

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 02-03-2021

Atto n° 42

OGGETTO

C.C.N.L. del Comparto Funzioni
Locali del 21/05/2018 - Area
delle Posizioni Organizzative -
Liquidazione retribuzione di
risultato anno 2019.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventuno il giorno due del mese
di MARZO, nella sede dell'A.P.T. Basilicata,
Matera, Via De Viti De Marco n. 9, l'Ing. Antonio Nicoletti -
Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n. 7 e ss.mm.ii.,
con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di
Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e
strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della
Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale
dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore
Generale n. 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la
D.G.R. n. 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 09/12/2008, come
successivamente modificata con le deliberazioni n. 176 del 25/10/2010 e n.
279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "Regolamento della
Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 24/04/2009,
approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n. 987 del 29/05/2009, con
la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTO il Bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022, adottato con
propria deliberazione n. 62 del 20/03/2020 ed approvato dalla Giunta
Regionale con D.G.R. n. 234 del 9/04/2020 e dal Consiglio Regionale con
L.R. 4/06/2020, n. 13 di cui al B.U.R. n. 54 (Sez. Speciale) del 5/06/2020;

VISTA la propria deliberazione n. 196 del 12/11/2020 "Assestamento e
variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2020 e pluriennale
2021/2022", approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 859 del
27/11/2020 e dal Consiglio Regionale con D.C.R. n. 182 del 4/12/2020;

VISTA la L.R. 28/12/2020, n. 45 recante “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi ed Enti strumentali della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021”;

VISTA la propria deliberazione n. 279 del 31/12/2020 avente ad oggetto “Esercizio provvisorio 2021”;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la L.R. Basilicata 25/10/2010, n. 31 recante “Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ...”;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 31/03/1999 e, in particolare, gli artt. 8-10 relativi all’Area delle Posizioni Organizzative;

VISTO il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22/01/2004 e, in particolare, l’art. 10 relativo alla valorizzazione delle Alte Professionalità;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che, agli artt. 13-15, ha dettato una nuova disciplina dell’Area delle Posizioni Organizzative comprensiva anche delle alte professionalità previste dal richiamato CCNL del 2004;

RILEVATO

- che con le deliberazioni del Direttore Generale pro tempore n. 279 del 30/12/2016 e n. 324 del 30/12/2016 l’A.P.T. ha, rispettivamente, istituito l’Area delle Posizioni Organizzative di cui al C.C.N.L. del 31/03/1999 e individuato le Alte professionalità di cui al C.C.N.L. del 22/01/2004, e conferito i relativi incarichi con decorrenza dal 1° gennaio 2017 al 31/12/2019;
- che, successivamente, con deliberazioni del Direttore Generale pro tempore n. 108 del 13/05/2019 e n. 116 del 20/05/2019 ha, rispettivamente, adeguato la disciplina dell’Area delle Posizioni Organizzative alle disposizioni dettate dal C.C.N.L. 2018 e conferito i nuovi incarichi con decorrenza dal 21 maggio al 20 settembre 2019, poi prorogati fino al 20 febbraio 2020 giusta la deliberazione n. 152 del 16/09/2019;
- che con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l’anno 2019, sottoscritto in via definitiva in data 18/12/2019, l’importo della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzative è stato stabilito nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione in godimento;

RICHIAMATI l’art. 4 D. Lgs. n. 150/2009, che descrive il ciclo di gestione della performance, l’art. 7 che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance, l’art. 10 che disciplina il piano della performance e la relazione sulla performance e l’art. 14 che, al comma 6, subordina l’accesso agli strumenti per premiare il merito alla validazione della relazione sulla performance da parte dell’organismo indipendente di valutazione;



RILEVATO

- che, a norma del citato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e della D.G.R. Basilicata n. 1391 del 28/12/2018, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 122 del 12/06/2019 si è proceduto all'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, poi approvato definitivamente con deliberazione dello scrivente n. 74 dell'11/05/2020 a seguito dell'acquisizione del parere positivo dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. di cui alla richiamata L.R. n. 31/2010;

- che, in conformità a quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 139 del 23/07/2019 è stato approvato il Piano della *Performance* dell'Agenzia per il triennio 2019-2021, in seguito modificato con deliberazione dello stesso Direttore Generale n. 161 del 30/09/2019;

- che, a conclusione del ciclo di gestione della performance 2019, si è proceduto a norma degli artt. 4 e 10 del D. Lgs. n. 150/2009: (1) alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi per l'anno 2019; (2) alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di tutti i dipendenti dell'Agenzia per l'anno 2019; (3) alla redazione della relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2019, approvata con deliberazione dello scrivente n. 155 del 30/09/2020 ed inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. per la validazione prevista dall'art. 14, comma 2, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

- che l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. ha validato la relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2019, giusta il documento di validazione prot. n. 14 del 28/01/2021 acquisito in pari data al protocollo A.P.T. al n. 0426/2.1;

CONSIDERATO che, è, quindi, possibile, in base al richiamato art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 a favore dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

VISTO il prospetto predisposto dal Responsabile del Servizio "Risorse Umane", da cui risulta, per ciascun dipendente incaricato di Posizione Organizzativa, l'importo della retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione conseguita e al netto della eventuale decurtazione per i giorni di malattia prevista dal D.L. n. 112/2008 conv. dalla Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.;

ACCERTATO che la spesa complessiva di € 24.914,40 risulta impegnata sul capitolo 100 del bilancio di previsione 2019, impegno n. 202000188 (riacc. imp. n. 201900040) e n. 202000231 (riacc. imp. n. 201900264);

RITENUTO di poter procedere, quindi, alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2019 negli importi riportati nel prospetto di cui sopra, che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, giusta la propria deliberazione n. 188 del 12/11/2020, Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. è la dott.ssa Adele Anna Schirosa nella sua qualità di Responsabile del Servizio "Risorse Umane";

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
 2. di liquidare, a favore dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2019, negli importi riportati nel prospetto redatto dal Responsabile del Servizio "Risorse Umane", che viene allegato sub "A" alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per complessivi € 24.914,40;
 3. di autorizzare il Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della relativa spesa complessiva di € 24.914,40 sul capitolo 100 del bilancio di previsione, impegno di spesa impegno n. 202000188 (riacc. imp. n. 201900040) per €22.783,70 e n. 202000231 (riacc. imp. n. 201900264) per € 2.130,70;
 4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti successivi;
 5. di trasmettere copia del presente atto al Servizio "*Segreteria e Affari Generali*" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online*, al Servizio "*Risorse Umane*", al Servizio "*Bilancio, Patrimonio e Sicurezza*" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.
-

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"

(Dott.ssa Adele Anna Schirosa)

Adele Anna Schirosa



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Antonio Nicoletti)

Antonio Nicoletti

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

Area delle Posizioni Organizzative _ Prospetto liquidazione retribuzione di risultato _ anno 2019											
N.	Matricola	Retribuzione di posizione in godimento	Retribuzione di risultato massima spettante (30% retribuzione di posizione)	Quota retribuzione di risultato massima spettante in base alla performance organizzativa (60%)	Quota retribuzione di risultato spettante in base alla performance individuale (40%)	Quota di retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione della performance organizzativa (60%)	Quota di retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione della performance individuale (40%)	Retribuzione di risultato complessiva spettante in base alla valutazione conseguita	Malattia	Decurtazione di retribuzione di risultato per gg di malattia (Legge)	Retribuzione di risultato da erogare
1	7004	12.100,00	3.630,00	2.178,00	1.452,00	2.178,00	1.452,00	3.630,00			€ 3.630,00
2	7006	16.000,00	4.800,00	2.880,00	1.920,00	2.880,00	1.920,00	4.800,00			€ 4.800,00
3	7008	12.100,00	3.630,00	2.178,00	1.452,00	2.178,00	1.306,80	3.484,80			€ 3.484,80
4	7013	16.000,00	4.800,00	2.880,00	1.920,00	2.880,00	1.920,00	4.800,00			€ 4.800,00
5	7015	16.000,00	4.800,00	2.880,00	1.920,00	2.880,00	1.728,00	4.608,00	3	€ 38,40	€ 4.569,60
6	7018	12.100,00	3.630,00	2.178,00	1.452,00	2.178,00	1.452,00	3.630,00			€ 3.630,00
	TOTALE	84.300,00	25.290,00	15.174,00	10.116,00	15.174,00	9.778,80	24.952,80		-38,40	24.914,40

