



Regione Basilicata
APT BASILICATA

REGIONE BASILICATA

Deliberazione del
Direttore Generale

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE
P O T E N Z A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Data 25/08/2023

Atto N. 172

L'anno duemilaventitre addi venticinque del mese di agosto, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO

Assunzione ed inquadramento nel ruolo organico dell'APT Basilicata del dr. Giovanni Desantis mediante attivazione Convenzione per assunzione idonei concorso Comune di Matera- "Specialisti Servizi amministrativi"

Visto il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

Visto il DPGR n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 191 del 12/11/2020 relativa alla nomina dei RUP, così come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 258 del 11/11/2022 avente ad oggetto "D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. Nomina RUP. Modifica deliberazione n. 191 del 12/11/2020";

Viste le Delibere del Direttore Generale n. 107 del 11/05/2022 e n. 65 del 31/03/2023 relative al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

Visto il bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, adottato con deliberazione del Direttore Generale APT n. 98 del 15/05/2023, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 318 del 08/06/2023 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 27 del 01.08.2023, pubblicata sul BUR n. 44 del 01.08.2023 (Supplemento ordinario);

Visto il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'APT", adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 50 del 09.03.2022;

Visto il nuovo "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'APT", adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 50 del 09.03.2022;

Visto l'art.35 c.4 del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, ove si prevede che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6 comma 4";

Cap..... Imp..... N.
€

Cap..... Imp. n°.....
€

Cap..... Imp. n°.....
€

Cap..... Imp. n°.....
€

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Dot.ssa Roberta Laurino



Vista la Delibera del Direttore Generale n. 96 del 03.05.2022 avente ad oggetto “D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP 2022-2024) e rideterminazione della dotazione organica dell’Agenzia in termini di spesa potenziale massima”, approvata dalla Regione Basilicata con DGR n. 295 del 26.05.2022;

Dato atto che il suddetto P.T.F.P. 2022 -2024 dell’Agenzia prevede tra le altre per l’annualità 2022 l’assunzione di n. 1) funzionario giuridico amministrativo, annualità 2022 da assegnare alle funzioni dell’Ufficio del Servizio Risorse Umane presso la sede operativa di Matera;

Preso atto che con la Delibera della Direttore Generale n. 135 del 15.06.2022 con la quale sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art.34 bis del d.lgs.165/2001 e la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art.30 comma 2 bis del d.lgs, 165/2001 e ss.mm. per le figure professionali previste e che non sono pervenute comunicazioni da parte di soggetti interessati;

Preso atto in seguito ad avviso pubblico per mobilità volontaria del 16.06.2022 l’APT ha sottoscritto apposita convenzione con l’unica candidata “dr.ssa omissis”, dipendente del Comune di Altamura, la quale in data 25.10.2022 ha comunicato la “rinuncia alla mobilità in uscita dal Comune di Altamura”;

Dato atto che in ragione della necessità di coprire i posti vacanti per garantire il normale funzionamento dell’Agenzia, si ritiene necessario dare attuazione alla **programmazione** annuale del fabbisogno del personale 2022-2023 attivando le procedure per i profili non ancora coperti;

Preso atto che nella Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica si sottolinea che le Pubbliche amministrazioni che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici, in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Dato atto che con la Delibera del Direttore Generale APT n. 99 del 15.05.2023 è stata approvata la procedura per l’utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti relativamente all’assunzione a tempo pieno e indeterminato per la figura professionale di n. 1 Funzionario Giuridico Amministrativo- Cat. D1;

Rilevato che in base alla suddetta deliberazione potevano presentare domanda alla manifestazione d’interesse i candidati collocati utilmente in graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato approvate da altre pubbliche amministrazioni, per lo stesso profilo e/o profilo equivalente;

Rilevato che con provvedimento n. 4863 del 23.06.2023 è stata nominata la “Commissione per la selezione delle graduatorie degli idonei in graduatorie per concorsi pubblici”, composta da:

- Ing. Antonio Nicoletti (Presidente);
- Dr.ssa Roberta Laurino (componente);
- Dr.ssa Rosa Mancaniello (componente);
- Leonardo Bollettino (Segretario verbalizzante);

Preso atto che con il verbale n. 1 del 29.06.2023, la suddetta Commissione, sulla base delle manifestazioni d’interesse utilmente acquisite rispetto ai termini dell’Avviso Pubblico sopra richiamato, ha stabilito all’unanimità di procedere “allo scorrimento della graduatoria del Comune di Matera relativa al concorso a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di “Specialista servizi amministrativi- esperto turismo-cultura-cinema- Cat. D1” e all’assunzione di n. 1 idoneo secondo l’ordine della graduatoria, “previo accordo con il suindicato Ente;

Vista la nota acquisita al protocollo del Comune di Matera n. 70163 del 11.07.2023 con la quale l’Agenzia ha richiesto l’autorizzazione all’utilizzo della graduatoria relativa al concorso per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di “Specialista servizi amministrativi- esperto turismo-cultura-cinema- Cat. D1”;

Vista la nota prot. N. 5371 del 19.07.2023 con la quale il Comune di Matera ha trasmesso l'elenco dei candidati idonei in ordine di graduatoria, al fine di consentire all'Agenzia di verificarne la disponibilità all'assunzione;

Preso atto che nella suddetta graduatoria risulta collocato al primo posto degli idonei il dr. Giovanni Desantis, nato a Policoro (MT) il 20.03.1987;

Vista la nota prot. N. 5994 del 28.07.2023 con la quale l'Agenzia ha chiesto la formalizzazione della disponibilità all'assunzione al dr. Giovanni Desantis;

Vista la nota prot.n. 6000 del 28.07.2023 con la quale il Dr. Giovanni Desantis ha comunicato *"l'immediata disponibilità all'assunzione presso APT di Basilicata"*;

Vista la nota prot. N. 6176 del 04.08.2023 con la quale l'Agenzia ha comunicato al Comune di Matera di aver acquisito la disponibilità all'assunzione di un candidato idoneo e di voler procedere al convenzionamento con l'Ente per il completamento dell'iter amministrativo ;

Vista la nota n. prot. 73376/2023 con la quale il Comune di Matera ha comunicato il proprio assenso all'utilizzo della stessa graduatoria da parte dell'Agenzia, previa sottoscrizione di apposita convenzione;

Preso atto che con la deliberazione della giunta comunale n. 283/2023 del 10.08.2023, il Comune di Matera ha *"approvato l'Accordo con l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata per l'utilizzo della graduatoria del concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Specialisti servizi amministrativi"*;

Rilevato che con la suddetta deliberazione il Comune di Matera autorizza l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata ad utilizzare, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, la graduatoria de qua;

Considerato che l'art. 3 della Convenzione consente all'Agenzia di effettuare proposte di assunzione nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria, con esclusione dei candidati idonei che hanno già stipulato contratti a tempo indeterminato con altri enti;

Preso atto che con la Delibera del Direttore Generale n. 171 del 24/08/2023, l'APT:

- ha approvato l'Accordo tra l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata e il Comune di Matera per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato tramite l'utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico con il Profilo di *"Specialista servizi amministrativi esperto cultura, turismo, cinema"*,
- ha demandato al Direttore Generale dell'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata la sottoscrizione del predetto accordo e l'adozione degli atti successivi propedeutici alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il candidato idoneo risultante dalla graduatoria di merito;

Preso atto che in data 24.08.2023 il Direttore Generale dell'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata ha proceduto alla sottoscrizione dell' *Accordo tra l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata e il Comune di Matera per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato tramite l'utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico con il Profilo di "Specialista servizi amministrativi esperto cultura, turismo, cinema"*;

Considerato che l'art. 3 del suddetto Accordo prevede che *"in caso di accettazione della proposta di contratto di lavoro da parte dell'Agenzia di Promozione Territoriale da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, la medesima Agenzia di Promozione territoriale ed il candidato stipulano il contratto individuale di lavoro"*;

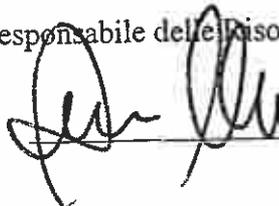
Ritenuto di dover procedere pertanto all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del dr. Giovanni Desantis, nato a Policoro (MT) il 20.03.1987 con conseguente inquadramento nell'organico dell'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata a decorrere dal 01.09.2023;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (All.A) da sottoscrivere per l'assunzione del dr. Giovanni Desantis con decorrenza dal 01.09.2023

DELIBERA

1. Che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di assumere con contratto a tempo pieno ed indeterminato, in esito alla procedura di attivazione dell'”*Accordo tra l’Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata e il Comune di Matera per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato tramite l’utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico con il Profilo di “Specialista servizi amministrativi esperto cultura, turismo, cinema “* il dr. Giovanni Desantis, nato a Policoro il 20.03.1987;
3. Di inquadrare il dr. Giovanni Desantis nel ruolo organico dell’Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata, Cat. D- Posizione economica D1 - Funzionario Giuridico Amministrativo- Contratto Regioni Funzioni Locali, con decorrenza dal 01.09.2023;
4. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (All.A) da sottoscrivere ai sensi della normativa vigente;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sul capitolo U00090 e sui capitoli connessi relativi agli oneri contributivi e all'Irap, del Bilancio dell'Agenzia;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Matera per gli adempimenti conseguenti;
7. Di dare atto che Copia del presente atto viene trasmessa al competente Ufficio per la pubblicazione all'albo pretorio online e al Responsabile delle Risorse Umane, a ciascuno per le proprie competenze.

Il Responsabile delle Risorse Umane


_____

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Antonio Nicoletti



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.

Il Funzionario Incaricato





REGIONE BASILICATA
AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

N.° _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

tra l'Agenzia di Promozione Turistica - Basilicata e il dr. Giovanni Desantis per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di "Funzionario Giuridico Amministrativo" cat. D, posizione economica D1.

* * * * *

L'anno **duemilaventitre**, il giorno _____ del mese di agosto nella sede di Potenza,

tra

L'agenzia di Promozione Turistica - Basilicata nella persona del Direttore Generale, **Ing. Antonio Nicoletti**, nato a Bari il 22/02/1974, il quale dichiara di intervenire nel presente atto in nome e per conto dell'Agenzia con codice fiscale nr. 80005050762 che legalmente rappresenta;

e

Il dr. Giovanni Desantis, nato a Policoro (MT) il 20/03/1987 e residente in _____ alla Via _____ con codice fiscale _____, il quale dichiara di intervenire nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse proprio.

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____ con la quale, in esito alla procedura di attivazione dell' *"Accordo tra il Comune di Matera e l'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata per l'utilizzo della graduatoria del concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Specialisti servizi amministrativi"*, veniva disposto l'inquadramento nella categoria D – posizione economica D1 del contratto Regioni Funzioni Locali 2016/2018, a tutti gli effetti giuridici ed economici, del dr. Giovanni Desantis con il profilo di "Funzionario Giuridico Amministrativo" con decorrenza 01/09/2023;

si conviene e si stipula quanto segue:



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

Il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con l'osservanza del vigente C.C.N.L., delle norme di settore senza alcuna deroga e delle clausole seguenti. Il Dr. Giovanni Desantis, risulta primo degli idonei della graduatoria per il concorso indetto dal Comune di Matera per la copertura di " *n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato tramite l'utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico con il Profilo di "Specialista servizi amministrativi esperto cultura, turismo, cinema "* ed assunto dall'Agazia mediante attivazione dell' "*Accordo tra l'Agazia di Promozione Territoriale della Basilicata e il Comune di Matera per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato tramite l'utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico con il Profilo di "Specialista servizi amministrativi esperto cultura, turismo, cinema "*", è inquadrata nella cat D con il profilo professionale di "Funzionario Giuridico Amministrativo" cat D1 con decorrenza 01/09/2023 sino a cessazione per cause naturali, contrattuali e di legge. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorreranno dal giorno 01/09/2023.

Da tale data il trattamento retributivo tabellare è quello stabilito nel vigente C.C.N.L. corrispondente alla Cat. D, posizione economica D1, pari ad € ad € 23.212,35 ripartita per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^a mensilità, la quota mensile di indennità di comparto pari ad € 51,90, la quota mensile di Vacanza Contrattuale pari ad € 9,67, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge.

L'accredito dello stipendio sarà effettuato entro il giorno 27 di ogni mese sul conto corrente comunicato dalla dipendente ~~contestualmente~~ alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Le mansioni assegnate al dr. Giovanni Desantis sono quelle corrispondenti alla Cat. D ed al profilo professionale di "Funzionario Giuridico Amministrativo", così come esplicitate nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nel C.C.N.L.vigente C.C.N.L..



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

Al dipendente possono essere, altresì, richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti a quelle descritte per il profilo professionale attribuito.

Il dipendente è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso la sede di Matera.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è articolato di norma su cinque/sei giorni la settimana o secondo le esigenze di servizio.

L'Agenzia specifica che per quanto qui non disciplinato fra le parti (permessi, assenze e congedi, formazione del personale, etc.), il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento o la sospensione dell'efficacia della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'Agenzia si obbliga al versamento dei contributi previdenziali obbligatori all'INPS – Gestione dipendenti pubblici (*ex INPDAP*) ed al versamento del premio assicurativo INAIL nei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Il dr. Giovanni Desantis dichiara di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. n. 165 del 20/03/2001 e, ove esistessero, si impegna a rimuoverle prima dell'assunzione in servizio, in quanto il rapporto di lavoro costituito con il presente contratto soggiace alla clausola della esclusività delle prestazioni.

Il dipendente prende atto del codice di comportamento pubblicato sul sito e che si allega in copia al presente contratto, ivi compreso il codice di comportamento DPR 62 del 16/04/2013. Prende atto, altresì, che la violazione delle disposizioni ivi contenute, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione, oltre a dar luogo a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, è fonte anche di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni.



REGIONE BASILICATA
AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

Il dott. Giovanni Desantis dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato e a tempo indeterminato.

IL DIPENDENTE

Dr. Giovanni Desantis

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Antonio Nicoletti

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e non è soggetto al controllo esterno di legittimità ai sensi dell'art. 4, 2° comma del D.lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni.

Si allega:

- copia del Codice disciplinare e del Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.