

Regione Basilicata
APT Basilicata

Deliberazione del
Direttore Generale

Data 30-12-2020

Atto n° 272

OGGETTO

Art. 15, comma 5 e art. 67, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali" del 21.05.2018. Trattamento economico accessorio del personale incaricato di posizione organizzativa. Impegno di spesa.

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

Cap..... Imp. n°.....

€.....

Creditore

VISTO DI REGOLARE IL CONTABILE



REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre, nella sede dell'A.P.T. Basilicata, Matera, Via De Viti De Marco n° 9, l'Ing. Antonio Nicoletti - Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTO l'art. 10, comma 2, della L.R. Basilicata 04/06/2008, n° 7 e ss.mm.ii., con il quale è stata istituita, con decorrenza dal 01/07/2008, l'Agenda di Promozione Territoriale (A.P.T.) quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n° 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenda nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

VISTO lo Statuto dell'A.P.T., adottato con la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 22/09/2008 ed approvato dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 1626 del 22/10/2008;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 81 del 09/12/2008, come successivamente modificata con le deliberazioni n° 176 del 25/10/2010 e n° 279 del 09/12/2016, con la quale è stato adottato il "Regolamento della Dotazione Organica e dell'Organizzazione degli Uffici dell'A.P.T.";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 24/04/2009, approvata dalla Regione Basilicata con la D.G.R. n° 987 del 29/05/2009, con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Agenda;

VISTO il Bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022, adottato con propria deliberazione n° 62 del 20/03/2020 ed approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n° 234 del 9/04/2020 e dal Consiglio Regionale con L.R. 4/06/2020, n° 13 di cui al B.U.R. n° 54 (Sez. Speciale) del 5/06/2020;

VISTA la delibera del Direttore Generale n° 196 del 12/11/2020 "Assestamento e variazione al bilancio di previsione esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2021/2022", approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n° 859 del 27/11/2020 e dal Consiglio Regionale con D.C.R. n° 182 del 4/12/2020;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenza delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n° 150 e ss.mm.ii. recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che, per espressa previsione del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni soggette alla sua disciplina è definito dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto *“Funzioni Locali”* sottoscritto in via definitiva il 21/05/2018;

ESAMINATI in particolare gli articoli 15, comma 5 e 67, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018 in base ai quali a decorrere dal 2018 le risorse, già destinate nell’anno 2017, a carico del Fondo, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa non fanno più parte del Fondo Risorse Decentrate, ma sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

ESAMINATO altresì l’art. 67, comma 7, del C.C.N.L. 21/05/2018 ai sensi del quale *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017”*;

VISTO l’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 per cui *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D. lgs. 30/03/2001, n° 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n° 208 è abrogato”*;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n° 225 del 23/11/2018, di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2018, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 45 del 22/11/2018, da cui risulta che le risorse destinate, nel Fondo 2017, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti con incarico di posizione organizzativa, ammontano ad € 113.450,00;

ACCERTATO che dal 2018 le suddette risorse sono state corrisposte a carico del bilancio dell’Agenzia e che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate di cui all’art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 15, comma 5, dello stesso C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta nel rispetto delle disposizioni del richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 57/2017, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti da ultimo con il verbale n. 12 del 9/12/2020;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 255 del 30/12/2020 sono state impegnate le risorse necessarie per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021 in misura pari a quelle del Fondo 2020 (€ 208.171,00) e che occorre adesso impegnare le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2021 in misura pari a quelle destinate alla medesima finalità nel 2020 (€113.450,00);

DATO ATTO del rispetto, anche per il 2021, del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 57 e ss.mm.ii.;

ACCERTATO che la spesa necessaria trova capienza, in conto competenza, nel capitolo 99 del bilancio di previsione pluriennale 2020-2022, a valere sull’annualità 2021, e che la spesa necessaria per i relativi oneri riflessi a carico dell’Agenzia trova capienza, in conto competenza, nei corrispondenti capitoli dello stesso bilancio di previsione pluriennale 2020-2022, sempre a valere sull’annualità 2021;

DATO ATTO che, in base alla deliberazione dello scrivente n° 188 del 12 novembre 2020, Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n° 241 e ss.mm.ii. è la dott.ssa Adele Anna Schirosa nella sua qualità di Responsabile del Servizio “Risorse Umane”;

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
 2. di quantificare in € 113.450,00, nel rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 57/2017, le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2021, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 15, comma 5 e 67, commi 1 e 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto “Funzioni Locali” del 21/05/2018;
 3. di impegnare la suddetta spesa, in conto competenza, sul capitolo 99 del bilancio pluriennale di previsione 2020-2022, a valere sull’annualità 2021, e la spesa necessaria per i relativi oneri riflessi a carico dell’Agenzia, in conto competenza, sui corrispondenti capitoli dello stesso bilancio di previsione 2020-2022, sempre a valere sull’annualità 2021;
 4. di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l’urgenza di procedere con i successivi adempimenti;
 5. di trasmettere copia del presente atto al Servizio “*Segreteria e Affari Generali*” per la prevista pubblicazione all’Albo pretorio *online*, nonché al Servizio “*Risorse Umane*”, al Servizio “*Bilancio, Patrimonio, Sicurezza*” e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’A.P.T. per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza.
-

Il Responsabile del Servizio "Risorse Umane"

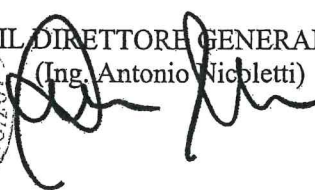
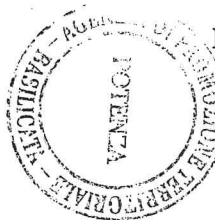
(Dott.ssa Adele Anna Schirosa)



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Antonio Nicoletti)



La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato

