

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 02-03-2021

Atto n° 41

OGGETTO

C.C.D.I. 2019 – Liquidazione
premi correlati alla performance.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventuno il giorno due del mese di MARZO, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n. 176 del 25/10/2010 e n. 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTO il Bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022, adottato con propria deliberazione n. 62 del 20/03/2020 ed approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 234 del 9/04/2020 e dal Consiglio Regionale con L.R. 4/06/2020, n. 13 di cui al B.U.R. n. 54 (Sez. Speciale) del 5/06/2020;

VISTA la propria deliberazione n. 196 del 12/11/2020 "Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2021/2022", approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 859 del 27/11/2020 e dal Consiglio Regionale con D.C.R. n. 182 del 4/12/2020;

VISTA la L.R. 28/12/2020, n. 45 recante “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi ed Enti strumentali della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021”;

VISTA la propria deliberazione n. 279 del 31/12/2020 avente ad oggetto “Esercizio provvisorio 2021”;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la L.R. Basilicata 25/10/2010, n. 31 recante “Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ...”;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e, in particolare, gli artt. 7 e 8 che disciplinano, rispettivamente, soggetti e materie e tempi e procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa e gli artt. 67 e 68 che disciplinano, rispettivamente, la costituzione e l’utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;

ESAMINATI l’art. 4 del suddetto D. Lgs. n. 150/2009, che descrive il ciclo di gestione della performance, l’art. 7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l’art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l’art. 14 che, al comma 6, subordina l’accesso agli strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell’organismo indipendente di valutazione;

RILEVATO

- che, a norma del citato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e della D.G.R. Basilicata n. 1391 del 28/12/2018, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 122 del 12/06/2019 si è proceduto all’adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Agenzia, poi approvato definitivamente con deliberazione dello scrivente n. 74 dell’11/05/2020 a seguito dell’acquisizione del parere positivo dell’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. di cui alla richiamata L.R. n. 31/2010;
- che, in conformità a quanto previsto dall’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 139 del 23/07/2019 è stato approvato il Piano della Performance dell’Agenzia per il triennio 2019-2021, in seguito modificato con deliberazione dello stesso Direttore Generale n. 161 del 30/09/2019;
- che con le deliberazioni del Direttore Generale pro tempore n. 295 del 31/12/2018 e n. 200 del 17/12/2019 si è proceduto, a norma dell’art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018, alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2019 dell’importo complessivo di € 213.273,00;
- che, in conformità a quanto previsto dagli artt. 8 e 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018, con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) sottoscritto in via definitiva in data 18/12/2019, giusta la richiamata deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 200 del 17/12/2019, è stato definito l’utilizzo per l’anno 2019 del Fondo Risorse Decentrate di cui sopra, destinando la somma complessiva di € 106.966,00 ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;




- che, a conclusione del ciclo di gestione della performance 2019, si è proceduto a norma degli artt. 4 e 10 del D. Lgs. n. 150/2009: (1) alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l'anno 2019; (2) alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell'Agenzia per l'anno 2019; (3) alla redazione della relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2019, approvata con deliberazione dello scrivente n. 155 del 30/09/2020 ed inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV per la validazione prevista dall'art. 14, comma 2, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

- che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. ha validato la relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2019, giusta il documento di validazione prot. n. 14 del 28/01/2021 acquisito in pari data al protocollo A.P.T. al n. 0426/2.1;

CONSIDERATO che, è, quindi, possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, procedere alla liquidazione, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, dei premi correlati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a) e b) e art. 69 del C.C.N.L. 2018) previsti dal C.C.D.I. 2019;

DATO ATTO che, a tal fine, per le motivazioni indicate nella deliberazione n. 225 del 09/12/2020 e che qui si intendono integralmente richiamate, si è proceduto preliminarmente alla rideterminazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 nell'importo complessivo di € 208.171,00;

RILEVATO, inoltre, che, al fine di quantificare l'importo esatto dei premi da corrispondere a ciascun dipendente in base alle valutazioni conseguite, occorre considerare

- 
- che, secondo quanto previsto nel C.C.D.I. di cui sopra, nel corso dell'anno 2019, si è proceduto alla liquidazione, in acconto, ai dipendenti aventi diritto, sia dell'indennità di specifica responsabilità (art. 70-*quinquies* del C.C.N.L. del 2018) che dell'indennità condizioni di lavoro/disagio, rischio e maneggio valori (art. 70-*bis* del C.C.N.L. del 2018), quest'ultima senza tener conto delle giornate di effettiva presenza in servizio;
 - che, di conseguenza, la maggior somma liquidata nel 2019 a titolo di indennità condizioni di lavoro deve essere detratta dall'importo teorico spettante dei premi correlati alla performance, importo sul quale deve essere operata anche, ove occorra, la detrazione per i giorni di malattia prevista dal D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.;

VISTO il prospetto di liquidazione dei premi correlati alla performance, predisposto dal Responsabile del Servizio "Risorse Umane" tenendo conto di quanto sopra, da cui risulta che l'importo complessivo da liquidare - al netto delle decurtazioni dell'importo, rispettivamente di € 2.121,50 e di € 563,80 - ammonta ad € 103.748,26;

ACCERTATO che la suddetta spesa di € 103.748,26 risulta impegnata sul capitolo 100 del bilancio di previsione 2019, impegni nn. 201900262, 201900263, 201900321, 201900341, 201900349, 201900396 e 201900974;

RITENUTO di poter procedere, quindi, alla liquidazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2019 negli importi riportati nel prospetto di cui sopra, che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, giusta la propria deliberazione n. 188 del 12/11/2020, Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. è la dott.ssa Adele Anna Schirosa nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane";

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
 2. di rideterminare, per i motivi di cui in premessa, il Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, per l'anno 2019, in € 208.171,00;
 3. di liquidare, a favore dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, i premi correlati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a) e b) e art. 69 del C.C.N.L. 2018) previsti dal C.C.D.I. 2019, negli importi riportati nel prospetto predisposto dal Responsabile del Servizio "Risorse Umane", che viene allegato sub "A" alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per complessivi € 103.748,26;
 4. di autorizzare il Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della relativa spesa sul capitolo 100 del bilancio di previsione 2019, impegni di spesa nn. 201900262, 201900263, 201900321, 201900341, 201900349, 201900396 e 201900974;
 5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti successivi;
 6. di trasmettere copia del presente atto al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.
-

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"

(Dott.ssa Adele Anna Schirosa)

Adele Anna Schirosa



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicoletti)

Antonio Nicoletti

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

C.C.D.I. 2019 _ Prospetto liquidazione premi correlati alla performance															
N.	Matricola	Ctg	Indennità condizioni di lavoro - disagio	Indennità condizioni di lavoro - rischio	Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	Indennità specifiche responsabilità	Performance organizzativa (importi teorici spettanti)	Performance Individuale (importi teorici spettanti)	Differenziale premio individuale (importi teorici spettanti)	Premi performance complessivi (importo teorico totale spettante)	Esclusione	Decurtazione per assenze rilevanti ai fini dell'indennità di disagio/rischio/maneggio valori - A	gg malattia	Decurtazione premi performance per gg di malattia (D.L. 112/2008) - B	Premi performance da erogare [importi al netto delle decurtazioni (A + B)]
1	7025	D2				€ 3.000,00	€ 5.164,00	€ 2.661,53		€ 7.825,53			6	€ -€	€ 7.695,28
2	7001	B8	1.560,00	360,00		€ 1.342,00	€ 4.426,00	€ 2.661,53		€ 7.087,53	34	€ -€		€ 6.815,53	
3	7021	C3	1.080,00		360,00	€ 2.700,00	€ 4.795,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 8.942,24	33	€ -€		€ 8.744,24	
4	7002	C3	1.560,00	360,00		€ 1.575,00	€ 4.795,00	€ 2.661,53		€ 7.456,53	27	€ -€		€ 7.240,53	
5	7027	D4					€ 5.164,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 9.311,24				€ 9.311,24	
6	7005	A6	1.080,00				€ 4.057,00	€ 2.395,38		€ 6.452,38	37	€ -€		€ 6.285,88	
7	7007	C4	1.560,00			€ 2.700,00	€ 4.795,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 8.942,24	47	€ -€		€ 8.636,74	
8	7026	C5	1.080,00			€ 2.700,00	€ 4.795,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 8.942,24	34	€ -€		€ 8.789,24	
9	7023	D5				€ 3.000,00	€ 5.164,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 9.311,24				€ 9.311,24	
10	7022	D5				€ 3.000,00	€ 5.164,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 9.311,24			11	€ -€	€ 9.026,73
11	7020	C3	1.560,00			€ 2.700,00	€ 4.795,00	€ 2.661,53	€ 1.485,71	€ 8.942,24	38	€ -€		€ 8.546,20	
12	7014	A6	1.080,00				€ 4.057,00	€ 2.395,38		€ 6.452,38	80	€ -€		€ 6.096,88	
13	7030	C6	1.560,00				€ 4.795,00	€ 2.661,53		€ 7.456,53	32	€ -€		€ 7.248,53	
	TOTALE		12.120,00	720,00	360,00	22.717,00	61.966,00	34.067,59	10.399,97	106.433,56		-2.121,50		-563,80	103.748,26

