

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 25/02/2020

Atto N. 48

OGGETTO

Incarichi di posizione
organizzativa in scadenza al
29/02/2020. Provvedimenti.

CAP.....

Stanziamiento £.....

Aumento per storni
Vedi Delib. N..... £.....

TOTALE £.....

Diminuizi. Per storni
Vedi delib. N. £.....

RIMANENZA £.....

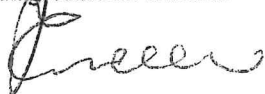
Ammontare degli impegni
Deliberari ad oggi £.....

RIMANENZA £.....

Importo dell'impegno di cui
Alla presente delibera £.....

DISPONIBILITA' al £.....

IL RESPONSABILE P.O.
Contabilità-Sicurezza-Economato
Rag. Antonio Cuccaro



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventis addi venticinque del mese di febbraio, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n° 9, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

Visto l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n° 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata;

Visto il D.P.G.R. n° 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

Visto il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021, adottato con deliberazione del Direttore Generale dell'A.P.T. n° 32 del 13/02/2019, approvato dalla Regione Basilicata con L.R. n° 10 del 04/07/2019 pubblicata sul B.U.R. n° 23 del 05/07/2019;

Richiamata la deliberazione n° 170 dell'08/10/2019 avente per oggetto "Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019/2021", trasmessa alla Regione Basilicata per la prevista approvazione in data 09/10/2019, prot. n° 6186 e approvata con D.C.R. n° 67 del 03/12/2019;

Vista la delibera del Direttore Generale n° 215 del 31/12/2019 avente ad oggetto "Esercizio provvisorio 2020", adottato a norma dell'art. 43 e del punto 8 dell'allegato 4/2 del D. Lgs. n° 118/2011 e ss.mm.ii.;

Vista la L.R. Basilicata 28/01/2020, n° 3, pubblicata sul B.U.R. Speciale n° 6 del 29/01/2020, che, all'art.2, comma 1, autorizza fino al 31/03/2020 l'esercizio provvisorio degli organismi ed enti strumentali della Regione Basilicata;

Visto lo Statuto dell'A.P.T. adottato con la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 22/09/2008, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 1626 del 22/10/2008;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n° 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n° 176 del 25/10/2010 e n° 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il *“Regolamento della Dotazione Organica e dell’Organizzazione degli Uffici dell’A.P.T.”*;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell’Agenzia;

Dato atto che, in base agli atti sopra richiamati, la struttura organizzativa dell’A.P.T. è articolata nella Direzione Generale, in due Uffici di livello dirigenziale ed in sei Servizi, con funzioni di supporto agli Uffici, affidati al coordinamento di dipendenti di categoria D, coordinamento che *“costituisce incarico di Posizione Organizzativa”*;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale del comparto *“Funzioni Locali”* del 21/05/2018;

Esaminati, in particolare, gli artt. 13, 14 e 15 del suddetto C.C.N.L. che disciplinano l’Area delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. del 21/05/2018, con la deliberazione del Direttore Generale n° 108 del 13/05/2019 e ss.mm.ii., l’A.P.T. ha approvato *“disciplina, numero, individuazione e contenuti delle Posizioni Organizzative”*;

Constatato che, conformemente agli atti di organizzazione sopra richiamati, le Posizioni Organizzative individuate con la suddetta deliberazione n° 108 del 13/05/2019 coincidono con i Servizi dell’Agenzia;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n° 109 del 13/05/2019 con la quale è stato approvato l’Avviso di Selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui sopra;

Esaminata la deliberazione del Direttore Generale n° 115 del 20/05/2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle Posizioni Organizzative e all’approvazione delle graduatorie per il conferimento dei relativi incarichi;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n° 116 del 20/05/2019 con la quale si è disposto il conferimento degli incarichi ai dipendenti utilmente collocati nelle suddette graduatorie, per la durata di quattro mesi, salvo proroga, a decorrere dal 21/05/2019;

Preso atto che, con la deliberazione del Direttore Generale n° 152 del 16/09/2019 e per le ragioni ivi indicate, gli incarichi conferiti con la deliberazione n° 116 del 20/05/2019 sono stati prorogati fino al 29/02/2020, *“salvo eventuale ulteriore proroga entro il limite massimo di tre anni stabilito dall’art. 14 del C.C.N.L. 21.05.2018”*;

Considerato, che, da una prima analisi degli atti di organizzazione dell’A.P.T., effettuata a seguito del recente conferimento dell’incarico di Direttore Generale, è emersa la necessità e l’opportunità di

procedere ad una modifica dell'attuale assetto organizzativo dell'Agenzia, al fine di renderlo più rispondente alle nuove sfide da affrontare;

Considerato, altresì, che la programmata modifica dell'assetto organizzativo di cui sopra potrebbe riguardare anche l'Area delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto, nelle more di tale riorganizzazione dell'Ente, di prorogare ulteriormente la durata degli incarichi di Posizione Organizzativa in scadenza al 29/02/2020;

Ritenuto, in particolare, anche in coerenza con la durata annuale del ciclo di gestione della *performance* di cui al D. Lgs. 27.10.2009, n° 150 e ss.mm.ii. ed in conformità all'orientamento consolidato della giurisprudenza contabile in materia, di stabilire in dieci mesi - e, quindi, fino al 31/12/2020 - la durata di tale proroga, fatta salva la possibilità sia di ulteriore proroga entro il limite massimo di tre anni stabilito dall'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018 che di revoca anticipata all'esito del previsto mutamento organizzativo di cui sopra, come stabilito dall'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018;

Constatato, tuttavia, che tre dipendenti dell'Agenzia, titolari di incarichi di Posizione Organizzativa in base agli atti sopra richiamati, saranno collocati in quiescenza dal 1° marzo 2020, e precisamente: Saverio Ferraro, titolare della P.O. relativa al Servizio "*Affari Generali e Servizio di Segreteria della Direzione*", Francesco Papapietro, titolare della P.O. relativa al Servizio "*Risorse umane*" e Antonio Cuccaro, titolare della P.O. relativa al Servizio "*Programmazione e Coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di lavoro-Benessere Organizzativo*";

Accertato che non vi sono altri dipendenti di ruolo dell'A.P.T. utilmente collocati nelle graduatorie relative alle suddette Posizioni Organizzative approvate con la citata deliberazione del Direttore Generale n° 115 del 20/05/2019;

Considerato che, proprio in previsione dei suddetti pensionamenti ed in mancanza di analoghe professionalità all'interno dell'A.P.T., al fine di "*garantire l'efficienza organizzativa e funzionale dei suddetti settori operativi, in attesa di un riassetto e una ridefinizione dell'organico dell'Agenzia, assicurare la continuità dei servizi e scongiurare soluzioni di continuità nell'attività dell'Agenzia*", si è deciso di avvalersi, tramite l'istituto del comando, di "*personale in servizio presso altre amministrazioni (...), in possesso di adeguata esperienza acquisita nel comparto amministrativo e contabile, tale da garantire efficientemente l'espletamento delle attività del settore*";

Dato atto che, a seguito di tale decisione, sono state avviate le procedure per utilizzare in assegnazione temporanea (comando) tre dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, che andassero prima ad affiancare e poi a sostituire dal 1° marzo 2020 il personale dell'A.P.T. prossimo al pensionamento, titolare di incarichi di Posizione Organizzativa;

Accertato che, per due dei suddetti dipendenti, le procedure di cui all'art. 30, comma 2-*sexies*, del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii. si sono concluse con l'adozione delle deliberazioni del Direttore Generale n° 164 del 02/10/2019 e n° 34 del 14/02/2020, mentre per il terzo dipendente l'Agenzia è in attesa del prescritto nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza richiesto con nota prot. n° 641/02.04 del 30.01.2020;

Dato atto che, in esecuzione delle suddette deliberazioni, sono in servizio presso l'A.P.T., in posizione di comando per la durata di un anno (salvo proroga), la dott.ssa Roberta Laurino,

dipendente di ruolo del Comune di Potenza, e la dott.ssa Adele Anna Schirosa, dipendente di ruolo dell'A.T.E.R. di Matera, entrambe con inquadramento nella categoria D;

Visto l'art. 3, comma 2, della sopra richiamata *"Disciplina delle Posizioni Organizzative"* dell'A.P.T., in base al quale i requisiti generali per poter assumere l'incarico di posizione organizzativa sono quelli di *"essere dipendente di ruolo, a tempo pieno ed indeterminato, dell'APT Basilicata con inquadramento nella categoria D"* oppure di *"essere in servizio presso l'APT Basilicata - anche in posizione di comando - con inquadramento nella categoria D"* e di *"avere esperienza di almeno 2 anni in categoria D presso una Pubblica amministrazione"*;

Esaminato l'art. 4, comma 11, ultimo periodo, della suddetta *"Disciplina delle Posizioni Organizzative"*, nella parte in cui prevede che, nell'eventualità di vacanza sopravvenuta di una Posizione Organizzativa, in mancanza di dipendenti utilmente collocati nella relativa graduatoria, *"in caso di necessità ed urgenza, al fine di garantire la funzionalità ed operatività dei Servizi dell'Ente, l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa può (...) essere disposta - per la durata massima di un anno - intuitu personae, senza il previo esperimento della procedura selettiva"*;

Ravvisata la necessità ed urgenza, al fine di garantire la funzionalità ed operatività dei relativi Servizi, di sostituire dal 1° marzo p.v. i titolari delle Posizioni Organizzative relative ai Servizi *"Risorse Umane"* e *"Programmazione e Coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di lavoro-Benessere Organizzativo"*;

Ritenuto di avvalersi, a tal fine, della facoltà prevista dal citato art. 4, comma 11, ultimo periodo, della vigente *"Disciplina delle Posizioni Organizzative"* dell'Agenzia;

Dato atto che, dall'esame dei *curricula* acquisiti agli atti dell'A.P.T. al momento dell'attivazione dei comandi e dai colloqui avuti con le interessate, risulta che la dott.ssa Schirosa e la dott.ssa Laurino, entrambe con inquadramento nella categoria D da oltre due anni, sono in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza richiesti per l'assunzione, rispettivamente, dell'incarico di Posizione Organizzativa relativa al Servizio *"Risorse Umane"* e dell'incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio *"Programmazione e coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di Lavoro, Benessere organizzativo"*;

Ritenuto, quindi, di poter conferire alla dott.ssa Schirosa l'incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio *"Risorse Umane"* e alla dott.ssa Laurino l'incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio *"Programmazione e coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di Lavoro, Benessere organizzativo"*;

Ritenuto, altresì, in coerenza con quanto disposto per gli altri incarichi di Posizione Organizzativa, di stabilire in dieci mesi - e, quindi, fino al 31/12/2020 - la durata degli incarichi da conferire alla dott.ssa Schirosa e alla dott.ssa Laurino, previa, ove occorra, proroga dei relativi comandi, e fatta salva la possibilità sia di ulteriore proroga entro il limite massimo di un anno stabilito dall'art. 4, comma 11, della vigente *"Disciplina delle Posizioni Organizzative"* dell'A.P.T. che di revoca anticipata all'esito del previsto mutamento organizzativo dell'Agenzia, secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018;

Dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura, in conto competenza del bilancio di previsione triennale 2019-2021 dell'Agenzia, a valere sull'annualità 2020, sul capitolo 99 che presenta la necessaria disponibilità;

D E L I B E R A

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di prorogare di ulteriori dieci mesi - e, quindi, dal 01/03/2020 al 31/12/2020 - la durata degli incarichi di Posizione Organizzativa relativi al Servizio "*Progetti Territoriali -Eventi - Editoria e Comunicazione* ", al Servizio "*Marketing-Promozione Turismo Basilicata e Relazioni Esterne*" e al Servizio "*Statistica, Ricettività e Sistemi Informativi*", in scadenza al 29/02 p.v.;
- 3) di conferire alla dott.ssa Adele Anna Schirosa, dipendente di ruolo dell'A.T.E.R. di Matera in posizione di comando presso l'A.P.T., l'incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio "*Risorse Umane*" e alla dott.ssa Roberta Laurino, dipendente di ruolo del Comune di Potenza in posizione di comando presso l'A.P.T., l'incarico di Posizione Organizzativa relativo al Servizio "*Programmazione e Coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di lavoro-Benessere Organizzativo*";
- 4) di stabilire che gli incarichi di cui al precedente punto 3) del presente deliberato avranno durata di dieci mesi, con decorrenza dal 01/03/2020 al 31/12/2020 (previa, ove occorra, proroga dei relativi comandi) e saranno assegnati alle condizioni risultanti dagli allegati schemi di atto di conferimento, che vengono allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 5) di precisare che, per tutti gli incarichi di cui al presente atto, è fatta salva la possibilità di ulteriore proroga della durata, entro il limite massimo di tre anni, stabilito dall'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018, per gli incarichi di cui al punto 2) ed entro il limite massimo di un anno, stabilito dall'art. 4, comma 11, della "*Disciplina delle Posizioni Organizzative*" dell'A.P.T., per gli incarichi di cui al punto 3);
- 6) di precisare, altresì, che, per tutti gli incarichi di cui al presente atto, è fatta, inoltre, salva la possibilità di revoca anticipata all'esito del previsto mutamento organizzativo dell'Agenzia, secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018;
- 7) di disporre che la spesa derivante dal presente provvedimento sia imputata, in conto competenza del bilancio di previsione triennale 2019-2021 dell'A.P.T., a valere sull'annualità 2020, sul capitolo 99 che presenta la necessaria disponibilità.

Copia del presente atto è trasmessa alla P.O. Segreteria-AA.GG. per la prevista pubblicazione on line e alle P.O. Contabilità-Sicurezza-Economato e Risorse Umane per le rispettive competenze.

IL RESPONSABILE P.O.
Risorse Umane

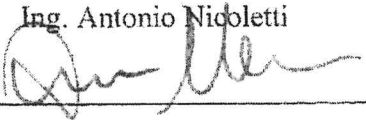
Rag. Francesco Papapietro



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



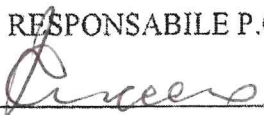
Firmato:
IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Antonio Nicoletti



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



IL RESPONSABILE P.O.



Agenzia di Promozione Territoriale Basilicata

SCHEMA DI CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Tra l'ing. **Antonio Nicoletti** nato a Bari (BA) il 22/02/1974 e residente a Matera, nella sua qualità di Direttore Generale e Rappresentante Legale dell'APT di Basilicata, di seguito per brevità definita anche "APT";

e

la **Dott.ssa Roberta Laurino**, nata a Venezia (VE) il 12/04/1971 e residente a Potenza, dipendente del Comune di Potenza in posizione di comando presso l'APT di Basilicata, inquadrata nella categoria D/3 Posizione economica D/5, di cui al nuovo Ordinamento Professionale, di seguito definito per brevità anche "dipendente"

PREMESSO

che l'APT in attuazione della L.R. n. 7/2008 ha ridefinito la struttura organizzativa e rideterminato la propria dotazione organica;

che, con deliberazione del Direttore Generale n. 108 del 13/05/2019 e ss.mm.ii. è stata approvata la disciplina delle Posizioni Organizzative, secondo quanto previsto dagli articoli 13, 14 e 15 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 21/05/2018;

che con delibera del Direttore Generale n. ____ del 25/02/2020 è stato individuato il dipendente al quale conferire la titolarità della P.O. P.O. n. 3 "**Programmazione e Coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di Lavoro-Benessere Organizzativo**";

Che il dipendente svolgerà nell'ambito dell'organizzazione dell'APT le funzioni di Responsabile di posizione di lavoro di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia e gestionale, essendo posto a capo del Servizio "**Programmazione e Coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di Lavoro-Benessere Organizzativo**"

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. INCARICO

L'APT Basilicata conferisce al dipendente l'incarico per la Posizione Organizzativa n. 3 denominata "**Programmazione e Coordinamento, Bilancio, Patrimonio e Sicurezza Luoghi di Lavoro-Benessere Organizzativo**" trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1 lettera a) del nuovo CCNL 2016/2018, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e di elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

2. FUNZIONI E COMPITI

- *Predisposizione, in collaborazione con la direzione, della Relazione Previsionale e Programmatica di Bilancio APT.*
- *Predisposizione Rendiconto Generale APT.*
- *Gestione contabile e ottimizzazione delle risorse economiche e finanziarie.*
- *Coordinamento e gestione servizio di Tesoreria.*
- *Supporto e assistenza all'attività del Collegio dei Revisori APT.*
- *Gestione patrimoniale – Conto del Patrimonio – Inventari beni immobili e beni mobili.*
- *Coordinamento atti amministrativi.*
- *Coordinamento obiettivi gestionali e controllo della gestione.*
- *Responsabile Anagrafe della Stazione Appaltante.*
- *Coordinamento Sicurezza luoghi di lavoro e Benessere organizzativo.*

3. DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL 21.05.2018, l'incarico decorre dal 01/03/2020 e scade il 31/12/2020, salvo proroga entro il limite massimo di un anno, stabilito dall'art. 4, comma 11, della "*Disciplina delle Posizioni Organizzative*" dell'A.P.T.

4. RETRIBUZIONE

Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione di € 16.000,00 lorde su base annua per dodici mensilità, rapportata alla durata dell'incarico di Posizione Organizzativa.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'articolo 5 della disciplina approvata con atto del D.G. n. 108 del 13/05/2019.

Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e dell'indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente e delle disposizioni del Direttore Generale. In relazione alla posizione correlata, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario.

6. VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato Direttore Generale, sulla base dei criteri e nel rispetto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'APT Basilicata.

Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Direttore Generale, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisce o abbia conferito mandato, o da persona di sua fiducia.

7. REVOCA

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno all'Agenzia, adottati nei termini previsti dalla legge;
- b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal punto 5 del presente contratto.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza ai sensi dell'articolo 14, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

8. DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile, (Capo I titolo II libro V), nel CCNL per i dipendenti del comparto "Funzioni Locali".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

(Dott.ssa Roberta Laurino)

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Antonio Nicoletti)

Agenzia di Promozione Territoriale Basilicata

SCHEMA DI CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Tra l'ing. **Antonio Nicoletti** nato a Bari (BA) il 22/02/1974 e residente a Matera, nella sua qualità di Direttore Generale e Rappresentante Legale dell'APT di Basilicata, di seguito per brevità definita anche "APT";

e

la **Dott.ssa Adele Anna Schirosa**, nata a Bari (BA) il 10/05/1971 e residente a Matera, dipendente di ruolo dell'A.T.E.R. di Matera in servizio presso l'APT di Basilicata in posizione di comando, inquadrata nella categoria D/3 Posizione economica D/6 di cui al nuovo Ordinamento Professionale, di seguito definito per brevità anche "dipendente"

PREMESSO

che l'APT in attuazione della L.R. n. 7/2008 ha ridefinito la struttura organizzativa e rideterminato la propria dotazione organica;

che, con deliberazione del Direttore Generale n. 108 del 13/05/2019 e ss.mm.ii. è stata approvata la disciplina delle Posizioni Organizzative, secondo quanto previsto dagli articoli 13, 14 e 15 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 21/05/2018;

che con delibera del Direttore Generale n. ____ del 25/02/2020 è stato individuato il dipendente al quale conferire la titolarità della P.O. n. 2 "**Risorse Umane**";

che il dipendente svolgerà nell'ambito dell'organizzazione dell'APT le funzioni di Responsabile di posizione di lavoro di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia e gestionale, essendo posto a capo del servizio "**Risorse Umane**"

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. INCARICO

L'APT Basilicata conferisce al dipendente l'incarico per la Posizione Organizzativa **n. 2** denominata "**Risorse Umane**" trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1 lettera a) del nuovo CCNL 2016/2018, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e di elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

2. FUNZIONI E COMPITI

- *Gestione Giuridica ed Economica del Personale*
- *Coordinamento e gestione CCDI Aziendale*
- *Relazioni sindacali*
- *Supporto per la predisposizione del PdP APT e sistema premiante del personale.*
- *Gestione rilevazione presenze/assenze Personale.*
- *Gestione Previdenza e Fiscalità dell'Agenzia*
- *Gestione e coordinamento "Protocollo Informatico"*
- *Coordinamento delle attività degli Uffici APT di Matera*

3. DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL 21.05.2018, l'incarico decorre dal 01/03/2020 e scade il 31/12/2020, salvo proroga entro il limite massimo di un anno, stabilito dall'art. 4, comma 11, della "*Disciplina delle Posizioni Organizzative*" dell'A.P.T.

4. RETRIBUZIONE

Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione di € 16.000,00 lorde su base annua per dodici mensilità, rapportata alla durata dell'incarico di Posizione Organizzativa.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'articolo 5 della disciplina approvata con atto del D.G. n. 108 del 13/05/2019.

Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e dell'indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente e delle disposizioni del Direttore Generale. In relazione alla posizione correlata, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario.

6. VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato Direttore Generale, sulla base dei criteri e nel rispetto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'APT Basilicata.

Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Direttore Generale, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisce o abbia conferito mandato, o da persona di sua fiducia.

7. REVOCA

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno all'Agenzia, adottati nei termini previsti dalla legge;
- b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal punto 5 del presente contratto.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza ai sensi dell'articolo 14, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

8. DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile, (Capo I titolo II libro V), nel CCNL per i dipendenti del comparto "Funzioni Locali"

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

(Dott.ssa Adele Anna Schirosa)

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Antonio Nicoletti)