

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 12 DIC. 2023

Atto N. 270

OGGETTO

C.C.N.L. comparto
"Funzioni Locali" del 16
Novembre 2022. Art. 79.
Fondo Risorse Decentrate
2023: costituzione.

Cap..... Imp. n.

€.....

Creditore:



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventitre il giorno Dodici del mese di dicembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo **tecnico-operativo** e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.G.P.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n°188 del 12/11/2020, relativa alla assegnazione della responsabilità per i procedimenti amministrativi;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n°211 del 10/10/2023 avente ad oggetto "D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 art. 15. Nomina Rup. Modifica Deliberazione n. 258 del 11/11/2022 e della Deliberazione n. 191 del 12/11/2020"

VISTE le Delibere del Direttore Generale n°107 del 11/05/2022 e n°65 del 31/03/2023 relative al conferimento dei nuovi incarichi di Posizione Organizzative;

VISTA la propria deliberazione n°72 del 31/03/2022 avente ad oggetto l'adozione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, approvato dalla Giunta

VISTO il bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, adottato con Deliberazione del Direttore Generale APT n°98 del 15/05/2023, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n°318 del 08/06/2023 e dal Consiglio Regionale con L.R. n°27 del 01/08/2023, pubblicata sul BUR n°44 del 01/08/2023 (supplemento ordinario);

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Roberta LAURINO



PREMESSO CHE

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

PRESO ATTO CHE le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

VISTO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopracitate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO CHE le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

RILEVATO CHE l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*;

DATO ATTO che con le Deliberazioni di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per gli anni successivi al 2018, l'unico importo consolidato, art. 67 c.1 del C.C.N.L. 2018, è stato stabilmente incrementato delle risorse di cui alle lettere a) e b) del successivo comma 2 portando ad euro 130.312,00 l'importo delle risorse stabili che restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RICHIAMATA in particolare la propria Deliberazione n°295 del 22/12/2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022, quantificandolo in complessivi euro 208.171,00 di cui euro 130.312,00 corrispondenti alle risorse stabili di cui all'art.67 comma 1 e 2 lettere a) e b) del C.C.N.L. del 2018 e di euro 77.859,00 di cui all'art.67 comma 3 del medesimo contratto nazionale collettivo corrispondenti alle risorse variabili;

RILEVATO CHE l'art. 80, c. 1, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue di cui all'art.79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

RITENUTO di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad € 221.765,00 come da prospetto "*Fondo risorse decentrate - anno 2023.*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

ACCERTATO CHE giusto verbale n°66 del 11/12/2023 prot. APT n°9641/1.1.1. del 11/12/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato l'esito positivo della verifica sulla costituzione del fondo 2023;

CONSIDERATO CHE l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

DELIBERA

1. Che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di costituire, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 nell'importo complessivo di euro 221.765,00, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.lgs. n. 75/2017 (ALL. A);
3. Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di **rideterminazione** e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. Di dare atto che la spesa necessaria per la costituzione del fondo 2023 trova copertura finanziaria sul capitolo U00100 del bilancio di previsione 2023 e che la spesa necessaria ai relativi oneri riflessi a carico dell'Agenzia trova copertura sui corrispondenti capitoli di bilancio;
5. Di demandare alla contrattazione decentrata integrativa l'utilizzazione delle risorse decentrate di cui sopra;
6. Di dichiarare **immediatamente** esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza di procedere con i successivi adempimenti;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Servizio "Segreteria e Affari Generali" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio on line nonché ai Servizi "Bilancio, Patrimonio e Sicurezza" e "Risorse Umane" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per quanto di rispettiva competenza.

IL RESPONSABILE *ad interim* Servizio Risorse Umane





Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

Firmato:


IL DIRETTORE GENERALE
sk. Nicoletti Antonio


La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.




Il Funzionario Incaricato

| A1 | B | C | D |
|--|--|--|------------|
| Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A) | | | |
| 1 | | | |
| 2 | DESCRIZIONE | RIFERIMENTO | IMPORTI |
| 3 | Risorse stabili soggette a limite | | |
| 4 | Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 127.378,00 |
| 5 | Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 6 | Plus di anzianità di 24,30% su monte di anzianità in servizio al 31/12/2013 e differenziale all'anno 2018 (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 1.436,00 |
| 7 | Plus di anzianità di 24,30% su monte di anzianità in servizio al 31/12/2013 e differenziale all'anno 2018 (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 1.498,00 |
| 8 | Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 9 | Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in adempimenti). | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 10 | Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 11 | Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa categoria, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c): sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 12 | Riduzione stabile dello straordinario. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 13 | Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.a. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 14 | Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 15 | Decorazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 4.563,00 |
| 16 | Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 2.684,76 |
| 17 | Differenziale D3-D1 per 12 mensilità (DAL 1° APRILE 2023). Differenziale D3-D1 per 12 mensilità € 3.341,35 - x 13 mensilità 3.619,80 - Totale n. 2 pers € 7.239,60 - Le risorse da conteggiare in aumento della parte stabile del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis vanno calcolate con riferimento alle unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 5.568,92 |
| 18 | | | |
| 19 | | | |
| 20 | TOTALE RISORSE STABILI | | |
| 21 | | | 143.128,68 |
| 22 | a) Risorse variabili soggette a limitazione | | |
| 23 | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, l. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti) | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 24 | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, l. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), e delle ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 777,80 |
| 25 | Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso. Peluso Giuseppe (uscha) - RIA mensile 59,83 x 13 mensilità | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 26 | Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 5.600,00 |
| 27 | Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 28 | Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2 | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 29 | Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 6.377,80 |
| 30 | Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) | | |
| 31 | | | 12.153,40 |
| 32 | b) Risorse variabili non soggette a limitazione | | |
| 33 | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, l. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza) | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 34 | Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (previsioni per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 50/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità sostitutive non vedenti) | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 35 | Incentivi spese del giudizio, compensi consimile e ISTAT | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 12.524,00 |
| 36 | Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 37 | Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 38 | Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile) | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 39 | Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 40 | Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020 | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 41 | Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 42 | Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 43 | 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 44 | € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | 59.735,00 |
| 45 | Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato. | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 46 | 0,11% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022 | Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 2 Lett. B) CCNL 16/11/2022 | |
| 47 | Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | | |
| 48 | | | 72.259,00 |
| 49 | TOTALE RISORSE VARIABILI | | |
| 50 | | | 78.636,80 |
| 51 | TOTALE COMPLESSIVO | | |
| 52 | | | 221.765,48 |
| 53 | TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | | |
| 54 | | | 133.755,80 |
| 55 | (A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA) | | |
| 56 | | | 86.850,00 |
| 57 | TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | | |
| 58 | | | 220.605,80 |
| 59 | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO | | |
| 60 | | | 318.687,00 |
| 61 | (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.D. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | | |
| 62 | | | 318.687,00 |
| 63 | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO | | |
| 64 | | | LIMITE OK |



| A | B | C | D | E | F | G |
|----|--|-----|------------|------------|------------|------------|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | NOTA GENE: COMPILARE SOLO LE CELLE A SFONDO GIALLO E INSERIRE I VALORI SENZA SEGNO PIU' O MENO | | | | | |
| 4 | VOCI DA CONSIDERARE | | | | | |
| 5 | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI | | 2016 | | 2023 | |
| 6 | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE | + | PARZIALE | TOTALE | PARZIALE | TOTALE |
| 7 | VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-) | +/- | 318.687,00 | | 221.765,48 | |
| 8 | | | | 318.687,00 | | 221.765,48 |
| 9 | | | | | | |
| 10 | VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI | - | | | | |
| 11 | VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE | - | | | | |
| 12 | INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D.L. 135/2018 | - | | | | |
| 13 | | | | 0,00 | | 0,00 |
| 14 | AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO | + | | 128.575,00 | | 96.850,00 |
| 15 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11-bis, D.L. 1 | - | | 0,00 | | 0,00 |
| 16 | MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE | + | | 0,00 | | 0,00 |
| 17 | ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL | + | | 12.524,00 | | 12.524,00 |
| 18 | LAVORO STRAORDINARIO | + | | | | |
| 19 | ALTRE | + | | 459.786,00 | | 331.139,48 |
| 20 | | | | -74.180,44 | | |
| 21 | ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019) | | | 459.786,00 | | |
| 22 | LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019 (SOLO CON ADEGUAMENTO VERSO L'ALTO) | | | -74.180,44 | | |
| 23 | EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE | | | 459.786,00 | | |
| 24 | | | | | | |
| 25 | ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019 | | | | | |
| 26 | VOCI DA CONSIDERARE | | 2018 | | 2023 | |
| 27 | TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DEI LIVELLI | + | | 205.237,00 | | 133.755,80 |
| 28 | AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO | + | | 128.575,00 | | 96.850,00 |
| 29 | | | | 333.812,00 | | 230.605,80 |
| 30 | TOTALE COMPLESSIVO | | | | | |
| 31 | NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE (UGUALE AL TOTALE CEDOLINI/12) (*) | | 18 | | 14 | |
| 32 | DI CUI A TEMPO INDETERMINATO | | | 18.545,11 | | -74.180,44 |
| 33 | QUOTA MEDIA PRO CAPITE (OMP) DELLE RISORSE DA CONTRAZIONE E P.O. | | | | | |
| 34 | ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO RISPETTO AL VALORE 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019) | | | | | |
| 35 | NOTE | | | | | |
| 36 | (*) Il numero di dipendenti al 31.12 dell'anno di riferimento, in assenza del dato certo, è ricavabile dal piano triennale delle assunzioni, pur rappresentando una stima. | | | | | |
| 37 | Il numero di dipendenti al 31.12.2018 (utile a determinare la quota media pro-capite) comprende anche i dipendenti a tempo determinato o che comunque partecipavano alla ripartizione del fondo. | | | | | |
| 38 | | | | | | |
| 39 | Il numero di dipendenti al 31.12 dell'anno di riferimento comprende ESCLUSIVAMENTE i dipendenti a tempo indeterminato. | | | | | |
| 40 | Per maggiore chiarezza del procedimento, è consigliabile effettuare una prima volta il calcolo in sede di definizione del Fondo, quindi con dati non definitivi. | | | | | |
| 41 | Quando il dato sul numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di riferimento è definitivamente accertato, si può rifare il calcolo per avere il dato da utilizzare per la contrattazione. | | | | | |

