



Regione Basilicata  
APT Basilicata

# REGIONE BASILICATA

AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - APT

Deliberazione del  
Direttore Generale

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Data 19-10-2020

Atto n. 168

L'anno duemilaventuno addì 19 ottobre del mese di ottobre, negli uffici dell'A.P.T. Basilicata, Potenza, Via del Gallitello 89, l'Ing. Antonio Nicoletti – Direttore Generale, ha adottato la seguente deliberazione:

### OGGETTO

**Visto** il comma 2 dell'art.10 della L.R. n° 7/08, con il quale è stata istituita l'Agenzia di Promozione Territoriale quale organismo tecnico/operativo e strumentale della Regione Basilicata con decorrenza 01/07/2008;

**Visto** il DPGR n. 281 del 22/11/2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale di Basilicata ha nominato il Direttore Generale dell'Agenzia nella persona dell'Ing. Antonio Nicoletti;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n. 188 del 12/11/2020 "Assegnazione responsabilità procedimenti amministrativi";

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n.191 del 12/11/2020, relativa alla nomina dei RUP;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n.231 del 15/12/2020, con la quale è stata sospesa l'efficacia del Regolamento APT per l'acquisizione di beni e servizi inferiori a €40.000,00;

**Visto** il Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 72 del 25/05/2021, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 439 del 11/06/2021 e dal Consiglio Regionale con L.R. n. 32 del 26/07/2021, di cui al BUR n. 64 (supplemento ordinario) dell'1/08/2021;

**Vista** la DGR n. 782 dell'8/10/2021 "Valutazione delle prestazioni del Direttore Generale dell'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata (APT Basilicata) annualità 2016-2017 e 2018 e relativi allegati, acquisita agli atti dell'Agenzia in data 18/10/2021 prot. 5388;

**Visti** i prospetti di calcolo 2016-2017 e 2018, redatti dall'Ufficio Risorse Umane, relativi alla retribuzione di risultato spettante al Dott. Mariano Luigi Schiavone, già Direttore Generale dell'APT Basilicata, quantificata complessivamente in € 39.880,53 al lordo di tutti gli oneri e ritenute di legge;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla liquidazione della indennità di risultato spettante al Dott. Mariano Luigi Schiavone, secondo gli allegati prospetti di calcolo predisposti dall'Ufficio Risorse Umane per le seguenti annualità:

-Anno 2016	€ 7.734,14
-Anno 2017	€ 16.678,10
-Anno 2018	€ 15.468,29

liquidazione indennità performance  
ex Direttore Generale (Dott.  
Mariano Luigi Schiavone) –  
Annualità 2016-2017 e 2018 .  
€ 39.880,53  
- Cap 40U -

Cap..... Imp. n°.....  
 €.....  
 Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....  
 €.....  
 Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....  
 €.....  
 Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....  
 €.....  
 Creditore .....

Cap..... Imp. n°.....  
 €.....  
 Creditore .....

Visto di regolarità contabile  
Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
Dott.ssa Roberta Laurino



Accertata la disponibilità del Cap. 40 - U del Bilancio corrente dell'Agenzia;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii. è il Dott. Giuseppe Peluso;

### DELIBERA

1. che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per quanto detto in premessa e che qui si intende integralmente riportato, i prospetti di calcolo redatti dall'Ufficio Risorse Umane e allegati alla presente come parti integranti, relativi alla retribuzione di risultato del Dott. Mariano Luigi Schiavone, già Direttore Generale dell'APT Basilicata;
3. di liquidare, conseguenzialmente, al Dott. Mariano Luigi Schiavone la retribuzione di risultato relativa alle annualità 2016 – 2017 e 2018, come segue:

o Anno 2016	€ 7.734,14
o Anno 2017	€ 16.678,10
o Anno 2018	€ <u>15.468,29</u>
Totale € 39.880,53	
4. di autorizzare la PO Servizio Finanziario ad emettere i relativi mandati di pagamento utilizzando all'uopo la somma complessiva di € 39.880,53, al lordo di tutti gli oneri e ritenute di legge, della disponibilità finanziaria del Cap. 40 - U del Bilancio corrente dell'Agenzia;
5. di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii. è il Dott. Giuseppe Peluso;

---

Copia del presente atto è trasmessa all'Ufficio Segreteria-AA.GG. per la pubblicazione sull'albo pretorio on line e alle P.O. Servizio Risorse Umane e Servizio Finanziario, a ciascuno per le proprie competenze.

---

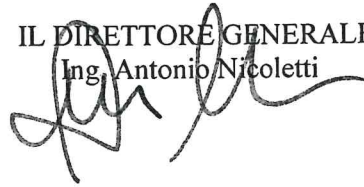
Il Responsabile *ad interim* del Servizio Risorse Umane  
Dott. Giuseppe Peluso



Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge.



IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Antonio Nicoletti

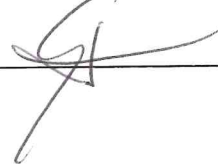


---

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.



Il Funzionario incaricato



Retribuzione annuale D.G.

€ 86.415,00

**CALCOLO DELLA PREMIALITA' SPETTANTE ANNO 2016**

Fondo premiale max spettante	€ 17.283,00				(1)
	(a)	Indici di fattori	% da applicare da tabella premialità (b)	Totale premialità da erogare calcolata per mesi 6 Luglio 31 - Dicembre 2016	(a) x (b)
Quota fondo premiale che retribuisce la performance organizzativa (30%)	5184,9	99,12	100	€ 2.592,45	
Quota fondo premiale che retribuisce la performance individuale (70%)	12098,1	78,88	85	€ 5.141,69	
<b>TOTALE PREMIALITA' DA EROGARE</b>				<b>€ 7.734,14</b>	

P. O. Risorse Umane  
(Dr. Giuseppe PELUSO)




Retribuzione annuale D.G.

€ 86.415,00

**CALCOLO DELLA PREMIALITA' SPETTANTE ANNO 2017**

Fondo premio max spettante	€ 17.283,00			
	(a)	Indici di fattori	% da applicare da tabella premialità (b)	Totale premialità da erogare (a) x (b)
Quota fondo premio che retribuisce la performance organizzativa (30%)	5184,9	99,12	100	€ 5.184,90
Quota fondo premio che retribuisce la performance individuale (70%)	12098,1	82,88	95	€ 11.493,20
		<b>TOTALE PREMIALITA' DA EROGARE</b>		<b>€ 16.678,10</b>

P. O. Risorse Umane  
(Dr. Giuseppe PELUSO)



Retribuzione annuale D.G.

€ 86.415,00

## CALCOLO DELLA PREMIALITA' SPETTANTE ANNO 2018

Fondo premiale max spettante	€ 17.283,00			
	(a)	Indici di fattori	% da applicare da tabella premialità (b)	Totale premialità da erogare (a) x (b)
Quota fondo premiale che retribuisce la performance organizzativa (30%)	5184,9	99,12	100	€ 5.184,90
Quota fondo premiale che retribuisce la performance individuale (70%)	12098,1	78,40	85	€ 10.283,39
		TOTALE PREMIALITA' DA EROGARE		<b>€ 15.468,29</b>

P.O. Risorse Umane

(Dr. Giuseppe PELUSO)

