

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 28-12-2021

Atto n° 248

OGGETTO

Art. 15 del C.C.N.L. del
comparto "Funzioni Locali" del
21/05/2018. Trattamento
accessorio del personale
incaricato di posizione
organizzativa.
Impegno € 113.450,00 Cap. 99

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventuno il giorno ventotto del mese di dicembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Uffici di Potenza, Via del Gallitello 89,, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n° 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n° 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n° 176 del 25/10/2010 e n° 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

Visto il Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023, adottato con deliberazione del Direttore Generale n.72 del 25/05/2021, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n.439 dell'11/06/2021 e dal Consiglio Regionale con L.R. n.32 del 26/07/2021, di cui al BUR n.64 (supplemento ordinario) dell'1/08/2021;

Richiamata la deliberazione n. 194 del 17/11/2021 avente ad oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2021 e Pluriennale 2021/2023", approvata dalla Giunta Regionale con DGR n. 1024 del 16/12/2021 e dal Consiglio Regionale con DCR n. 368 del 21/12/2021;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenza delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n° 150 e ss.mm.ii. recante “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in via definitiva il 21/05/2018;

VISTI in particolare l’art. 15, comma 5 e art. 67 comma 1 del suddetto C.C.N.L. 21/05/2018, in base ai quali a decorrere dal 2018 le risorse, già destinate nell’anno 2017, a carico del Fondo, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa non fanno più parte del Fondo Risorse Decentrate, ma sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

RILEVATO che l’art. 67, comma 7 del C.C.N.L. 21/05/2018, stabilisce che “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15 comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D.L.gs. n. 75/2017”;

VISTO l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per il quale “a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l’art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 è abrogato”;

RICHIAMATA la Delibera del Direttore Generale n. 225 del 23/11/2018, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2018, certificato dal Collegio dei revisori dei Conti con Verbale n. 45 del 22/11/2018, da cui risulta che le risorse destinate, nel Fondo 2017, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa, ammontano a € 113.450,00;

DATO ATTO che dal 2018 le suddette risorse sono state corrisposte a carico del bilancio dell’Agenzia e che la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate di cui all’Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 15 dello stesso contratto, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, da ultimo con Verbale n. 27 del 13/12/2021;

CONSIDERATO che, analogamente all’anno 2021, occorre impegnare le somme necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2022 in misura uguale a quelle destinate per l’anno 2021, € 113.450,00;

DATO ATTO del rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

ACCERTATO che la spesa necessaria trova capienza sul Cap. 99 del bilancio pluriennale 2021/2023, a valere sull’annualità 2022 e che la spesa necessaria per i relativi oneri riflessi a carico dell’Agenzia trova capienza sui corrispondenti capitoli dello stesso bilancio pluriennale, annualità 2022;

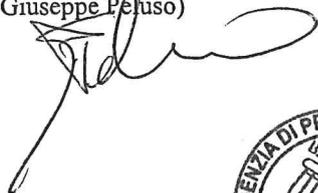
DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n° 241 e ss.mm.ii. è il Dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio “Risorse Umane”;

DELIBERA

1. di stabilire che la narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di quantificare in € 113.450,00, nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2022, ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 comma 5 e art. 67 commi 1 e 7 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
 3. di impegnare la suddetta somma sul Capitolo 99 del Bilancio di previsione pluriennale 2021/2023, a valere sull'annualità 2022 e la spesa necessaria per i relativi oneri riflessi a carico dell'Agenzia sui corrispondenti Capitoli dello stesso bilancio pluriennale, annualità 2022;
 4. di trasmettere copia del presente atto al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio, Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.T. per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza.
-

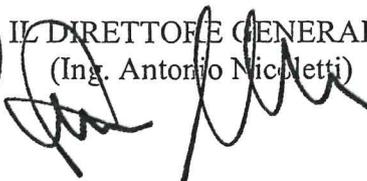
Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"
(Dott. Giuseppe Peluso)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicotetti)



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

