



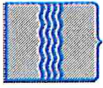
REGIONE BASILICATA



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'A.P.T.

*(Contestualizzazione del S.M.V.P. della
Regione Basilicata)*

ALLEGATI



Obblighi di legge incidenti sulla valutazione della performance dei dirigenti

PRESCRIZIONE NORMATIVA		FONTE
1.	Emanazione del provvedimento amministrativo entro i termini massimi previsti	L. 24/1/1990 Art. 2 comma 9
2.	Esercizio dell'azione disciplinare	D.Lgs. 165/2001 Art. 55 sexies comma 3
3.	Attuazione delle disposizioni del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)	D.Lgs. 82/2005 Art. 12 commi 1 bis e 1 ter
4.	Pubblicazione dati ed informazioni, accesso civico	D.Lgs. 33/2013 Art. 46 comma 1
5.	Trasparenza	D.Lgs. 33/2013 Art. 44 comma 1
6.	Adozione del Piano della Performance.	D.Lgs. 150/2009 Art. 10 comma 5
7.	Rilascio certificazioni delle somme dovute per somministrazioni, forniture ed appalti mediante piattaforma elettronica	D.L. 35/2013 convertito dalla L. 34/2013 Art. 7 comma 5



REGIONE BASILICATA



Sistema di Misurazione e Valutazione APT Basilicata - Modelli schede di valutazione

Performance Organizzativa

Nominativo			
Categoria		Matricola	
Ufficio			

ANNO _____

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Parametro 1 – Grado di raggiungimento obiettivi strategici (Peso= 50% Dir. Generale; 100% altri)

Descrizione obiettivo	% raggiungimento Ob. Strategico (a)	Peso Obiettivo strategico (*) (b)	Punteggio © = (a) x (b)	Totale	Valutazione-parametro 1
				Σ ©	= Σ ©/10

(*) - somma dei pesi = 100%

Parametro 2 – Indicatori “Salute Organizzativa” (Peso= 50% Dir. Generale)

Descrizione	Scala di Valutazione (da 0 a 10) 0 = insufficiente – 10 = eccellente (y)	Valutazione parametro 2
Tasso di assenteismo		Media aritmetica semplice di (y)
Tempi medi dei pagamenti		

Valutazione complessiva	Media aritmetica ponderata delle valutazioni dei parametri (Dir. Generale) Valore parametro 1 (per altri)	Fascia di merito	
--------------------------------	--	-------------------------	--



Sistema di Misurazione e Valutazione APT Basilicata

Scheda – Dir. Generale

Nominativo			
Categoria		Matricola	

ANNO ____

PERFORMANCE INDIVIDUALE**Performance Operativa – Peso: 60%****Parametro a) – Grado di raggiungimento obiettivi strategici**

Descrizione obiettivo	Peso Parametro	Scala di valutazione	Giudizio sintetico
	50% *		

Parametro b) – Grado conseguimento obiettivi operativi della Direzione**(Risultato minimo 70% altrimenti decurtazione premio del 50%)**

Grado di raggiungimento % obiettivi	Peso Parametro	Decurtazione premio finale del 50%
	50%	SI/NO

* Il peso è pari al 100% in caso di assenza di obiettivi operativi

Valutazione performance operativa

Media aritmetica ponderata delle medie aritmetiche semplici delle valutazioni di ciascun parametro

Performance di ruolo – Peso: 40%**Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"**

Driver di valutazione dei comportamenti	Fattori di valutazione dei comportamenti	Peso	Valutazione (da 0 a 10) 0 = insufficiente 10 = eccellente	Motivazione sintetica
Capacità di comunicazione interna ed esterna	- Diffusione della comunicazione - Tempestività della comunicazione - Chiarezza della comunicazione	15%		
Capacità di gestione della struttura	- Funzionalità dei processi organizzativi interni e organizzazione del lavoro - Condivisione delle informazioni - Capacità di governo, controllo e motivazione del personale anche a distanza (sfruttando le tecnologie informatiche e la comunicazione) - Capacità di delega	25%		
Valutazione del personale	- Grado di differenziazione delle valutazioni - Correttezza metodologica del processo valutativo	15%		
Formazione e crescita professionale dei collaboratori	Capacità di utilizzare la leva formativa per favorire il percorso di sviluppo professionale dei collaboratori	20%		
Leadership e capacità di collaborazione	- Capacità decisionale in relazione alle informazioni possedute e in relazione al confronto con le strutture interne - Capacità propositiva e di collaborazione con gli Uffici/Servizi	25%		

Valutazione performance di ruolo

Media aritmetica ponderata delle valutazioni

Valutazione complessiva

Media aritmetica ponderata delle valutazioni di ciascuna performance

Fascia di merito

Osservazioni del Valutatore:

--

Osservazioni del Valutato:

--



Sistema di Misurazione e Valutazione APT Basilicata

Scheda – Dirigenti

Nominativo			
Categoria		Matricola	
Ufficio			

ANNO _____

PERFORMANCE INDIVIDUALE**Performance Operativa – Peso: 60%****Grado di raggiungimento obiettivi operativi assegnati (max 3)**

Descrizione obiettivo	Scala di valutazione	Giudizio sintetico

Valutazione performance operativa

Media aritmetica semplice delle valutazioni

Performance di ruolo – Peso: 40%**Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"**

Driver di valutazione dei comportamenti	Fattori di valutazione dei comportamenti	Peso	Valutazione (da 0 a 10) 0 = insufficiente 10 = eccellente	Motivazione sintetica
Capacità di comunicazione interna ed esterna	- Diffusione della comunicazione - Tempestività della comunicazione - Chiarezza della comunicazione	15%		
Capacità di gestione della struttura	- Funzionalità dei processi organizzativi interni e organizzazione del lavoro - Condivisione delle informazioni - Capacità di governo, controllo e motivazione del personale anche a distanza (sfruttando le tecnologie informatiche e la comunicazione) - Capacità di delega	25%		
Valutazione del personale	- Grado di differenziazione delle valutazioni - Correttezza metodologica del processo valutativo	15%		
Formazione e crescita professionale dei collaboratori	Capacità di utilizzare la leva formativa per favorire il percorso di sviluppo professionale dei collaboratori	20%		
Leadership e capacità di collaborazione	- Capacità decisionale in relazione alle informazioni possedute e in relazione al confronto con le strutture interne - Capacità propositiva e di collaborazione con la Direzione/i Servizi	25%		

Valutazione performance di ruolo

Media aritmetica ponderata delle valutazioni

Valutazione complessiva

Media aritmetica ponderata delle valutazioni di ciascuna performance

Fascia di merito

Osservazioni del Valutatore:

--

Osservazioni del Valutato:

--

DataFirma ValutatoFirma Valutatore



Sistema di Misurazione e Valutazione APT Basilicata

Scheda – Responsabili di PO

Nominativo			
Categoria		Matricola	
Ufficio			

ANNO ____

PERFORMANCE INDIVIDUALE**Performance Operativa – Peso: 60%****Grado di raggiungimento obiettivi operativi assegnati (max 3)**

Descrizione obiettivo	Scala di valutazione	Giudizio sintetico

Valutazione performance operativa

Media aritmetica semplice delle valutazioni

Performance di ruolo – Peso: 40%**Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"**

Driver di valutazione dei comportamenti	Fattori di valutazione dei comportamenti	Peso	Valutazione (da 0 a 10) 0 = insufficiente 10 = eccellente	Motivazione sintetica
Competenze tecnico gestionali	Capacità di applicazione delle direttive e disponibilità al trasferimento delle competenze acquisite	25%		
Orientamento al servizio	Disponibilità alla collaborazione	15%		
Orientamento al cambiamento	- Capacità di accogliere e/o proporre metodi di lavoro diversi da quelli utilizzati - Capacità di lavorare in maniera "agile" (se richiesto)	20%		
Capacità di gestire il personale	- Capacità di definire piani di azione in termini di risorse umane, impegni e tempi - Capacità di gestire un gruppo di lavoro anche a distanza (sfruttando le tecnologie informatiche e la comunicazione)	15%		
Autonomia	Capacità di autogestirsi in funzione delle esigenze di servizio	25%		

Valutazione performance di ruolo

Media aritmetica ponderata delle valutazioni

Valutazione complessiva

Media aritmetica ponderata delle valutazioni di ciascuna performance

Fascia di merito

Osservazioni del Valutatore:

--

Osservazioni del Valutato:

--

Data

Firma Valutato

Firma Valutatore



Nominativo			
Categoria		Matricola	
Ufficio			

ANNO ____

PERFORMANCE INDIVIDUALE**Performance Operativa – Peso: 60%****Grado di raggiungimento obiettivi/attività assegnati**

Descrizione obiettivo	Scala di valutazione	Giudizio sintetico

Valutazione performance operativa

Media aritmetica semplice delle valutazioni

Performance di ruolo – Peso: 40%**Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"**

Driver di valutazione dei comportamenti	Fattori di valutazione dei comportamenti	Peso	Valutazione (da 0 a 10) 0 = insufficiente 10 = eccellente	Motivazione sintetica
Competenze tecnico gestionali	Capacità di applicazione delle direttive e disponibilità al trasferimento delle competenze acquisite	25%		
Orientamento al servizio	Disponibilità alla collaborazione	15%		
Presenza in servizio	Tasso assenteismo	20%		
Orientamento al cambiamento	- Capacità di accogliere e/o proporre metodi di lavoro diversi da quelli utilizzati - Capacità di lavorare in maniera "agile" (se richiesto)	15%		
Autonomia	Capacità di autogestirsi in funzione delle esigenze di servizio	25%		

Valutazione complessiva*Media aritmetica ponderata delle valutazioni di ciascuna performance***Fascia di merito**

Osservazioni del Valutatore:

--

Osservazioni del Valutato:

--

DataFirma ValutatoFirma Valutatore