

Regione Basilicata  
APT Basilicata  
=====

Deliberazione del  
Direttore Generale  
=====

Data 24 MAG. 2022

Atto n. 119  
=====

OGGETTO

C.C.N.L. Funzioni Locali del  
21/05/2018 \_ C.C.D.I. APT 2021.  
Avviso di selezione, riservata al  
personale dipendente dell'Agenzia,  
per la progressione economica  
all'interno delle categorie.  
Annualità 2021.

Approvazione graduatoria e  
attribuzione PEO.  
=====

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore .....

Cap..... Imp. n.....

€.....

Creditore .....

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
=====

L'anno duemilaventidue il giorno Ventiquattro del mese di Maggio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTO il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T." approvato con la propria deliberazione n. 50 del 9/03/2022;

VISTA la dotazione organica dell'A.P.T. adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009;

VISTO il bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023, adottato con propria deliberazione n. 72 del 28/05/2021 e approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 439 dell'11/06/2021 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 32 del 26/07/2021 (BUR n. 64 suppl. ordin. del 01/08/2021);

VISTA la propria deliberazione n. 244 del 28/12/2021 di "Variazione di Bilancio per assegnazioni regionali relative alla D.D.R. n. 15BI.2021/D.00115";

VISTA la L.R. 30/12/2021, n. 60 avente ad oggetto "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi e degli Enti strumentali della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2022";

VISTA la propria deliberazione n. 270 del 31/12/2021 avente ad oggetto "Esercizio Provvisorio 2022";

VISTA la propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 188 dell'8/04/2022;

VISTA la L.R. 08/04/2022, n. 2 (BUR n. 17 dell'8/04/2022) di proroga dell'esercizio provvisorio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali fino al 30/04/2022;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 recante "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018 e in particolare l'art. 16 che disciplina la "progressione economica all'interno della categoria";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 221 del 14/12/2021 con la quale si è proceduto alla costituzione, per l'anno 2021, del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del suddetto C.C.N.L., dando atto che la spesa a tal fine necessaria risultava già impegnata sul capitolo 100 del bilancio di previsione 2021 giusta la deliberazione n. 255 del 30/12/2020;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'annualità 2021, sottoscritto in via definitiva il 29/12/2021 giusta l'autorizzazione di cui alla deliberazione dello scrivente n. 247 del 28/12/2021 e, in particolare, l'art. 5 che disciplina, in conformità alle disposizioni del C.C.N.L. del 21/05/2018, le "nuove progressioni economiche orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)";

DATO ATTO che con il suddetto C.C.D.I. l'A.P.T.: (1) ha quantificato in € 7.820,75 le risorse, a valere sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, da destinare per l'anno 2021 alle nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 dello stesso C.C.N.L.; (2) ha fissato al 1° gennaio 2021 la decorrenza dell'attribuzione delle nuove progressioni economiche; (3) ha determinato nel 50% degli aventi diritto al 31/12/2020, la quota dei dipendenti a cui riconoscere le nuove posizioni economiche; (4) ha stabilito di procedere alla selezione per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche utilizzando i medesimi criteri già utilizzati per gli anni 2018, 2019 e 2020 e, quindi, già noti a tutti i dipendenti; (5) ha demandato ad apposito Avviso predisposto dal Servizio "Risorse Umane" la definizione dei posti da mettere a selezione nonché la disciplina della modalità e dei termini di svolgimento di questa;

VERIFICATA la sussistenza di tutti i presupposti per procedere alla selezione per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, delle nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei limiti delle risorse effettivamente disponibili come quantificate nel predetto C.C.D.I. del 29/12/2021;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 95 del 3/05/2022, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione, riservato al personale dell'Agenzia, per l'attribuzione nuove progressioni economiche nella categoria di appartenenza per l'anno 2021;

**DATO ATTO** che l'avviso di selezione è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.aptbasilicata.it](http://www.aptbasilicata.it) in data 5 maggio 2022, oltre che portato a conoscenza degli interessati nelle rispettive caselle di posta elettronica istituzionali;

**PRESO ATTO** che, nel termine fissato dall'avviso di selezione, sono pervenute le richieste elencate nella tabella che segue, riportante anche il punteggio ad esse attribuito dal Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia sulla base delle autodichiarazioni e allegazioni:

**Per la categoria C )**

Nominativo	Progressione richiesta	P. medio valutazione 2018-2020	Arricchimento professionale	Esperienza Professionale	Titoli di studio	Punteggio Totale
Valentino Berterame	da C3 a C4	50,0	3,0	21,5	1,0	75,5
Rosa Mancaniello	da C3 a C4	50,0	4,0	21,0	1,0	76,0
Vincenzo Di Pede	da C5 a C6	50,0	3,0	44,0	0	97

**Per la categoria D)**

Nominativo	Progressione richiesta	P. medio valutazione 2018-2020	Arricchimento professionale	Esperienza Professionale	Titoli di studio	Punteggio Totale
Maria Teresa Lotito	da D5 a D6	55,0	5,0	21,0	1,0	82,0
Stefania Bruni	da D3 a D4	55,0	1,0	29,0	0	85,0
Laura Arcieri	da D2 a D3	45,0	3,0	9,0	1,0	58,0

**Ritenuto**, in relazione al numero di progressioni economiche da attribuire come definito nell'avviso di selezione, di attribuire la nuova posizione economica ai dipendenti sottoelencati, con decorrenza 1/01/2021:

**Per la categoria C)**

Nominativo	Nuova P. economica	Decorrenza	Somma 2021 comp. XIII
Vincenzo Di Pede	C6	1/01/2021	693,33
Rosa Mancaniello	C4	1/01/2021	732,65

**Per la categoria D)**

Nominativo	Nuova P. economica	Decorrenza	Somma 2021 comp. XIII
Stefania Bruni	D4	1/01/2021	1.177,61
Maria Teresa Lotito	D6	1/01/2021	2.074,74

**Atteso** che le somme necessarie per l'attribuzione delle nuove posizione economiche, quantificate complessivamente in € 4.678,33, sono già impegnate a carico del Fondo risorse decentrate sul Cap. 100 del Bilancio di Previsione corrente, giusta delibera del Direttore Generale n. 221 del 14/12/2021;

**DATO ATTO** che Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è il dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane";

**DELIBERA**

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato, ai sensi dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018, dell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021 sottoscritto in data 29/12/2021, nonché dell'avviso di selezione approvato con Delibera D.G. n. 95 del 3/05/2022, le graduatorie per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale avente diritto dell'Agenzia, come segue:

**Per la categoria C )**

Nominativo	Progressione richiesta	P. medio valutazione 2018-2020	Arricchimento professionale	Esperienza Professionale	Titoli di studio	Punteggio Totale
Vincenzo Di Pede	da C5 a C6	50,0	3,0	44,0	0	97,0
Rosa Mancaniello	da C3 a C4	50,0	4,0	21,0	1,0	76,0
Valentino Berterame	da C3 a C4	50,0	3,0	21,5	1,0	75,5

**Per la categoria D)**

Nominativo	Progressione richiesta	P. medio valutazione 2018-2020	Arricchimento professionale	Esperienza Professionale	Titoli di studio	Punteggio Totale
Stefania Bruni	da D3 a D4	55,0	1,0	29,0	0	85,0
Maria Teresa Lotito	da D5 a D6	55,0	5,0	21,0	1,0	82,0
Laura Arcieri	da D2 a D3	45,0	3,0	9,0	1,0	58,0

3. di attribuire, conseguenzialmente, ad esito della selezione oggetto della presente deliberazione, la nuova posizione economica ai dipendenti individuati nella tabella che segue, secondo le indicazioni ivi contenute:

**Per la categoria C)**

Nominativo	Nuova P. economica	Decorrenza	Somma 2021 comp. XIII
Vincenzo Di Pede	C6	1/01/2021	693,33
Rosa Mancaniello	C4	1/01/2021	732,65

**Per la categoria D)**

Nominativo	Nuova P. economica	Decorrenza	Somma 2021 comp. XIII
Stefania Bruni	D4	1/01/2021	1.177,61
Maria Teresa Lotito	D6	1/01/2021	2.074,74

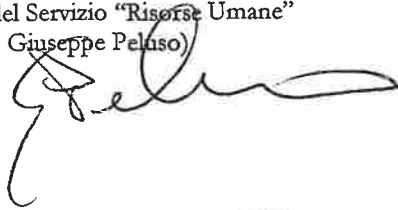
4. di imputare la somma complessiva di € 4.678,33, necessaria per l'anno 2021, a carico del Fondo risorse decentrate sul Cap. 100 del Bilancio di Previsione corrente, giusta delibera del Direttore Generale n. 221 del 14/12/2021;

5. di dare atto che la spesa a regime delle nuove progressioni economiche troverà copertura sulla parte stabile dello stesso Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come annualmente costituito;
6. di disporre che le graduatorie di cui al precedente punto 2) siano pubblicate nella sezione "*Area Operatori/Servizi al Personale*" e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Agenzia [aptbasilicata.it](http://aptbasilicata.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge ai dipendenti che hanno partecipato alla selezione.

---

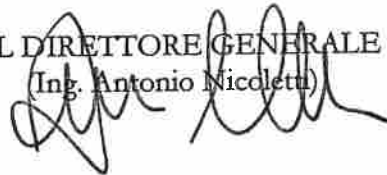
Copia del presente atto viene trasmesso al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio, Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per quanto di competenza.

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"  
(Dott. Giuseppe Peluso)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio Nicoletti)



-----  
La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

