

Regione Basilicata  
APT Basilicata

Deliberazione del  
Direttore Generale

Data 09 MAG. 2023

Atto n° 091



## REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

#### OGGETTO

C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 - Area delle Posizioni Organizzative - Liquidazione retribuzione di risultato anno 2021.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE



L'anno duemilaventitre il giorno NOVE del mese di maggio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via Del Gallitello n. 89, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo **tecnico-operativo** e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTA la propria deliberazione n. 96 del 03/05/2022, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 295 del 26/05/2022, con la quale, in sede di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, si è proceduto alla **rideterminazione** della dotazione organica dell'Agenzia in termini di spesa potenziale massima;

VISTA la propria deliberazione n. 50 del 9/03/2022 con la quale è stato adottato il nuovo *"Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T."*;

VISTO il *Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024*, adottato con propria deliberazione n. 72 del 31/03/2022 ed approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 188 dell'8/04/2022 e dal Consiglio Regionale con L.R. 29/07/2022, n. 20 pubblicata sul B.U.R. n. 41 del 2/08/2022;

VISTA la propria deliberazione n. 267 del 29/11/2022 avente ad oggetto *"Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024"*, approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 902 del 21/12/2022;

VISTA la propria deliberazione n. 267 del 29/11/2022 avente ad oggetto *“Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024”*, approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 902 del 21/12/2022;

VISTA la L.R. 29/12/2022, n. 45 recante *“Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi ed Enti strumentali della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2023”*;

VISTA la propria deliberazione n. 312 del 29/12/2022 avente ad oggetto *“Esercizio provvisorio 2023”*;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 65 del 31.3.2023 di assunzione *ad interim* della reggenza del Servizio *“Risorse Umane”*;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la L.R. Basilicata 25/10/2010, n. 31 recante *“Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ...”*;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che, agli artt. 13-15, ha dettato la disciplina dell’Area delle Posizioni Organizzative;

RILEVATO che l’APT ha dato attuazione alle disposizioni del suddetto CCNL, istituendo e disciplinando l’Area delle Posizioni Organizzative e conferendo i relativi incarichi;

CONSIDERATO che con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l’anno 2021, sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2021, l’importo della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa è stato stabilito nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione in godimento;

RICHIAMATI l’art. 4 D. Lgs. n. 150/2009, che descrive il ciclo di gestione della performance, l’art. 7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l’art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l’art. 14 che, al comma 6, subordina l’accesso agli strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell’organismo indipendente di valutazione;

#### RILEVATO

- che, a norma del citato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e della D.G.R. Basilicata n. 1391 del 28/12/2018, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 122 del 12/06/2019 si è proceduto all’adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Agenzia, poi approvato definitivamente con deliberazione dello scrivente n. 74 dell’11/05/2020 a seguito dell’acquisizione del parere positivo dell’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. di cui alla richiamata L.R. n. 31/2010;

- che, in conformità a quanto previsto dall’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione dello scrivente n. 58 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano della *Performance* dell’Agenzia per il triennio 2021-2023, in seguito modificato con deliberazione n. 146 del 30/09/2021;

- che, a conclusione del ciclo di gestione della performance 2021, si è proceduto a norma degli artt. 4 e 10 del D. Lgs. n. 150/2009: (1) alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l'anno 2021; (2) alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell'Agenzia per l'anno 2021; (3) alla redazione della relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2021, approvata con deliberazione dello scrivente n. 145 del 30/06/2022 ed inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV per la validazione prevista dall'art. 14, comma 2, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

- che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. ha validato la relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2021, giusta il documento di validazione prot. n. 23 del 27/02/2023;

CONSIDERATO che, è, quindi, possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021 a favore dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

VISTO il prospetto predisposto dal Servizio "Risorse Umane", da cui risulta, per ciascun dipendente incaricato di Posizione Organizzativa, l'importo della retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione conseguita e al netto della eventuale decurtazione per i giorni di malattia prevista dal D.L. n. 112/2008 conv. dalla Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.;



ACCERTATO che la spesa complessiva di € 19.260,00 risultante dal prospetto di cui sopra risulta impegnata sul capitolo U00099 del bilancio dell'Agenzia, giusta la propria deliberazione n. 272 del 30.12.2020;

RITENUTO di poter procedere, quindi, alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2021 negli importi riportati nel prospetto di cui sopra, che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

#### DELIBERA



1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare, a favore dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2021, negli importi riportati nel prospetto redatto dal Servizio "Risorse Umane", che viene allegato sub "A" alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per complessivi € 19.260,00;
3. di autorizzare il Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della relativa spesa complessiva di € 19.260,00 sul capitolo U00099 del bilancio dell'Agenzia, sull'impegno di spesa di cui alla deliberazione n. 272 del 30.12.2020;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti successivi;
5. di trasmettere copia del presente atto al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile del procedimento  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio NIOLETTI)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Antonio Nicoletti)



---

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

**Area delle Posizioni Organizzative \_ Prospetto liquidazione retribuzione di risultato \_ anno 2021**

N.	Matricola	Retribuzione di posizione in godimento	Retribuzione di risultato massima spettante (30% retribuzione di posizione)	Quota retribuzione di risultato massima spettante in base alla performance organizzativa (60%)	Quota retribuzione di risultato massima spettante in base alla performance individuale (40%)	Quota di retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione della performance organizzativa (60%)	Quota di retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione della performance individuale (40%)	Retribuzione di risultato complessiva spettante in base alla valutazione conseguita
1	7004	12.100,00	3.630,00	2.178,00	1.452,00	2.178,00	1.452,00	3.630,00
2	7029	16.000,00	4.800,00	2.880,00	1.920,00	2.880,00	1.920,00	4.800,00
3	7015	16.000,00	4.800,00	2.880,00	1.920,00	2.880,00	1.920,00	4.800,00
4	7028*	16.000,00	4.800,00	2.880,00	1.920,00	2.880,00	1.920,00	2.400,00
5	7018	12.100,00	3.630,00	2.178,00	1.452,00	2.178,00	1.452,00	3.630,00
	<b>TOTALE</b>	<b>72.200,00</b>	<b>21.660,00</b>	<b>12.996,00</b>	<b>8.664,00</b>	<b>12.996,00</b>	<b>8.664,00</b>	<b>19.260,00</b>

\*) L'importo della retribuzione di risultato spettante per l'intero anno (€ 4.800) è stato ridotto della metà in ragione della cessazione dal servizio con decorrenza dal 01.07.2021