

Regione Basilicata  
APT Basilicata  
=====

Deliberazione del  
Direttore Generale  
=====

Data 11 MAG. 2022

Atto n° 107



## REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

#### OGGETTO

Avviso di selezione per il  
conferimento degli incarichi di  
Posizione Organizzative –  
Approvazione esito selezione  
e individuazione dei  
destinatari di incarico.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore .....

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ROBERTA TIMORINO



L'anno duemilaventidue il giorno undici del mese di maggio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Visto il bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 72 del 25/05/2021, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 439 del 11/06/2021 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 32 del 26/07/2021, di cui al BUR n. 64 (supplemento ordinario) del 01/08/2021;

Vista la deliberazione n. 194 del 17/11/2021 avente ad oggetto "Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2021 e Pluriennale 2021/2023", approvata dalla Giunta Regionale con DGR n. 1024 del 16/12/2021 e dal Consiglio Regionale con DCR n. 368 del 21/12/2021;

Vista la deliberazione n. 244 del 28/12/2021 avente ad oggetto "Variazione di Bilancio per assegnazioni regionali relative alla DDR n. 15BI.2021/D.00115";

Vista la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 60 avente ad oggetto "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio

della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali, per l'esercizio finanziario 2022”;

VISTA la delibera del D.G. n. 270 del 31.12.2021 avente ad oggetto “Esercizio Provvisorio 2022”;

VISTA la propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 188 del 08/04/2022;

VISTA la Legge 08 aprile 2022, n. 2 (pubblicata sul BUR n. 17 del 8/4/2022) avente ad oggetto *"Differimento termini esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali, per l'esercizio finanziario 2022"* che, all'art. 1 proroga l'esercizio provvisorio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali fino al 30 aprile 2022;

VISTA la dotazione organica dell'A.P.T. adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 recante *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la Legge della Regione Basilicata n. 7 del 4 giugno 2008 *“Sistema Turistico Regionale”*, con la quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTO il nuovo *“Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.”*, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 50 del 9/03/2022;

VISTA la Legge 11/04/2006, n. 198 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*

VISTO il nuovo CCNL del Personale del comparto Regioni e autonomie locali del 21/05/2018 ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15 che disciplinano rispettivamente l'area, il conferimento e revoca degli incarichi, la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative;

VISTO l'art. 15 del nuovo CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, che al comma 2 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 84 del 20/04/2022, con la quale è stata approvata la nuova Disciplina delle Posizioni Organizzative dell'APT, il numero delle PO, i contenuti e l'individuazione delle PO;

ATTESO che con Delibera del Direttore Generale n. 85 del 21/04/2022 è stato approvato l'Avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per la durata massima di anni tre (3), salvo i casi di decadenza, revoca e rinuncia espressamente previsti all'art. 7 della Disciplina sopra richiamata;

ATTESO l'avviso *de quo* è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.aptbasilicata.it](http://www.aptbasilicata.it) in data 21/04/2022 con scadenza fissata nella data del 9/05/2022, oltre che darne comunicazione a tutti i dipendenti dell'APT di categoria D ai rispettivi indirizzi e-mail istituzionali;

DATO ATTO che entro la scadenza fissata dall'avviso sono pervenute le candidature riassunte e distinte nella tabella che segue, riportante anche il punteggio conseguito, curato per la parte "servizio e titoli" dal Responsabile Risorse Umane:

**P.O. N. 1) Servizio Bilancio, Patrimonio, Sicurezza luoghi di lavoro, Benessere Organizzativo – Grado (A)**

| Candidati       | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|-----------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| Roberta Laurino | 39,5                        | 40                   | Destinatario 79,5     |

**P.O. N. 2) Servizio Risorse Umane – Grado (C)**

| Candidati | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|-----------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| -----     | -----                       | .....                | .....                 |

**P.O. N. 3) Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali – Grado (A)**

| Candidati       | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|-----------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| Giuseppe Peluso | 49                          | 40                   | Destinatario 89       |

**P.O. N. 4) Servizio Marketing e Promozione – PO Grado (B)**

| Candidati      | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|----------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| Stefania Bruni | 43                          | 40                   | Destinatario 83       |

**P.O. N. 5) Servizio Statistica, Ricettività, Sistemi Informativi, CED –Grado (B)**

| Candidati        | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| Matteo Visceglia | 41                          | 40                   | Destinatario 81       |

**P.O. N. 6) Servizio Comunicazione, Editoria, Informazione turistica – Grado (C)**

| Candidati           | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|---------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| Maria Teresa Lotito | 35                          | 40                   | Destinatario 75       |
| Laura Arcieri       | 22,5                        | 40                   | Non Destinatario 62,5 |

DATO ATTO che la selezione si è svolta regolarmente senza evidenze di criticità, sulla base di schede individuali costituenti atti endoprocedimentali;

RITENUTO pertanto di approvare l'esito della selezione come sopra riportato, con conseguente conferimento dei rispettivi incarichi di Posizione Organizzativa ai primi classificati, secondo lo schema di atto di conferimento allegato alla presente come parte integrante;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è il dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane";

#### D E L I B E R A

1. la premessa è parte del deliberato;
2. di approvare, per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato, l'esito della selezione per l'affidamento degli incarichi di Posizione Organizzativa dell'Agenzia, come segue:

**P.O. N. 1) Servizio Bilancio, Patrimonio, Sicurezza luoghi di lavoro, Benessere Organizzativo – Grado (A)**

| Candidati              | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|------------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| <i>Roberta Laurino</i> | 39,5                        | 40                   | 79,5                  |

**P.O. N. 2) Servizio Risorse Umane – Grado (C)**

| Candidati | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|-----------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| -----     | -----                       | -----                | -----                 |

**P.O. N. 3) Servizio Affari Generali, Progetti Strategici, Progetti Territoriali e relazioni istituzionali – Grado (A)**

| Candidati              | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|------------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| <i>Giuseppe Peluso</i> | 49                          | 40                   | 89                    |

**P.O. N. 4) Servizio Marketing e Promozione – PO Grado (B)**

| Candidati             | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|-----------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| <i>Stefania Bruni</i> | 43                          | 40                   | 83                    |

**P.O. N. 5) Servizio Statistica, Ricettività, Sistemi Informativi, CED –Grado (B)**

| Candidati               | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|-------------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| <i>Matteo Visceglia</i> | 41                          | 40                   | 81                    |

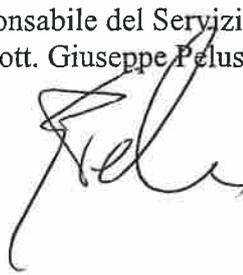
**P.O. N. 6) Servizio Comunicazione, Editoria, Informazione turistica – Grado (C)**

| Candidati                  | Punteggio servizio e titoli | Punteggio curriculum | Punteggio complessivo |
|----------------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|
| <i>Maria Teresa Lotito</i> | 35                          | 40                   | 75                    |
| Laura Arcieri              | 22,5                        | 40                   | 62,5                  |

3. di affidare consequenzialmente i rispettivi incarichi di Posizione Organizzativa ai dipendenti primi classificati, relativamente ad ognuna di esse, secondo lo *schema di atto di conferimento* allegato alla presente per farne parte integrante;
4. di approvare lo *schema di atto di conferimento* allegato alla presente;
5. di dare atto che gli incarichi *de quibus* hanno durata massima di anni 3 (tre), salvo i casi di decadenza, revoca e rinuncia espressamente previsti all'art. 7 della Disciplina sopra richiamata e dal contratto fra le parti, con decorrenza dal 21/05/2022;
6. di individuare il Dott. Giuseppe Peluso, per la reggenza *ad interim* del Servizio Risorse Umane, per il quale non vi sono candidature;
7. di dare atto che gli incarichi Posizione Organizzava oggetto della presente deliberazione, trovano copertura finanziaria sull'impegno assunto sul Cap. 99 del Bilancio dell'Agenzia don Delibera del Direttore Generale n. 248 del 28/12/2021;
8. di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è il dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane".

-----  
Copia della presente deliberazione viene trasmessa al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "*Risorse Umane*" e al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" per quanto di rispettiva competenza;

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"  
Dott. Giuseppe Peluso



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE  
(in carica Antonio Nicoletti)

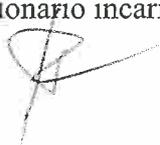


---

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato





Schema - ATTO DI CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Tra l'Ing....., nato a ..... e residente a Matera, nella sua qualità di Direttore Generale e Rappresentante Legale dell'APT di Basilicata, di seguito per brevità definita anche "APT";

e

la ....., nata a..... il ..... e residente a ....., dipendente di APT di Basilicata, inquadrata nella categoria .... Posizione economica ....., di cui al nuovo Ordinamento Professionale, di seguito definito per brevità anche "dipendente"

PREMESSO

che l'APT in attuazione della L.R. n. 7/2008 ha ridefinito la struttura organizzativa e rideterminato la propria dotazione organica;

che, con deliberazione del Direttore Generale n. 84 del 20/04/2022 è stata approvata la disciplina delle Posizioni Organizzative, secondo quanto previsto dagli articoli 13, 14 e 15 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 21/05/2018;

che a seguito di procedura selettiva interna, indetta con Delibera del D.G. n. 85 del 21/04/2022, ..... è stata individuata quale destinataria dell'incarico della P.O. ....", con Delibera del D.G. n. del .....

che il dipendente svolgerà nell'ambito dell'organizzazione dell'APT le funzioni di Responsabile di posizione di lavoro di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia e gestionale, essendo posto a capo del Servizio "....."

Si conviene e si stipula quanto segue:

**1. INCARICO**

L'APT Basilicata conferisce al/alla dipendente l'incarico per la Posizione Organizzativa ..... trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1 lettera a) del nuovo CCNL 2016/2018, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e di elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

**2. FUNZIONI E COMPITI**

-----  
-----  
-----  
-----

**3. DURATA DELL'INCARICO**

Ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL 21.05.2018, l'incarico decorre dal 21/05/2022 e scade il 20/05/2025, salvo i casi di decadenza, revoca e rinuncia espressamente previsti all'art. 7) della Disciplina delle Posizioni Organizzative sopra richiamata, nonché le fattispecie di cui al successivo punto 7).

#### 4. RETRIBUZIONE

Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione di € ..... lorde su base annua, rapportata a tredici mensilità.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, in misura compresa tra 15% e il 30% della retribuzione di posizione, definita annualmente nella contrattazione decentrata integrativa, subordinata però alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'articolo 5 della disciplina approvata con atto del D.G. n. 84 del 20/04/2022.

Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e dell'indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

#### 5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente e delle disposizioni del Direttore Generale. In relazione alla posizione correlata, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario.

#### 6. VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato Direttore Generale, sulla base dei criteri e nel rispetto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'APT Basilicata.

Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Direttore Generale, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisce o abbia conferito mandato, o da persona di sua fiducia.

#### 7. REVOCA

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 3, per:

- a) sopravvenuti mutamenti organizzativi in seno all'Agenzia, adottati nei termini previsti dalla legge;
- b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal punto 5 del presente contratto.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza ai sensi dell'articolo 14, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

#### 8. DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile, (Capo I titolo II libro V), nel CCNL per i dipendenti del comparto "Funzioni Locali".

Letto, confermato e sottoscritto.

Dipendente

Direttore Generale