

Regione Basilicata
APT Basilicata
=====

Deliberazione del
Direttore Generale
=====

Data 22 AGO. 2022

Atto n° 188

=====

OGGETTO

Inquadramento nel Ruolo Organico dell'APT Basilicata della dott.ssa Roberta Laurino, a seguito di procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/001 e ss.mm.ii.

=====

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore

Cap. Imp. n°

€

Creditore



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

=====

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di agosto, nell'Uffici dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022 relativa al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

Vista la propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 188 del 08/04/2022 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 20 del 29.07.2022, pubblicata sul BUR n. 41 del 02/08/2022 (Supplemento ordinario);

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTA la dotazione organica dell'A.P.T. adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009;

VISTO il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 50 del 9/03/2022;

VISTO l'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, ove si prevede che: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4.";

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 96 del 3/05/2022, avente ad oggetto "D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. Adozione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P. 2022-2024) e rideterminazione della dotazione organica dell'Agenzia in termini di spesa potenziale massima", approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 295 del 26/05/2022;

VISTO l'art 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii:

- comma 1) "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. ... Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere..."
- comma 2 bis) "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio."

VISTO inoltre l'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1) comma 2) dello stesso Decreto, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art.34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 135 del 15/06/2022, con la quale sono state attivate la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34**bis** del D.Lgs. 165/2001 e la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2**bis**, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per le figure professionali ivi previste;

VISTA la nota n. 3624 del 16/06/2022, con la quale sono stati comunicati ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del predetto decreto legislativo i posti da ricoprire, precisando che decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della stessa nota da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, qualora non fosse intervenuta assegnazione di personale da parte delle strutture competenti in indirizzo, sarebbe stato possibile procedere alla copertura della posizioni lavorative ivi indicate;

DATO ATTO che all'APT Basilicata non è pervenuta alcuna comunicazione dai predetti soggetti né entro il termine suindicato né successivamente;

VISTO l'avviso pubblico n. prot. 3618 del 16/06/2022 pubblicato in pari data sul sito web dell'Agenzia www.aptbasilicata.it, con scadenza il 6/07/2022, relativo alla mobilità volontaria dall'esterno riservato ai dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni per il trasferimento presso l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

ATTESO che in data 20/06/2022 – pro. N. 3677, la dott.ssa Roberta Laurino, dipendente di ruolo del Comune di Potenza CAT. D. Contratto Funzioni Locali – Posizione economica D5, in servizio in regime di comando presso l'APT, ha richiesto di partecipare alla procedura di mobilità per il profilo professionale “Funzionario amministrativo contabile” - CAT. D - di cui all'avviso pubblico sopra richiamato;

DATO ATTO che entro il termine di scadenza indicato dall'avviso pubblico, per il profilo professionale “Funzionario amministrativo contabile” - CAT. D – la dott.ssa Roberta Laurino risulta unica candidata e in possesso dei requisiti richiesti;

VISTA la corrispondenza intercorsa tra l'APT e il Comune di Potenza, note prott. APT n. 4117 del 11/07/2022, n. 4559 del 26/07/2022, n. 4715 del 2/08/2022, culminata con la Determinazione RCG n. 1488/2022 del 4/08/2022, acquisita al protocollo dell'Agenzia n. 4860 del 5/08/2022, con la quale il Comune di Potenza ha disposto il trasferimento della Dott.ssa Roberta Laurino presso l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata con decorrenza 01/09/2022;

DATO ATTO che nel caso di passaggio di personale tra pubbliche amministrazioni non è previsto il periodo di prova;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è il dott. Giuseppe Peluso nella sua qualità di Responsabile del Servizio “Risorse Umane”;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito;

DELIBERA


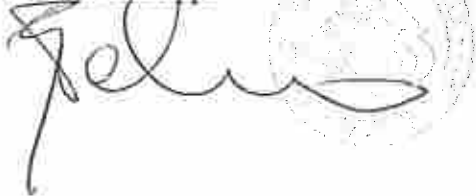
1. di considerare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di inquadrare, per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato, nel ruolo organico dell'Agenzia la dott.ssa Roberta Laurino, CAT D – Posizione economica D5 – “Funzionario amministrativo contabile – Contratto Regioni Funzioni Locali, con decorrenza 01/09/2022;

3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura sul Cap. 90 e Capp. connessi, per gli oneri che ne derivano, del Bilancio dell'Agenzia;
 4. Di incaricare il Responsabile del Servizio Risorse Umane per i provvedimenti conseguenti, compresa la notifica del presente atto al Comune di Potenza entro cinque giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio online.
-

Copia della presente deliberazione viene trasmessa al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, nonché al Servizio "*Risorse Umane*" e al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" per quanto di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"

Dott. Giuseppe Peluso



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicoletti)



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

