

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 20 GIU. 2023

Atto n. 124

OGGETTO

C.C.N.L. Funzioni Locali del
21/05/2018 _ C.C.D.I. APT 2022.
Avviso di selezione, riservata al
personale dipendente
dell'Agenzia, per la progressione
economica all'interno delle
categorie. Annualità 2022

Cap. Imp. n.

€

Creditore

Cap. Imp. n.

€

Creditore

Cap. Imp. n.

€

Creditore

Cap. Imp. n.

€

Creditore

Cap. Imp. n.

€

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di giugno, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTO il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T." approvato con la propria deliberazione n. 50 del 9/03/2022;

VISTA la dotazione organica dell'A.P.T. adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009 ed approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 987 del 29/05/2009;

VISTO il bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, adottato con deliberazione del Direttore Generale APT n. 98 del 15/05/2023, inviato alla Regione Basilicata per l'approvazione secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 2 della L.R. n. 11/2006 e dall'art. 22 della L.R. n. 7 del 04/06/2008 e approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 318 del 08/06/2023;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 recante *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto “Funzioni Locali” del 21/05/2018 e in particolare l’art. 16 che disciplina la *“progressione economica all’interno della categoria”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.c.n.l.) del Comparto “Funzioni Locali” del 16/11/2022 e in particolare l’art. 13, co. 4, che stabilisce che *“Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*.

CONSIDERATO che la progressione economica relativa all’anno 2022 è disciplinata dal contratto collettivo decentrato integrativo la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 22/12/2022, quindi sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), con l’effetto che ad essa troverà applicazione il previgente ordinamento professionale, in virtù di quanto previsto dal citato art. 13, co. 4, CCNL del 16/11/2022.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 295 del 22/12/2022 con la quale si è proceduto alla costituzione, per l’anno 2022, del Fondo Risorse Decentrate di cui all’art 67 del suddetto C.C.N.L., dando atto che la spesa a tal fine necessaria risulta già impegnata sul capitolo U00100 del bilancio di previsione 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l’annualità 2022, sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022 giusta l’autorizzazione di cui alla deliberazione dello scrivente n. 315 del 29/12/2022 e, in particolare, l’art. 5 che disciplina, in conformità alle disposizioni del C.C.N.L. del 21/05/2018, le *“nuove progressioni economiche orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)”*;

DATO ATTO che con il suddetto C.C.D.I. l’A.P.T.: (1) ha quantificato in € 7.269,74 le risorse, a valere sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all’art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, da destinare per l’anno 2022 alle nuove progressioni economiche orizzontali di cui all’art. 16 dello stesso C.C.N.L.; (2) ha fissato al 1° gennaio 2022 la decorrenza dell’attribuzione delle nuove progressioni economiche; (3) ha determinato nel 50% degli aventi diritto al 31/12/2021, la quota dei dipendenti a cui riconoscere le nuove posizioni economiche; (4) ha stabilito di procedere alla selezione per l’attribuzione delle nuove progressioni economiche utilizzando i medesimi criteri già utilizzati per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 e, quindi, già noti a tutti i dipendenti; (5) ha demandato ad apposito Avviso predisposto dal Servizio “Risorse Umane” la definizione dei posti da mettere a selezione nonché la disciplina della modalità e dei termini di svolgimento di questa;

VERIFICATA la sussistenza di tutti i presupposti per procedere alla selezione per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, delle nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei limiti delle risorse effettivamente disponibili come quantificate nel predetto C.C.D.I. del 29/12/2022, giusta l'autorizzazione di cui alla deliberazione dello scrivente n. 315 del 29/12/2022;

RITENUTO di approvare, a tal fine, l'Avviso di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui sono riportati il numero messi a selezione per ciascuna categoria, nonché le modalità e i termini per lo svolgimento della selezione stessa;

DATO ATTO che la spesa massima di € 7.269,74 prevista per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche per l'anno 2022, risulta già impegnata, a carico della parte stabile del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, sul capitolo U00100 del bilancio dell'Agenzia, giusta la citata deliberazione dello scrivente n. 295 del 22/12/2022;

DATO ATTO, altresì, che la spesa a regime delle nuove progressioni economiche troverà copertura sulla parte stabile del medesimo Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, come annualmente costituito con atto dello scrivente;

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018 e dell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2022 sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022, alla selezione per l'attribuzione al personale dell'A.P.T. delle nuove progressioni economiche nella categoria per l'anno 2022;
3. di approvare, a tal fine, l'Avviso di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui sono riportati il numero posti messi a selezione per ciascuna categoria e le modalità e i termini di svolgimento della selezione;
4. di precisare che, conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del C.C.D.I. di cui sopra, le nuove progressioni economiche avranno decorrenza dal 1° gennaio 2022;
5. di precisare, altresì, che, ai sensi dell'art. 16, comma 8, del C.C.N.L. del 21/05/2018, l'esito della procedura selettiva avrà una vigenza limitata all'anno 2022, per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
6. di dare atto che la spesa massima di € 7.269,74, prevista per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche per l'anno 2022, risulta impegnata, a carico della parte stabile del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, sul capitolo U00100 del bilancio dell'Agenzia, giusta la deliberazione dello scrivente n. 295 del 22/12/2022;
7. di dare atto, altresì, che la spesa a regime delle nuove progressioni economiche troverà copertura sulla parte stabile del medesimo Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, come annualmente costituito con atto dello scrivente;
8. di disporre che l'Avviso di cui al precedente punto 3) sia pubblicato nella sezione "*Area Operatori/Servizi al Personale*" fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, che viene stabilito in dieci giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso;

9. di disporre, inoltre, la pubblicazione del suddetto Avviso anche nella sezione “*Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso*” del sito web istituzionale dell’Agenzia, per il tempo previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.
 10. di dare atto che copia del presente atto viene trasmesso al competente Ufficio per la pubblicazione all’albo pretorio online e alle P.O. del Servizio *Risorse Umane*, e “*Bilancio, Patrimonio, Sicurezza*” nonché al Responsabile della *Prevenzione della Corruzione* e della *Trasparenza* per quanto di competenza
-

Il Responsabile del procedimento
IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicolotti)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicolotti)

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.

Il Funzionario incaricato

AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATA AL PERSONALE DELL'APT DI BASILICATA, PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA (P.E.O.) _ ANNO 2022

Articolo 1
(Finalità)

1. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto "Funzioni Locali" del 21.05.2018, nonché dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.c.n.l.) del Comparto "Funzioni Locali" del 16.11.2022 e dell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2022 sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022, è indetta procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2022, riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato dell'A.P.T. della Basilicata.

2. L'art. 13, co. 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.c.n.l.) del Comparto "Funzioni Locali" del 16.11.2022 stabilisce che *"Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*. Pertanto, poiché la progressione economica di cui al presente avviso è disciplinata dal contratto integrativo sottoscritto in via definitiva il 29/12/2022, quindi sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), ad essa troverà applicazione il previgente ordinamento professionale.

3. In base alle risorse disponibili e ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 16, co. 6, del C.C.N.L. del 21.05.2018, il numero massimo di progressioni economiche (P.E.O.) disponibili è quello di seguito riportato:

| Progressione economica | Numero P.E.O. attribuibili |
|------------------------|----------------------------|
| Cat. C | 2 |
| Cat. D | 1 |
| TOTALE GENERALE | 3 |

4. Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie finali della selezione oggetto del presente Avviso, fino a concorrenza del contingente massimo come specificato al precedente comma 3.

Articolo 2
(Requisiti di partecipazione alla selezione)

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato dell'A.P.T., in servizio alla data del 1° gennaio 2022, che

- a) abbiano maturato, alla data del 31/12/2021, almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a quindici giorni);

- b) non abbiano subito, nel biennio 2020 / 2021 e nel corso dell'anno 2022, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.
- c) aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2021.
- d) aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascuno dei due anni precedenti a quello cui si riferisce, un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente.

2. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente.

Articolo 3

(Modalità e termini per la presentazione delle domande)

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2 possono presentare apposita **Domanda di partecipazione alla selezione**, redatta secondo lo schema allegato A al presente Avviso, in formato pdf, non modificabile o editabile, e sottoscritta in forma autografa ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. o con firma digitale ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. Nel caso sia sottoscritta in forma autografa, alla domanda deve essere allegata, a pena di inammissibilità, la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

2. La domanda deve essere **inviata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.aptbasilicata.it** oppure **consegnata a mano all'ufficio protocollo dell'Agenzia** e deve pervenire **entro il termine di dieci giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'A.P.T.** Il rispetto del termine di presentazione è attestato, per le domande inviate via pec, dalla ricevuta di consegna del messaggio pec inviato e, per le domande consegnate all'ufficio protocollo, dal timbro a data apposto sulla domanda dall'addetto al protocollo.

3. Il termine indicato al precedente comma 2 per la presentazione delle domande è perentorio. **La ricezione delle domande oltre tale termine è motivo di esclusione.**

4. Non sono ammesse successive regolarizzazioni o integrazioni della domanda e/o degli allegati presentati. E', però, facoltà degli interessati ripresentare, **per una sola volta ed entro lo stesso termine di cui al comma 2**, integrale nuova domanda di partecipazione alla selezione, con i relativi eventuali allegati, a seguito della quale la precedente viene automaticamente annullata.

5. L'Agenzia si riserva la facoltà di procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., a verifiche a campione sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 4

(Esame delle domande ai fini dell'ammissione alla selezione)

1. Scaduto il termine di cui all'art. 3, comma 2, del presente Avviso, il Servizio "Risorse Umane" dell'Agenzia procederà all'esame delle domande pervenute, al fine di verificarne l'ammissibilità, la regolarità e la completezza.
2. Saranno escluse immediatamente dalla procedura le domande:
 - trasmesse con modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso;
 - pervenute oltre il termine indicato nel presente Avviso;
 - prive della sottoscrizione con firma autografa o digitale;
 - non corredate della fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (in caso di sottoscrizione autografa della domanda);
 - prive degli allegati eventualmente indicati nella domanda;
 - dalle quali risulti evidente la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione indicati nell'articolo 2 del presente Avviso.
3. Nel caso, invece, di mere irregolarità delle domande e/o degli allegati, il Servizio "Risorse Umane" provvederà a chiederne la regolarizzazione agli interessati fissando, a tal fine, un congruo termine - in ogni caso non inferiore a cinque giorni - entro il quale far pervenire la documentazione richiesta. Decorso inutilmente tale termine, le domande saranno escluse.

Articolo 5

(Criteri di selezione)

1. Le domande ritenute ammissibili ai sensi del precedente articolo 4 saranno esaminate dal Direttore Generale dell'Agenzia quale Responsabile ad interim del Servizio "Risorse Umane", ai fini dell'attribuzione dei punteggi secondo i "*Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria*" di cui all'allegato 1 al C.C.D.I. per l'anno 2018, richiamato dall'art. 5 del C.C.D.I. per l'anno 2022, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti.
2. La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2021.
2. L'esclusione dalla selezione ovvero l'ammissione e il punteggio ottenuto saranno resi noti ai partecipanti mediante comunicazione individuale alla casella di posta elettronica istituzionale. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
3. Eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, con le medesime modalità previste per la presentazione delle domande, a pena di inammissibilità, entro il termine perentorio di cinque giorni dalla comunicazione di cui al comma 2, in analogia a quanto previsto dall'art. 5, lettera f),



“Procedura di valutazione e conciliazione” del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’APT.

Articolo 6 (Graduatorie)

1. Le graduatorie degli aventi diritto alla progressione economica nella categoria saranno redatte dal Servizio “Risorse Umane”, per singola posizione economica da attribuire/per singola categoria, sulla base dei punteggi ottenuti dai dipendenti partecipanti alla selezione. In caso di parità di punteggio, saranno applicati, nell’ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 3) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 4) maggiore età anagrafica.

2. Le graduatorie definitive saranno approvate con atto del Direttore Generale e pubblicate nella sezione “Area Operatori/ Servizi al Personale” e nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso” del sito web istituzionale dell’Agenzia. La pubblicazione avrà valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.

3. Ai sensi di quanto disposto dall’art. 16, comma 8, del C.C.N.L. del 21.05.2018, l’esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno 2022 per il quale è stata prevista l’attribuzione della progressione economica.

Articolo 7 (Trattamento dati personali)

1. Ai fini dell’applicazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016, di seguito GDPR) e del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii., l’A.P.T. opera in qualità di “Titolare” in relazione al trattamento dei dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso.

2. Ai sensi dell’art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura da qua o comunque acquisiti a tal fine dall’A.P.T. in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato allo svolgimento della procedura per cui sono dichiarati, ed avverrà, nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR e dal D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., a cura delle persone preposte al procedimento, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è facoltativo, ma, in mancanza, non sarà possibile adempiere alle finalità per cui sono richiesti.

3. L'invio della domanda di partecipazione alla selezione equivale ad esplicita espressione del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi delle disposizioni del GDPR e del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., nonché all'eventuale accesso di altri candidati a tutta la documentazione presentata.

4. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda e di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile del Trattamento dei Dati dell'A.P.T. all'indirizzo privacy@aptbasilicata.it

5. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 dello stesso GDPR, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del GDPR.

Articolo 8 (Accesso agli atti)

1. Il diritto di accesso agli atti della presente procedura è esercitabile in presenza dei presupposti e con le modalità previsti dalla normativa di riferimento.

2. Viene, in ogni caso, consentito solo al termine della procedura.

Articolo 9 (Disposizioni finali e rinvio)

1. Il presente Avviso con i relativi allegati sarà pubblicato, fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, nella sezione "Area Operatori/Servizi al Personale" del sito web istituzionale dell'Agenzia, nonché, per il periodo prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" dello stesso sito.

2. All'intera procedura sarà data, poi, idonea pubblicità sullo stesso sito istituzionale dell'A.P.T.

3. L'Agenzia si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura oggetto del presente Avviso, a suo insindacabile giudizio, dandone comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che coloro che abbiano presentato domanda di partecipazione possano vantare alcuna pretesa. La pubblicazione della suddetta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

4. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni del C.C.N.I. del 21.05.2018 e del C.C.D.I. dell'A.P.T. per l'anno 2022 e, in particolare, ai "Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria" richiamati all'art. 5 del suddetto C.C.D.I., nonché alle norme di legge vigenti in materia.

Articolo 10

(Responsabile del procedimento)

1. Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è il Responsabile ad interim del Servizio “Risorse Umane”, Ing. Antonio Nicoletti - email: nicoletti@apfbasilicata.it

2. La durata massima del procedimento è di 60 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell’Agenzia.

**Articolo 11
(Allegati)**

Costituisce parte integrante del presente Avviso l’Allegato A – Schema di domanda di partecipazione alla selezione.

Matera, li _____

**IL DIRETTORE GENERALE
(ING. ANTONIO NICOLETTI)**



Allegato A – Domanda di partecipazione alla selezione

Spett.le Agenzia di Promozione Territoriale - A.P.T.
Servizio “Risorse Umane”
Via De Viti De Marco n. 9
75100 MATERA

Oggetto: C.C.D.I. 2022 _ Avviso di selezione per l’attribuzione della progressione economica nella categoria (P.E.O.) per l’anno 2022. Domanda di partecipazione alla selezione.

Il/La sottoscritto/ _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l’attribuzione della progressione economica nella categoria (P.E.O.), relativa all’anno 2022, nella posizione economica _____ immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31 dicembre 2021.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all’art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. di essere nato/a a _____ prov. (____) il _____ e di essere residente in _____ via/piazza _____ n. ____ Codice Fiscale _____;

2. di essere in possesso dei requisiti minimi per la partecipazione alla selezione in oggetto e, precisamente, di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato dell’A.P.T. con inquadramento nella categoria _____ - posizione economica _____ da almeno 24 mesi alla data del 31.12.2021 e di non aver subito nel biennio 2020-2021 provvedimenti disciplinari più gravi della censura;

3. di aver partecipato, nel biennio 2020-2021, ai corsi di formazione/aggiornamento autorizzati dall’A.P.T. di seguito riportati, di cui si allegano gli attestati di partecipazione:

- n. ____ corsi di aggiornamento/formazione di durata superiore a 30 ore:

- n. ____ corsi di aggiornamento/formazione di durata fino a 30 ore:

4. di aver prestato n. ____ anni di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza presso una Pubblica Amministrazione (i periodi superiori a sei mesi vengono considerati come anno intero);

5. di aver prestato n. ____ anni di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore a quella di appartenenza presso una Pubblica Amministrazione (i periodi superiori a sei mesi vengono considerati come anno intero);

6. di essere collocato/a nella posizione economica _____ della categoria di appartenenza dal _____;

7. di essere stato/a inquadrato/a nella posizione economica immediatamente inferiore a quella attuale dal _____ al _____;

8. di essere in possesso del seguente titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza: _____;

9. di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016, riportata all'articolo 7 dell'Avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali contenuti nella presente domanda.

(luogo e data)

(firma)

Allegati:

- Fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità
(in caso di sottoscrizione autografa della domanda e/o del curriculum)*
- Nr. ____ attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione
dichiarati al punto 3 della presente domanda*