

Regione Basilicata  
APT Basilicata  
=====

Deliberazione del  
Direttore Generale  
=====

Data 09 FEB. 2022

Atto n° 20

OGGETTO

CCDI 2020 – Liquidazione  
retribuzioni connesse al Piano  
della Performance 2020: P.O. e  
personale  
=====

Cap..... Imp. n°.....  
€.....

Creditore .....

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
=====

L'anno duemilaventidue il giorno NOVE del mese di Febbraio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Uffici di Potenza, Via del Gallitello 89, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Visto il bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 72 del 25/05/2021, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 439 del 11/06/2021 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 32 del 26/07/2021, di cui al BUR n. 64 (supplemento ordinario) del 01/08/2021;

Vista la deliberazione n. 194 del 17/11/2021 avente ad oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2021 e Pluriennale 2021/2023", approvata dalla Giunta Regionale con DGR n. 1024 del 16/12/2021 e dal Consiglio Regionale con DCR n. 368 del 21/12/2021;

Vista la deliberazione n. 244 del 28/12/2021 avente ad oggetto "Variazione di Bilancio per assegnazioni regionali relative alla DDR n. 15BI.2021/D.00115";

Vista la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 60 avente ad oggetto "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio

della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali, per l'esercizio finanziario 2022”;

Vista la delibera del D.G. n. 270 del 31.12.2021 avente ad oggetto “Esercizio Provvisorio 2022”;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la L.R. Basilicata 25/10/2010, n. 31 recante “Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ...”;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che, agli artt. 13-15, ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative comprensiva anche delle alte professionalità previste dal C.C.N.L. 2004;

**RILEVATO** che:

- con deliberazioni del Direttore Generale pro tempore n. 108 del 13/05/2019 e n. 116 del 20/05/2019 si è, rispettivamente, adeguato la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative alle disposizioni dettate dal C.C.N.L. 2018 e conferito i nuovi incarichi con decorrenza dal 21 maggio al 20 settembre 2019, poi prorogati fino al 20 febbraio 2020, giusta deliberazione n. 152 del 16/09/2019 e, ulteriormente, prorogati fino al completamento del riassetto organizzativo dell'Agenzia e, comunque, non oltre il 20/05/2022, giusta delibere n. 48 del 25/02/2020, n. 273 del 30/12/2020, n. 104 del 30/06/2021 e n. 249 del 28/12/2021;
- con delibera del Direttore Generale n. 236 del 21/12/2020 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2020, poi avvenuta in data 28/12/2020, il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizioni organizzative è fissato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- con la citata deliberazione del Direttore Generale n. 236 del 21/12/2020 si è proceduto anche, a norma dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018, alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, fissato nella somma complessiva di € 208.171,00;
- in conformità a quanto previsto dagli artt. 8 e 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018, con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) sottoscritto in via definitiva in data 28/12/2020, è stato definito l'utilizzo per l'anno 2020 del Fondo Risorse Decentrate di cui sopra, destinando la somma complessiva di € 96.423,00 ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuate;

**RICHIAMATI** l'art. 4 D. Lgs. n. 150/2009, che descrive il ciclo di gestione della performance, l'art. 7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l'art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l'art. 14 che, al comma 6, subordina l'accesso agli

strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell'organismo indipendente di valutazione;

**RILEVATO** che:

- a norma del citato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e della D.G.R. Basilicata n. 1391 del 28/12/2018, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 122 del 12/06/2019 si è proceduto all'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, poi approvato definitivamente con deliberazione dello scrivente n. 74 dell'11/05/2020 e successivamente modificato con delibera n. 216 del 7/12/2021 a seguito dell'acquisizione del parere positivo dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. di cui alla richiamata L.R. n. 31/2010;
- in conformità a quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 79 del 22/05/2020 è stato approvato il Piano della *Performance* dell'Agenzia per il triennio 2020-2022, in seguito modificato con deliberazione dello stesso Direttore Generale n. 154 del 30/09/2020;
- a conclusione del ciclo di gestione della performance 2020, si è proceduto a norma degli artt. 4 e 10 del D. Lgs. n. 150/2009: (1) alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l'anno 2020; (2) alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell'Agenzia, ivi compresi i titolari di Posizione Organizzativa, per l'anno 2020; (3) alla redazione della relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2020, approvata con deliberazione dello scrivente n. 179 del 29/10/2021 ed inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. per la validazione prevista dall'art. 14, comma 2, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. ha validato la relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2020, giusta il documento di validazione prot. n. 6 del 27/01/2022 acquisito in data 31/01/2022 al protocollo A.P.T. al n. 617;

**ATTESO**, pertanto, che è possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, a favore dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, nonché alla liquidazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2020 del personale non titolare di posizione organizzativa;

**VISTI** i prospetti predisposti dal Responsabile del Servizio "Risorse Umane", dai quali risultano, per ciascun dipendente incaricato di Posizione Organizzativa, l'importo della retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione conseguita, e per ciascun dipendente l'importo spettante per la premialità connessa alla performance, al netto della eventuale decurtazione per i giorni di malattia prevista dal D.L. n. 112/2008 conv. dalla Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.;

**ACCERTATO** che la somma complessiva di 21.494,63 per la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione organizzativa e la somma complessiva di € 83.109,66 per le premialità connesse alla performance del personale non titolare di P.O., risultano impegnate, rispettivamente sul capitolo U00099, impegno n. 202100785 (Riacc.Imp.202001076: Anno 2020 - Retribuzione di risultato P.O.), e sul capitolo U00100, impegno n. 202100782 (Riacc.Imp.202001073: Anno 2020 - Performance organizzativa e individuale) del bilancio dell'Agenzia;

**DATO ATTO** che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è il dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane";

#### DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare, a favore dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa la retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, negli importi riportati nel prospetto redatto dal Responsabile del Servizio "Risorse Umane", che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per complessivi € 21.494,63;
3. di liquidare altresì, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, i premi correlati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a) e b) e art. 69 de! C.C.N.L. 2018) previsti dal C.C.D.I. 2020, negli importi riportati nel prospetto predisposto dal Responsabile de! Servizio "Risorse Umane", allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per complessivi € 83.109,66;
4. di autorizzare la P.O. "Servizio Finanziario" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di € 21.494,63 per i titolari di Posizione organizzativa e la somma complessiva di € 83.109,66 per il personale non titolare di P.O., rispettivamente sul capitolo U00099, impegno n. 202100785 (Riacc.Imp.202001076: Anno 2020 - Retribuzione di risultato P.O.), e sul capitolo U00100, impegno n. 202100782 (Riacc.Imp.202001073: Anno 2020 - Performance organizzativa e individuale) del bilancio dell'Agenzia;
5. di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è il dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane".

---

Copia della presente deliberazione viene trasmessa al Servizio "Segreteria e Affari Generali" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "Risorse Umane" e al Servizio "Bilancio, Patrimonio e Sicurezza" per quanto di rispettiva competenza;

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"  
Dott. Giuseppe Peluso

  


Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio Nicoletti)

  


---

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato



POSIZIONI ORGANIZZATIVE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2020												
Matricola	Retribuzione Posizione	30%	Indennità di risultato massima attribuibile (30% della retribuzione di posizione)	Quota A (60%)	Quota B (40%)	Fascia di merito	Quota A	Quota B	Totale A+B	Assenze malattia	Decurtazione per gg di malattia (D.L. 112/2008)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO DA LIQUIDARE
25	12.100,00	0,30	3.630,00	0,60	0,40	1	2.178,00	1.452,00	3.630,00	2	20,17	€ 3.609,83
0	16.000,00	0,30	4.800,00	0,60	0,40	1	2.880,00	1.920,00	4.800,00			€ 4.800,00
12	16.000,00	0,30	4.800,00	0,60	0,40	1	2.880,00	1.920,00	4.800,00			€ 4.800,00
0	16.000,00	0,30	4.800,00	0,60	0,40	1	2.880,00	1.920,00	4.800,00			€ 4.800,00
5	12.100,00	0,30	3.630,00	0,60	0,40	0,9	2.178,00	1.306,80	3.484,80			€ 3.484,80
<b>Totali €</b>	<b>72.200,00</b>		<b>21.660,00</b>				<b>12.996,00</b>	<b>8.518,80</b>	<b>21.514,80</b>		<b>20,17</b>	<b>21.494,63</b>



*[Handwritten signature]*

CCDI 2020 - Prospetto liquidazione premi correlati alla performance

Codice	Categoria	Performance Org. Quota A	Performance Individuale Quota B	Fascia di merito	% Fascia di merito	Quota A	Quota B	Quota A + Quota B	gg Malattia	Decurtazione per gg di malattia (D.L. 112/2008)	Somme al netto delle decurtazioni	gg di assenza rilevanti ai fini dell'indennità di rischio/disagio e maneggio valori	Differenziale premio individuale determinato in € 1.149,00	SOMME DA EROGARE €	Note
71 D		4.821,00	2.571,00	B	0,90	4.821,00	2.313,90	7.134,90	5	99,08	3.468,37			3.468,37	Mesi 6
55 B		4.132,00	2.204,00	A	1,00	4.132,00	2.204,00	6.336,00			6.336,00			6.336,00	
67 C		4.477,00	2.388,00	A	1,00	4.477,00	2.388,00	6.865,00			6.865,00		1.149,00	8.014,00	
17 C		4.477,00	2.388,00	A	1,00	4.477,00	2.388,00	6.865,00			6.865,00			6.865,00	
0 D		4.821,00	2.571,00	B	0,90	4.821,00	2.313,90	7.134,90			5.351,17			5.351,17	Mesi 9
26 A		3.788,00	2.020,00	B	0,90	3.788,00	1.818,00	5.606,00			5.606,00			5.606,00	
31 C		4.477,00	2.388,00	A	1,00	4.477,00	2.388,00	6.865,00			6.865,00			6.865,00	
72 C		4.477,00	2.388,00	A	1,00	4.477,00	2.388,00	6.865,00			6.865,00		1.149,00	8.014,00	
70 D		4.821,00	2.571,00	B	0,90	4.821,00	2.313,90	7.134,90			3.567,45			3.567,45	Mesi 6
69 D		4.821,00	2.571,00	A	1,00	4.821,00	2.571,00	7.392,00	10	205,33	7.186,67		1.149,00	8.335,67	
66 C		4.477,00	2.388,00	A	1,00	4.477,00	2.388,00	6.865,00			6.865,00		1.149,00	8.014,00	
27 A		3.788,00	2.020,00	B	1,00	3.788,00	2.020,00	5.808,00			5.808,00			5.808,00	
16 C		4.477,00	2.388,00	A	1,00	4.477,00	2.388,00	6.865,00			6.865,00			6.865,00	
		<b>57.854,00</b>	<b>30.856,00</b>			<b>57.854,00</b>	<b>29.882,70</b>	<b>87.736,70</b>		<b>304,41</b>	<b>78.513,66</b>		<b>4.596,00</b>	<b>83.109,66</b>	



*[Handwritten signature]*