

Regione Basilicata  
APT Basilicata  
=====

Deliberazione del  
Direttore Generale  
=====

Data 28-12-2021

Atto N. 249  
=====

OGGETTO  
-----

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018. Proroga incarichi di posizione organizzativa in scadenza al 31/12/2021 e proroga incarico ad interim P.O. "Risorse Umane".  
=====

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA  
-----

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT  
-----

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
=====

L'anno duemilaventuno il giorno ventotto del mese di dicembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Uffici di Potenza, Via del Gallitello 89,, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n° 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n° 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n° 176 del 25/10/2010 e n° 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

Visto il Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023, adottato con deliberazione del Direttore Generale n.72 del 25/05/2021, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n.439 dell'11/06/2021 e dal Consiglio Regionale con L.R. n.32 del 26/07/2021, di cui al BUR n.64 (supplemento ordinario) dell'1/08/2021;

Richiamata la deliberazione n. 194 del 17/11/2021 avente ad oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2021 e Pluriennale 2021/2023", approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 1024 del 16/12/2021 e dal Consiglio Regionale con DCR n. 368 del 21/12/2021;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto “Funzioni Locali” sottoscritto in via definitiva il 21/05/2018;

ESAMINATI in particolare gli articoli 13, 14 e 15 del suddetto C.C.N.L. 21/05/2018 che disciplinano l’Area delle Posizioni Organizzative;

DATO ATTO che, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 21/05/2018, con la deliberazione del Direttore Generale n. 108 del 13/05/2019 e ss.mm.ii. l’A.P.T. ha approvato “*Disciplina, numero, individuazione e contenuti delle Posizioni Organizzative*”;

CONSTATATO che, conformemente agli atti di organizzazione sopra richiamati, le Posizioni Organizzative individuate con la suddetta deliberazione n. 108 del 13/05/2019 coincidono con i Servizi dell’Agenzia;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 109 del 13/05/2019 con la quale è stato approvato l’avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui sopra;

ESAMINATA la deliberazione del Direttore Generale n. 115 del 20/05/2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle Posizioni Organizzative e all’approvazione delle graduatorie per il conferimento dei relativi incarichi;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 20/05/2019 con la quale si è disposto il conferimento degli incarichi ai dipendenti utilmente collocati nelle suddette graduatorie, per la durata di quattro mesi, salvo proroga, a decorrere dal 21/05/2019;

PRESO ATTO che, con la deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 16/09/2019 e per le ragioni ivi indicate, i suddetti incarichi sono stati prorogati fino al 29/02/2020 “*salvo eventuale proroga entro il limite massimo di tre anni stabilito dall’art. 14 del C.C.N.L. 21/05/2018*”;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 48 del 25/02/2020 con la quale, in ragione della necessità di procedere alla riorganizzazione complessiva dell’Agenzia, si è ritenuto di dover prorogare ulteriormente, fino al 31/12/2020, la durata degli incarichi di posizione organizzativa in scadenza al 29/02/2020 e di dover conferire, per la medesima durata e, quindi, fino al 31/12/2020, ai sensi dell’art. 4, comma 11, della richiamata “*Disciplina delle Posizioni Organizzative*”, gli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative “*Risorse Umane*” e “*Programmazione e coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di Lavoro-Benessere organizzativo*” ai funzionari chiamati in comando presso l’A.P.T. per sostituire, a seguito di cessazione dal servizio con decorrenza dal 1° marzo 2020, i responsabili dei corrispondenti Servizi;

RICHIAMATA, altresì, la propria deliberazione n. 104 del 30/06/2021 con la quale, non essendo stato ancora concluso il processo di ridefinizione dell’assetto organizzativo dell’A.P.T., si è reso necessario prorogare la durata di tutti gli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative al 31/12/2021 e, contestualmente, veniva conferito *ad interim* l’incarico di Responsabile delle Risorse Umane al Dott. Giuseppe Peluso, già titolare di altra P.O.;

DATO ATTO che, anche a causa delle difficoltà dovute al perdurare dell’emergenza epidemiologica da COVID-19 e delle conseguenti emergenze cui si è dovuto far fronte, il processo di ridefinizione dell’assetto organizzativo dell’Agenzia non è stato ancora completato;

CONSIDERATO che, pertanto, al fine di continuare a garantire la funzionalità ed operatività dei Servizi dell’Agenzia nelle more della definizione del processo di riorganizzazione suddetto, si rende necessario disporre un’ulteriore proroga degli incarichi di posizione organizzativa in scadenza al 31/12/2021;

VISTO l'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018 che stabilisce in tre anni la durata massima degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative;

RAVVISATA pertanto la necessità, al fine di garantire il normale funzionamento degli uffici, di prorogare tutti gli incarichi di posizione organizzativa in scadenza la 31/12/2021 fino alla conclusione del riassetto organizzativo dell'Agenzia e, comunque, non oltre il 20 maggio 2021;

ACCERTATO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura, in conto competenza, sul capitolo 99 del bilancio di previsione pluriennale 2021-2023, a valere sull'annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità, e che la spesa necessaria per i relativi oneri riflessi a carico dell'Agenzia trova copertura, in conto competenza, sui corrispondenti capitoli dello stesso bilancio di previsione 2021-2023, sempre a valere sull'annualità 2022;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n° 241 e ss.mm.ii. è il Dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane";

#### DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prorogare tutti gli incarichi di posizione organizzativa in scadenza al 31/12/2021 fino alla conclusione del riassetto organizzativo dell'Agenzia e, comunque, non oltre il 20 maggio 2022 e, contestualmente, prorogare l'incarico *ad interim* di Responsabile del Servizio Risorse Umane al Dott. Giuseppe Peluso, già titolare di altra PO, con la stessa scadenza di cui sopra;
3. di precisare che, per tutti gli incarichi di cui alla presente deliberazione, è fatta salva la possibilità di revoca anticipata all'esito della prevista modifica dell'assetto organizzativo dell'Agenzia secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura, in conto competenza, sul capitolo 99 del bilancio pluriennale di previsione 2021-2023, a valere sull'annualità 2022, e che la spesa necessaria per i relativi oneri riflessi a carico dell'Agenzia trova copertura, in conto competenza, sui corrispondenti capitoli dello stesso bilancio di previsione 2021-2023, sempre a valere sull'annualità 2022;
5. di trasmettere copia del presente atto al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio, Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.T. per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"  
(Dott. Giuseppe Peluso)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio Nicoletti)

---

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato