



## REGIONE BASILICATA

### AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE POTENZA

#### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Regione Basilicata

APT Basilicata

Deliberazione del  
Direttore Generale

Data 19/02/2020

Atto n° 44

#### OGGETTO

Avviso di selezione, riservato al personale dipendente dell'A.P.T. Basilicata, per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie. Annualità 2019.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Rag. Antonio Cuccaro

L'anno duemilaventi addi <sup>diciannove</sup> del mese di febbraio, nella sede dell'A.P.T., Potenza, Via del Gallitello, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente Deliberazione:

**Visto** il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il comma 2 dell'art. 10 della L.R. n° 7/08 che ha istituito l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

**Visto** il DPGR n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

**Visto** lo Statuto dell'Agenzia di Promozione Territoriale, adottato con delibera del Direttore Generale n. 30 del 22.09.2008 ed approvato con D.G.R. n. 1626 del 22.10.2008;

**Vista** la delibera del D.G. n. 81 del 9.12.2008 con la quale è stato adottato il Regolamento della Dotazione Organica e dell'organizzazione degli Uffici;

**Visto** il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021, adottato con deliberazione del Direttore Generale APT n. 32 del 13/02/2019, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 337 del 07/06/2019 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 10 del 04/07/2019, di cui al BUR n. 23 del 05/07/2019;

**Richiamata** la deliberazione n. 170 dell'08/10/2019 avente per oggetto "Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019/2021", trasmessa alla Giunta Regionale per la prevista approvazione in data 09/10/2019, prot. n. 6186 e approvata dalla Giunta Regionale con DGR n. 766 del 30/10/2019 e dal Consiglio Regionale con DCR n. 67 del 03/12/2019;

**Vista** la delibera del D.G. n. 215 del 31/12/2019 avente per oggetto "Esercizio provvisorio 2020", adottato a norma dell'art. 43 e del punto 8 dell'allegato 4/2 del d. lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

**Vista** la L.R. n. 3 del 28/01/2020, pubblicata sul BUR Speciale n. 6 del 29/01/2020 che, all'art. 2 comma 1, autorizza fino al 31/03/2020 l'esercizio provvisorio degli organismi ed enti strumentali della Regione Basilicata;

**Visto** l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni ed Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

**Vista** la delibera n. 295 del 31/12/2018 con la quale si determinava e quantificava il fondo complessivo per il salario accessorio per l'anno 2019;

**Vista** la delibera n. 200 del 17/12/2019 "Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo personale non dirigente dell'APT - Annualità Economica 2019. Art. 67 CCNL 2019/2018", nella quale, tra l'altro, si rideterminava il fondo complessivo per il salario accessorio destinato al personale dipendente non dirigente dell'APT per l'annualità 2019 in € 213.273,00 a valere sui fondi del cap. 100 del bilancio 2019;

**Atteso** che il Collegio dei Revisori dell'Agenzia, con verbale n. 57 del 17/12/2019, rilasciava la certificazione positiva in materia di controllo sulla compatibilità dei costi, derivanti dalla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2019 e certificava la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 modificato dal D.lgs. 150/2009;

**Richiamato** il documento, approvato dalla delegazione trattante con verbale prot. n. 8332 del 27/11/2018, che, tra l'altro, ha approvato i criteri generali di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie e rinviato ad apposito bando la definizione delle modalità e dei termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni, nonché ogni altro dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a bando per ogni posizione economica, alla definizione delle priorità nelle graduatorie;

**Dato atto** che l'Avviso di selezione allegato alla presente determinazione è stato predisposto nei limiti delle risorse destinate nel Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2019, di cui alla pre-intesa sottoscritta con le OO.SS in data 12/12/2019, n. prot. 7384 e sottoscritto definitivamente in data 17/12/2019 con delibera del Direttore Generale n. 200 del 17/12/2019;

**Ritenuto** di emanare apposito "Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie", riservata al personale dipendente dell'A.P.T. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e avente una anzianità minima di servizio nella categoria economica di appartenenza di almeno 24/mesi alla data del 31/12/2018 o che abbiano maturato detto requisito nel corso del 2019;

**Ritenuto**, altresì, di prevedere la decorrenza dei benefici economici conseguenti all'attribuzione delle nuove posizioni economiche a far data dall'01/01/2019, o a data successiva in corrispondenza del compimento del ventiquattresimo mese di permanenza nella categoria economica per coloro che hanno maturato il requisito nel corso del 2019;

**Quantificata** in € 8.020,35 la spesa per l'annualità 2019 derivante dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche del personale dipendente APT;

**Accertata** la disponibilità del capitolo 100 (salario accessorio) del bilancio pluriennale 2019/2021 a valere sull'annualità 2020;

**Visto** lo schema di "Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie" allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che responsabile del presente procedimento è il Rag. Francesco Papapietro, P.O. Risorse Umane;

### **DELIBERA**

1. la premessa è parte del deliberato;
2. di approvare lo schema di “Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all’interno delle categorie” allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di emanare apposito “Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all’interno delle categorie”, riservato al personale dipendente dell’A.P.T Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e avente una anzianità minima di servizio nella categoria economica di appartenenza di almeno 24/mesi alla data del 31/12/2018, o che abbiano maturato detto requisito nel corso del 2019, secondo lo schema di bando allegato alla presente deliberazione di cui è parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire la decorrenza dei nuovi benefici economici dal 1° gennaio 2019 per tutte le categorie, ad esclusione di coloro che hanno maturato il requisito nel corso del 2019 per i quali la decorrenza sarà posticipata al giorno successivo alla data di maturazione del requisito medesimo;
5. di stabilire che le graduatorie, approvate con provvedimento del Direttore Generale, decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche;
6. di disporre la pubblicazione dell’Avviso pubblico di selezione sul portale <http://aptbasilicata.it> – sezione -Area Operatori – Servizi al Personale;
7. di dare atto che la spesa derivante dall’attribuzione delle nuove posizioni economiche di cui al precedente punto 3, quantificata in € 8.020,35 per l’annualità 2019, farà carico sulle risorse disponibili sul cap. 100 “salario accessorio” del bilancio pluriennale 2019/2021 a valere sull’annualità 2020;
8. di dare atto che per le successive annualità la spesa farà carico sul corrispondente capitolo dei bilanci futuri;
9. di dare atto, altresì, che responsabile del presente procedimento è il Rag. Francesco Papapietro, P.O. Risorse Umane.

Copia del presente atto è trasmessa alla P.O. AA.GG. per la pubblicazione on line e alle P.O. Risorse Umane e Contabilità-Sicurezza-Economato per quanto di propria competenza.

LA.P.O. N° 11  
Rag. Francesco PAPAPIETRO

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Antonio Nicoletti

A handwritten signature in dark ink, appearing to be "Antonio Nicoletti".

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Francesco PAPAPIETRO

A handwritten signature in dark ink, appearing to be "Francesco Papapietro".



**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELL'APT  
BASILICATA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE  
ECONOMICA ANNO 2019 – Delibera del D.G. n. 44 del 19/02/2020**

In applicazione di quanto stabilito dal CCDI 2019, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/12/2019 in merito alle nuove progressioni economiche e dei “Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria”, di cui al verbale della delegazione trattante del 27.11.2018, è indetta procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D per l'annualità 2019, del personale a tempo indeterminato del ruolo ordinario dell'A.P.T. Basilicata.

In relazione alle risorse economiche disponibili e al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella di appartenenza, calcolate in proporzione al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti, per ogni posizione economica:

CATEGORIA	PERCENTUALE MASSIMA DEI DIPENDENTI CHE POTRANNO ACCEDERE ALLA P.E. SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO
A	40%
B	40%
C	60%
D	60%

Il numero dei posti disponibili per ogni Posizione Economica Orizzontale (P.E.O.) è definito nelle misura di seguito indicata:

CAT. e P.E.O.	N. POSTI
A5 – A6	1
C2 – C3	1
C4 – C5	1
D1 – D2	1
D2 – D3	1
D4 – D5	2
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>

**ART. 1**

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono presentare apposita domanda per la partecipazione alla selezione per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore:

1. I dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso l'A.P.T. Basilicata alla data dell'01/01/2019, inquadrati nelle categorie e posizioni economiche sopra indicate, che abbiano maturato, alla data del 31/12/2018, almeno 24 mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.) o che abbiano maturato detto requisito nel corso del 2019;
2. I dipendenti A.P.T. comandati presso altri Enti successivamente al 1° gennaio 2019, nonché i dipendenti cessati dal servizio per qualsiasi causa successivamente alla medesima data. Sono esclusi dalla selezione alla P.E.O. 2019 tutti i dipendenti che, a qualsiasi titolo, hanno già beneficiato della progressione economica 2018 presso l'A.P.T. Basilicata e/o presso altro ente di provenienza.

Ai sensi dell'art. 16, comma 6 del CCNL 21.5.2018, ai fini dell'attribuzione della P.E. superiore, è richiesto, quale requisito minimo, il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi.

## ART. 2

### MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 10 giorni successivi alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'A.P.T. Basilicata.

La domanda di partecipazione, scaricabile dallo stesso sito istituzionale dell'A.P.T., deve essere compilata in ogni sua parte e consegnata all'Ufficio Protocollo o all'Ufficio Risorse Umane dell'A.P.T. Basilicata.

La domanda, regolarmente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà contenere:

- i dati anagrafici;
- l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente Avviso;
- l'indicazione dei corsi di formazione/aggiornamento effettuati dal 1.1.2017 al 31.12.2018, debitamente autorizzati dall'A.P.T. Basilicata. La documentazione attestante quanto dichiarato dovrà essere allegata alla domanda;
- la data di decorrenza dell'inquadramento nei ruoli dell'A.P.T. Basilicata o di altra Pubblica Amministrazione, nella posizione economica nella categoria in godimento all'01.01.2017;
- la data di decorrenza dell'inquadramento nei ruoli della Pubblica amministrazione al fine dell'applicazione dei criteri di precedenza, definiti dal disciplinare sui "Criteri di Selezione per la Progressione economica all'interno della categoria" approvato con verbale della delegazione trattante in data 27.11.2018.

## ART. 3

### CRITERI DI SELEZIONE

Al fine della selezione, il Direttore Generale dell'A.P.T. Basilicata provvederà alla valutazione, entro i 15 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle domande, delle istanze dei dipendenti che partecipano alla selezione, secondo le modalità già previste dal disciplinare "**Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria**" approvato con verbale della delegazione trattante del 27.11.2018.

Il Direttore Generale procederà alla valutazione in collaborazione con le Posizioni Organizzative di riferimento.

Il dipendente, dalla data di sottoscrizione della scheda di valutazione, entro il termine perentorio di 5 giorni, potrà richiedere al Direttore Generale il riesame del punteggio attribuito, in analogia con quanto previsto dall'art. 5, lettera f), "Procedura di Conciliazione" del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'APT Basilicata, approvato con delibera del D.G. n. 122/2019.

Dell'ammissione e dei punteggi relativi ai fattori della performance individuale, verrà data regolare comunicazione ai candidati entro i 15 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle domande. A pena di inammissibilità, eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte entro il termine perentorio di 5 giorni dalla notifica.

## ART. 4

### GRADUATORIE

Le graduatorie degli aventi diritto saranno redatte dall'Ufficio Risorse Umane, sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione.

In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

1. Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
2. Maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;



3. Maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
4. Maggiore età anagrafica.

Il passaggio alla posizione economica successiva è subordinato alla disponibilità del numero dei posti previsti dal presente Avviso per Posizione Economica e al raggiungimento di un punteggio complessivo finale non inferiore a 60 punti.

Le graduatorie decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche ai candidati classificati in posizione utile per ciascuna di esse.

#### **ART. 5**

##### **DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie, secondo l'ordine di graduatoria e fino ad esaurimento dei posti disponibili di cui al presente avviso, con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

Per coloro i quali hanno maturato il requisito dei 24/mesi nel corso dell'anno 2019, l'eventuale attribuzione della nuova posizione economica decorrerà dal mese successivo alla maturazione di detto requisito.

#### **ART. 6**

##### **LEGGE SULLA PRIVACY**

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

#### **ART. 7**

##### **ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

#### **ART. 8**

##### **CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI**

L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.

#### **ART. 9**

##### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è la Posizione Organizzativa dell'Ufficio Risorse Umane - Rag. Francesco Papapietro, tel.0835/331983, email: papapietro@aptbasilicata.it

Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

#### **ART. 10**

##### **NORMA FINALE**

Per quanto non previsto espressamente dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del disciplinare "Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria" approvato con verbale della delegazione trattante del 27.11.2018, nonché alle altre norme vigenti in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.

Il Direttore Generale  
Ing. Antonio Nicoletti