

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 09 MAG. 2023

Atto n° 090



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO

C.C.D.I. 2021 – Liquidazione
premi correlati alla performance.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE



L'anno duemilaventitrè il giorno NOVE del mese di maggio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via Del Gallitello n. 89, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTA la propria deliberazione n. 96 del 03/05/2022, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 295 del 26/05/2022, con la quale, in sede di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Agenzia in termini di spesa potenziale massima;

VISTA la propria deliberazione n. 50 del 9/03/2022 con la quale è stato adottato il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTO il Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, adottato con propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 ed approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 188 dell'8/04/2022 e dal Consiglio Regionale con L.R. 29/07/2022, n. 20 pubblicata sul B.U.R. n. 41 del 2/08/2022;

VISTA la propria deliberazione n. 267 del 29/11/2022 avente ad oggetto "Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024", approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 902 del 21/12/2022;

VISTA la propria deliberazione n. 311 del 29/12/2022 avente ad oggetto "*Variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024 per assegnazioni regionali relative alla D.G.R. n. 471/2022 e DDR 16BL.2022/D.00846 del 15/12/2022 - Centenario della nascita di Rocco Scotellaro*";

VISTA la L.R. 29/12/2022, n. 45 recante "*Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi ed Enti strumentali della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2023*";

VISTA la propria deliberazione n. 312 del 29/12/2022 avente ad oggetto "*Esercizio provvisorio 2023*";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 65 del 31/03/2023 di assunzione *ad interim* della reggenza del Servizio "*Risorse Umane*";

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTA la L.R. Basilicata 25/10/2010, n. 31 recante "*Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ...*";

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto *Funzioni Locali* del 21/05/2018 e, in particolare, gli artt. 7 e 8 che disciplinano, rispettivamente, soggetti e materie e tempi e procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa e gli artt. 67 e 68 che disciplinano, rispettivamente, la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;

ESAMINATI l'art. 4 del suddetto D. Lgs. n. 150/2009, che descrive il ciclo di gestione della performance, l'art. 7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l'art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l'art. 14 che, al comma 6, subordina l'accesso agli strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell'organismo indipendente di valutazione;

RILEVATO

- che, a norma del citato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e della D.G.R. Basilicata n. 1391 del 28/12/2018, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 122 del 12/06/2019 si è proceduto all'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, poi approvato definitivamente con deliberazione dello scrivente n. 74 dell'11/05/2020 a seguito dell'acquisizione del parere positivo dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. di cui alla richiamata L.R. n. 31/2010;

- che, in conformità a quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con propria deliberazione n. 58 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano della *Performance* dell'Agenzia per il triennio 2021-2023, in seguito modificato con deliberazione n. 146 del 30/09/2021;

- che con le deliberazioni dello scrivente n. 255 del 30/12/2020 e n. 221 del 14/12/2021 si è proceduto, a norma dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 dell'importo complessivo di € 208.171,00;

- che, in conformità a quanto previsto dagli artt. 8 e 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018, con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2021, giusta la deliberazione dello scrivente n. 247 del 28/12/2021, è stato definito l'utilizzo per l'anno 2021 del Fondo Risorse Decentrate di cui sopra, destinando la somma complessiva di € 96.423,00 ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

- che, a conclusione del ciclo di gestione della performance 2021, si è proceduto a norma degli artt. 4 e 10 del D. Lgs. n. 150/2009: (1) alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l'anno 2021; (2) alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell'Agenzia per l'anno 2021; (3) alla redazione della relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2021, approvata con deliberazione dello scrivente n. 145 del 30/06/2022 ed inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV per la validazione prevista dall'art. 14, comma 2, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

- che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. ha validato la relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2021, giusta il documento di validazione prot. n. 23 del 27/02/2023;

CONSIDERATO che, è, quindi, possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, procedere alla liquidazione, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, dei premi correlati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a) e b) e art. 69 del C.C.N.L. 2018) previsti dal C.C.D.I. 2021;

VISTO il prospetto di liquidazione dei premi correlati alla performance, predisposto dal Servizio "Risorse Umane" tenendo conto di quanto sopra, da cui risulta che l'importo complessivo da liquidare - al netto della decurtazione per i giorni di malattia prevista dal D.L. n. 112/2008 conv. dalla Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii. - ammonta ad € 95.981,77;

ACCERTATO che la suddetta spesa di € 95.981,77 risulta impegnata sul capitolo U00100 del bilancio dell'Agenzia, giuste deliberazioni del Direttore Generale n. 255 del 30/12/2020 e n. 221 del 14/12/2021;

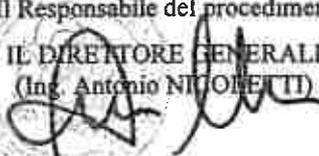
RITENUTO di poter procedere, quindi, alla liquidazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2021 negli importi riportati nel prospetto di cui sopra, che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, i premi correlati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a) e b) e art. 69 del C.C.N.L. 2018) previsti dal C.C.D.I. 2021, negli importi riportati nel prospetto predisposto dal Servizio "Risorse Umane", che viene allegato sub "A" alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per complessivi €95.981,77;
3. di autorizzare il Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della relativa spesa sul capitolo U00100 del bilancio dell'Agenzia sull'impegno assunto con deliberazioni del Direttore Generale n. 255 del 30/12/2020 e n. 221 del 14/12/2021;

4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti successivi;
5. di trasmettere copia del presente atto al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile del procedimento
IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio NICOLETTI)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicoletti)



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

C.C.D.I. 2021 _ Prospetto liquidazione premi correlati alla performance

N.	Matricola	Ctg	Performance organizzativa *	Performance Individuale **	Differenziale premio individuale ***	Premi performance complessivi	gg malattia	Decurtazione premi performance per gg di malattia (D.L. 112/2008)	Premi performance da erogare (importi al netto delle trattenute/ decurtazioni)
1	7025	D2	€ 5.259,00	€ 2.805,00		€ 8.064,00	27	-€ 292,09	€ 7.771,91
2	7001	B8	€ 4.508,00	€ 2.404,00	€ 1.630,40	€ 8.542,40			€ 8.542,40
3	7021	C3	€ 4.884,00	€ 2.605,00	€ 1.630,40	€ 9.119,40			€ 9.119,40
4	7002	C4	€ 4.884,00	€ 2.605,00	€ 1.630,40	€ 9.119,40			€ 9.119,40
5	7005	A6	€ 4.132,00	€ 1.984,00		€ 6.116,00	9	-€ 11,19	€ 6.104,81
6	7007	C5	€ 4.884,00	€ 2.605,00	€ 1.630,40	€ 9.119,40			€ 9.119,40
7	7026	C6	€ 4.884,00	€ 2.605,00		€ 7.489,00			€ 7.489,00
8	7023	D4	€ 5.259,00	€ 2.805,00		€ 8.064,00	10	-€ 116,12	€ 7.947,88
9	7022	D6	€ 5.259,00	€ 2.805,00		€ 8.064,00			€ 8.064,00
10	7020	C3	€ 4.884,00	€ 2.605,00	€ 1.630,40	€ 9.119,40	2	-€ 20,83	€ 9.098,57
11	7014	A6	€ 4.132,00	€ 1.984,00		€ 6.116,00			€ 6.116,00
12	7030	C6	€ 4.884,00	€ 2.605,00		€ 7.489,00			€ 7.489,00
			57.853,00	30.417,00	8.152,00	96.422,00		-440,23	95.981,77

* la valutazione della performance organizzativa è stata uguale per tutti_ 10 => Fascia A => Premialità 100%

** 10 dipendenti hanno riportato una valutazione che li ha collocati nella fascia A => premialità 100% - I restanti 2 dipendenti hanno riportato una valutazione che li ha collocati nella fascia B=> premialità 90%

*** Risorse complessive quantificate ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCDI 2021