa tra 15% e il 30% della retribuzione di posizione, definita annualmente nella contrattazione decentrata integrativa, subordinata però alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'articolo 5 della disciplina approvata con atto del D.G. n. 84 del 20/04/2022.

Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e dell'indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente e delle disposizioni del Direttore Generale. In relazione alla posizione correlata, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario.

6. VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato Direttore Generale, sulla base dei criteri e nel rispetto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'APT Basilicata.

Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Direttore Generale, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisce o abbia conferito mandato, o da persona di sua fiducia.

7. REVOCA

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 3, per:

- a) Sopravvenuti mutamenti organizzativi in seno all'Agenzia, adottati nei termini previsti dalla legge;
- b) Accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dall'articolo 6 del presente contratto.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza ai sensi dell'articolo 14, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

8. DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile, (Capo I titolo II libro V), nel CCNL per i dipendenti del comparto "Funzioni Locali".

Letto, confermato e sottoscritto.

Dipendente

Direttore Generale