

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 12-11-2020

Atto N. 189

OGGETTO

D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). *Costituzione e nomina dei componenti.*

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT.SSA ROBERTA LAURINO



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventi il giorno do dici del mese di Novembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n° 9, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n° 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n° 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n° 176 del 25/10/2010 e n° 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTO il Bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022, adottato con propria deliberazione n° 62 del 20/03/2020 ed approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n° 234 del 9/04/2020 e dal Consiglio Regionale con L.R. 4/06/2020, n° 13 di cui al B.U.R. n° 54 (Sez. Speciale) del 5/06/2020;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n° 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 e ss.mm.ii. *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

CONSIDERATO che l’art. 57 del citato D. Lgs. n° 165/2001 (*“Pari opportunità”*) come modificato dall’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n° 183 (cd. *“Collegato lavoro”*)

- dispone che le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, dello stesso decreto legislativo costituiscano, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *“Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- disciplina la composizione ed i compiti del C.U.G., rinviando ad apposite linee guida ministeriali la disciplina delle modalità di funzionamento;

VISTA la Direttiva emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità in data 4 marzo 2011 (di seguito *“Direttiva del 4/03/2011”*) recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4.11.2010, n. 183)”*;

ESAMINATA la Direttiva n° 2/2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità in data 26 giugno 2019 (di seguito *“Direttiva del 26/06/2019”*) recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

PRESO ATTO che, al paragrafo 3.6, la *“Direttiva del 26/06/2019”* aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la precedente *“Direttiva del 4/03/2011”* sulle modalità di funzionamento dei Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

CONSIDERATO che le linee guida dettate con le direttive di cui sopra hanno carattere generale e contengono le indicazioni alle quali tutte le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. n° 165/2001 devono attenersi, tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi;

RICHIAMATA la propria delibera n° 137 del 10/09/2020 con la quale, al fine di procedere alla costituzione del C.U.G. dell’A.P.T., è stato approvato il *“Regolamento per la disciplina dei criteri per la costituzione e il funzionamento del C.U.G.”*;

CONSIDERATO che, in attuazione del suddetto regolamento, con le note prot. n° 44473.02A02 del 22/09/2020 e prot. n° 4534 del 25/09/2020, è stato avviato il procedimento per la costituzione del C.U.G., chiedendo alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative di designare i componenti di loro spettanza ai sensi dell’art. 57, comma 2, del D. Lgs. n° 165/2001, e ai dipendenti dell’Agenzia di far pervenire apposita dichiarazione di disponibilità a far parte del CUG, unitamente al proprio curriculum vitae, ai sensi del paragrafo 3.1.3. della *“Direttiva 4.03.2011”*;

ACQUISITE le designazioni effettuate dalle OO.SS. territoriali con le note prot. A.P.T. n° 5136/2.1 del 26/10/2020 (UIL), n° 5232/02A02 del 30/10/2020 (CISL) e n° 5346/1.1.1 del 6/11/2020 (CGIL);

PRESO ATTO che, invece, non è pervenuta alcuna candidatura da parte dei dipendenti dell’Agenzia;

CONSIDERATO che, costituendo esplicito obbligo di legge, l'A.P.T. deve procedere comunque necessariamente alla costituzione del C.U.G., individuando, fra i suoi dipendenti, i componenti da nominare in sua rappresentanza e prevedendo successivi appositi percorsi formativi dedicati ai componenti designati, giusta l'art. 3, comma 4, del richiamato "Regolamento per la disciplina dei criteri per la costituzione e il funzionamento del C.U.G.";

DELIBERA

- 1) dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) costituire il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'A.P.T.*, previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., con la seguente composizione:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

- ✓ Giuseppe Peluso - titolare
- ✓ Rosa Mancaniello - supplente
- ✓ Valentino Berterame - titolare
- ✓ Laura Arcieri - supplente
- ✓ Vincenzo Di Pede - titolare
- ✓ Maria Teresa Lotito - supplente

Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

- ✓ Roberta Laurino (C.G.I.L.) - titolare
- ✓ Leonardo Bollettino (C.G.I.L.) - supplente
- ✓ Marcella Di Feo (C.I.S.L.) - titolare
- ✓ Donato Berterame (C.I.S.L.) - supplente
- ✓ Stefania Bruni (U.I.L.) - titolare
- ✓ Matteo Maria Visceglia (U.I.L.) - supplente

- 3) nominare *Presidente del C.U.G.* il dott. Giuseppe Peluso, dipendente di ruolo dell'Agenzia;
- 4) dare atto che, conformemente a quanto previsto dal "Regolamento per la disciplina dei criteri per la costituzione e il funzionamento del C.U.G." adottato con la deliberazione n° 137 del 10/09/2020, i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
- 5) disporre che, conformemente a quanto previsto dal richiamato "Regolamento per la disciplina dei criteri per la costituzione e il funzionamento del C.U.G.", nel Piano annuale di formazione dei dipendenti A.P.T. per l'anno 2021 siano previsti appositi percorsi formativi destinati ai componenti del C.U.G.;
- 6) precisare che, conformemente a quanto disposto dall'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., la costituzione del C.U.G., disposta con il presente provvedimento, non comporta nuovi e maggiori oneri per l'Agenzia, non essendo previsto alcun compenso per i suoi componenti.
- 7) dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- 8) trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio "Segreteria e Affari Generali" per la prevista pubblicazione all'Albo pretorio *online* e al Servizio "Risorse Umane" per quanto di competenza.

Il Responsabile della P.O. "Risorse Umane"

(Dott.ssa. Adele Anna Schirosa)

Adele Anna Schirosa



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

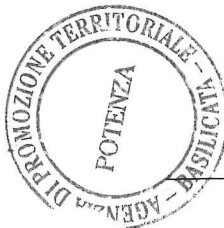


IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Antonio Nicoletti)

Antonio Nicoletti

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

[Signature]